**Zasady wydawania**  
**„Zezwolenia na pracę sezonową"**

1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi (teren m. Stargard i powiat stargardzki).
2. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej  i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium  Polski   
   i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.
3. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45, ust. 2 (Dz. U. z 2025 r., poz. 621).
4. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na okres **nieprzekraczający 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**
5. Wniosek na zezwolenie na pracę sezonową składa się w systemie teleinformatycznym poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami, po którym następuje weryfikacja i analiza danych zawartych w przesłanym wniosku**.**
6. Dokumenty związane z uzyskaniem/przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje i składa w systemie teleinformatycznym polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi. W przypadku braku możliwości reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy na podstawie pełnomocnictwa.
7. W przypadku wniosku zawierającego braki formalne starosta właściwy wzywa polski podmiot do ich usunięcia w terminie nie krótszym niż 7 dni **pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.**
8. Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz decyzja o odmowie zostaje wysłana drogą elektroniczną.
9. Starosta właściwy wydaje zezwolenie na pracę sezonową lub odmawia w drodze decyzji wydania zezwolenia w terminie:

* 7 dni roboczych od dnia złożenia **kompletnego wniosku,** jeżeli sprawa nie wymaga  postępowania wyjaśniającego.
* 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.

1. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania wniosku przez Powiatowy Urząd Pracy ( art.57 § 1 KPA)
2. Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu ( art. 35 § 5 KPA).
3. Złożenie wniosku  o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub ubieganie się o przedłużenie zezwolenia podlega opłacie **w wysokości 30 zł** ustalonej   
   w Rozporządzeniu MRPiPS w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2022 poz.1558).
4. Wpłat dokonuje się na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie**  
**ul. Pierwszej Brygady 35, 73 – 110 Stargard**  
**Bank PKO BP 24 1020 4795 0000 9902 0376 1285**

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

* nazwę podmiotu dokonującego wpłaty: (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
* przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (wydanie zezwolenia bądź przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową)
* dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

**Opłata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez**  
**rozpatrzenia lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.**

1. Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni    
   i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia
2. **Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, składający wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:**

* ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy polski podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
* kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
* kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej  – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
* dowód wpłaty, o której mowa w art. 10 ust.1 i ust. 5 (Dz. U. z 2025 r., poz. 621,
* dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej w przypadku gdy polskim podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja,
* dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu   
  5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do  ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
* oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c-g ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium rzeczypospolitej polskiej,

1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

* podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi,
* wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
* praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45, ust. 2 (Dz. U. z 2025 r., poz. 621)
* praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

1. Nie wpisuje się do ewidencji wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

* polskie podmioty gospodarcze wskazują w oświadczeniu siedzibę jak i miejsce wykonywania pracy z adresem tzw. „wirtualnego biura" (podmiot nie posiada fizycznie siedziby),
* działalność gospodarcza jest zawieszona lub okresy zawieszenia działalności znacznie przekraczają okres aktywnej działalności,
* wniosek składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy.

1. Starosta wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

* zachodzą przesłanki odmowy zawarte w art. 84 (Dz. U. z 2025r., poz. 621)
* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art.218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.– kodeks karny,
* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu, z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę,
* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego konwencję narodów zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę.

1. Starosta właściwy może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli z okoliczności wynika, że:

* wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru,
* zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.

1. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa :

* z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
* z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

1. Od decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest złożenie odwołania  w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji do Ministra ds. Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty właściwego.
2. Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 45 ust. 2, na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

* cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na  podstawie art. 3 ust. 8, pkt 2;
* cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
* cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

1. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
* polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach,
* zaistniały okoliczności, o których mowa w ust. 1,
* zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej – do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

1. Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach o których mowa w pkt. 24, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.