

**Ad. Priorytet 1. - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**

Priorytet adresowany jest do osób (np. matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem – nie jest istotne, czy był to urlop macierzyński, wychowawczy, czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Pracodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

**Ad. Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

Wsparciem objęte mogą zostać wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Tematy kursów/szkoleń nie są narzucane, niemniej jednak we wniosku należy uzasadnić potrzebę nabycia konkretnych umiejętności.

**Ad. Priorytet 3 – wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 3 na kształcenie ustawiczne **w zawodach deficytowych zidentyfikowanych dla powiatu stargardzkiego w oparciu o Barometr zawodów 2020 dla powiatu stargardzkiego.**

| <b>ZAWODY DEFICYTOWE</b>                                            |                                                    |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <b>Zgodnie z Barometrem zawodów 2020 dla powiatu stargardzkiego</b> |                                                    |
| betoniarze i zbrojarze                                              | pracownicy ds. budownictwa drogowego               |
| cieśle i stolarze budowlani                                         | pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych |
| elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy                       | pracownicy poligraficzni                           |
| kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych              | pracownicy przetwórstwa mebli                      |
| kucharze                                                            | pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie    |
| magazynierzy                                                        | pracownicy służb mundurowych                       |
| mechanicy pojazdów samochodowych                                    | psycholodzy i psychoterapeuci                      |
| monterzy maszyn i urządzeń                                          | robotnicy budowlani                                |
| murarze i tynkarze                                                  | rolnicy i hodowcy                                  |
| nauczyciele praktycznej nauki zawodów                               | spawacze                                           |
| operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych                    | specjaliści ds. organizacji produkcji              |
| operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  | specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki     |
| operatorzy obrabiarek skrawających                                  | specjaliści rolnictwa i leśnictwa                  |
| opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej                     | wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych |
|                                                                     | zaopatrzeniowcy i dostawcy                         |

**Ad. Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmę narzędzi pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 4 pracodawcom wdrażającym nowe technologie i nowe narzędzia pracy, które są rozwiązaniami innowacyjnymi dla wnioskodawcy. Pracodawca musi udokumentować, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi /planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 4 można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

## **Ad. Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju**

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 5 na kształcenie ustawiczne w obszarach kluczowych dla rozwoju powiatu stargardzkiego określonych w „**PLANIE ROZWOJU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W BRANŻACH KLUCZOWYCH DLA POWIATU STARGARDZKIEGO NA ROK 2020**” przyjętego Uchwałą nr XIV/205/20 Rady Powiatu Stargardzkiego z dnia 29 stycznia 2020 r.

### **BRANŻE KLUCZOWE DLA ROZWOJU POWIATU:**

1. **Wielkogabarytowe konstrukcje wodne i lądowe.** Działalność związana z produkcją, modernizacją, przebudową, konserwacją i naprawą wielkogabarytowych konstrukcji metalowych i dźwigowych oraz statków, łodzi i innych konstrukcji pływających.
2. **Zaawansowane wyroby metalowe.** Obejmuje dziedziny związane z produkcją elementów metalowych, różnego rodzaju maszyn, urządzeń, środków transportu lądowego oraz ich części, precyzyjną obróbką metali, mechaniką, elektrotechniką i automatyką.
3. **Produkty drzewno – meblarskie.** Działalność związana z pozyskiwaniem oraz odzyskiem drewna oraz wytwarzaniem mebli i innych wyrobów drzewno-meblarskich.
4. **Opakowania przyjazne środowisku.** Obejmuje projektowanie i produkcję biodegradowalnych, inteligentnych oraz aktywnych opakowań.
5. **Produkty inżynierii chemicznej i materiałowej.** Działalność związana z produkcją zestandaryzowanych materiałów, produktów i półproduktów chemicznych (w tym nawozów), a także przetwórstwo chemiczne i chemię specjalistyczną.
6. **Nowoczesne przetwórstwo rolno – spożywcze.** Obejmuje działalność rolniczą (uprawy, chów, hodowla), rybołówstwo, usługi wspomagające produkcję roślinną i zwierzęcą, a także produkcję żywności.
7. **Multimodalny transport i logistyka.** Obejmuje usługi logistyczne z wykorzystaniem różnych form transportu.
8. **Produkty oparte na technologiach informacyjnych.** Obejmuje usługi informatyczne, telekomunikację, elektronikę, optoelektronikę oraz produkcję i naprawę komputerów, ich części i urządzeń peryferyjnych.

### „PLAN ROZWOJU KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W BRANŻACH KLUCZOWYCH DLA POWIATU STARGARDZKIEGO NA ROK 2020”

<http://bip.powiatstargardzki.pl/strony/24756.dhtml>

## **Ad. Priorytet 6 – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;**

### **6.1 Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego**

- Priorytet ten pozwala na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

- Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

- Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

### **6.2 Wsparcie szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego**

Finansowaniu podlegają obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne, niebędące jednostkami samorządu terytorialnego

**Ad. Priorytet 7 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.**

Ze środków w ramach tego priorytetu mogą korzystać wszyscy pracownicy Przedsiębiorstw społecznych i Zakładów Aktywności Zawodowej oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

**7.1 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS**

Lista przedsiębiorstw społecznych dostępna jest pod adresem:

<https://www.bazaps.ekonomiaspoleczna.gov.pl/>

**7.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej**

Status spółdzielni socjalnych badany jest na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.

Status zakładu aktywności zawodowej na podstawie decyzji o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej wydanej przez wojewodę.