

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 260/4758/2022
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 6 kwietnia 2022 r.

Samorząd Województwa Podlaskiego
Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 w województwie podlaskim

Białystok, 2022

Wprowadzenie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. został przyjęty Uchwałą Nr 195/3314/2021 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 1 kwietnia 2021 roku.

Z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, zgodnie z przyjętymi zasadami realizacji, przygotowywane jest sprawozdanie roczne na podstawie sprawozdań sporządzonych przez Realizatorów zadań zgłoszonych do Planu.

Zadania do RPD/2021 oraz sprawozdania z ich realizacji przesłały następujące podmioty: Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego (Departament Rozwoju Regionalnego, Departament EFS), Powiatowe Urzędy Pracy z woj. podlaskiego, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Białymstoku, Izba Rzemieśnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku, Podlaska Wojewódzka Komenda OHP, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Podlaski Urząd Wojewódzki, IBE – Doradca regionalny w Białymstoku.

Celem dokumentu jest podsumowanie realizacji działań w zakresie polityki rynku pracy w ramach ww. planu w województwie podlaskim w 2021 r. w odniesieniu do założonych efektów/rezultatów.

Dokument składa się z dwóch części i załączników. Część pierwsza obejmuje syntetyczny opis sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim w 2021 r. z uwzględnieniem wskaźników opisujących zmiany na rynku pracy w okresie roku, w części drugiej zawarto syntetyczne podsumowanie realizacji Planu w 2021 r., natomiast w załącznikach znajdują się: w załączniku nr 1 - zestawienie wskaźników do zadań z planu, w załączniku nr 2 - zestawienie wydatków poniesionych na realizację zadań zgłoszonych do planu oraz w załączniku nr 3 - zestawienie ogólnych wybranych wskaźników odnoszących się do sytuacji na rynku pracy.

1. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2021 roku - ogólne wskaźniki.

Rok 2021 był okresem poprawy sytuacji na rynku pracy i spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego do poziomu notowanego przed wybuchem pandemii. Od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 4,5 tys. osób, tj. o 11,8%. Do kontynuacji korzystnych zmian z poprzedniego roku przyczyniła się realizacja szeregu inicjatyw i działań podejmowanych w obszarze rynku pracy, w tym przez Realizatorów RPD/2021. Na regionalnym rynku pracy w 2021 roku odnotowano następujące pozytywne zmiany:

- a) **Współczynnik aktywności zawodowej dla ludności w wieku 15-89 lat**¹ zwiększył się w okresie I-III kw. 2021 r. o 0,3 punktu proc., wynosząc w III kwartale 2021 r. 58,2%; wartość tego wskaźnika zwiększyła się wśród kobiet (o 1,4 punktu proc.), a zmniejszyła się wśród mężczyzn (o 0,1 punktu proc.), osiągając wartość odpowiednio: 51,7% w grupie kobiet i 65,5% wśród mężczyzn;
- b) **Liczba pracujących** w województwie (wg BAEL²) w III kwartale 2021 r. wyniosła 495 tys. osób i w okresie I-III kw. 2021 r. zwiększyła się o 8 tys. (o 1,6%);
- c) **Wskaźnik zatrudnienia w grupie ludności w wieku 15-89 lat**, notowany w III kwartale 2021 r. na poziomie 56,6%, zwiększył się w okresie I-III kw. 2021 r. o 1,1 punktu proc.;

¹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w I i III kwartale 2021 r. Informacje sygnałowe, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok 30.12.2021 r., s.2 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>; w związku z wprowadzeniem w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) od 2021 roku zmian wynikających z wdrożenia Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 roku oraz jego aktów implementacyjnych, dane BAEL za kwartały 2021 roku nie mogą być porównywane z wcześniejszymi wynikami badań.

² Tamże, s.4 i nast.

- wśród mężczyzn omawiany wskaźnik osiągnął wartość 63,4%, a wśród kobiet – 50,3% (wzrost obu odpowiednio o: 0,3 i 2,0 punktu proc. w skali roku);
- d) Zwiększyła się także wartość **wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**³ o 1,4 punktu, wynoszącego w III kwartale 2021 r. 76,8% i kształtującego się na poziomie wyższym niż średnia krajowa o 0,7 punktu (76,1%);
- e) Wartość **stopy bezrobocia tzw. rzeczywistego (wg BAEL)** spadła w okresie I-III kw. 2021 r. o 1,3 punktu proc., osiągając 2,8% w III kwartale 2021 r., tj. o 0,2 punktu mniej niż w średnia krajowa (3,0%)⁴;
- f) Przy wzroście liczby pracujących i spadku liczby bezrobotnych w woj. podlaskim odnotowano jednocześnie spadek liczby biernych zawodowo – w okresie I-III kw. 2021 r. o 5 tys. osób (o 1,4%) do 365 tys. w III kw. 2021 r.; w skali kraju spadek ten był znacznie większy i wyniósł -2,4%;
- g) **Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw**⁵ w okresie I-XII 2021 r. wyniosło 119,6 tys. osób i zwiększyło się w porównaniu do 2020 roku o 0,9%, przy czym największy wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 13,3%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 3,7%). Spadek wystąpił m.in. w administrowaniu i działalności wspierającej (o 18,4%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 2,5%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 2,3%);
- h) 2021 rok był kolejnym już rokiem, kiedy wzrosła liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON (113,2 tys. podmiotów w końcu roku – o 3,7 tys. więcej). W woj. podlaskim występuje dość duże zróżnicowanie terytorialne pod względem rozmieszczenia podmiotów. Jednocześnie jednak ponownie spadła liczba **nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych** - o 2,0 tys. (o 23,4% do 6,5 tys.)⁶;
- i) Nastąpił spadek poziomu **bezrobocia rejestrowanego**⁷ - w 2021 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego zmniejszyła się o 4,5 tys. osób (o 11,8%) do poziomu 33,4 tys. osób (dla porównania: w 2020 r. odnotowano wzrost poziomu bezrobocia o 4,6 tys., tj. o 13,7%);
- j) Wartość **stopy bezrobocia rejestrowanego** zmniejszyła się o 0,8 punktu proc. (w Polsce o 0,9 punktu proc.); bezrobotni zarejestrowani w końcu 2021 r. stanowili 7,0% ludności aktywnej zawodowo, podczas gdy w końcu 2020 r. 7,8%. Wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie osiągnęła poziom wyższy od średniej krajowej o 1,6 punktu proc. (Polska 5,4%);
- k) Spadek ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodował poprawę sytuacji na rynku pracy grup osób w największym stopniu zagrożonych negatywnymi skutkami bezrobocia, do których w szczególności należą:
- osoby bezrobotne młode, do 30 roku życia; liczba zarejestrowanych w tej grupie wiekowej zmniejszyła się o 2,1 tys. (o 20,9%), a ich udział wśród ogółu bezrobotnych spadł o 2,8 punktu, do poziomu 24,1% w końcu 2021 r.,

³ BDL, www.bdl.stat.gov.pl

⁴ Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania BAEL, w przypadku liczb niższego rzędu (od 2020r. dotyczy danych poniżej 10 tys.) wartość analizowanego wskaźnika dla kobiet i mężczyzn oraz dla poszczególnych grup wieku nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

⁵ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2021 r., nr 12/2021 Urząd Statystyczny w Białymstoku, s.2 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

⁶ Tamże, s.19 i nast.

⁷ Podlaski Rynek Pracy grudzień 2021, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku <https://wupbialystok.praca.gov.pl/podlaski-rynek-pracy-informator-miesieczny>

- osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, których liczba zmniejszyła się o 0,9 tys. (o 14,1%), a procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 0,5 punktu do poziomu 16,0%,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych; ich liczba spadła o 1,4 tys. (o 10,7%), jednocześnie odnotowano wzrost ich udziału w ogólnej strukturze bezrobotnych o 0,4 punktu proc. do 35,2%,
- osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego; ich liczba zmniejszyła się o 1,0 tys. (o 10,9%), a udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych wzrósł o 0,2 punktu do 23,2%,
- kobiety bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; ich liczba zmniejszyła się o 0,4 tys. (o 6,8%), jednak ich udział wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zwiększył się o 0,8 punktu, do poziomu 15,0%,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia; liczba zarejestrowanych w tej grupie wiekowej zmniejszyła się o 0,7 tys. (o 7,5%), natomiast ich procentowy udział wśród ogółu bezrobotnych zwiększył się o 1,2 punktu do 27,6%,
- osoby długotrwale bezrobotne; ich liczba spadła o 0,5 tys. (o 2,57%), a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zwiększył się o aż 5,8 punktu, do 60,4%,
- osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej; ich liczebność zmniejszyła się o 63 (o 13,3%), a odsetek o 0,1 punktu do 1,2%.

Na regionalnym rynku pracy w 2021 roku nastąpiło pogorszenie sytuacji niektórych grup zarejestrowanych bezrobotnych, przejawiające się wzrostem poziomu bezrobocia. Sytuacja taka dotyczyła w szczególności osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami, liczebność których wzrosła o 0,3 tys. (o 14,0%), a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zwiększył się o 1,6 punktu, osiągając wartość 6,8%.

Należy też zwrócić uwagę na niekorzystne zmiany w strukturze zarejestrowanych bezrobotnych przejawiające się przede wszystkim znaczącym wzrostem udziału ww. osób długotrwale bezrobotnych (o 5,8 punktu proc. do 60,4% na przestrzeni roku).

W 2021 roku w woj. podlaskim poziom bezrobocia zmniejszył się zarówno wśród kobiet (o 2,2 tys.; o 12,6%), jak i wśród mężczyzn (o 2,2 tys.; o 11,1%), przy czym odsetek kobiet na przestrzeni roku zmniejszył się o 0,4 punktu proc. do 46,0% na niekorzyść mężczyzn (54,0%). Przewaga liczebna kobiet wyraźnie występuje natomiast w grupie bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnościami do 18 roku życia, gdzie w końcu 2021 r. stanowiły one odpowiednio: 85,2% oraz 68,2%, bezrobotnych cudzoziemców (65,1% z nich to kobiety), czy też bezrobotnych kobiet do 30 roku życia (54,0%).

Rok 2021 był rokiem poprawy sytuacji na podlaskim rynku pracy. Bezrobocie rejestrowane zmniejszyło się o 11,8%, osiągając poziom sprzed wybuchu pandemii (33,4 tys.). Poprawiła się aktywność zawodowa mieszkańców województwa. W okresie I-III kwartał 2021 r. zwiększył się zarówno współczynnik aktywności zawodowej – o 0,3 punktu, do wartości 58,2%, jak i wskaźnik zatrudnienia - o 1,1 punktu, który wyniósł 56,6%. Oba te wskaźniki były na poziomie zbliżonym do krajowego, jednak zwiększyły się w mniejszym stopniu niż średnio w kraju⁸ (Polska: współczynnik aktywności zawodowej – 58,2%, wskaźnik zatrudnienia – 56,4%; wzrost obu odpowiednio o: 0,9 i 1,4 punktu proc.).

O ile w latach 2018-2020 mieliśmy do czynienia z sukcesywnym spadkiem liczby miejsc pracy w województwie zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy, to w 2021 r.

⁸ Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2021 roku (dane wstępne), GUS Warszawa 20.12.2021 r., www.stat.gov.pl;

odnotowano ich wzrost. Pracodawcy zgłosili do podlaskich PUP 23,1 tys. miejsc pracy, tj. o 2,1 tys. (o 9,9%) więcej niż w poprzednim roku, nadal jednak było to o 2,0 tys. mniej niż w 2019 r. i o 7,6 tys. mniej niż w 2018 r.

W 2021 roku można było zauważyć ożywienie na rynku pracy. Wpłynęło na to cofnięcie obostrzeń w funkcjonowaniu firm, związanych z kolejnymi falami pandemii COVID-19, a także wsparcie przedsiębiorstw w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Mimo to część firm odczuwała i nadal odczuwa utrudnienia w funkcjonowaniu, zwłaszcza w branży produkcyjnej oraz hotelarskiej, gastronomicznej i turystycznej i zwłaszcza na obszarach wschodnich województwa, objętych kryzysem migracyjnym i związanymi z nim ograniczeniami administracyjnymi.

2. Podsumowanie realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r.

Realizacja w roku 2021 szeregu inicjatyw i działań w obszarze rynku pracy, w tym podejmowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r., przyniosła szereg wymiernych efektów i przyczyniła się do złagodzenia niekorzystnych zmian zachodzących w regionie w sytuacji kryzysu gospodarczego. Podkreślenia wymaga zaangażowanie Realizatorów planu w działania skierowane na pomoc przedsiębiorcom w ochronie miejsc pracy w związku z ograniczeniami w działalności gospodarczej spowodowanymi pandemią COVID-19.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2021 został określony następujący cel główny: **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**.

Porównując kwartały I-III, w 2021 roku odnotowano **wzrost wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**. W III kwartale 2021 r. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata osiągnął poziom 76,8% i w stosunku do I kwartału 2021 r. zwiększył się o 1,4 punktu proc.

Tabela 1 Wskaźnik zatrudnienia ludności woj. podlaskiego w wieku 20-64 lata w latach 2019-2021.

Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata* (w %)	2019 (III kw.)	2019 (IV kw.)	2020 (III kw.)	2020 (IV kw.)	2021** (I kw.)	2021** (III kw.)
ogółem, w tym:	75,5	73,5	73,6	73,8	75,4	76,8
– kobiet	67,6	65,3	66,0	66,6	68,6	71,9
– mężczyzn	83,1	81,5	80,9	80,8	82,1	81,4

*) przyjęto w ramach celów społecznych Unii Europejskiej do roku 2030, wynikających z opublikowanego 4 marca 2021 r. Planu działań dla wdrożenia Europejskiego Filaru Praw Socjalnych, osiągnięcie następującego celu w zakresie zatrudnienia - co najmniej 78% osób w wieku od 20 do 64 lat powinno mieć pracę; zgłoszona przez Polskę propozycja w zakresie ww. celu zakłada również osiągnięcie wskaźnika 78% osób w wieku 20-64 lata w zatrudnieniu do 2030 r.,

**) w związku z wprowadzeniem w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) od 2021 roku zmian wynikających z wdrożenia Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 roku oraz jego aktów implementacyjnych, dane BAEL za kwartały 2021 roku nie mogą być porównywane z wcześniejszymi wynikami badań.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. ujęto do realizacji 40 zadań, w tym w ramach:

- celu 1. Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla regionalnego rynku pracy - 2 zadania skoncentrowane na wsparciu regionalnych pracodawców w związku z ograniczeniami w działalności gospodarczej spowodowanymi epidemią COVID-19;
- celu 2. Wsparcie na rzecz lokalnej przedsiębiorczości - w roku 2021 realizowano 3 zadania służące rozwijaniu i pobudzaniu regionalnej przedsiębiorczości w szczególności poprzez wpieranie samozatrudnienia;
- celu 3. Zwiększenie aktywności zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy – realizowano 17 zadań skierowanych na wsparcie osób z grup defaworyzowanych na regionalnym rynku pracy w tym m.in. osób powyżej 50 lat, osób z niepełnosprawnościami, z niskimi kwalifikacjami, osób młodych do 30 roku życia oraz osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym a także osób starszych;
- celu 4. Lepsze dostosowanie struktury kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości przyjęto do realizacji 7 zadań skoncentrowanych na promowaniu i rozwijaniu kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu, kształcenia i szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy a także wsparciu w uzyskiwaniu tytułów zawodowych, potwierdzaniu umiejętności i kwalifikacji;
- celu 5. Wsparcie migracji zarobkowych przyjaznych regionalnemu rynkowi pracy realizowane były 3 zadania służące wsparciu pracodawców w pozyskiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
- celu 6. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy realizowano 8 zadań skierowanych m.in. na dostarczenie informacji o rynku pracy, promocję działań programów operacyjnych, udostępnienie publicznych rejestrów instytucji szkoleniowych i agencji zatrudnienia, doskonalenie usług poradnictwa zawodowego, rozwijanie partnerstwa lokalnego oraz prowadzono obsługę FGŚP.

Z analizy kart sprawozdań z realizacji zadań w ramach RPD/2021 wynika, iż większość zadań została zrealizowana a wskaźników osiągnięta pomimo trudnej sytuacji gospodarczej spowodowanej ograniczeniami w działalności podmiotów z powodu pandemii COVID-19 trwającej od marca 2020 r. Zakres realizacji zadań przedstawiono poprzez zestawienie efektów/rezultatów zadań w Załączniku nr 1.

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach RPD/2021 w odniesieniu do wybranych założonych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące efekty:

- w ramach działań skierowanych do osób bezrobotnych i realizowanych przez powiatowe urzędy pracy (obejmujących również wsparcie realizowane w ramach programów operacyjnych) - 4673 osób zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, w tym 1455 osób zostało skierowanych do prac interwencyjnych, 870 do robót publicznych, 594 podjęło pracę w ramach refundacji kosztów zatrudnienia, 351 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 6 osób w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, 969 osób uzyskało środki na podjęcie działalności gospodarczej; ponadto skierowano na szkolenia 560 osób bezrobotnych, staż u pracodawcy rozpoczęło 3537 bezrobotnych, prace społecznie użyteczne – 371 bezrobotnych,
- 1120 osób skorzystało z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej oraz 3644 z informacji zawodowej w ramach działań CliPKZ WUP,
- w ramach sieci EURES nawiązano 1668 kontaktów z osobami poszukującymi pracy;

W obszarze wsparcia osób z grup defaworyzowanych:

- 1978 osób młodych w wieku 15-25 lat objęto formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego, 70 zostało przeszkolonych, 128 osób uzyskało zatrudnienie za pośrednictwem jednostek PWK OHP,
- 28 osób młodych w wieku 18-29 lat biernie zawodowo z grupy NEET, 189 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji, uzyskały wsparcie w PO WER Działanie 1.2,
- 1751 osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy PO WER Działanie 1.1. uzyskało wsparcie poprzez różne formy aktywizacji,
- 216 osób niepełnosprawnych było zatrudnionych w 6 Zakładach Aktywności Zawodowej na koniec 2021 r.,
- 610 osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objęto wsparciem w ramach Działania 2.2 RPOWP;
- 8197 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostały objęte wsparciem w ramach Działania 7.1, 2400 – w ramach Działania 7.3 i 2257 – w ramach Działania 9.1 RPOWP w okresie realizacji programu do 2021 r.;

W obszarze kształcenia zawodowego i uczenia się przez całe życie:

- 11894 uczniów zostało objętych wsparciem w zakresie nabywania kompetencji i kwalifikacji, 6693 uczniów uczestniczyło w stażach i praktykach u pracodawcy (Działanie 3.3 RPOWP w okresie realizacji programu do 2021 r.);
- 562 osoby pracujące uzyskały refundację wydatków poniesionych na finansowanie usług rozwojowych w ramach projektu Podmiotowego Systemu Finansowania usług rozwojowych,
- 429 osób uzyskało tytuł zawodowy czeladnika lub mistrza w zawodzie, w tym 40 osób tytuł mistrza, 13 osób uczestniczyło w przyuczeniu do wykonywania określonych czynności, 605 osób w ramach przygotowania zawodowego młodocianych (działania IRziP),
- 5174 osób pracujących skorzystało ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;

Podsumowanie działań podjętych przez urzędy pracy w związku z pandemią COVID-19.

Na realizację w roku 2021 instrumentów z ustawy o COVID-19 powiatowym urzędem pracy zostały ustalone dodatkowe limity środków FP w wysokości 114.283,3 tys. zł.

Wsparcie realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy na podstawie ustawy o COVID- 19 stanowiły następujące instrumenty:

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb ww. ustawy;
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzc ww. ustawy;
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zdd ww. ustawy;
4. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zda ww. ustawy)
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zze ww. ustawy;

6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże² ww. ustawy).
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zże⁴ ww. ustawy;
8. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zże^{4a} ww. ustawy;

W 2021 r. powiatowe urzędy pracy wypłaciły dofinansowanie ponad 16,7 tys. podmiotom w ramach ww. instrumentów na kwotę 92.138,8 tys. zł. Podsumowanie wsparcia realizowanego przez powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego przedstawia tabela poniżej.

Tabela 5. Wsparcie udzielone przez powiatowe urzędy pracy z województwa podlaskiego w 2021 r. na podstawie ustawy o COVID-19.

Rodzaj udzielonego wsparcia z ustawy o COVID-19 na podstawie:	Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconego dofinansowania
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zżb ww. ustawy;	375	9 240 620,0 zł
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zżc ww. ustawy;	1.849	8 080 550,0 zł
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zżd ww. ustawy;	313	1 584 600,0 zł
Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zżda ww. ustawy)	82	254 380,0 zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zże ww. ustawy;	14	365 860,0 zł
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże ² ww. ustawy). art. 15zże ² ustawy	5	36 920,0 zł

Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zze ⁴ ww. ustawy oraz Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art.15zze ^{4a} ww. ustawy;	14 147	72 575 880,0 zł
Suma	16 785	92 138 810,0 zł

Źródło: opracowano na podstawie danych ze sprawozdań powiatowych urzędów pracy z wykorzystania rozwiązań zawartych w ww. ustawie o COVID za rok 2021.

Ww. instrumenty były realizowane również w ramach programów operacyjnych:

- PO WER w tym: Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe (Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z EFS), w ramach których realizowano instrumenty dofinansowania na podstawie art. 15zzb, 15zzc i 15zze ww. ustawy o COVID-19 oraz Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z EFS), oraz
- RPOWP 2014-2020 w Działaniu 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy w ramach projektów pozakonkursowych skierowanych do powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego.

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku realizował również zadania służące ochronie miejsc pracy na podstawie ustawy o COVID-19 i finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w tym:

1. Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników i składek na ubezpieczenie społeczne należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń na podstawie art. 15gg ww. ustawy (nieobjętych przestojem, o którym mowa w art. 81 Kodeksu Pracy, przestojem ekonomicznym w następstwie wystąpienia COVID-19 lub obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie wystąpienia COVID-19).
2. Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w branżach szczególnie dotkniętych lockdownem – na podstawie art. 15gga ww. ustawy albo na podstawie aktów wykonawczych wydanych na podstawie art. 15ggb ww. ustawy.

W 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku na wsparcie przedsiębiorców wypłacił ponad 62.853,7 tys. zł na podstawie 1571 zaakceptowanych wniosków podmiotów. Dofinansowanie przyznano 1.166 pracodawcom na ochronę miejsc pracy 13.370 pracowników.

Tabela 6. Wsparcie udzielone ze środków FGŚP w 2021 r. na podstawie ustawy o COVID-19.

Rodzaj udzielonego wsparcia z ustawy o COVID-19 na podstawie:	Liczba pracowników, na których ochronę miejsc pracy wypłacono dofinansowanie
art. 15gg ww. ustawy	6.329
art. 15ggb ww. ustawy	7.041
Suma	13.370

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Białymstoku.

Ponadto, w 2021 r. na realizację programów aktywizacji zawodowej powiatowe urzędy pracy z rezerwy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy pozyskały dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości 8.374,6 tys. zł, w tym na realizację:

- programu skierowanego do osób zwolnionych z przyczyn zakładu – 400,0 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 4.052,8 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami - 1.500,0 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 1.897,4 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, które zakończyły pracę na skutek COVID-19 – 300,0 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych – 102,0 tys. zł,
- programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 122,4,0 tys. zł.

W 2021 r. zadania realizowane w ramach RPD/2021 finansowane były ze źródeł zarówno krajowych jak i zagranicznych. Główne źródła finansowania zadań stanowiły środki EFS i Funduszu Pracy. Na realizację działań ujętych w Planie wydatkowano ogółem 427.638,63 tys. zł z tego ze środków EFS – 173.329,03 tys. zł, ze środków FP – 227.747,16 tys. zł.

Tabela 2. Zestawienie wydatków ogółem poniesionych na realizację RPD/2021 z podziałem na cele i źródła finansowania (w tys. zł).

Cel szczegółowy	Fundusz Pracy	PFRON	Budżet Państwa	JST	Inne publiczne	Środki prywatne	EFS	Ogółem
Cel 1	148742,25							148742,25
Cel 2	11347,07							11347,07
Cel 3	59191,86	6449,70	3024,45	2638,90	378,49	4412,31	112759,79	188855,50
Cel 4	8438,08		4526,62	1708,38		3400,79	60440,54	78514,41
Cel 5								
Cel 6	27,90			22,80			128,70	179,40
Razem	227747,16	6449,70	7551,07	4370,08	378,49	7813,10	173329,03	427638,63

Szczegółowe zestawienie wydatków poniesionych na realizację zadań RPD/2021 stanowi **Załącznik Nr 2.**