

Ad. Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wsparciem objęte mogą zostać wyłącznie osoby powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie. Tematy kształcenia ustawicznego nie są narzucane, niemniej jednak we wniosku należy uzasadnić potrzebę nabycia konkretnych umiejętności.

Ad. Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na kształcenie orzeczenia o niepełnosprawności, tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na kształcenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. Tematy kształcenia ustawicznego nie są narzucane, niemniej jednak we wniosku należy uzasadnić potrzebę nabycia konkretnych umiejętności.

Ad. Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach tego priorytetu może być finansowane kształcenie ustawiczne zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Z kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że kształcenie to ułatwi, czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.