



Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie

ul. Pierwszej Brygady 35, 73-110 Stargard
tel. 91 / 578-40-14, fax. 91 / 578-05-37 e-mail: urząd@pupstargard.pl, stargard.praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE STARGARDZKIM W 2019 roku

Stargard, czerwiec 2020 rok

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
1.1. Analiza ofert pracy	15
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analizy rynku edukacyjnego	25
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
Podsumowanie	28
Wnioski	29
Informacja sygnałna 2019 rok	31
Załącznik nr 1. Rynek pracy	32
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	48

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawą prawną sporządzenia raportu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2017r. Poz.1065 z późn.zm.) w myśl, której prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport monitoringu został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *„Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 – Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy, zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy i Polityki Społecznej, zawarty w dokumencie *„Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”* (zwana dalej metodologia) zamieszczony na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Do przygotowania raportu wykorzystano następujące źródła danych:

- System Syriusz.
- System Informacji oświatowej MEN.
- Wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP.

W 2019 roku nie generowano raportów bazujących na:

- kwestionariuszowym badaniu przedsiębiorstw,
- prognozowanym zatrudnieniu,
- zestawienia *Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych* (ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacją zawodów szkolnych).

W związku z powyższym w raporcie nie zostały przedstawione zagadnienia związane z analizą lokalnego rynku pracy w 2019 roku oraz prognozy rynku pracy związane z zatrudnieniem w 2020 roku oraz analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2019 roku.

Definicje stosowanych pojęć w monitoringu wg metodologii :

- **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 1. Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Maksymalnie deficytowe	Równy 0	Mniejszy lub równy medianie* lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	Powyżej 1,1 lub <i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1
Maksymalnie nadwyżkowe	<i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1

*Mediana (Wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregośkolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwale powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregośkolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Zawody, które nie spełniają warunków zawartych w tabeli nr 1 nie podlegają dalszej analizie.

- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Lokalny rynek pracy** określono powiatowy rynek pracy.
- **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

- Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **Bezrobotny absolwent** rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe miernikami (wskaźnikami) stosowane w monitoringu do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.
- **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- **Brak wartości** – napływ jest równy zero.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie (zwany dalej PUP) swoim zasięgiem działania obejmuje dziesięć gmin: Chociwel, Dobrzany, Dolice, Ińsko, Kobylanka, Marianowo, Stara Dąbrowa, Suchań, Stargard – gmina, Stargard – miasto.

Na koniec grudnia 2019 roku liczba bezrobotnych wyniosła 2827 osób, w tym 1721 kobiet i 1106 mężczyzn, podczas gdy w analogicznym okresie 2018 roku liczba bezrobotnych wyniosła 2950 osób, w tym populacja bezrobotnych kobiet 1811 osób, natomiast mężczyzn 1139 osób (zbilansowany spadek o 123 osoby).

W tabeli nr 2 zawarto liczbę i strukturę osób bezrobotnych w powiecie stargardzkim w latach 2018 – 2019 (stan na koniec roku).

Tabela nr 2: Bezrobotni w powiecie stargardzkim w latach 2018 i 2019 (stan na koniec XII)

Wyszczególnienie	2018		2019	
	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych
Kobiety	1811	61,4%	1721	60,9%
Mężczyźni	1139	38,6%	1106	39,1%
Ogółem	2950	100,0%	2827	100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

Rozpatrując strukturę osób bezrobotnych ze względu na płeć, należy stwierdzić, że dominującą grupą tj. 60,9% wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2019 roku stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę porównywalny okres 2018 i 2019 roku w ewidencji PUP nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 90 osób i mężczyzn o 33 osoby.

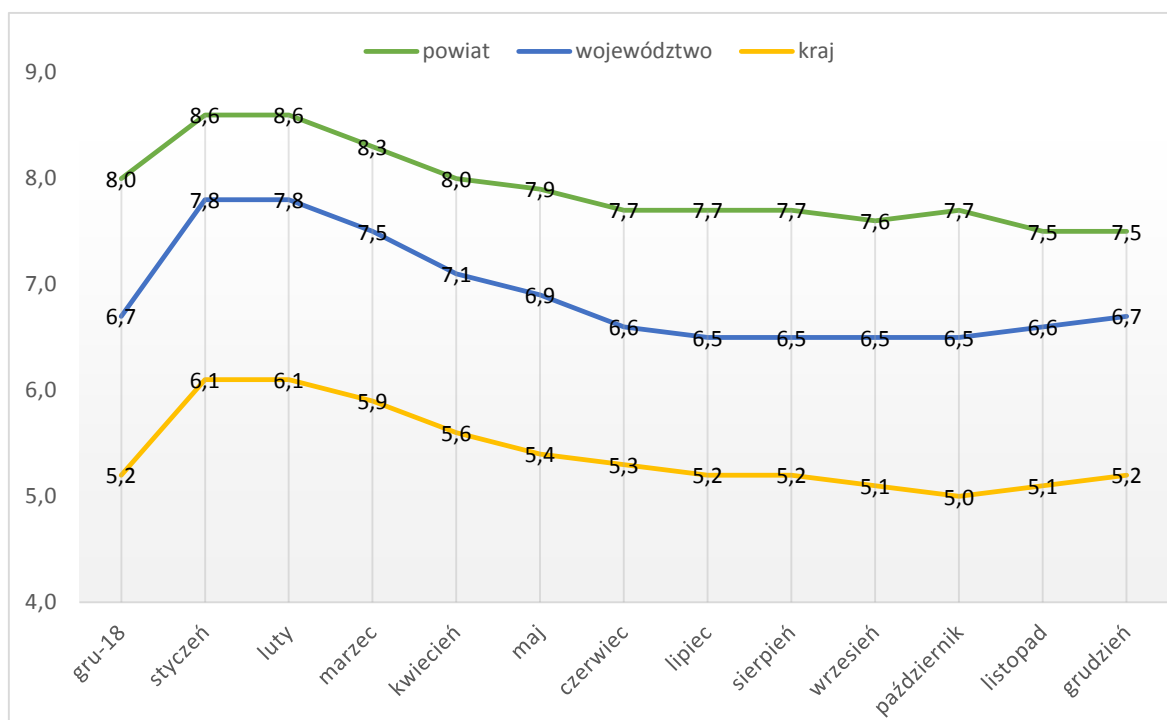
Stopa bezrobocia w powiecie, liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2019 roku wyniosła:

- w powiecie stargardzkim – 7,5 %
- w województwie zachodniopomorskim – 6,7 %,
- w kraju – 5,2 %.

W stosunku do analogicznego okresu 2018 roku stopa bezrobocia w powiecie zmalała o 0,5 pkt proc.

Wykres nr 1 obrazuje stopę bezrobocia na obszarze powiatu stargardzkiego, województwa zachodniopomorskiego i kraju w ujęciu procentowym na przestrzeni 13 miesięcy, tj. od grudnia 2018 roku do grudnia 2019 roku.

Wykres nr 1: Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Z analizy danych statystycznych PUP wynika, iż pomimo spadku liczby osób bezrobotnych na przestrzeni 2019 roku w dalszym ciągu utrzymują się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:

- niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych,
- wysoka liczba osób dotychczas niepracujących i z krótkim stażem pracy,
- wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych – pozostające w ewidencji pow. 24 m-cy,
- wysoka liczba osób młodych bezrobotnych – osoby młode w wieku 18 – 34 lata,
- wysoka liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3 prezentuje strukturę osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP – stan na dzień 31.12.2018 roku i 31.12.2019 roku, według: wykształcenia, wieku, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy. W tabeli przedstawiono również zmianę sytuacji w 2019 roku w stosunku do 2018 roku.

Tabela nr 3: Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie stargardzkim – stan na 31.XII

Kryterium Bezrobotni wg		2018 rok	2019 rok	Zmiana
Wykształcenia	wyższe	384	377	-7
	policealne i średnie zawodowe	635	609	-26
	średnie ogólnokształcące	408	341	-67
	zasadnicze zawodowe	655	640	-15
	gimnazjalne i niższe	868	860	-8
Wiek	18-24	394	383	-11
	25-34	854	807	-47
	35-44	668	659	-9
	45-54	491	482	9
	55-59	347	292	-55
	60 lat i więcej	196	204	+8

Stażu pracy ogółem w latach	bez stażu pracy	350	308	-42
	do 1	683	671	-12
	1-5	742	717	-25
	5-10	405	396	-9
	10-20	394	402	+8
	20-30	254	230	-24
	30 i więcej	122	103	-19
Czasu pozostawiania bez pracy w miesiącach	do 1	268	285	17
	1-3	593	553	-40
	3-6	421	445	24
	6-12	502	467	-35
	12-24	498	416	-82
	pow. 24	668	661	-7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

• Bezrobotni według grup zawodów

Struktura bezrobocia według elementarnych grup zawodów została opracowana na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS zamieszczonej w tabeli do Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.*

Na koniec 2019 roku **największą** grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowiły osoby z zawodem: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 270 osób**, tj. **9,6 %** ogółu zarejestrowanych.

Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	270
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	83
5120	Kucharze	62
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	61
5153	Gospodarze budynków	51
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	50
7222	Ślusarze i pokrewni	47
5141	Fryzjerzy	42
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37
7112	Murarze i pokrewni	37
4110	Pracownicy obsługi biurowej	34
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30
3115	Technicy mechanicy	29
5131	Kelnerzy	29
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29

7212	Spawacze i pokrewni	28
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	28
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	28

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizując dane dotyczące osób bezrobotnych powiatu stargardzkiego wg grup zawodów zauważamy, że na przestrzeni lat 2010 – 2019 wśród najliczniejszych grup stanowią bezrobotni z zawodami: sprzedawcy, sprzątaczk, kucharze, ślusarze, szwaczki, murarze.

- Napływ osób bezrobotnych według zawodów oraz wskaźniki długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych**

Ranking zawodów pod względem napływu bezrobotnych został sporządzony w tabeli nr 5 na podstawie informacji zamieszczonej przez MRPIPS w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku*.

Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)** – 410 osób.

Tabela nr 5: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	410
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	137
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	98
5120	Kucharze	90
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	88
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	75
7222	Ślusarze i pokrewni	74
4321	Magazynierzy i pokrewni	71
5153	Gospodarze budynków	65
4110	Pracownicy obsługi biurowej	63
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	62
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	59
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57
7112	Murarze i pokrewni	51
5141	Fryzjerzy	50
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47
7412	Elektromechanicy i elektrycy	44
3115	Technicy mechanicy	42

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Jednym z głównych wskaźników wykorzystywanych do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** liczony jako iloraz liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wartość wskaźnika informuje nas o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (k) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Przy czym im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje się następujące wartości wskaźnika od 0% - bezrobotni długotrwale nie występują, do 100% - oznacza to, że każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów (k) jest długotrwale bezrobotnym.

Zgodnie z metodologią w tabeli nr 6 zamieszczono 20 elementarnych grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Ranking został sporządzony na podstawie informacji zamieszczonej przez MRPiPS w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku*.

Tabela nr 6: Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2019 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2.	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
3.	2165	Kartografowie i geodeci	100,00
4.	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
5.	2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
6.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
7.	2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
8.	3118	Kreślarze	100,00
9.	3240	Technicy weterynarii	100,00
10.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
11.	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
12.	3351	Funkcjonariusze celnicy i ochrony granic	100,00
13.	3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
14.	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
15.	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
16.	5132	Barmani	100,00
17.	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
18.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
19.	5411	Strażacy	100,00
20.	6221	Hodowcy ryb	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Osoby długotrwale bezrobotne to największa procentowo grupa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy powiatu stargardzkiego, tj. 49,2%. Długotrwale bezrobotni napotykają szereg barier w znalezieniu zatrudnienia. Jak wykazują statystyki, długotrwale bezrobotni rzadko posiadają wykształcenie, które pozwoliłoby im na łatwe znalezienie pracy. Wykształcenie to jest często zdezaktualizowane i nie odpowiadające potrzebom rynku pracy. Bariery uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia, to często brak doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji. Długotrwale bezrobotni to często osoby powyżej 50 roku życia, co stanowi kolejną barierę na rynku pracy. Długi czas pozostawania bez pracy rzutuje na sytuację finansową w jakiej znajdują się osoby długotrwale bezrobotne. W związku z tym bardzo często stają się one beneficjentami opieki społecznej i innych instytucji świadczących doraźną pomoc finansową i rzeczową, między innymi stają się oni klientami centrum integracji społecznej.

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu jest **wskaźnik płynności bezrobotnych**.

W tabelach nr 7 i 8 zgodnie z metodologią zamieszczono po 15 elementarnych grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy i najniższy w 2019 roku. Ranking zawodów został sporządzony na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS w oparciu o dane zamieszczone w tabelach do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku oraz Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2019 roku*.

Tabela nr 7: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3,00
2.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,50
3.	7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,25
4.	9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2,20
5.	1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2,00
6.	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8.	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
9.	2161	Architekci	2,00
10.	2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
11.	3240	Technicy weterynarii	2,00
12.	4120	Sekretarki (ogólne)	2,00
13.	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
14.	4227	Ankieterzy	2,00
15.	4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z informacji zawartych w tabeli nr 7 wynika, iż w 2019 roku największy spadek w ewidencji PUP odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami (WPB $\geq$ 2,20):

- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni (WPB=3,00)
- Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (WPB=2,50)
- Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych (WPB=2,25)
- Robotnicy wykonujący proste prace polowe (WPB=2,20)

Odpływ z ewidencji PUP osób bezrobotnych z wyżej wymienionych elementarnych grup zawodów przewyższył ich napływ w 2019 roku.

Natomiast większy napływ bezrobotnych do ewidencji PUP w 2019 roku, aniżeli odpływ odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami wymienionymi w tabeli nr 8. W 2019 roku zarejestrowało się w PUP więcej bezrobotnych z niżej wymienionymi zawodami, niż wyrejestrowało.

Tabela nr 8: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2.	2111	Fizycy i astronomowie	0,00
3.	2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0,00
4.	2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
5.	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0,00
6.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,00
7.	3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
8.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
9.	3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
10.	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
11.	7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
12.	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
13.	9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
14.	2514	Programiści aplikacji	0,25
15.	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,33

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

1.1 Analiza ofert pracy

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy świadczy nie tylko liczba bezrobotnych ale także liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność.

Analiza ofert pracy wykazała, że tendencją panującą od kilku lat są duże amplitudy w obszarze oferowanych przez pracodawców miejsc pracy i aktywności zawodowej. Powiązane jest to ściśle z sezonowością niektórych rodzajów prac i branż w obrębie, których oferowana jest praca.

Największy napływ ofert pracy (CBOP=PUP+OHP+EURES) wg wielkich grup zawodów odnotowano w grupach:

- PRACOWNICY BIUROWI (1572 oferty).
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (1402 oferty).
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (935 ofert).
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (721 ofert).

Jak wynika z analizy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2019 roku wpłynęło 5664 ofert pracy (CBOP-PUP+OHP+EURES). Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników biurowych (27,75 % spośród wszystkich ofert PUP) oraz pracowników wykonujących prace proste (24,75 % spośród wszystkich ofert PUP).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2019 roku zgłoszonych było 220 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie, najwięcej skierowanych było do grup zawodów:

- SPECJALIŚCI – 28,6% (63 oferty).
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 20,9 % (46 ofert).
- PRACOWNICY BIUROWI – 14,6 % (32 oferty).

W tabeli nr 9 przedstawiono oferty pracy w 2019 roku wg wielkiej grupy zawodów ujmując: liczby bezwzględne ofert, wskaźnik struktury według źródeł, wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach. Tabela została sporządzona na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS w oparciu o dane zamieszczone w Tabeli 1. *Oferty pracy w 2019 roku.*

Tabela nr 9: Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+ EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	5664	220	5884
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	16	26
2	SPECJALIŚCI	250	0	313
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	162	46	208
4	PRACOWNICY BIUROWI	1572	32	1604
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	935	27	962
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	155	0	155

7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	721	18	739
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	457	2	459
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1402	16	1418
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	38,46%	61,54%	100%
2	SPECJALIŚCI	79,87%	20,13%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77,88%	22,12%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,00%	2,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,19%	2,81%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,56%	2,44%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,56%	0,44%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,87%	1,13%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,18%	7,27%	0,02%
2	SPECJALIŚCI	4,41%	28,64%	0,15%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	2,86%	20,91%	0,14%
4	PRACOWNICY BIUROWI	27,75%	14,55%	1,91%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,51%	12,27%	1,35%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,74%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,73%	8,18%	1,56%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,08%	0,91%	8,88%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,75%	7,27%	3,40%
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, tj.:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY.
- SPECJALIŚCI.
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy niż w Internecie.

Analiza danych zawarty w powyższej tabeli wskazuje na to, iż do grup zawodów, które w większości zgłaszane są w PUP zalicza się:

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.
- PRACOWNICY BIUROWI.
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY.
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Kluczowym zadaniem monitoringu jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Podstawą do określenia czy dany zawód jest z grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych czy zrównoważonych jest analiza napływu ofert pracy oraz osób bezrobotnych w analizowanym okresie.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych zawarto w tabeli nr 10, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku.*

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
3256	Ratownicy medyczni			1	0,00		0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów			1	0,00		0,00	
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym			1	0,00		0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			0	0,00		0,00	
* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.								
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,08	1,75	0,05		2,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,17	1,33	0,13		1,00	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33	1,58	0,21			0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	25,42	119,33	0,21	41,67	1,01	0,44	0,44
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1,08	4,00	0,27	0,00	1,00	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	7,00	12,50	0,56	42,86	1,46	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,25	0,42	0,60			20,00	20,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,92	1,25	0,73		2,00	33,33	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1,00	1,33	0,75		1,33	0,00	0,00

5312	Asystenci nauczycieli	2,00	2,42	0,83	0,00	1,00	47,06	29,41
3323	Zaopatrzeniowcy	0,92	1,08	0,85	0,00	1,00	7,69	7,69

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert wynosi zero. W 2019 roku na terenie powiatu odnotowano 4 elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2019 roku w powiecie odnotowano 11 elementarnych grup zawodów deficytowych. Natomiast zawodem deficytowym, w którym wystąpiła największa średniomiesięczna liczba ofert pracy był zawód:

- Magazynierzy i pokrewni (119,33).

Grupy zawodów zrównoważonych zawarto w tabeli nr 11, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – *Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.*

Tabela nr 11: Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi od 0,9 do 1,1. W 2019 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 2 elementarne grupy zawodów zrównoważonych, tj.:

- Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych zawarto w tabeli nr 12, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – *Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.*

Tabela nr 12: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów						Liczba bezrobotnych	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych						12	
6111	Rolnicy upraw polowych						10	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani						7	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna						6	
0310	Żołnierze szeregowi						5	
9334	Układacze towarów na półkach						5	
2635	Specjaliści do spraw społecznych						4	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani						4	
2131	Biolodzy i pokrewni						3	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych						3	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych						2	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców						1	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii						1	
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok						1	
6223	Rybacy morscy						0	
* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.								
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3431	Fotografowie	2,67	0,08	32,00	66,67	0,83	0,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1,83	0,08	22,00	50,00	0,50	100,00	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00	100,00	100,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	26,33	1,33	19,75	52,00	0,97	100,00	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,92	0,33	11,75	60,00	0,70	25,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	3,67	0,33	11,00	50,00	0,71	25,00	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	13,42	1,33	10,06	53,33	0,93	0,00	0,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	26,33	2,75	9,58	67,86	0,87	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	29,33	7,83	3,74	56,67	0,98	1,06	1,06
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1,83	0,50	3,67	100,00	0,00	100,00	75,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych.	1,58	1,42	1,12	50,00	0,75	6,25	6,25

kamiennych i pokrewni								
-----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których do PUP nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono 15 elementarnych grup zawodów.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2019 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 11 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych. Natomiast zawodami, w których odnotowano największą średniomiesięczną liczbę bezrobotnych (≤ 13), to:

- Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (29,33).
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów (26,33).
- Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (26,33).
- Specjaliści do spraw administracji i rozwoju (13,42).

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Trzecia część monitoringu, to analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwala określić cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów i poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W tabeli nr 13 przedstawiono wielkie grupy zawodów w ujęciu podaży i popytu pożądanych umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy. Ranking opracowano w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.*

Tabela nr 13: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY		
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,52
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,51
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,87
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,64
				Współpraca w zespole	0,64
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,32
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,32
				Wywieranie wpływu	0,32
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,27		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,27		
		Współpraca w zespole	0,27		

		Wywieranie wpływu	0,27		
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów. ** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).					

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkich grup zawodów była:

- SPECJALIŚCI:
 - komunikatywność
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL:
 - komunikatywność
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY:
 - komunikatywność oraz współpraca w zespole .

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grup osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności i uprawnień. W 2019 roku 13,61% (413) ogółu bezrobotnych w powiecie stargardzkim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych w analizowanym roku sprawozdawczym było z wykształceniem:

- gimnazjalnym i poniżej: 828 osób, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 26,93 % (223 osoby).
- zasadniczym zawodowym: 623 osoby, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 3,37 % (21 osób).
- policealnym i średnim zawodowym: 597 osób, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 9,05 % (54 osoby).

Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem:

- gimnazjalnym i poniżej: 26,93 % - 223 osoby.
- średnim ogólnokształcącym: 22,94 % - 75 osób.

Informacje nt. bezrobotnych bez zawodu zawarto w tabeli nr 14 w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – *Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.*

Tabela nr 14: Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 747	374	13,61%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	828	223	26,93%
zasadnicze zawodowe	623	21	3,37%
średnie ogólnokształcące	327	75	22,94%
policealne i średnie zawodowe	597	54	9,05%
wyższe	372	1	0,27%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	257	16	6,23%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	2	100,00%
technikum	195	46	23,59%
liceum ogólnokształcące	228	59	25,88%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	6	0	0,00%
szkoła policealna	114	9	7,89%
wyższa	298	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 646	242	14,70%
*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.			

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego jest rozszerzeniem monitoringu na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie analizy dotyczącej rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W głównej mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Zatem przeprowadzona analiza rynku edukacyjnego pozwoli odpowiedzieć na następujące pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz uczelni wyższych?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie z badanym zawodzie?

Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącym określeniu rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Na potrzeby monitoringu zgodnie z opracowaną metodologią za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Podstawowym celem analizy jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według typów szkół. Pozyskane dane mogą stanowić przesłankę dla oceny spójności systemu kształcenia z potrzebami lokalnego rynku pracy powiatu stargardzkiego.

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy w powiecie stargardzkim wyniosła 1237 osób, w tym 28,21 % stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (349 osób). Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP pozostawało 78 bezrobotnych absolwentów, których liczba na koniec maja 2019 roku zmniejszyła się o 30 osób i wyniosła 48 osób.

Informacje o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku zawarto w tabelach nr 15 sporządzonej na podstawie informacji zamieszczonej przez MRPiPS – *Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.*

Tabela nr 15: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	138	28	17	17	12,32%	12,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	384	180	35	14	9,11%	3,65%
liceum ogólnokształcące	547	0	21	12	3,84%	2,19%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		

szkoła policealna	161	141	5	5	3,11%	3,11%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Pod pojęciem absolwenta definiujemy bezrobotnego, który w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w ewidencji PUP.

Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2018 roku oraz na koniec maja 2019 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych według stanu na koniec grudnia 2018 roku wyniósł 12,32 % i pozostał na tym samym poziomie w końcu maja 2019 roku.

Najniższą wartość wskaźnika odnotowano w przypadku szkół policealnych, na koniec grudnia 2018 roku wyniósł 3,11 % i podobnie, jak przy szkołach zasadniczych zawodowych pozostał na tym samym poziomie na koniec maja 2019 roku. Natomiast w przypadku liceów ogólnokształcących wskaźnik frakcji na koniec grudnia 2018 roku wyniósł 3,84 % i dodatkowo zmniejszył się na koniec maja 2019 roku do 2,19 %.

Dokonując analizy liczby bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół oraz wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów zauważamy, iż w porównaniu ze stanem końca grudnia 2018 roku do końca maja 2019 roku, gdy ulega zmniejszeniu liczba bezrobotnych absolwentów, zmniejsza się również wskaźnik frakcji. W przypadku gdy liczba bezrobotnych jest taka sama w porównywalnym okresie, wskaźnik frakcji pozostaje na tym samym poziomie.

Ustalenie liczby i kierunków kształcenia według zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi źródło informacji o procesie dostosowania edukacji do wymagań lokalnego rynku pracy. Zakres kształcenia w sposób istotny może wpływać i kształtować obraz rynku pracy. Duży napływ w niektórych zawodach może w znacznym stopniu powodować wzrost stopy bezrobocia w powiecie. Wiele zawodów, jakie uzyskują absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w toku kształcenia zawodowego nie odnajduje odzwierciedlenia w oczekiwanych na lokalnym rynku pracy zawodach. W związku z tym brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego lub kwalifikacji zawodowych prowadzi do pogłębiania się długotrwałego bezrobocia.

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę).

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

Zatem wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób poszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

Sporządzona analiza może być wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądaných na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, może jednak stanowić źródło informacji o sytuacji na stargardzkim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

WNIOSKI

1. Na koniec grudnia 2019 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP w stosunku do analogicznego okresu badawczego 2018 roku o 123 osoby.
2. Stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2019 roku w powiecie wyniosła 7,5 % i spadła o 0,5 % w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku.
3. Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w dalszym ciągu w roku 2019 utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:
 - niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – gimnazjalne i poniżej,
 - osoby z krótkim stażem pracy,
 - wysoka liczba kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - wysokie bezrobocie wśród osób młodych,
 - długotrwałe bezrobocie.
4. Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowiły osoby z zawodem „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 270 osób, tj. 9,6 % ogółu bezrobotnych.
5. Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 410 osób.
6. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2019 roku wpłynęło 5664 oferty pracy. Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników biurowych (27,8 % spośród wszystkich ofert PUP) oraz pracowników wykonujących prace proste (24,8 % spośród wszystkich ofert PUP).
7. Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2019 roku zgłoszonych było 220 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie 28,6 % skierowanych było do specjalistów.
8. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników :
 - wskaźnik dostępności ofert pracy,
 - wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
 - wskaźnik płynności bezrobotnych.
9. W 2019 roku w powiecie stargardzkim odnotowano:
 - 4 zawody maksymalnie deficytowe,
 - 11 zawodów deficytowych,
 - 15 zawodów maksymalnie nadwyżkowe,
 - 11 zawodów nadwyżkowych,
 - 2 zawody zrównoważone.
10. W 2019 roku 13,61 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu (374 osoby). W tej grupie największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem:
 - gimnazjalne i poniżej – 26,93 % (223 osoby).
 - średnie ogólnokształcące – 22,94 % (75 osób).

11. W ewidencji PUP na koniec grudnia 2018 roku pozostawało 78 bezrobotnych absolwentów. Najniższą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2018 roku przyjął w odniesieniu do absolwentów szkół policealnych – 3,11 %. Natomiast najwyższą wartość omawiany wskaźnik przyjął w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 12,32 % .
- W stosunku do końca grudnia roku poprzedzającego rok sprawozdawczy, liczba bezrobotnych absolwentów na koniec maja 2019 roku zmniejszyła się o 30 osób i wyniosła 48 osób.
- Najniższą wartość wskaźnik frakcji przyjął w odniesieniu do liceów ogólnokształcących – 2,19 %, najwyższą zaś w stosunku do zasadniczych szkół zawodowych – 12,32 %.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Stargardzki
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ratownicy medyczni
		Czyszciele pojazdów
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy do spraw finansowych
		Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Pracownicy działów kadr
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Asystenci nauczycieli
		Zaopatrzeniowcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fotografowie
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Obuwnicy i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pomocniczy personel medyczny
		Fizjoterapeuci
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Rolnicy upraw polowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Żołnierze szeregowi
		Układacze towarów na półkach
		Specjaliści do spraw społecznych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Biolodzy i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Rybacy morskcy

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

ZAŁĄCZNIK NR 1. RYNEK PRACY
Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	14	13	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	0,93	max nadwyżka	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	42	44	23	1	4,35	9	10	16	10,00	0,00	27,08	2,17	12,50	39,13	1,05	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	440	450	228	17	7,46	98	250	63	10,00	4,80	239,33	37,08	6,45	42,98	1,02	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	558	565	331	13	3,93	146	162	46	32,10	17,90	331,42	24,33	13,62	44,11	1,01	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	205	226	96	7	7,29	39	1572	32	8,52	6,23	103,75	136,67	0,76	40,63	1,10	deficyt	deficyt	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	860	886	576	15	2,60	293	935	27	29,52	20,11	603,92	132,17	4,57	50,87	1,03	-	nadwyżka	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	103	103	81	1	1,23	37	155	0	3,23	1,29	71,08	13,92	5,11	45,68	1,00	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	802	837	512	5	0,98	259	721	18	9,15	3,19	535,58	97,58	5,49	50,59	1,04	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	262	273	151	0	0,00	76	457	2	3,94	0,44	145,75	51,25	2,84	50,33	1,04	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	664	674	368	2	0,54	172	1402	16	3,78	2,21	378,92	130,17	2,91	46,74	1,02	-	-	0,17
Razem		3950	4071	2372	61	2,57	1132	5664	220	11,12	6,80	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 11

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	14	13	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	0,93	max nadwyżka	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	4	15	0,00	0,00	0,33	1,58	0,21			deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	3	4	1	25,00	3	1	1	100,00	0,00	3,58	0,17	21,50	75,00	1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	10	10	5	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	6,33	0,17	38,00	40,00	1,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	5	4	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	3,92	0,25	15,67	25,00	0,63	-	-	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,83	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	8	5	4	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00		50,00	0,63	max nadwyżka	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	10	8	2	0	0,00	0	47	0	0,00	2,92	3,92	0,74	0,00	0,80	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	1	0	0,00	0	3	0	0,00	2,17	0,25	8,67	0,00	1,67	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	9	10	4	0	0,00	2	1	28	0,00	4,00	2,42	1,66	50,00	1,11	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	6	2	0	0,00	0	2	0	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	6	2	0	0,00	1	0	0	0,00	3,00	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,67	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	7	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,50	0,00		75,00	1,17	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	20	20	9	2	22,22	3	0	1	0,00	8,58	0,08	103,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	3	0	0		0	4	1	0,00	1,25	0,42	3,00		1,00	-	równowaga	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	3	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	2,83	0,08	34,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	3	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,42	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia	5	4	4	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	4	3	0	0,00	1	20	0	0,00	3,33	1,67	2,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

	specjaliści																		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	100,00		-	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	5	4	1	25,00	2	4	0	25,00	0,00	3,67	0,33	11,00	50,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	21	19	6	1	16,67	0	1	0	100,00	100,00	7,00	0,08	84,00	0,00	0,90	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	3	0	0,00	3	17	0	0,00	0,00	3,58	1,42	2,53	100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	17	14	11	1	9,09	5	45	0	0,00	0,00	9,58	4,75	2,02	45,45	0,82	-	nadwyżka	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	11	5	0	0,00	3	27	1	7,41	7,41	4,08	2,33	1,75	60,00	1,38	-	nadwyżka	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	5	5	0	0,00	3	7	0	42,86	14,29	5,83	1,58	3,68	60,00	1,25	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	1,08	1,54	0,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	48	53	24	1	4,17	14	23	0	4,35	0,00	27,33	2,92	9,37	58,33	1,10	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	8	8	1	12,50	2	0	0		0,00	4,75	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,92	1,25	0,73		2,00	deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	3	4	0	0,00	3	2	15	0,00	0,00	4,50	1,42	3,18	75,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	22	21	8	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	10,08	1,25	8,07	25,00	0,95	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	14	15	1	6,67	8	1	15	0,00	0,00	13,42	1,33	10,06	53,33	0,93	nadwyżka	-	0,00

2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	7	3	0	0,00	1	6	0	33,33	0,00	3,25	2,50	1,30	33,33	1,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67			-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	16	8	0	0,00	4	3	2	100,00	66,67	9,83	0,42	23,60	50,00	1,07	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	11	4	0	0,00	2	5	1	20,00	20,00	5,75	1,50	3,83	50,00	1,10	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	11	8	4	2	50,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,73	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	4	1	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,25	-	równowaga	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	5	1	20,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		60,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,67	0,00		0,00	0,89	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	40	47	22	2	9,09	11	4	0	0,00	0,00	27,25	1,33	20,44	50,00	1,18	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	18	6	0	0,00	4	0	0		0,00	8,50	0,00		66,67	1,29	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	15	5	0	0,00	3	0	0		0,00	8,92	0,00		60,00	1,15	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	9	0	11,11	11,11	1,33	0,75	1,78	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00
2642	Dziennikarze	5	2	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,40	-	-	0,00

2643	Filolodzy i tłumacze	8	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	4,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	2,50	0,33	7,50	50,00	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	38	40	19	0	0,00	10	2	0	0,00	0,00	19,83	0,17	119,00	52,63	1,05	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	10	10	5	0	0,00	2	0	0	0,00	5,33	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	8	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	42	51	29	1	3,45	13	5	0	0,00	0,00	31,42	0,42	75,40	44,83	1,21	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
3118	Kreślarze	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	24	27	11	1	9,09	5	1	2	0,00	0,00	12,08	0,25	48,33	45,45	1,13	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00		max deficyt	deficyt	0,00	
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00		-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		3,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	11	9	1	11,11	0	5	0	0,00	0,00	3,67	0,42	8,80	0,00	0,65	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	38	40	38	0	0,00	24	1	0	0,00	0,00	39,25	0,08	471,00	63,16	1,05	-	max nadwyżka	0,01
3143	Technicy leśnictwa	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00		1,00		-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	14	17	10	0	0,00	6	0	0	0,00	11,75	0,00		60,00	1,21	-	max nadwyżka	0,00	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,33	-	-	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	7	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	2,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00		1,00		-	-	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	7	3	6	1	16,67	2	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	33,33	0,43	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	8	8	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	26	24	22	1	4,55	9	0	0	0,00	19,08	0,00		40,91	0,92	-	-	0,01	

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,67	max nadwyżka	max deficyt	0,00
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	3	4	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	3,42	0,33	10,25	50,00	1,33	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	8	7	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	42,86	0,67	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	11	10	9	0	0,00	4	0	28		0,00	7,58	3,33	2,28	44,44	0,91	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11	8	11	0	0,00	4	10	0	50,00	30,00	8,92	0,83	10,70	36,36	0,73	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3	3	2	0	0,00	1	0	3		0,00	0,83	0,25	3,33	50,00	1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	15	12	9	1	11,11	3	19	2	36,84	15,79	7,75	1,75	4,43	33,33	0,80	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	57	68	37	2	5,41	19	1	0	0,00	0,00	41,33	0,08	496,00	51,35	1,19	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	2	0	0,00	2	4	2	100,00	75,00	1,83	0,50	3,67	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	10	7	0	0,00	4	4	3	25,00	25,00	8,58	4,58	1,87	57,14	1,11	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0,00	0	13	0	7,69	7,69	0,92	1,08	0,85	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00		1,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	20	7	1	14,29	2	2	1	0,00	0,00	6,17	0,25	24,67	28,57	1,05	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,50	0,33	1,50	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	8	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		25,00	0,75	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	35	42	21	2	9,52	11	2	0	50,00	50,00	21,17	1,17	18,14	52,38	1,20	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3355	Policjanci	6	6	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	1,08	0,42	2,60	0,00	0,67	-	-	0,00

3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	25,00	0,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	38	31	20	0	0,00	6	24	0	33,33	8,33	15,92	2,00	7,96	30,00	0,82	-	-	0,01
3421	Sportowcy i dżokeje	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	4	0	0		0	3	13	0,00	0,00	1,00	1,33	0,75		1,33	deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	6	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	66,67	0,83	nadwyżka	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	8	1	0	0,00	1	7	0	71,43	71,43	3,25	0,58	5,57	100,00	1,60	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,50	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3435	Aktorzy cyrkowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	6	0	33,33	0,00	0,17	0,50	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	22	5	0	0,00	2	5	0	40,00	0,00	7,00	1,42	4,94	40,00	1,22	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	max nadwyżka	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	63	65	34	0	0,00	15	125	1	80,00	54,40	36,33	10,50	3,46	44,12	1,03	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	8	5	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	7,00	0,17	42,00	60,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i	5	5	5	0	0,00	3	7	0	14,29	0,00	3,75	1,58	2,37	60,00	1,00	-	-	0,00

	pokrewni																		
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	2		0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	6	5	2	40,00	0	0	0		0,00	3,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	12	15	7	1	14,29	3	8	1	0,00	0,00	7,33	0,75	9,78	42,86	1,25	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	9	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,67	0,17	16,00	0,00	1,50	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	7	6	2	33,33	2	15	0	20,00	13,33	3,67	1,25	2,93	33,33	0,78	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	71	72	24	1	4,17	10	1377	31	0,44	0,44	25,42	119,33	0,21	41,67	1,01	deficyt	-	0,05
4323	Pracownicy do spraw transportu	8	10	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	50,00	1,25	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	7	11	3	0	0,00	1	16	0	25,00	25,00	4,08	1,33	3,06	33,33	1,57	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	5	0	20,00	20,00	0,25	0,42	0,60			deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	1	100,00	0	12	0	100,00	91,67	0,42	1,00	0,42	0,00	0,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,75	0,17	16,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	90	104	62	1	1,61	38	12	0	41,67	25,00	77,17	2,00	38,58	61,29	1,16	-	nadwyżka	0,03
5131	Kelnerzy	41	44	29	1	3,45	17	12	0	25,00	16,67	27,92	1,00	27,92	58,62	1,07	-	-	0,01
5132	Barmani	9	10	3	0	0,00	3	4	0	100,00	75,00	5,08	0,33	15,25	100,00	1,11	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	50	43	42	3	7,14	16	35	0	17,14	14,29	39,08	2,92	13,40	38,10	0,86	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	13	12	0	0,00	5	23	0	73,91	56,52	9,75	2,92	3,34	41,67	0,81	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	65	66	51	0	0,00	30	251	0	58,57	43,03	45,83	30,92	1,48	58,82	1,02	-	-	0,03
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej	8	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,50	0,00		60,00	0,88	max nadwyżka	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
5221	Właściciele sklepów	10	7	6	0	0,00	1	0	0	0,00	4,50	0,00		16,67	0,70	-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	410	446	270	8	2,96	136	215	1	29,30	16,74	294,00	24,00	12,25	50,37	1,09	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	36	35	25	0	0,00	13	4	0	100,00	100,00	26,33	1,33	19,75	52,00	0,97	nadwyżka	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	13	0,00	1,58	1,08	1,46	100,00	1,00	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	3	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	3,08	0,17	18,50	66,67	1,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	14	9	10	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	6,25	0,67	9,37	20,00	0,64	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	24	17	2	11,76	7	20	14	10,00	0,00	15,42	3,83	4,02	41,18	0,86	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	12	11	7	0	0,00	3	7	0	85,71	57,14	8,25	0,58	14,14	42,86	0,92	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	7	7	2	0	0,00	0	17	0	47,06	29,41	2,00	2,42	0,83	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	7	5	0	0,00	3	4	0	25,00	0,00	3,92	0,33	11,75	60,00	0,70	nadwyżka	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	0	0		0	6	0	100,00	83,33	1,00	0,50	2,00		1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,25	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	29	24	14	0	0,00	7	312	0	0,64	0,00	12,58	57,00	0,22	50,00	0,83	-	-	0,02
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	8	4	12	0	0,00	7	0	0	0,00	9,92	0,00		58,33	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	22	24	19	0	0,00	8	2	0	100,00	0,00	17,58	0,17	105,50	42,11	1,09	-	-	0,01
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	5	5	7	1	14,29	3	0	0	0,00	5,25	0,00		42,86	1,00	-	max nadwyżka	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	23	16	0	0,00	6	0	0	0,00	14,92	0,00		37,50	0,92	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	16	16	13	0	0,00	7	3	0	100,00	66,67	10,50	1,25	8,40	53,85	1,00	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

6222	Rybacy śródlądowi	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6320	Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	13	19	7	0	0,00	3	150	0	0,00	0,00	7,00	12,50	0,56	42,86	1,46	deficyt	-	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	5	0	0		0	9	0	33,33	22,22	1,42	0,75	1,89		1,25	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	51	68	37	0	0,00	19	58	0	0,00	0,00	40,58	4,83	8,40	51,35	1,33	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	8	5	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		20,00	1,14	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	37	32	21	0	0,00	10	58	0	0,00	0,00	20,92	4,83	4,33	47,62	0,86	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	24	14	0	0,00	6	23	2	4,35	0,00	12,58	2,08	6,04	42,86	1,00	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	9	8	5	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	4,17	10,08	0,41	40,00	0,89	-	-	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,08	1,25	0,87	100,00	1,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	7	7	8	0	0,00	6	39	0	5,13	2,56	8,33	5,25	1,59	75,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	5	3	0	0,00	2	18	0	5,56	0,00	4,67	1,50	3,11	66,67	2,50	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	8	0	25,00	0,00	1,83	1,67	1,10	50,00	0,75	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	10	15	2	0	0,00	0	0	0		0,00	5,08	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	18	18	11	1	9,09	5	32	1	25,00	3,13	11,00	3,75	2,93	45,45	1,00	-	-	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równowaga	deficyt	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	29	7	0	0,00	1	35	0	11,43	2,86	8,33	2,92	2,86	14,29	1,07	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	28	26	21	0	0,00	10	4	1	25,00	25,00	22,67	0,42	54,40	47,62	0,93	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	9	3	0	0,00	0	7	1	28,57	0,00	4,58	0,67	6,88	0,00	1,00	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	35	24	28	0	0,00	12	10	1	10,00	0,00	22,83	0,92	24,91	42,86	0,69	-	-	0,01

7213	Blacharze	13	14	5	0	0,00	0	6	1	33,33	16,67	7,67	0,58	13,14	0,00	1,08	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	6	7	0	0,00	2	18	0	0,00	0,00	4,33	1,50	2,89	28,57	0,60	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	74	74	47	0	0,00	18	15	0	0,00	0,00	47,08	3,25	14,49	38,30	1,00	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	30	26	28	0	0,00	19	8	1	0,00	0,00	26,33	2,75	9,58	67,86	0,87	nadwyżka	nadwyżka	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	62	72	28	3	10,71	12	45	0	26,67	4,44	30,58	6,75	4,53	42,86	1,16	-	-	0,01
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	47	30	0	0,00	17	94	0	1,06	1,06	29,33	7,83	3,74	56,67	0,98	nadwyżka	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	7	0	14,29	0,00	2,33	0,58	4,00	100,00	1,20	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	18	17	13	0	0,00	4	20	0	0,00	0,00	11,33	1,67	6,80	30,77	0,94	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	16	10	0	0,00	2	10	1	40,00	10,00	5,83	1,92	3,04	20,00	0,80	-	równowaga	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	44	46	16	0	0,00	9	26	13	3,85	0,00	20,67	4,25	4,86	56,25	1,05	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	2	3	0	0,00	1	27	0	3,70	0,00	2,33	2,25	1,04	33,33	0,50	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	9	1	0	0,00	1	4	1	25,00	0,00	3,42	1,42	2,41	100,00	2,25	-	nadwyżka	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	31	40	20	0	0,00	10	2	0	50,00	50,00	22,83	0,17	137,00	50,00	1,29	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	39	40	38	0	0,00	25	22	0	27,27	27,27	38,00	1,83	20,73	65,79	1,03	-	-	0,01

7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			2,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	48	0	0,00	0,00	1,08	4,00	0,27	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	39	43	19	1	5,26	9	6	0	66,67	16,67	21,25	0,50	42,50	47,37	1,10	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	9	7	7	0	0,00	4	0	0		0,00	6,17	0,00		57,14	0,78	max nadwyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	20	26	24	0	0,00	15	1	0	100,00	0,00	28,42	0,08	341,00	62,50	1,30	-	max nadwyżka	0,01
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30	33	29	0	0,00	20	49	0	0,00	0,00	32,33	14,08	2,30	68,97	1,10	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	16	1	6,25	6,25	1,58	1,42	1,12	50,00	0,75	nadwyżka	max nadwyżka	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4	4	2	0	0,00	1	30	0	0,00	0,00	1,42	2,50	0,57	50,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,33	max nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	11	15	1	0	0,00	1	73	0	2,74	0,00	3,67	6,08	0,60	100,00	1,36	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	6	6	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	3,08	0,17	18,50	66,67	1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	24	24	16	0	0,00	7	30	0	0,00	0,00	14,92	2,50	5,97	43,75	1,00	-	-	0,01
8157	Operatorzy maszyn do prania	4	4	1	0	0,00	1	65	0	0,00	0,00	1,58	9,42	0,17	100,00	1,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	12	12	9	0	0,00	6	3	0	100,00	33,33	10,58	0,25	42,33	66,67	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	21	0	0,00	0,00	0,08	1,75	0,05		2,00	deficyt	deficyt	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	6	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,25	0,00		40,00	1,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	0,25	1,33	0,19	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	15	13	14	0	0,00	9	0	0		0,00	12,00	0,00		64,29	0,87	max nadwyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	deficyt	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	15	8	0	0,00	3	41	0	0,00	0,00	7,92	3,42	2,32	37,50	0,94	-	-	0,00
8311	Maszyści kolejowi i metra	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,58	0,00		33,33	1,11	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	25	12	0	0,00	3	53	0	7,55	0,00	10,58	5,42	1,95	25,00	0,86	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	6	3	0	0,00	3	12	0	16,67	0,00	2,67	1,00	2,67	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00

8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	19	22	11	0	0,00	6	40	1	2,50	0,00	10,67	6,42	1,66	54,55	1,16	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	37	39	24	0	0,00	12	5	0	20,00	0,00	23,58	0,42	56,60	50,00	1,05	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	11	6	0	0,00	5	62	0	4,84	0,00	7,25	9,17	0,79	83,33	1,22	-	-	0,01
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00	50,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,29	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	14	15	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		40,00	1,07	-	-	0,00
9111	Pomocze domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomocze i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	88	107	50	0	0,00	29	92	0	17,39	5,43	62,75	11,67	5,38	58,00	1,22	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	8	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,67	0,17	22,00	25,00	1,33	-	-	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	12	14	7	0	0,00	6	12	0	16,67	16,67	9,17	1,00	9,17	85,71	1,17	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	5	11	3	0	0,00	3	60	1	0,00	0,00	4,92	5,08	0,97	100,00	2,20	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	16	19	8	0	0,00	8	6	0	0,00	0,00	11,00	0,50	22,00	100,00	1,19	-	nadwyżka	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	11	10	7	0	0,00	2	0	0		0,00	4,83	0,00		28,57	0,91	-	nadwyżka	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	9	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		25,00	0,67	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	17	12	0	0,00	9	59	0	3,39	0,00	11,17	5,92	1,89	75,00	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	75	72	38	0	0,00	9	346	0	2,60	1,16	35,67	30,83	1,16	23,68	0,96	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47	42	29	0	0,00	13	140	0	0,00	0,00	29,17	11,67	2,50	44,83	0,89	-	-	0,01

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	98	106	61	0	0,00	28	245	0	1,22	1,22	63,75	20,42	3,12	45,90	1,08	-	-	0,03
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	59	63	17	0	0,00	6	62	15	0,00	0,00	19,58	7,42	2,64	35,29	1,07	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	10	6	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		50,00	0,60	max nadwyżka	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	3	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	28	25	19	0	0,00	6	28	0	46,43	32,14	17,83	2,33	7,64	31,58	0,89	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	1,00	1,50	100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	31	36	16	0	0,00	11	3	0	100,00	100,00	17,08	0,25	68,33	68,75	1,16	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	2	2	0	0,00	2	24	0	0,00	0,00	2,33	2,00	1,17	100,00	2,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	137	115	83	2	2,41	34	299	0	1,34	1,34	74,00	27,92	2,65	40,96	0,84	-	-	0,03
Razem		3950	4071	2372	61	2,57	1132	5664	245	11,12	6,80	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 12

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2019 roku

Nazwa szkoły	Kod szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
		ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA W KAMIENNYM MOŚCIE	5481	5	2	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	72683	5	2	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA	24148	0	0	1	1	0,00%	0,00%
	35257	0	0	1	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W STARGARDZIE	9304	22	0	1	0	4,55%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 3	10101	66	0	8	8	12,12%	12,12%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 5	10107	40	24	3	2	7,50%	5,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 6	13804	0	0	0	1	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA SPECJALNA I STOPNIA NR 11	18179	0	0	1	1	0,00%	0,00%
COLLEGIUM MEDYCZNE MEDICA	109045	0	0	1	1	0,00%	0,00%
COLLEGIUM- STUDIUM POLITYKI SPOŁECZNEJ	92456	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	5491	208	0	1	2	0,48%	0,96%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	5492	153	0	7	3	4,58%	1,96%
LICEUM MEDYCZNO - KOSMETYCZNE MEDICA	129585	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9309	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11255	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11617	47	0	1	0	2,13%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11357	22	0	1	1	4,55%	4,55%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALISZU POMORSKIM	74313	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	5930	67	0	2	3	2,99%	4,48%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	5932	19	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STARGARDZIE "NAD INĄ"	48627	21	0	2	1	9,52%	4,76%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ŻAK W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	40750	0	0	6	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11614	15	15	0	1	0,00%	6,67%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11615	11	0	2	0	18,18%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH SZCZECIŃSKIEGO CENTRUM EDUKACYJNEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11458	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W STARGARDZIE	12289	20	20	0	0	0,00%	0,00%
POWIATOWE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	9308	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ZDROJE"	77999	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	123664	7	7	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	123670	0	0	0	0	0,00%	0,00%

PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	129658	40	38	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	129663	40	39	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA EKSPLOATACJI PORTÓW I TERMINALI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	123669	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDICA	40761	9	5	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA" W SZCZECINIE	125077	0	0	0	1	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA"	40758	19	17	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 3 W CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO IM.KS.PRYMASA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO W TARNOWIE	93181	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	10109	7	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE NR 1 IM. ROTMISTRZA WITOLDA PIŁECKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W SZCZECINIE	10922	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11352	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE MEDICA	129907	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11351	12	10	1	0	8,33%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11353	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MEDYCZNE "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	129652	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE "ZDROJE"	86910	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	9303	132	0	12	5	9,09%	3,79%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	9305	142	112	16	1	11,27%	0,70%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	10100	38	8	0	1	0,00%	2,63%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	10106	60	50	6	4	10,00%	6,67%
ZACHODNIOPOMORSKIE CENTRUM SZKOLEŃ I WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI MIROSLAW SZCZEGLIK	68483	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	10102	0	0	1	1	0,00%	0,00%
	60516	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOSCIE	114584	0	0	1	1	0,00%	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.							

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 13

Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2019 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	23	23	0	0	4	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	17	17			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0		1				0,00%	
Fizjoterapeuci			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			0	0	8	7			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0		2				0,00%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			1	1	1	2			100,00%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	28	28	1	1	6	9	3,57%	3,57%	16,67%	11,11%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kucharze			0	0	9	12			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	8	8								
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	13	13	0	0	3	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	2	0	4	2	15,38%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biur zarządu	5	5	0	0	7	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	7		2		3		28,57%		66,67%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy działów kadr			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		3				0,00%
Projektanci grafiki i multimedialni			0		1				0,00%	

Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	28	28	1	0	8	9	3,57%	0,00%	12,50%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0		3				0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	47	47	1	1	10	6	2,13%	2,13%	10,00%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	0	7	1			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0		2				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	14	1	0	3	2	7,14%	0,00%	33,33%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa	8	8	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy farmaceutyczni	30	30	0	0	2	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	33	33	2	0	24	11	6,06%	0,00%	8,33%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni				0		2				0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	0	6	6			33,33%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	3	3	0	0	6	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	5	5	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	2	0	5	4	16,67%	0,00%	40,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0		3				0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	1	1	21	15	4,55%	4,55%	4,76%	6,67%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	12	12	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	7	7			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 15