

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA KANDYDATA DO PRACY – ASYSTENT SĘDZIEGO

Na podstawie art. 13 ust. 1 i ust. 2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/56/WE (dalej, jako: „RODO”), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Prezes Sądu Rejonowego w Stargardzie, ul. Stefana Okrzei 8, 73-110 Stargard. Może się Pani/Pan z nim skontaktować drogą elektroniczną na adres e-mail: sekretariat@stargard.sr.gov.pl, telefonicznie pod numerem 91 395 32 01 lub tradycyjną pocztą na adres wskazany powyżej.

2. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi, proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych na adres e-mail iod@comp-net.pl

3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko asystenta sędziego, na podstawie:

- 1) Art. 6 ust. 1 lit. a RODO – w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji wykraczających poza katalog danych określonych przepisami prawa;
- 2) Art. 6 ust. 1 lit. c RODO – w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z:
 - Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
 - Ustawą z dnia 27 lipca 2001 r. o ustroju sądów powszechnych;
 - Ustawą z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury;
 - Rozporządzeniem MS z dnia 14 października 2013 r. w sprawie przeprowadzania konkursu na stanowisko asystenta sędziego.
- 3) Art. 6 ust. 1 lit. b RODO – w przypadku wybrania Pani/Pana kandydatury do zatrudnienia – w celu zawarcia umowy o pracę.

4. W niektórych sytuacjach Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane, jeśli będzie to konieczne do wykonywania ustawowych zadań urzędu. Będziemy przekazywać dane wyłącznie innym odbiorcom danych tj. osobom wnioskującym o dostęp do informacji publicznej w trybie ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej.

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- 1) Dokumenty aplikacyjne złożone w związku z ogłoszonym konkursem przez kandydata wyłonionego w procesie rekrutacji i zatrudnionego w Sądzie zostają dołączone do jego akt osobowych;
- 2) Dokumenty aplikacyjne osób wpisanych na rezerwową listę kandydatów są przechowywane nie dłużej niż 12 miesięcy od przeprowadzenia konkursu. Jeżeli oferty nie zostaną odebrane przez kandydatów są niszczone komisyjnie po upływie 12 miesięcy od przeprowadzenia konkursu.

3) Oferty pozostałych kandydatów zostaną odesłane kandydatom po rozstrzygnięciu i zakończeniu konkursu, chyba że kandydat odbierze je osobiście.

6. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści danych osobowych oraz prawo do ich sprostowania, jak również prawo do usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przeniesienia danych do innego administratora, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.

7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, o ile przepis szczególny nie stanowi inaczej.

8. Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody.

9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących, narusza przepisy prawa.

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest:

- 1) obowiązkowe w zakresie danych osobowych wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - kodeks pracy, ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. o ustroju sądów powszechnych i ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty w prowadzonym konkursie;
- 2) dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie.

11. Pani/Pana dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również w formie profilowania, nie będą również przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

12. W przypadku wybrania Pani/Pana kandydatury do zatrudnienia, Prezes Sądu zasięgnie przed Pani/Pana zatrudnieniem, informacji z Krajowego Rejestru Karnego, na podstawie art. 155 § 3 ustawy z dnia 27 lipca 2001 r. Prawo o ustroju sądów powszechnych.