

Ad. Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), które przyjęły brzmienie:

Art.46a.W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

- 1) zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
- 2) rodzaj stosowanych rozwiązań –w zakresie określonym w art.46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art.46a, można ustanowić:

- 1) ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art.46 ust.4;
 - 2) czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców;
 - 3) czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły;
 - 4) obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
 - 5) obowiązek poddania się kwarantannie;
 - 6) miejsce kwarantanny;
 - 7) (uchylony)
 - 8) czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia;
 - 9) nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
 - 10) nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach;
 - 11) zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
 - 12) nakaz określonego sposobu przemieszczania się.
- bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień czy wręcz zatrudnić nowych pracowników.

Warunkiem skorzystania ze środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem/przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

Ad. Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo – leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepelnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

Środki KFS w ramach tego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne, itp.

Warunkiem skorzystania ze środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności obycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności.

Ad. Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 3 na kształcenie ustawiczne **w zawodach deficytowych zidentyfikowanych dla powiatu stargardzkiego w oparciu o Barometr zawodów 2021 dla powiatu stargardzkiego.**

ZAWODY DEFICYTOWE**Zgodnie z Barometrem zawodów 2021 dla powiatu stargardzkiego**

betoniarze i zbrojarze blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani dekarze i blacharze budowlani elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy fryzjerzy inżynierowie mechanicy kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lekarze listonosze i kurierzy masarze i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy elektronicy monterzy instalacji budowlanych monterzy maszyn i urządzeń murarze i tynkarze nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych operatorzy aparatury medycznej	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pielęgniarki i położne pracownicy ds. finansowo- księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy poligraficzni pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych (wyłącznie pracownicy cywilni, nie funkcjonariusze) psychologowie i psychoterapeuci ratownicy medyczni robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni ślusarze technicy mechanicy
--	--

Ad. Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wsparciem objęte mogą zostać wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Tematy kursów/szkoleń nie są narzucane, niemniej jednak we wniosku należy uzasadnić potrzebę nabycia konkretnych umiejętności.

Ad. Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób (np. matka, ojciec, opiekun prawny), które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem – nie jest istotne, czy był to urlop macierzyński, wychowawczy, czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Pracodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Ad. Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 6 pracodawcom wdrażającym nowe technologie i nowe narzędzia pracy, które są rozwiązaniami innowacyjnymi dla wnioskodawcy. Pracodawca musi udokumentować, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu nr 6 można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy.

Ad. Priorytet 7 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

Ze wsparcia w ramach tego projektu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

Wnioskodawca musi wykazać, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie).

Ad. Priorytet 8 – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

8.1 Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego.

- Priorytet ten pozwala na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

- Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w § 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

- Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy Prawo Oświatowe z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

8.2 Wsparcie szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

Finansowaniu podlegają obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego, jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne, niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.