

INFORMACJA DLA OSOBY, KTÓRA UBIEGA SIĘ O PRYZNANIE BONU NA ZASIEDLENIE

Zgodnie z *ustawą z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* o przyznanie bonu na zasiedlenie może ubiegać się osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 r. ż. i ma zamiar podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Zgodnie z *ustawą z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*:

- **zatrudnieniem** jest wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,
- **inną pracą zarobkową** jest wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- **minimalne wynagrodzenie za pracę** jest to kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługująca za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszana na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Zatrudnienie, inna praca zarobkowa lub działalność gospodarcza powinny być wykonywane w okresie 8 miesięcy, **przez łączny okres co najmniej 6 miesięcy u jednego pracodawcy lub kilku pracodawców.**

Do rozliczenia bonu na zasiedlenie sumowane będą okresy zatrudnienia z wszystkich umów zawartych ze wszystkimi pracodawcami w okresie 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

Przepisy umożliwiają również łączenie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz działalności gospodarczej w celu osiągnięcia wymaganego poziomu wynagrodzenia lub przychodów.

Bon na zasiedlenie **nie może** zostać przyznany osobie, która będzie podejmowała pracę w miejscowości, w której zamieszkuje, a w szczególności **posiada meldunek stały lub czasowy.**

ZATRUDNIENIE LUB INNA PRACA ZAROBKOWA

W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej **w umowie o pracę lub w umowie cywilnoprawnej musi figurować adres zamieszkania spełniający warunki uzyskania bonu na zasiedlenie.**

Wysokość podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy od osiągniętego wynagrodzenia, musi być odprowadzana **od kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto.**

Dopuszcza się sytuację, w której bezrobotny – w celu osiągnięcia łącznego wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie – podejmie pracę u kilku pracodawców lub u jednego, ale w ramach kilku umów. Przy czym umowy te powinny być zawarte w tym samym miesiącu.

W przypadku osób bezrobotnych, będących uczniami szkół ponadpodstawowych, szkół ponadgimnazjalnych lub studentów, do ukończenia 26 lat, wykonywujących pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, w ramach bonu na zasiedlenie – ma zastosowanie zastrzeżenie, o którym mowa w art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.

W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej przez okres niepełnego miesiąca, wysokość wynagrodzenia i składek liczone są proporcjonalnie do udokumentowanego okresu pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej w danym miesiącu

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

W przypadku podjęcia działalności gospodarczej **we wpisie do Centralnej Ewidencji Działalności gospodarczej musi figurować adres spełniający warunki uzyskania bonu na zasiedlenie.**

Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie osobie bezrobotnej, która podejmie działalność gospodarczą stanowią pomoc *de minimis*. W związku z powyższym osoba ubiegająca się o przyznanie bonu na zasiedlenie zamierzająca podjąć działalność gospodarczą jest **zobowiązana do złożenia:**

- Formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* - stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis*,
- wszystkich zaświadczeń o pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie wnioskodawca otrzymał w roku bieżącym oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat podatkowych, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Bezrobotni, którzy otrzymali bon na zasiedlenie i podejmą działalność gospodarczą – zgodnie z warunkami określonymi w art. 66n ust. 1 pkt 1 ustawy o *promocji zatrudnienia (...)* – muszą osiągnąć przychód z tytułu wykonywania działalności w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto oraz muszą podlegać ubezpieczeniom społecznym.

Osoba bezrobotna rozpoczynająca działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie **może skorzystać z preferencji, o której mowa w art. 18a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych** a więc z możliwości opłacania składek na ubezpieczenia społeczne na preferencyjnych warunkach, tj. od zadeklarowanej przez siebie kwoty, nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Okres ten będzie uwzględniony przy rozliczeniu bonu na zasiedlenie.

Skorzystanie z ww. preferencji będzie skutkowało jednak niemożnością zaliczenia tego okresu do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych

Osoba bezrobotna rozpoczynająca działalność gospodarczą w ramach bonu na zasiedlenie **nie może skorzystać z tzw. ULGI NA START** tj. z możliwości zwolnienia z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej.

W przypadku skorzystania z **ULGI NA START** okres ten **nie będzie uwzględniony przy rozliczeniu bonu na zasiedlenie.**

Osoba bezrobotna musi podjąć nową działalność gospodarczą. Warunek podjęcia działalności gospodarczej **nie jest spełniony w przypadku odwieszenia prowadzonej wcześniej działalności gospodarczej.**

Formy świadczenia pracy, które nie są akceptowane do rozliczenia bonu na zasiedlenie:

- **stosunek służbowy w policji**, ponieważ ma charakter stosunku administracyjnego i nie jest stosunkiem pracy w rozumieniu ustawy Kodeks pracy,
- **zatrudnienie żołnierza**: w nadterminowej służbie wojskowej, służbie przygotowawczej, służbie kandydackiej, okresowej służbie wojskowej lub w zasadniczej służbie w obronie cywilnej i w służbie zastępczej – ze względu, że stosunek służby wojskowej ma charakter stosunku administracyjnego i nie jest stosunkiem pracy w rozumieniu ustawy Kodeks pracy, żołnierz nie otrzymuje wynagrodzenia, a uposażenie zasadnicze z dodatkami, a więc powołanie do służby wojskowej, bez względu na rodzaj służby i czas trwania nie spełnia warunków bonu na zasiedlenie,
- **stosunek służbowy funkcjonariuszy służby więziennej, powstały na podstawie mianowania**: obowiązujące przepisy wyłączają obowiązek opłacania składek na ubezpieczenia społeczne w trakcie trwania stosunku służbowego funkcjonariuszy Służby Więziennej bowiem nie podlegają oni ubezpieczeniom społecznym, lecz odrębnym regulacjom zawartym w ustawie o Służbie Więziennej,
- **stosunek służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Biurze Ochrony Rządu (aktualnie Służbie Ochrony Państwa)**, ponieważ ma charakter stosunku administracyjnego i nie jest stosunkiem pracy w rozumieniu Kodeksu pracy,
- **aplikanci komorniczy**: wpis na listę aplikantów komorniczych następuje na podstawie uchwały rady izby komorniczej właściwej ze względu na miejsce złożenia zgłoszenia, o którym mowa w art. 29d ust. 1 pkt 3 ustawy *o komornikach sądowych i egzekucji*. W uchwale tej rada izby komorniczej obowiązana jest wskazać komornika, w którego kancelarii aplikant komorniczy jest albo zostanie zatrudniony (art. 29 ust. 6 ww. ustawy). Odbywanie praktyki przez aplikanta komorniczego, w ramach której aplikant nabywa prawo do wykonywania zawodu komornika, nie spełnia przesłanek uprawniających do rozliczenia bonu na zasiedlenie,
- **okres kształcenia w Krajowej Szkole Administracji Państwowej**: nie jest równorzędny z okresem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy *o promocji zatrudnienia*. Okres pobierania stypendium z KSAP, nie powinien zostać uznany za spełnienie warunków bonu na zasiedlenie,
- **odbywanie stażu podyplomowego lekarza**, w ramach którego lekarz/lekarz dentysta wykonuje zawód na podstawie ograniczonego prawa do wykonywania tego zawodu, jest formą obowiązkowego kształcenia podyplomowego; szkolenie specjalizacyjne w trybie rezydenckim lub pozarezydenckim stanowi podstawę do przyznania bonu na zasiedlenie z wyjątkiem sytuacji, kiedy szkolenie specjalizacyjne prowadzone **w trybie pozarezydenckim**, tj. na wniosek lekarza odbywa się w ramach poszerzenia zajęć programowych stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów, i w ramach udzielonego urlopu szkoleniowego lub urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów – w trybie określonym w ust. 1 lub ust. 2 pkt 1-4 ustawy *o zawodach lekarza i lekarza dentysty*.

Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej **zalicza się** okres:

- zwolnienia lekarskiego,
- urlopu macierzyńskiego/ojcowskiego/rodzicielskiego,
- pobierania zasiłku chorobowego/opiekuńczego,
- pobierania świadczenia rehabilitacyjnego,
- odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
- stosunku służbowego w Służbie Celnej,
- usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia,
- urlopu wychowawczego,
- zatrudnienia w ramach umowy uaktywniającej.
- pracy w ramach szkolenia specjalizacyjnego lekarzy w ramach rezydentury oraz w trybach pozarezydenckich, poza szkoleniem specjalizacyjnym **w ramach poszerzenia zajęć programowych**

stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów, i w ramach udzielonego urlopu szkoleniowego lub urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów – w trybie określonym w ust. 1 lub ust. 2 pkt 1–4 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty,

– zatrudnienia wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej

– o ile spełniony zostanie warunek, o którym mowa w art. 66n ust. 1 pkt. 1 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej **nie zalicza** się okresu:

- usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia,
- urlopu bezpłatnego z zastrzeżeniem urlopu bezpłatnego udzielanego na czas odbywania służby przygotowawczej do Narodowych Sił Rezerwowych,
- stosunku służbowego w Policji,
- pełnieniu służby wojskowej kontraktowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przygotowawczej, kandydackiej, okresowej służby wojskowej lub zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej,
- odbywania stażu podyplomowego, w ramach którego lekarz/lekarz dentysta wykonuje zawód na podstawie ograniczonego prawa do wykonywania tego zawodu,
- zatrudnienia w ramach umowy stypendialnej zawartej z klubem sportowym,
- zawieszenia działalności gospodarczej,
- działalności gospodarczej zwolnionej z obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez okres 6 miesięcy od dnia jej podjęcia po raz pierwszy,
- odbywania praktyki przez aplikanta komorniczego, w ramach której aplikant nabywa prawo do wykonywania zawodu komornika,
- kształcenia w KSAP, który nie jest równorzędny z okresem zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia,
- stosunku służby funkcjonariuszy służby więziennej, powstały na podstawie mianowania,
- stosunku służb mundurowych w Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Biurze Ochrony Rządu (aktualnie Służbie Ochrony Państwa),
- stosunku służbowego funkcjonariuszy służby więziennej, powstałego na podstawie mianowania.
- pracy w ramach szkolenia specjalizacyjnego odbywanego w ramach poszerzenia zajęć programowych stacjonarnych studiów doktoranckich o program specjalizacji odbywanej w tej samej jednostce, w dziedzinie zgodnej z kierunkiem tych studiów, i w ramach udzielonego urlopu szkoleniowego lub urlopu bezpłatnego, a po ukończeniu tych studiów – w trybie określonym w ust. 1 lub ust. 2 pkt 1–4 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- zatrudnienia poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.