



**Sprawozdanie
z działalności Powiatowego
Urzędu Pracy
w Stargardzie Szczecińskim
za 2005r. wraz z informacją
o stanie bezrobocia
w Powiecie Stargardzkim
w okresie:
styczeń – grudzień 2005r.**

*Stargard Szczeciński
marzec 2006r.*

Spis treści:

1. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim.....str. 3
2. Pośrednictwo pracy.str. 10
3. Poradnictwo zawodowe.str. 14
4. Aktywizacja zawodowa absolwentów.str. 15
5. Przygotowanie do wykonania zawodu.str. 15
6. Szkolenia osób bezrobotnych.str. 15
7. Prace subsydiowane.str. 19
8. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej i zwrot kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa przyznawane osobom bezrobotnym.str. 20
9. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.str. 21
10. Dodatek aktywizacyjnystr. 21
11. Stypendium na podjęcie naukistr. 22
12. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych.str. 23
13. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim skierowanych do osób bezrobotnych.str. 32
14. Organizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim.....str. 37

I. Informacja o stanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w okresie styczeń – grudzień 2005r.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim na dzień 31.12.2005r. zarejestrowanych było 12.717 bezrobotnych w tym 7.177 kobiet czyli 56,43 %. Stopa bezrobocia liczona w stosunku do liczby czynnych zawodowo wynosiła 31,4 % i była wyższa od stopy bezrobocia w porównywalnym okresie z 31.12.2004r. o 0,6 %. Jednakże w okresie tym bezwzględna liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 487 osób. Wpływ na wzrost stopy bezrobocia mimo spadku liczby osób bezrobotnych ma spadek liczby osób czynnych zawodowo tzn. osób pracujących bądź prowadzących działalność gospodarczą. Powodem tego może być wyjazd tych osób z terenu Powiatu Stargardzkiego w celu poszukiwania pracy na terenie Polski bądź za granicą kraju oraz uzyskanie przez te osoby świadczeń emerytalnych bądź rentowych.

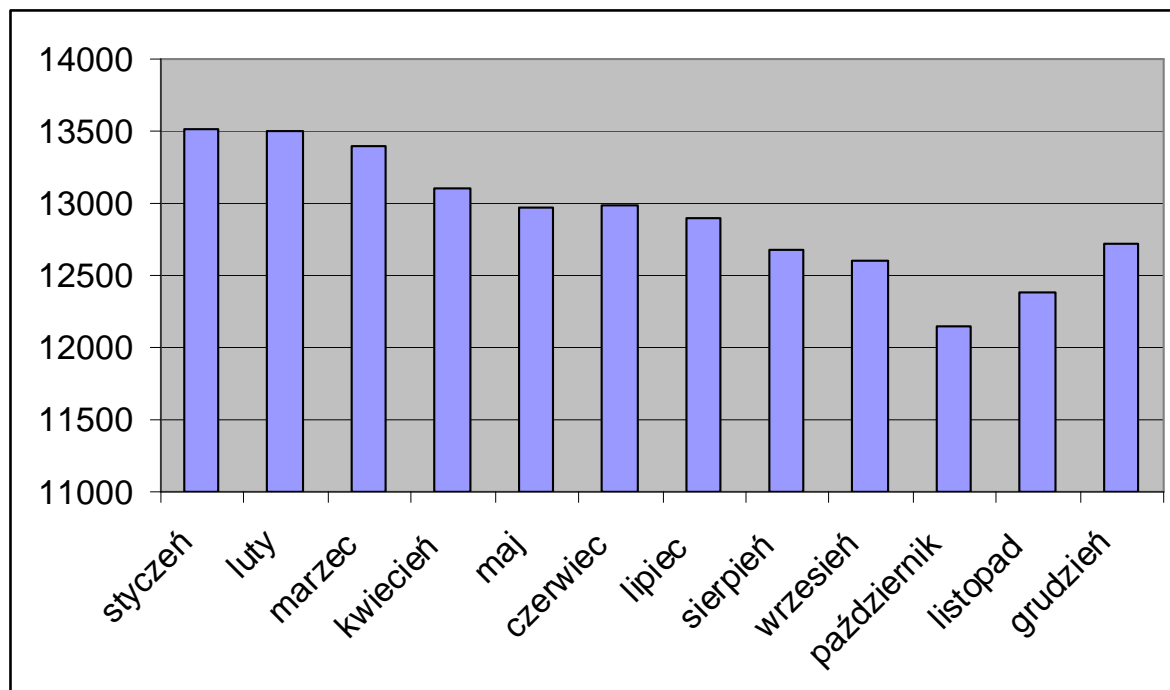
Na dzień 31.12.2005r. z ogółu osób bezrobotnych 1.800 posiadało prawo do zasiłku (co stanowi 14,15 % wszystkich osób zarejestrowanych), 3.634 osób było zarejestrowanych po raz pierwszy (co stanowi 28,57 % wszystkich osób zarejestrowanych) oraz 5.063 mieszkających na wsi (co stanowi 39,81 % wszystkich osób zarejestrowanych).

Jak kształtowała się struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2005r. przedstawia poniższa tabela i wykres.

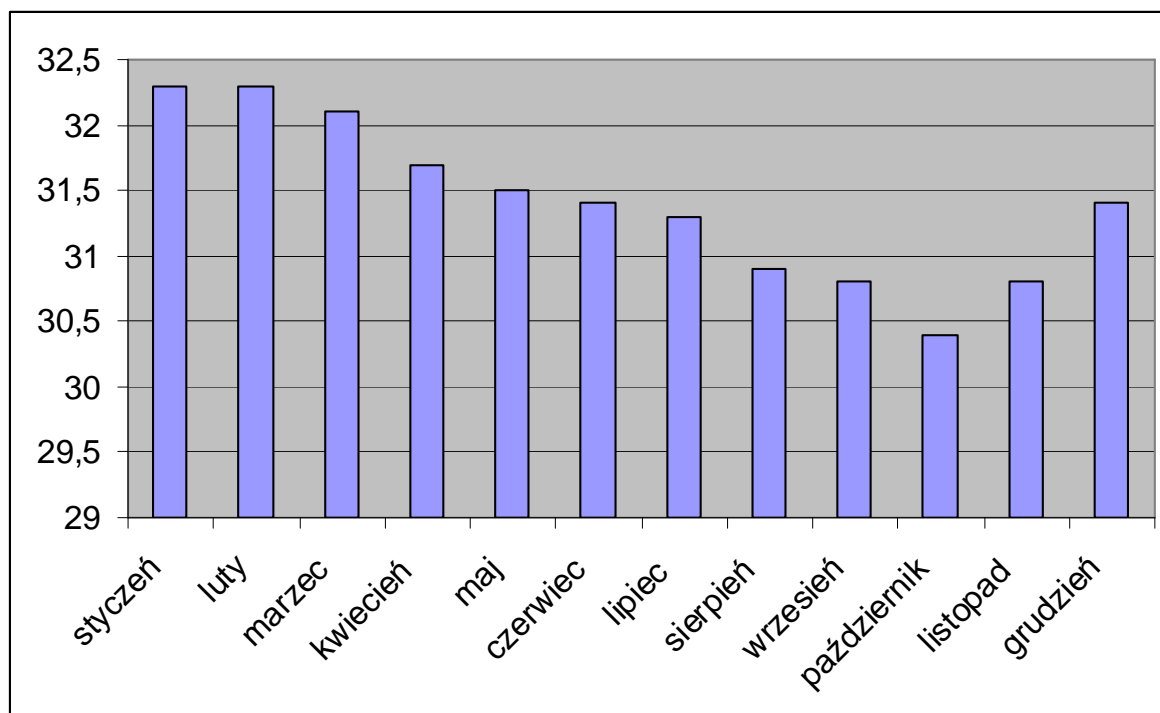
Tabela Nr 1: Struktura osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie styczeń - grudzień 2005r.

2005r. miesiące	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym:						Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)
		kobiety	Zarejestrowani po raz pierwszy	Pobierający zasiłek	Mieszkający na wsi	Długotrw. Bezrob.- pozostający w rejestrach min. 12 m-cy w ciągu ostatnich 24 m-cy	do 25 roku życia			
Styczeń	13 510	7336	4085	1932	5343	9505	2598	102,3	102,3	32,3
Luty	13 493	7299	4109	1899	5368	9486	2604	99,9	102,2	32,3
Marzec	13 391	7219	4124	1807	5312	9497	2640	99,2	101,4	32,1
Kwiecień	13 098	7142	4019	1741	5205	9261	2698	97,8	99,2	31,7
Maj	12 973	7191	4065	1723	5163	9113	2744	99,0	98,3	31,5
Czerwiec	12 992	7258	4088	1690	5190	9128	2839	100,1	98,4	31,4
Lipiec	12 892	7116	4065	1707	5101	9034	2892	99,2	97,6	31,3
Sierpień	12 681	7158	4045	1695	5023	8822	2871	98,4	96,0	30,9
Wrzesień	12 597	7115	3948	1704	4978	8727	2905	99,3	95,4	30,8
Październik	12 151	6809	3698	1635	4823	8538	2613	96,5	92,0	30,4
Listopad	12 377	6998	3651	1710	4893	8669	2785	101,9	93,7	30,8
Grudzień	12 717	7177	3634	1800	5063	8782	2933	102,7	96,3	31,4

Wykres nr 1: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2005r. w poszczególnych miesiącach.



Wykres nr 2: Kształtowanie stopy bezrobocia w Powiecie Stargardzkim w okresie od stycznia do grudnia 2005r. w poszczególnych miesiącach.



Rotacja osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy od stycznia do grudnia 2005r. była bardzo duża. 13.052 osoby bezrobotne zostały wyrejestrowanych z ewidencji w tym: 6.090 osób z powodu podjęcia pracy - (w tym: 542 osoby z powodu podjęcia pracy subsydiowanej), 3.870 osób z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz 2.550 osób z innych powodów. W tym czasie zarejestrowało się ogółem 12.565 osób.

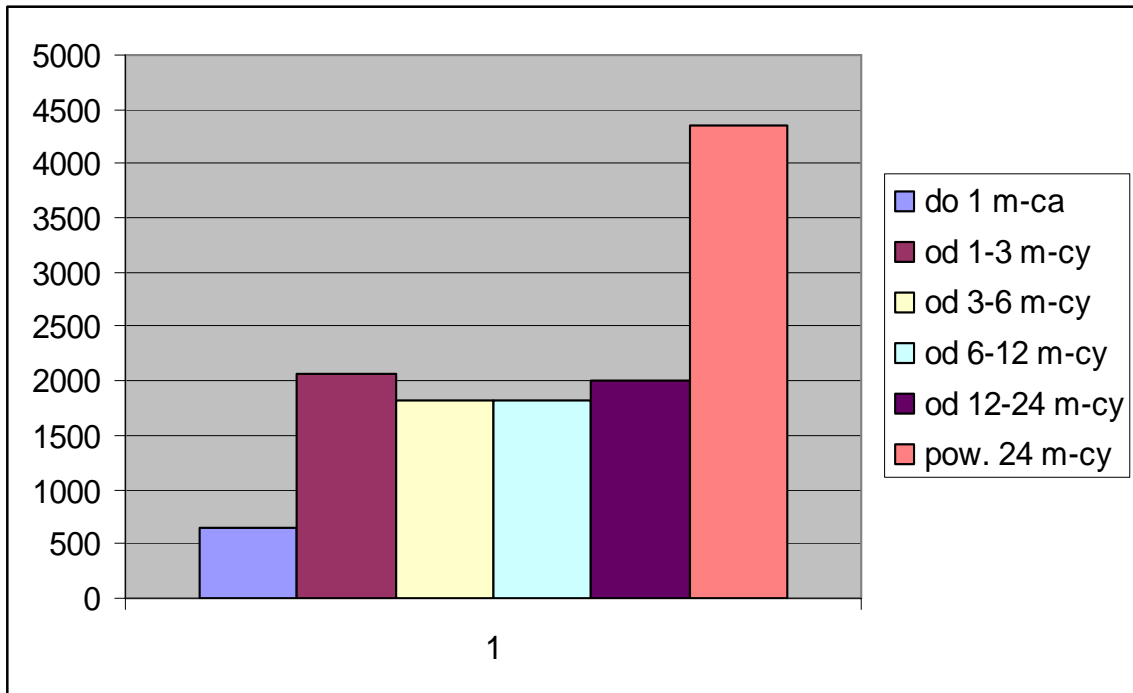
Większość osób bezrobotnych zgodnie ze stanem na dzień 31.12.2005r. to osoby, które:

- posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 4.921 osób, co stanowi 33,74% ogółu bezrobotnych,
- bez stażu pracy – 3.548 osób, co stanowi 27,89% ogółu bezrobotnych, lub ze stażem pracy do jednego roku – 3.325 osób, co stanowi 26,14% ogółu bezrobotnych,
- osoby młode w wieku 18 – 34 lata – 6.527 osób, co stanowi 51,32% ogółu bezrobotnych,
- osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy – 4.360 osób, co stanowi 34,28% ogółu bezrobotnych.

Tabela Nr 2: Struktura osób bezrobotnych według wieku, wykształcenia i stażu pracy w Powiecie Stargardzkim według stanu na dzień 31.12.2005r.

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych ogółem
Wiek	18-24	2.932
	25-34	3.595
	34-44	2.605
	45-54	3.081
	55-59	465
	60-64 lata	39
Wykształcenie	Wyższe	619
	Policealne i średnie zawodowe	2.594
	Średnie ogólnokształcące	1.150
	Zasadnicze zawodowe	3.433
	Gimnazjalne i poniżej	4.921
Staż pracy ogółem	Do 1 roku	3.325
	1-5	1.915
	5-10	1.283
	10-20	1.318
	20-30	1.173
	30 lat i więcej	155
	Bez stażu pracy	3.548

Wykres Nr 3: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według czasu pozostawania bez pracy na dzień 31.12.2005r.



Wykres Nr 4: Osoby bezrobotne w Powiecie Stargardzkim według wieku na dzień 31.12.2005r.

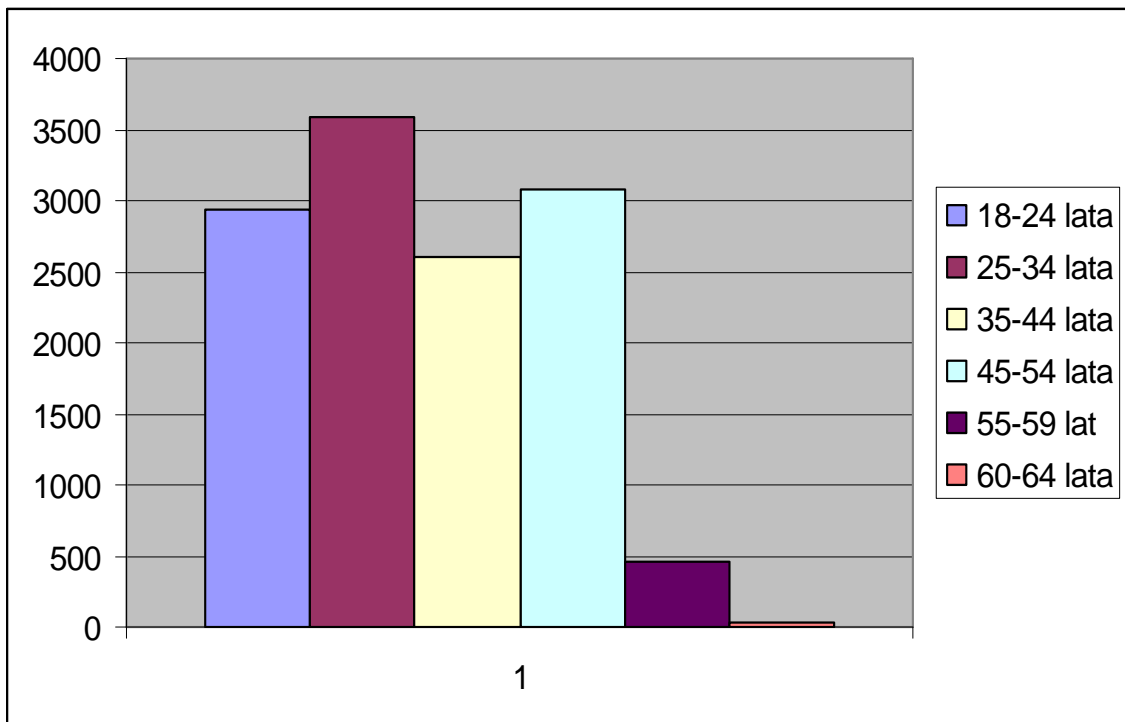


Tabela nr 3: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2005r. w rozbiciu na Gminy.

L.P.	Gmina	Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych
1.	Stargard	Miasto	6681
		Gmina	1460
		Razem	8141
2.	Chociwel	Miasto	370
		Gmina	356
		Razem	726
3.	Dobrzany	Miasto	108
		Gmina	542
		Razem	650
4.	Suchań	Miasto	188
		Gmina	295
		Razem	483
5.	Kobylanka	Gmina	287
6.	Marianowo	Gmina	430
7.	Stara Dąbrowa	Gmina	515
8.	Dolice	Gmina	890
9.	Ińsko	Miasto	307
		Gmina	288
		Razem	595

Wykres Nr 5: Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2005r. w rozbiciu na Gminy.

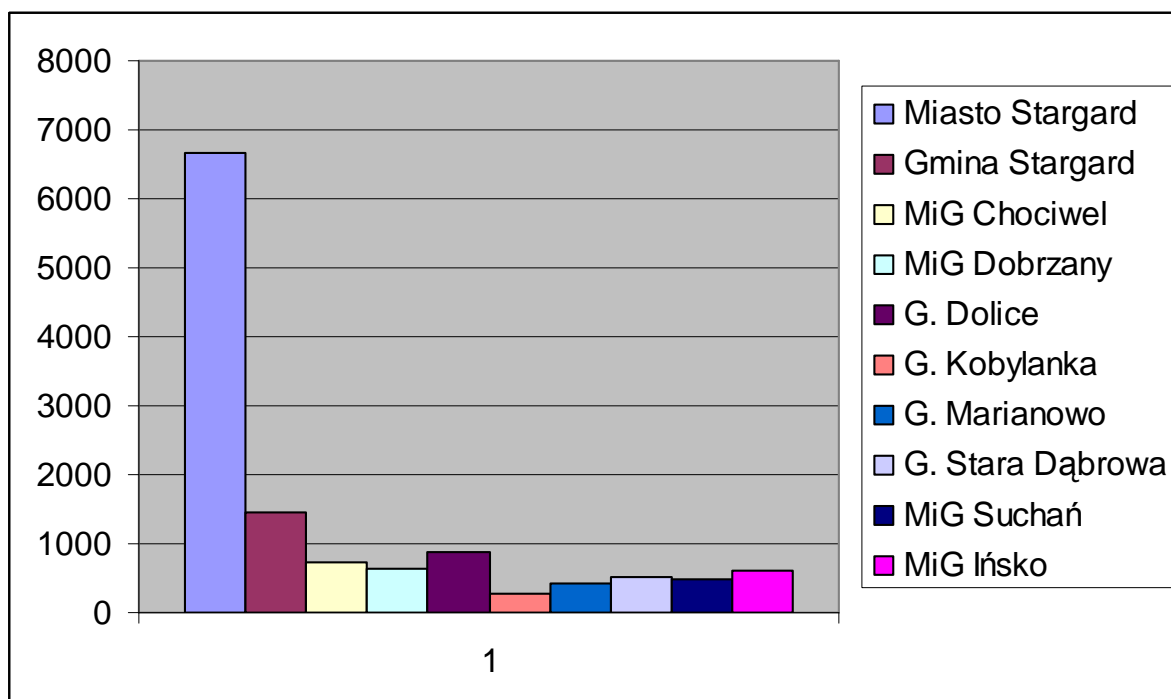
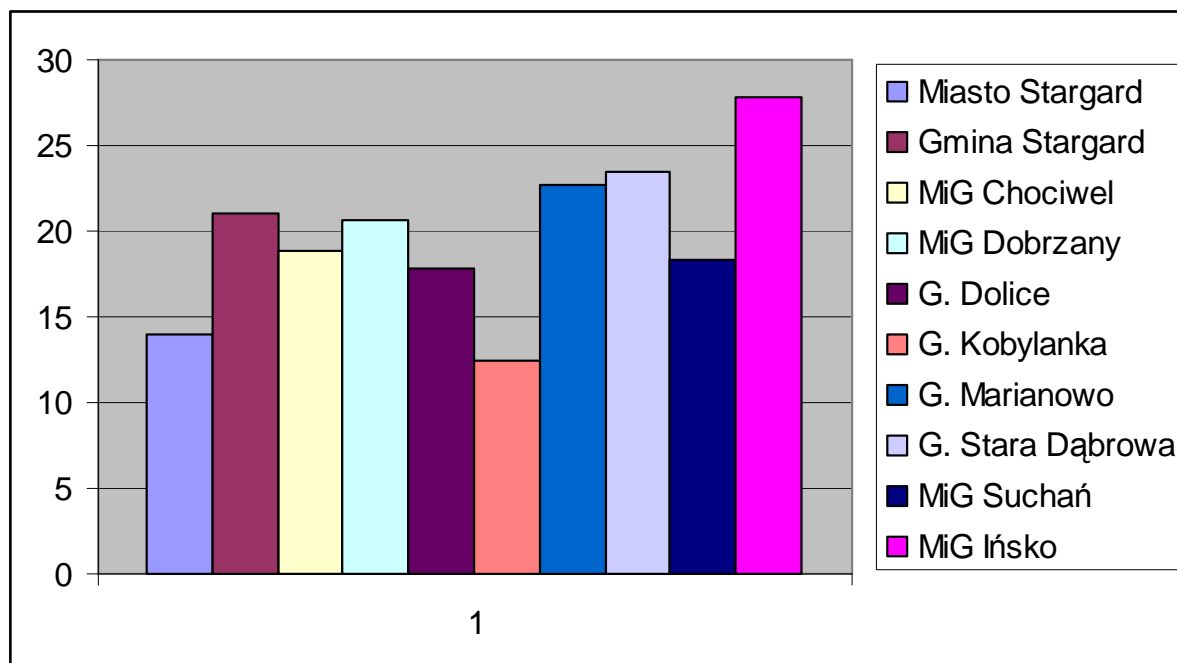


Tabela nr 4: Wskaźnik Bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2005r. w rozbiciu na Gminy.

L.P.	Miasto/Gmina	Wskaźnik Bezrobocia*
1.	Miasto Stargard	14,0%
2.	Gmina Stargard	21,0%
3.	MiG Chociwel	18,9%
4.	MiG Dobrzany	20,6%
5.	Gmina Dolice	17,8%
6.	Gmina Kobylanka	12,5%
7.	Gmina Marianowo	22,7%
8.	Gmina Stara Dąbrowa	23,5%
9.	MiG Suchań	18,3%
10.	MiG Ińsko	27,8%
11.	Powiat Stargardzki	16,3%

* - Liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym

Wykres Nr 6: Wskaźnik bezrobocia w Powiecie Stargardzkim na dzień 31.12.2005r. w rozbiciu na Gminy.



II. Pośrednictwo pracy.

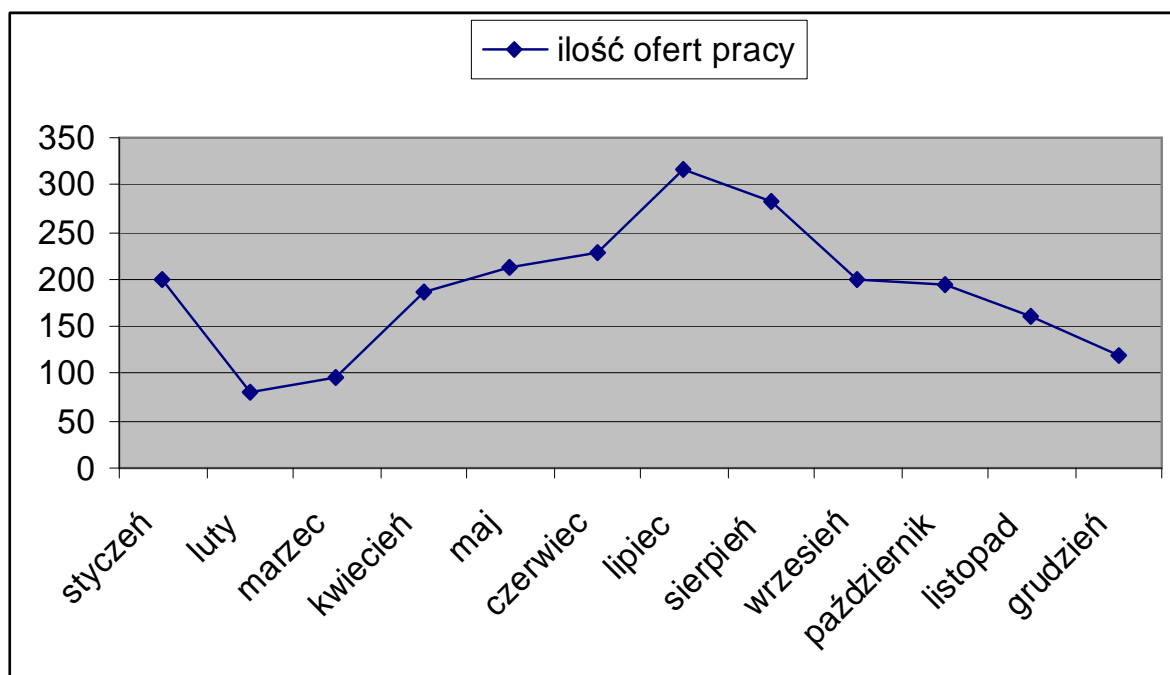
W miesiącach styczeń – grudzień 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim dysponował **3.723 ofertami pracy** w tym: **91** ofertami pracy dla osób niepełnosprawnych (co stanowiło 3,99% ogółu ofert pracy), **1.446** ofertami pracy subsydiowanymi (co stanowiło 38,84% ogółu ofert pracy). Oferty pracy zgłoszono przede wszystkim w następujących zawodach: sprzedawca, sprzedawca-kasjer, cukiernik, spawacz, ślusarz, magazynier, rozbieracz-wykrawacz, ubojowiec, kierowca kat. B, C, C+E, D, pracownik gospodarczy, pakowacz, pomocnik operatora maszyn, księgowa, operator maszyn, operator koparko-ładowarki, murarz, malarz, glazurnik, brukarz, zbrojarz-betoniarz, monter izolacji do dociepleń, monter instalacji sanitarnej, stolarz budowlany, stolarz meblowy, robotnik budowlany, robotnik torowy, cieśla, dekarz-blacharz, elektryk, lakiernik, mechanik samochodowy, szwaczka, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy (pracownik fizyczny), kucharz, sprzątaczką, pracownik obsługi biura, nauczyciel języka niemieckiego i angielskiego.

W badanym okresie odbyło się **27 giełd pracy** za pośrednictwem, których **233 osoby podjęły pracę**, w tym 20 osób rozpoczęło przygotowanie do wykonania zawodu.

Tabela Nr 5: Liczba ofert pracy w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2005r.

L.p	Miesiąc	Liczba ofert pracy			Liczba ofert pracy razem (subsydiowane wraz z niesubsydiowanymi)
		niesubsydiowane		subsydiowane	
		Dla osób pełnosprawnych	Dla osób niepełnosprawnych		
1	Styczeń	193	7	117	317
2	Luty	78	3	27	108
3	Marzec	87	8	49	144
4	Kwiecień	182	5	272	459
5	Maj	207	6	85	298
6	Czerwiec	217	11	168	396
7	Lipiec	298	19	42	359
8	Sierpień	281	2	42	325
9	Wrzesień	189	10	217	416
10	Październik	189	6	264	459
11	Listopad	156	4	33	193
12	Grudzień	109	10	130	249
RAZEM:		2.186	91	1.446	3.723

Wykres Nr 7: Liczba ofert pracy niesubsydiowanych w miesiącach w okresie styczeń – grudzień 2005r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim.



Wykres Nr 8: Liczba ofert pracy subsydiowanych w miesiącach w okresie styczeń – grudzień 2005r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim.

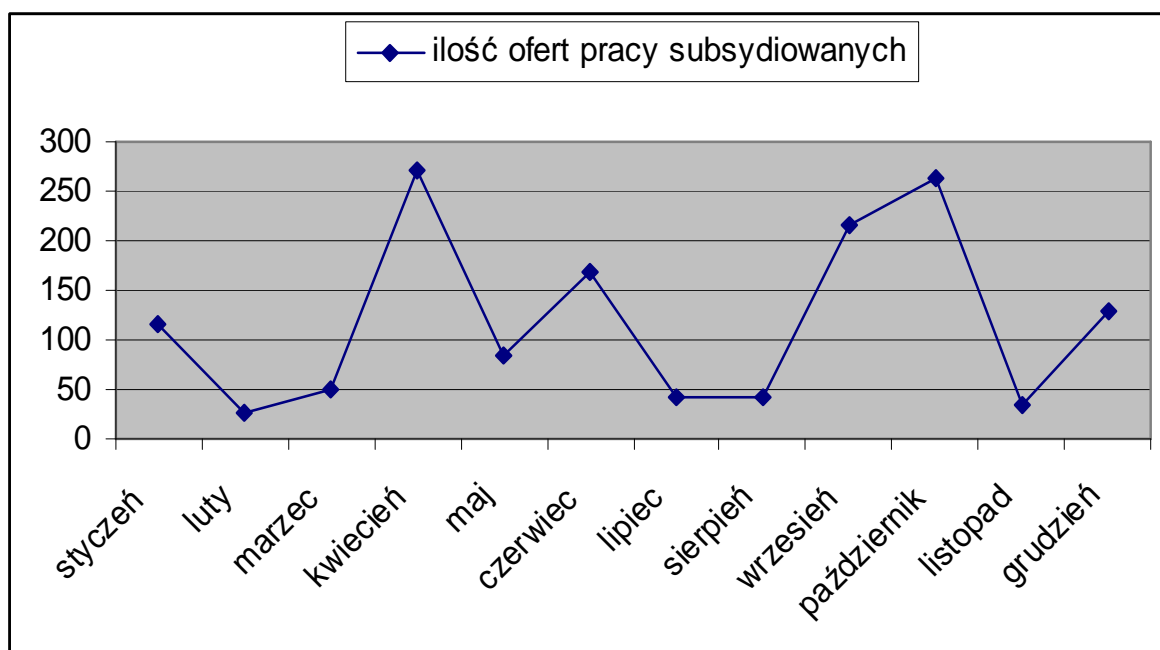


Tabela Nr 6: Liczba wydanych skierowań do pracy i liczba podjętych prac w wyniku skierowania (ogółem oferty pracy niesubsydiowane i subsydiowane) w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2005r.

L.p.	Miesiąc	Liczba wydanych skierowań przyjętych przez osoby bezrobotne do prac niesubsydiowanych i subsydiowanych	Liczba osób, które podjęły pracę w wyniku skierowania
1	Styczeń	611	213
2	Luty	224	57
3	Marzec	399	182
4	Kwiecień	613	389
5	Maj	599	177
6	Czerwiec	550	289
7	Lipiec	619	218
8	Sierpień	586	178
9	Wrzesień	694	349
10	Październik	975	379
11	Listopad	504	152
12	Grudzień	584	223
RAZEM:		6.958	2.806

W 2005r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy ogółem skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców **6.958 osób**, z czego **2.806** osób podjęło pracę, co stanowi **40,32 %** osób skierowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło **68** ofert pracy za granicą w ramach programu EURES na **951** stanowisk pracy. Pracę osobom bezrobotnym z terenu Powiatu Stargardzkiego zaproponowały firmy z takich krajów jak: Irlandia, Wielka Brytania, Cypr, Słowenia, Islandia, Szkocja, Niemcy oraz Szwecja. Dominujące zawody poszukiwane w systemie EURES: kierowca sprzętu ciężkiego, operator sprzętu ciężkiego, inżynier produkcji, technik produkcji, pracownik ochrony mienia i osób, asystent opieki osobistej, opiekunka na osobą zależną, przetwórstwo żywności, elektryk samochodowy, mechanik samochodowy, kierowca autobusu, stolarz-cieśla, technik utrzymania sprzętu, rolnicy różnych specjalności, robotnik budowlany, pracownicy konwojów, spawacz, mechanik-diagnosta samochodowy, monter instalacji co, pracownik utrzymania czystości, pracownik hotelowy.

W badanym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło około 650 ofert do pracy zagranicą od pośredniczących w pracy firm w Polsce. Oferty te dotyczyły pracy w takich krajach jak: Wielka Brytania, Irlandia, Cypr, Islandia, Islandia, Szwecja, Niemcy i Czechy. Najczęściej poszukiwane pracownicy to: cieśla, spawacz, elektryk, informatyk, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca autobusu, operator maszyn ciężkich, pielęgniarka, pracownicy obsługi hoteli, opiekun nad osobą zależną, pracownik budowlany.

W 2005r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim wpłynęło **1.730** umów do pracy na terenie Niemiec z czego urząd wydał **1.620** umów.

Tabela Nr 7: Zatrudnienie obywateli Polski w Niemczech w 2005r. według wydanych umów przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń – grudzień 2005r.

Lp.	Nazwa	Dane
1	Liczba umów, które wpłynęły (w szt.)	1 730
2	Liczba odebranych umów (w szt.)	1 620
3	Liczba odebranych umów w tym (w szt.):	mężczyźni 723
		kobiety 897
4	Liczba odebranych umów w tym osoby (w szt.):	pracujące 479
		niepracujące 1 141
5	Udział kobiet do ogółu wyjeżdżających (w %)	44,62
6	Udział mężczyzn do ogółu wyjeżdżających (w%)	55,37
7	Udział pracujących do ogółu osób wyjeżdżających (w%)	29,62
8	Udział niepracujących do ogółu osób wyjeżdżających (w%)	70,45

III. Poradnictwo zawodowe.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie od stycznia do grudnia 2005r. objął poradnictwem zawodowym około **4.000 osób**.

Grupową informacją zawodową objęte były **3.771 osoby** bezrobotne w tym:

1. w szkołach – 16 spotkań z 1.298 osobami,
2. w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim – 6 spotkań z 64 osobami,
3. w Jednostkach Wojskowych – 5 spotkań z 797 osobami,
4. w Gminnych Centrach Informacji – 2 spotkania z 27 osobami,
5. na terenie gmin z Powiatu Stargardzkiego - 29 spotkań z 521 osobami.
6. z młodzieżą w Powiatowym Urzędzie Pracy – 108 spotkań z 884 osobami z czego:
 - młodzież z wykształceniem wyższym – 167 osób,
 - młodzież z wykształceniem średnim zawodowym – 205 osób,
 - młodzież z wykształceniem średnim bez zawodu – 272 osoby,
 - młodzież wykształceniem zasadniczym zawodowym – 166 osób,
 - młodzież z wykształceniem podstawowym – 74 osoby,
7. spotkania z młodzieżą na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w ramach lekcji „Przedsiębiorczość” – 6 spotkań z 180 osobami.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objętych było **1.731 osób**, w tym:

1. wykształcenie wyższe – 182 osoby,
2. wykształcenie średnie zawodowe – 380 osób,
3. wykształcenie średnie bez zawodu – 442 osoby,
4. wykształcenie zasadnicze zawodowe – 412 osób,
5. wykształcenie gimnazjalne i niższe – 315 osób,

IV. Aktywizacja zawodowa absolwentów.

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w ramach wydatkowanych środków skierował na staż **610 osób** (w tym 343 osoby zostały skierowanych na staż w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach działania 1.2). Zawarto 476 umów dotyczących odbywania stażu z 188 jednostkami użyteczności publicznej i 262 prywatnymi firmami. Średnia długość jednego stażu wyniosła 6 miesięcy.

Po zakończeniu stażu lub w trakcie jego trwania na dzień 31.08.2005r. **169 osób** podjęło pracę, co daje efektywność na poziomie **28 %**. Z roku 2005 na 2006 kontynuowały staż 180 osób.

V. Przygotowanie do wykonania zawodu.

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. Powiatowy Urząd Pracy skierował **301 osób** bezrobotnych na przygotowanie do wykonania zawodu (w tym 138 osób zostało skierowanych w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego). Zawarto 196 umów dotyczących odbywania przygotowania do wykonania zawodu z 73 jednostkami użyteczności publicznej i 110 prywatnymi firmami. Średnia długość jednego przygotowania do wykonania zawodu wyniosła 6 miesięcy. Po zakończeniu przygotowania do wykonania zawodu bądź w trakcie jego trwania na dzień 31.12.2005r. **78 osób** podjęło pracę co daje efektywność na poziomie **26 %**.

Z roku 2005 na 2006 kontynuowało przygotowania do wykonania zawodu 77 osób.

VI. Szkolenia osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie od stycznia do grudnia 2005r. w ramach podwyższenia kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierował ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na szkolenia grupowe i indywidualne **1 243 osoby** .

W ramach projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na szkolenia grupowe i indywidualne skierowanych zostało **1 020 osób**.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich „**Szansa – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim**” łącznie skierowano na szkolenia **525 osób**, w tym na szkolenia grupowe 445 osób w następującym zakresie:

- Opiekunka nad osobą starszą z językiem niemieckim – 40 osób
- Opiekunka nad osobą starszą z językiem angielskim – 40 osób
- Obsługa kas fiskalnych i minimum sanitarne – 120 osób
- Księgowość z obsługą komputera – 30 osób
- Pracownik administracyjno biurowy z obsługą komputera – 30 osób
- Kurs komputerowy – 45 osób
- Spawanie elektryczne, gazowe i w osłonie CO2 – 20 osób
- Operator wózków jezdniowych z minimum sanitarnym – 60 osób
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych – 60 osób

Na szkolenia indywidualne w ramach Działania 1.3 SPORZYL Powiatowy Urząd Pracy skierował **80** osób z zakresu:

- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- kursy w zakresie spawania – podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania w osłonie gazów aktywnych MAG w raz z egzaminem PRS,
- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu osób,
- pracownik ochrony fizycznej – licencja I stopnia,
- pracownik ochrony fizycznej – licencja II stopnia,
- przewóz towarów niebezpiecznych ADR
- kurs makijażu profesjonalnego Peggy Sage,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C+E,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy Z B do D, z C do D,
- transport drogowy taksówką,
- kurs języka norweskiego,
- szkolenie przewoźników drogowych CPC,
- Barman – minier II stopnia,
- operator koparko – ładowarek,
- operator walców drogowych,
- eksploatacja urządzeń energetycznych – palacz,

W wyniku przeprowadzonych szkoleń w ramach Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Opera-

cyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich „**Szansa – aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim**” osiągnięto następującą efektywność:

- po szkoleniach indywidualnych pracę podjęły **63 osoby**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **78,7 %**,
- po szkoleniach grupowych pracę podjęło **155 osób**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **34,06 %**.

Z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich „**Na Start – aktywizacja zawodowa młodzieży w Powiecie Stargardzkim**” łącznie skierowano na szkolenia **495 osób**, w tym na szkolenia grupowe 455 osób w następującym zakresie:

- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych – 60 osób
- Operator wózków jezdniowych z minimum sanitarnym – 80 osób
- Spawanie elektryczne, gazowe i w osłonie CO2 – 30 osób
- Pracownik handlowy – 80 osób
- Księgowość z obsługą komputera – 45 osób
- Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera – 60 osób
- Kurs komputerowy – 60 osób
- Opiekunka nad osobą starszą z językiem angielskim – 20 osób
- Opiekunka nad osobą starszą z językiem niemieckim – 20 osób

Na szkolenia indywidualne w ramach Działania 1.2 SPORZL Powiatowy Urząd Pracy skierował **40** osób z zakresu:

- kursy w zakresie spawania – podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania w osłonie gazów aktywnych MAG w raz z egzaminem PRS,
- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu osób,
- pracownik ochrony fizycznej – licencja I stopnia,
- pracownik ochrony fizycznej – licencja II stopnia,
- przewóz towarów niebezpiecznych ADR
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C+E, B+C
- podwyższenie kategorii prawa jazdy z B do D, z C do D,
- transport drogowy taksówką,
- kurs języka norweskiego,
- szkolenie przewoźników drogowych CPC,
- operator koparko – ładowarek,
- operator walców drogowych,

- napełnianie zbiorników samochodowych gazem LPG,
- stylistka paznokci

W wyniku przeprowadzonych szkoleń w ramach Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPORZL „Na Start – aktywizacja zawodowa młodzieży w Powiecie Stargardzkim” osiągnięto następującą efektywność:

- po szkoleniach indywidualnych pracę podjęły **34 osoby**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **85 %**,
- po szkoleniach grupowych pracę podjęły **153 osoby**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **34,40 %**.

Ponadto w ramach programów: „Zostań Przedsiębiorcą”, „Pierwszy Biznes”, „AGRYF”, „Jesień-Zima” finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy oraz środków Funduszu Pracy skierowano na szkolenia grupowe i indywidualne łącznie **223** osoby w tym:

1. Szkolenia grupowe – **137** osób z następującego zakresu:

- kompleksowa obsługa magazynu,
- kucharz – kelner,
- malarz,
- kurs języka norweskiego,
- technolog robót budowlanych,
- monter instalacji elektrycznej,
- zasady prowadzenia działalności gospodarczej w ramach programów „Zostań Przedsiębiorcą” oraz „Pierwszy Biznes”,
- rozbieracz – wykrawacz w ramach programu „AGRYF”,
- fryzjer
- zarządzanie z konfiguracją sprzętu komputerowego i oprogramowaniem

2. Szkolenia indywidualne – **86** osób z następującego zakresu:

- eksploatacja urządzeń energetycznych – palacz,
- agent w zakresie sprzedaży biletów kolejowych w komunikacji wewnętrznej na kasie fiskalnej,
- kurs operatora ładowarek,
- kurs obsługi ładowarek jednonaczyniowych – uprawnienia na ładowarkę klasy II,
- kurs obsługi koparko – ładowarek,
- obsługa programu AutoCAD,
- podstawowy i ponadpodstawowy kurs spawania stali niskowęglowych met. MAG wraz z egzaminem PRS,
- kurs dokształcający kierowców w zakresie przewozu rzeczy,
- operator walców drogowych,
- pracownik ochrony fizycznej – licencja I stopnia,

- pracownik ochrony fizycznej licencja II stopnia,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C+E,
- podwyższenie kategorii prawa jazdy do C,
- stylistka paznokci,
- szkolenie przypominające w związku z przerwą dłuższą niż 5 lat w wykonywaniu zawodu – przeznaczone dla pielęgniarek,
- modułowe nauczanie rachunkowości,
- transport drogowy taksówką,
- kurs języka niemieckiego

W wyniku przeprowadzonych szkoleń z rezerwy Funduszu Pracy oraz środków Funduszu Pracy osiągnięto następującą efektywność:

- po szkoleniach indywidualnych pracę podjęło **40 osób**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **46,51 %**,
- po szkoleniach grupowych pracę podjęły **104 osoby**, co daje efektywność na dzień 28.02.2006r. w wysokości **75,91 %**.

VII. Prace subsydiowane.

W okresie od stycznia do grudnia 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach prac interwencyjnych zawarł 104 umowy. W ramach tych umów skierował do pracy 201 osób bezrobotnych. Większość umów podpisano na okres 12 miesięcy. Z umów zawartych w 2005r. zakończyły pracę 73 osoby, z których to zatrudnionych na dalszy okres zostało 27 osób.

Na dzień 31.12.2005r. nadal trwało 79 umów w ramach, których pracowało 128 osób. Ponadto na dzień 01.01.2005r. trwało 27 umów zawartych w 2004r. w ramach, których pracowało 47 osób. Po zakończeniu tych umów 21 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres.

W sumie w 2005r. zakończyło pracę 120 osób, z których zatrudniono na dalszy okres 48 osób, **co dało efektywność na poziomie 40 %**.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w ramach robót publicznych w 2005r. zawarł 124 umowy w ramach, których zostały skierowane do pracy 252 osoby. Umowy te w większości zawierane były na okres 6 miesięcy. Z umów zawartych w 2005r. zakończyło pracę 186 osób, z których na dalszy okres zatrudniono 38 osób.

Na dzień 01.01.2005r. trwało nadal 38 umów z 2004r. w ramach których pracowało 59 osób. Po zakończeniu tych umów na dalszy okres zostały zatrudnione 4 osoby.

W roku 2005 w sumie ukończyło pracę w ramach robót publicznych 245 osób, gdzie 42 osoby zostały zatrudnione na dalszy okres, **co dało efektywność na poziomie 17,2 %.**

Ponadto w ramach robót publicznych był realizowany program „Jesień-Zima” w ramach którego zawarto 22 umowy, na które skierowano 106 osób. Na dzień 31.12.2005r. wszystkie umowy nadal trwały.

W 2005r. trwało nadal 27 umów absolwenckich zawartych w 2004r. w ramach, których pracowały 33 osoby. Po zakończeniu tych umów na dalszy okres zostało zatrudnionych 27 osób, **co dało efektywność na poziomie 81,8 %.**

VIII. „Dotacje” na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa przyznawane osobom bezrobotnym.

W 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim zawarł ogółem 86 umów na przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 9 osób ubiegało się o możliwość refundacji kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa (z możliwości zrefundowania tych kosztów skorzystały 4 osoby).

Z 86 zawartych umów, 2 osoby nie wywiązały się z warunków określonych w umowie, wobec czego zostały wydane sądownie nakazy zapłaty dotyczące zwrotu otrzymanych środków.

W ramach przyznanego na 2005r. Urzędowi Pracy limitu środków Funduszu Pracy zostały zawarte 32 umowy. Dalsze 23 umowy zostały zawarte w ramach programu „Zostań Przedsiębiorcą”. Kolejnych 19 umów zawarto w ramach programu „Pierwszy Biznes”, a 12 umów w ramach programu „Jesień-Zima”.

63 osoby z którymi zawarto umowę pochodzi z miasta Stargardu Szczecińskiego, kolejne osoby pochodziły z terenu gminy: Stargard Szczeciński (6 osób), Ińsko (1 osoba), Stara Dąbrowa (4 osoby), Chociwel (3 osoby), Kobylanka (2 osoby), Suchań (4 osoby), Dobrzany (2 osoby), Marianowo (1 osoba).

Z otrzymanych środków, osoby bezrobotne rozpoczęły działalność gospodarczą między innymi w zakresie produkcji reliefów i witraży, świadczenia usług: kosmetyczno - fryzjerskich, naprawy elektroprzętu i AGD, krawiec-

stwa i hafciarstwa, studniarstwa, usług biurowych, dziennikarskich, intrologatorstwa. Powstały zakłady zajmujące się stolarstwem, kamieniarstwem oraz szeroko pojętą diagnostyką i mechaniką pojazdową. W ramach rozpoczętej działalności osoby bezrobotne świadczą usługi w zakresie Public Relations, kosztorysowania budowlanego, małej gastronomii oraz zadań opiekuńczo-wychowawczych i hipoterapii. Działalności uruchomione z pomocą Funduszu Pracy obejmowały także swoim zakresem branżę handlową, zarówno spożywczą jak i przemysłową, oraz branżę budowlaną. Powstał m.in. zakład tapicerski oraz szkoła nauki jazdy pojazdami.

IX. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2005r. zawarł 24 umowy z pracodawcami dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy. W ramach zawartych umów skierowano 36 osób bezrobotnych na następujące stanowiska pracy: szklarze, monterzy-szlifierze, sprzedawcy-kasjerzy, kierownik biura, elektromechanicy oraz lakiernika samochodowego, instruktora nauki jazdy, pracowników administracyjno-biurowych, specjalistę ds. poręczeń, informatyka, zaopatrzeniowca, szwaczki, konserwatora instalacji wodno-kanalizacyjnych i instalacji elektrycznych, stolarza, fryzjera, operatora maszyn piekarniczych oraz pracownika do obsługi myjni samochodowej.

Wśród zawartych umów znajdują się 3 umowy, które zostały podpisane na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób powyżej 50 roku życia. Pracodawcy, w tych przypadkach, skorzystali równocześnie z możliwości refundacji części kosztów wynagrodzenia, wypłacanego tym osobom, w ramach zorganizowanych prac interwencyjnych.

X. Dodatek aktywizacyjny.

Powiatowy Urząd Pracy w badanym okresie udzielił **723 dodatki aktywizacyjne** przysługujące osobom bezrobotnym, które m.in. posiadając prawo do zasiłku w trakcie jego trwania same z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie.

Tabela Nr 8: Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych w poszczególnych miesiącach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim w okresie styczeń-grudzień 2005r.

Miesiąc	Liczba przyznanych dodatków aktywizacyjnych
Styczeń	14
Luty	16
Marzec	38
Kwiecień	59
Maj	58
Czerwiec	66
Lipiec	92
Sierpień	64
Wrzesień	92
Październik	112
Listopad	54
Grudzień	58

XI. Stypendium na podjęcie nauki.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do grudnia 2005r. przyznał **35 stypendiów** osobom bezrobotnym na kontynuowanie dalszej nauki. Stypendium na kontynuowanie nauki może otrzymać osoba bezrobotna do 25 roku życia nie posiadająca kwalifikacji zawodowych, która w ciągu 6 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie Pracy podejmie dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych. Ponadto dochód na osobę w rodzinie tej osoby bezrobotnej nie może przekroczyć wysokości dochodu na osobę w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej.

XII. Programy rządowe, regionalne i lokalne dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych.

1. Phare 2002. „Lokalna Inicjatywa Rynku Pracy”

„Wzmocnienie potencjału PUP w Stargardzie Szczecińskim w kontekście wykorzystania środków EFS”

Projekt był realizowany w terminie 31 sierpień 2004r. – 30 listopada 2005r. Celem projektu jest wzmocnienie działań i potencjału PUP w Stargardzie Szczecińskim na rzecz przeciwdziałania bezrobociu poprzez budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz rynku pracy w kierunku wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Bezpośrednimi odbiorcami projektu byli: Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim, przedstawiciele lokalnego samorządu, org. pozarządowych, lokalnych przedsiębiorców, lokalni liderzy rynku pracy oraz mieszkańcy Powiatu Stargardzkiego.

Zrealizowano:

1. Organizacja Konferencji rozpoczynającej projekt pn. „Lokalna inicjatywa rynku pracy Powiatu Stargardzkiego”
 - 25 listopad 2004r. w Stargardzie Szczecińskim - Kluczewo
 - 122 uczestników
 - prelegenci: Elżbieta Pilch, Tomasz Kozłowski
 - temat wystąpień:
 - * „EFS w rozwoju lokalnego rynku pracy” - Elżbieta Pilch
 - * „Wykorzystanie EFS w Polsce do promocji zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu, w kontekście partnerstwa dla spójności w latach 2007 – 2013” - Tomasz Kozłowski,
2. Zakup kiosku z pracą – grudzień 2004r.
3. Organizacja 4 warsztatów dla przedstawicieli samorządu, organizacji pozarządowych i instytucji rynku pracy pn. „Budowanie partnerstwa na rzecz rynku pracy w Powiecie Stargardzkim”
 - 3 marzec 2005r. w Chociwlu „Pałac nad jeziorem”
 - 20 uczestników
 - prelegent Tomasz Kozłowski
 - 4 marzec 2005r. w Chociwlu „Pałac nad jeziorem”
 - 20 uczestników
 - prelegent Tomasz Kozłowski
 - 10 marzec 2005r. w Chociwlu „Pałac nad jeziorem”

- 20 uczestników
 - prelegenci Janusz Szewczuk, Andrzej Sobczyk
 - 11 marzec 2005r. w Chociwlu „Pałac nad jeziorem”
 - 20 uczestników
 - prelegent Elżbieta Pilch
 - temat bloków warsztatowych:
 - * „Partnerstwo na rzecz rynku pracy” – wypracowanie kierunków i schematów współpracy - Tomasz Kozłowski
 - * „Budowanie potencjału rynku pracy w Powiecie Stargardzkim” – prezentacja danych wtórnych dot. przedsiębiorców z terenu powiatu , wyłonienie kluczowego dla rynku pracy sektora pracodawców, zdefiniowanie kompleksowego programu wsparcia dla kluczowego sektora pracodawców, przedstawienie instrumentów rynku pracy – Janusz Szewczuk, Andrzej Sobczyk
 - * „EFS a rynek pracy” – możliwości jakie stwarza EFS, zasady aplikowania, omówienie NPR, SPO RZL, Uzupełnienie SPO RZL, generator wniosków – Elżbieta Pilch
4. Organizacja szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim z zakresu kontaktu z klientem
 - od 27 do 29 maja 2005r. w Kukini, hotel „Erانيا”
 - 30 uczestników
 - prelegent Elżbieta Kowalczyk
 - temat szkolenia:
 - * „Obsługa klienta w Urzędzie Pracy” – Elżbieta Kowalczyk
 5. Opracowanie dokumentu „Analiza potrzeb szkoleniowych pracodawców z terenu Powiatu Stargardzkiego”
 - czerwiec 2005r.
 - wykonawca Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej z siedzibą w Szczecinie
 6. Opracowanie dokumentu „ Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim w zakresie przeciwdziałania bezrobociu w powiecie stargardzkim”
 - czerwiec 2005r.
 - wykonawca: PUP w Stargardzie Szczecińskim
 7. Dostosowanie pomieszczeń PUP w Stargardzie Szczecińskim do potrzeb działalności Klubu Pracy - remont
 - czerwiec 2005r.

8. Zakup mebli stanowiących wyposażenie Klubu Pracy
- czerwiec 2005r.
9. Zakup sprzętu komputerowego, drukarki stanowiącego wyposażenie Klubu Pracy
- lipiec 2005r.
10. Przygotowanie materiałów promocyjnych związanych z wizualizacją projektu
 - * ulotka
 - * plakat
 - * zaproszenia na konferencje
 - * zaproszenia na warsztaty
 - * teczki konferencyjne
 - * długopisy z nadrukiem logo UE
11. Organizacja szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim z zakresu zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS
 - od 16 do 18 września 2005r.
 - 30 uczestników
 - prelegenci Beata Kaźmierczak, Daniel Owczarek, Marek Orszewski
 - temat szkolenia:
 - * „Zarządzanie realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS” – panel merytoryczno – programowy - Daniel Owczarek, Marek Orszewski
 - * „Zarządzanie realizowanymi projektami współfinansowanymi z EFS” – panel finansowo – księgowy - Beata Kaźmierczak
12. Organizacja Konferencji kończącej projekt pn. „Lokalna inicjatywa rynku pracy Powiatu Stargardzkiego”
 - 6 październik 2005r., Stargard Szczeciński „Pałac Panorama”
 - 100 uczestników
 - prelegenci Janusz Szewczuk, Marek Orszewski
 - tematy wystąpień:
 - * Zaprezentowanie efektu projektu w postaci opracowanego dokumentu „Analiza potrzeb szkoleniowych pracodawców Powiatu Stargardzkiego” – Janusz Szewczuk
 - * „Możliwości jakie stwarzają fundusze strukturalne dla grup partnerskich” – Marek Orszewski

13. Podpisanie listu intencyjnego stanowiącego zawiązanie „Partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy Powiatu Stargardzkiego”
- 6 październik 2005r., Stargard Szczeciński „Pałac Panorama”
- 23 uczestników Partnerstwa

Realizacja projektu przyczyniła się do zawiązania Lokalnego Partnerstwa Na Rzecz Rynku Pracy Powiatu Stargardzkiego.

Źródła finansowania - Phare 2002 Lokalna Inicjatywa Rynku Pracy oraz Fundusz Pracy. **Koszt projektu – 58.627,17 euro. Kwota dotacji UE – 36.277,00 euro. Wkład własny – 22.395,17 euro.**

W ramach Partnerstwa Lokalnego w 2005r. m.in. zrealizowano:

1. Wypracowano „ścieżkę” rozpowszechnianie aktualnych ofert pracy na terenie Gmin z Powiatu Stargardzkiego,
2. Rozpowszechniono informację dotyczącą instrumentów rynku pracy poprzez publikacje w prasie lokalnej,
3. Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził szkolenie pracowników socjalnych miejskich i gminnych ośrodków pomocy społecznej, organizacji pozarządowych i instytucji zajmujących się pomocą społeczną. Szkolenie dot. „Możliwości wspierania rynku pracy za pomocą instrumentów dostępnych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. W szkoleniu uczestniczyło około 80 osób.
4. Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził około 30 spotkań z osobami bezrobotnymi i pracodawcami na terenie Gmin Powiatu Stargardzkiego. W spotkaniach tych uczestniczyło około 400 osób bezrobotnych i około 150 pracodawców.
5. Przeprowadzono 5 giełd pracy na terenie Gminy Suchań i Chociwel w wyniku, których około 60 osób podjęło pracę.

2. EQUEL.

„Telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy”

W sierpniu 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim podpisał list intencyjny, wyrażający akces do realizacji inicjatywy skierowanej na aktywizację osób niepełnosprawnych poprzez nową formę zatrudnienia, jaką jest telepraca. Zakłada on szereg działań zmierzających do zaistnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy, tj. udzielając wsparcia psychologicznego, doradztwa poprzez szkolenia, przygotowanie

i wyposażenie przyszłych miejsc pracy, tzw. „telechatek”. Projekt powstał z inicjatywy Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie, przy rozbudowanej sieci partnerów w postaci samorządów lokalnych, izb gospodarczych, izb przemysłowych, instytucji szkoleniowych, organizacji społecznych itp.

Dnia 1 kwietnia 2005r. podpisana została umowa dwustronna pomiędzy PUP w Stargardzie Szczecińskim a Zachodniopomorską Szkołą Biznesu w Szczecinie o realizacji projektu.

W ramach realizacji projektu zakłada się m.in. przystosowanie na terenie Budynku „B” przy ulicy Pierwszej Brygady 35 (dawny budynek Zespołu Szkół Transportowych) jednego, dużego pomieszczenia na parterze budynku na lokalizację „telechatki”. Finansowanie adaptacji pomieszczenia oraz jego wyposażenia odbywać się będzie w ramach środków unijnych pozyskanych na realizację z IW EQUAL.

Finansowanie obejmuje:

- remont pomieszczenia,
- dostosowanie pomieszczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych - (w tym remont wc),
- zakup mebli i wyposażenie w 10 zestawów komputerowych z pełnym programowaniem i stałym podłączeniem do Internetu.

W pomieszczeniu „telechatki” odbywać się będą cykliczne spotkania informacyjno – doradcze, szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej oraz warsztaty motywujące dla osób niepełnosprawnych. Będzie to także centrum zlecania i wykonania usług telepracy przez osoby niepełnosprawne.

3. Europejski Fundusz Społeczny – Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich.

„Na start – Aktywizacja zawodowa młodzieży z terenu Powiatu Stargardzkiego”.

Projekt zrealizowany w terminie od 1 marzec 2005r. do 31 grudzień 2005r.

Celem projektu było wsparcie młodzieży na lokalnym rynku pracy przez aktywizację zawodową - staż, doradztwo, usługi pośrednictwa pracy oraz podniesienie kwalifikacji poprzez szkolenia grupowe w zakresie: pracownik magazynowy; operator wózków jezdniowych z minimum sanitarnym; spawanie elektryczne, gazowe, CO2; pracownik handlowy; księgowość z obsługą komputera; pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera; kurs komputerowy; opieka nad osobą starszą z językiem niemieckim; opieka nad osobą starszą z językiem angielskim; oraz szkolenia indywidualne.

Projekt skierowany był do 835 osób bezrobotnych (mężczyzn i kobiet) zarejestrowane w Powiatowy Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim poniżej 25 roku życia oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół, których czas pozostawania bez pracy nie przekraczał 24 miesięcy.

Projekt osiągnął **27,19 %** efektywność, co oznacza, że 227 uczestników projektu uzyskało zatrudnienia.

Koszt projektu – 2.115.072,35 złotych. Kwota dotacji – 1.534.908,00 złotych. Wkład własny 580.164,35 złotych.

4. Europejski Fundusz Społeczny – Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich.

„Szansa – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego”

Projekt zrealizowany w terminie od 1 marca 2005r. - 31 grudnia 2005r.

Celem projektu było wsparcie osób długotrwale bezrobotnych i zagrożonych długotrwałym bezrobociem poprzez aktywizację zawodową – przygotowanie do wykonywania zawodu, doradztwo, usługi pośrednictwa pracy oraz podniesienie kwalifikacji poprzez szkolenia grupowe w zakresie: opieka nad osobą starszą z językiem niemieckim; opieka nad osobą starszą z językiem angielskim; księgowość z obsługą komputera; kasy fiskalne i minimum sanitarne; kurs komputerowy; pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera; pracownik magazynowy; operator wózków widłowych z minimum sanitarnym; spawanie elektryczne, gazowe, CO2; oraz szkolenia indywidualne.

Projekt skierowany był do 665 osób bezrobotnych (mężczyzn i kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim powyżej 25 roku życia, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, których czas pozostawania bez pracy nie przekracza 12 miesięcy oraz osób zarejestrowanych w wieku powyżej 25 roku życia pozostających bez pracy do 24 miesięcy.

Projekt osiągnął **29,47%** efektywność, co oznacza, że 196 uczestników projektu uzyskało zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Koszt projektu – 1.218.711,10 złotych. Kwota dotacji – 898.663,85 złotych. Wkład własny – 320.047,25 złotych.

5. Program aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim – „Bioetanol szansą na zatrudnienie”

Projekt zrealizowany w terminie czerwiec - grudzień 2005r.
Projekt ten jest drugim etapem szkolenia rozpoczętego w 2004r.

Na terenie Gminy Ińsko realizowana jest przez Firmę ADAMUS inwestycja poprzez, którą zostanie otwarty zakład pracy, w którym zatrudnione zostaną osoby bezrobotne z terenu Powiatu Stargardzkiego.

Efektem końcowym projektu było przeszkolenie 130 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie Szczecińskim, podniesienie ich kwalifikacji, i docelowo zatrudnienie w Firmie ADAMUS HT.

Instytucja szkoleniowa wyłoniona została w drodze przetargu w pierwszym etapie projektu (2004 rok) i była głównym organizatorem szkolenia dla osób bezrobotnych. Przy realizacji projektu nawiązano ścisłą współpracę zarówno z Powiatowym Urzędem Pracy w Stargardzie Szczecińskim, Urzędem Gminy Ińsko oraz Firmą ADAMUS. Projekt jest modelowym przykładem partnerstwa publiczno – prywatnego na rzecz zatrudnienia.

Kwota wydatków na rok 2005 - 143.300,99 złotych.

Źródłem finansowania był Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy, środki Firmy „ADAMUS”HT oraz Miasta i Gminy Ińsko.

6. Program aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim „Zostań przedsiębiorcą”

Projekt zrealizowany został w terminie czerwiec 2005r. - grudzień 2005r.

Celem projektu było zwalczanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim poprzez zastosowanie narzędzi, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim na mocy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem pośrednim projektu była aktywizacja grupy 23 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, poprzez zastosowanie instrumentu w postaci szkolenia z zakresu przedsiębiorczości i zasad prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zgodnie z zapisami w/w ustawy, Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalno-

ści gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie przekraczającej jednak 500% przeciętnego wynagrodzenia oraz może inicjować, organizować i finansować z Funduszu Pracy szkolenia dla osób bezrobotnych ,w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Podczas realizacji projektu 23 osoby ukończyły kurs „Zasady prowadzenia działalności gospodarczej” oraz otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kwota wydatków w projekcie: 277.579,55 złotych.

Źródłem finansowania był Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

7. Program aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim „Pierwsza praca – pierwszy biznes”

Projekt zrealizowany został w terminie czerwiec - grudzień 2005r.

Celem projektu było zwalczanie bezrobocia wśród młodzieży w Powiecie Stargardzkim poprzez zastosowanie narzędzi, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim na mocy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem pośrednim projektu była aktywizacja grupy 20 osób bezrobotnych do 25 roku życia lub absolwentów szkół wyższych z terenu Powiatu Stargardzkiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, poprzez zastosowanie instrumentu w postaci szkolenia z zakresu przedsiębiorczości i zasad prowadzenia działalności gospodarczej oraz udzielenia 20 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zgodnie z zapisami w/w ustawy, Starosta ze środków Funduszu Pracy ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie przekraczającej jednak 500% przeciętnego wynagrodzenia oraz może inicjować, organizować i finansować z Funduszu Pracy szkolenia dla osób bezrobotnych, w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub zwiększenia aktywności zawodowej.

Podczas realizacji projektu 20 osób ukończyło kurs „Zasady prowadzenia działalności gospodarczej” oraz 19 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Kwota wydatków w projekcie: 224.995,90 złotych.

Źródłem finansowania był Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

8. Program aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim *„Nowe kwalifikacje – nowe możliwości”*

Projekt zrealizowany został w terminie lipiec - grudzień 2005r.

Celem strategicznym projektu było zmniejszenie stopy bezrobocia w Powiecie Stargardzkim poprzez przygotowanie osób bezrobotnych do zatrudnienia w funkcjonującym zakładzie „AGRYF” w Szczecin Dąbiu. Celem pośrednim było podniesienie kwalifikacji 21 osób bezrobotnych poprzez uczestnictwo w specjalistycznym szkoleniu, dostosowanie ich umiejętności do potrzeb lokalnego rynku pracy i w konsekwencji podjęcie zatrudnienia przez przeszkolone osoby.

Szkolenie dostosowane zostało całkowicie do potrzeb przedsiębiorcy tj. przetwarzania tuszy i półtuszy wieprzowych, przygotowanie do produkcji. Wskazany kierunek to rozbieracz – wykrawacz. Szkolenie odbywało się w dwóch fazach – moduł ogólny (95h) i moduł specjalistyczny (390h). Zajęcia odbywały się w formie pięciu, sześciu i dziewięciogodzinnych sesji.

Oba bloki szkoleniowe teoretyczny i praktyczny w sposób kompleksowy przygotowały przyszłych pracowników zakładu. Szkolenie odbyło się w miejscu przyszłego zatrudnienia co stanowi element innowacyjności projektu.

Po zakończeniu projektu 19 osób podjęło zatrudnienie w firmie „AGRYF” w Szczecin Dąbiu.

Kwota wydatków w projekcie: 74.190,57 złotych.

Źródłem finansowania był Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

9. Program aktywizacji osób bezrobotnych w Powiecie Stargardzkim *„Aktywizacja osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego w okresie jesienno – zimowym”*

Projekt zrealizowany został w terminie wrzesień - grudzień 2005r.

Celem projektu było zwalczanie bezrobocia w Powiecie Stargardzkim poprzez zastosowanie narzędzi, jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim na mocy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem pośrednim projektu była aktywizacja grupy 307 osób bezrobotnych z terenu Powiatu Stargardzkiego zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, poprzez zastosowanie instrumentów w postaci: robót publicznych dla 105 osób, szkolenia dla 40 osób, przygotowania zawodowego dla 50 osób, staży dla 100 osób, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 12 osób. Dodatkowo osoby

skierowane na przygotowanie do wykonania zawodu i staż skorzystały z badania lekarskiego (150 osób) oraz zwrotu kosztów dojazdu (75 osób).

Kwota wydatków w projekcie: 521.874,83 złotych.

Źródłem finansowania był Fundusz Pracy w postaci Rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy.

XIII. Finansowanie zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim skierowanych do osób bezrobotnych.

Środki Funduszu Pracy wydatkowane na wszelkiego typu świadczenia na rzecz osób bezrobotnych oraz przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przekazywane są do dyspozycji Starosty (Powiatowego Urzędu Pracy) bezpośrednio z Ministerstwa Gospodarki i Pracy.

Na dzień 31.12.2005r. wszystkie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim wyniosły **28.205.877,69 zł.** Na strukturę tych wydatków składają się środki finansowe wydatkowane z Funduszu Pracy oraz środki finansowe wydatkowane z budżetu jednostki.

Tabela Nr 9: Struktura wydatków realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2005r.

Wyszczególnienie	Kwoty w zł.
Z Funduszu Pracy:	24.783.552,13
• Opieka socjalna osób bezrobotnych:	14.015.437,17
• Pozostałe wydatki limitowane:	755.276,93
• Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:	10.012.838,03
Z budżetu jednostki:	3.422.325,56
• Składki na ubezpieczenia zdrowotne bez prawa do zasiłku:	2.115.999,84
• Wydatki na funkcjonowanie jednostki:	1.306.325,72
Razem	28.205.877,69

Na dzień 31.12.2005r. wydatki z Funduszu Pracy na **świadczenia dla osób bezrobotnych wraz z pochodnymi** wyniosły **14.699.979,99 zł.** Na strukturę tych wydatków składają się: świadczenia dla osób bezrobotnych (zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne, świadczenia przedemerytalne i zasiłki pogrzebowe) pochodne od świadczeń dla osób bezrobotnych.

Tabela Nr 10: Struktura wydatków realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim na świadczenia dla osób bezrobotnych w 2005r. w Powiecie Stargardzkim.

L.P.	Rodzaj świadczenia	Kwota (w zł.)
1.	Zasiłki dla bezrobotnych w tym: - składki na ubezpieczenie społeczne - zasiłki podstawowe (100%) - zasiłki obniżone (80%) - zasiłki podwyższone (120%) - zasiłki za osoby poszukujące pracy za granicą	13.670.022,46 3.358.948,51 4.205.292,91 3.150.385,75 2.953.339,86 2.055,43
2.	Stypendia za okres nauki	36.748,81
3.	Dodatki aktywizacyjne	299.923,64
4.	Świadczenia przedemerytalne	8.742,26
Razem:		14.699.979,99

Na **aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** w 2005r. Powiat Stargardzki (Powiatowy Urząd Pracy) otrzymał algorytmem zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 września 2004r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie limit środków w wysokości **6.432.600 zł.** W porównaniu do roku 2004 wzrost o 1.707.400zł. czyli o 36%. W wyniku działań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim – aplikacja dodatkowych środków na różnego rodzaju programy przeciwdziałania bezrobociu z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra i Marszałka oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiat Stargardzki w 2005r. uzyskał dodatkowo środki w wysokości **3.948.500zł.**, co stanowi **61,38 %** ogólnego limitu przyznanego algorytmem.

Łączna kwota środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2005r. wyniosła **10.381.100 zł.**

Powiatowy Urząd Pracy posiadał w 2005r. więcej środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu niż w roku 2004. o kwotę 3.270.400, czyli o 31,5%.

Tabela Nr 11: Porównanie limitów na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w Powiecie Stargardzkim wraz z wszystkimi programami pomiędzy rokiem 2004 a rokiem 2005r.

L P	WYSZCZEGÓLNIENIE	LIMIT WYDATKÓW (w zł) 2004	LIMIT WYDATKÓW (w zł) 2005
1	Szkolenia	1 443 100	2 358 157
2	prace interwencyjne	801 100	578 500
3	roboty publiczne	1 907 700	1 707 889
4	staże	2 450 400	2 919 242
5	pożyczki	173 000	-
6	przygotowanie zawodowe	-	1 540 809
7	młodociani	90 000	17 900
8	dotacje na podjęcie dział. gospodarczej	201 780	967 603
9	doposażenie i wyposażenie no- wych miejsc pracy	43 620	246 100
10	koszty dojazdu do pracy	-	44 800
11	badania lekarskie dot. podjęcia pracy	-	100
	razem	7 110 700	10 381 100

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim z przyznanych wszystkich środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2005r. w wys. 10.381.100 zł. wydał kwotę 10.012.838,03 zł. tj. wykonanie planu w **96,45 %**. Niewykonanie planu w 100% przede wszystkim wynika z zasad realizacji programów, o których mowa w rozdziale XII niniejszego sprawozdania. Projektodawcy tych Programów wyznaczają ograniczenia dot. tych programów np. szczegółowe warunki jakie muszą spełniać beneficjanci tych programów, określone działania jakie musi podjąć Urząd Pracy w przypadku rezygna-

cji beneficjenta z programu albo podjęcia przez niego zatrudnienia w trakcie trwania wsparcia podczas realizacji programu. Ponadto powstają różnice pomiędzy kwotami zaplanowanymi na szkolenia w projektach a rzeczywistą ceną uzyskaną w procedurze przetargowej lub rzeczywistą ceną szkolenia w przypadku indywidualnego skierowania osoby bezrobotnej na to szkolenie. Powiatowy Urząd Pracy nie ma możliwości przesunięcia niewykorzystanych środków z danego programu na inne cele.

Tabela Nr 12: Wykonanie przyznanego limitu na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wraz z wszystkimi programami przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2005r.

L.P.	Wyszczególnienie	Limit wydatków w 2005r. (w zł.)	Wydatki w 2005r. (w zł.)	Wykonanie w 2005r. w %
1.	Szkolenia	2.358.157	2.091.042,25	88,67
2.	Prace interwencyjne	578.500	575.112,16	99,41
3.	Roboty publiczne	1.707.889	1.695.360,17	99,27
4.	Aktywizacja zawodowa absolwentów	2.919.242	2.885.270,00	98,84
5.	Przygotowanie do wykonania zawodu	1.540.809	1.502.338,50	97,50
6.	Młodociani	17.900	17.886,29	99,92
7.	Dotacja na rozp. dział. gosp.	967.603	960.153,75	99,23
8.	Doposażenie i wyposażenie stanowisk pracy	246.100	240.932,27	97,90
9.	Koszty dojazdu do pracy	44.800	44.715,64	99,81
10.	Badania lekarskie dot. podjęcia pracy	100	27,00	27,00
11.	Razem	10.381.100	10.012.838,03	96,45

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim w 2005r. na tzw. pozostałe wydatki limitowane z Funduszu Pracy otrzymał kwotę w wysokości 790.300,00 zł., kwota ta była wyższa o 176.800,00 niż w 2004r. Rodzaj wydatków oraz podział kwotowy wraz z wykorzystaniem przedstawia poniższa tabela.

Tabela Nr 13: Wykonanie przyznanego limitu z Funduszu Pracy na pozostałe wydatki limitowane wg stanu na dzień 31.12.2005r.

Lp	wyszczególnienie	Podział limitu (w zł.)	Wydatki (w zł.)	Wykorzystanie (w %)
1.	Oplaty pocztowe i bankowe	211.300,00	208.794,67	98,81
2.	Rozwój systemu informatycznego	292.800,00	278.106,76	94,98
3.	Klub pracy	52.250,00	43.036,67	82,37
4.	Informacja i poradnictwo zawodowe	43.970,00	42.118,71	95,79
5.	Wydawnictwa-druki	14.600,00	12.797,31	87,65
6.	Odsetki od nieterminowej realizacji zobowiązań	500,00	471,03	94,21
7.	Szkolenia pracowników	83.400,00	83.305,79	99,89
8.	Promocja	35.480,00	34.167,44	96,30
9.	Dodatki do wynagrodzeń	12.500,00	9.500,00	76,00
10.	Koszty sądowe i egzekucyjne	500,00	116,45	23,29
11.	Badanie rynku pracy	18.600,00	18.510,90	99,52
12.	Audyt EFS-ów	24.400,00	24.351,20	99,80
Ogółem:		790.300,00	613.390,53	95,57

XIV. Organizacja zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim ściśle współpracuje przy realizacji zadań z samorządami gmin. W większości Gmin Powiatu Stargardzkiego ułatwiono osobom bezrobotnym kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy. Dwóch pracowników Urzędu każdego miesiąca (dwa lub trzy krotnie) wyjeżdża do Urzędów Gmin, gdzie przyjmowane są osoby bezrobotne w związku z potwierdzaniem przez nie gotowości do podjęcia pracy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy ściśle współpracuje z utworzonymi Gminnymi Centrami Informacji, które działają w takich Gminach jak: Kobyłanka, Suchań, Marianowo, Dobrzany i Dolice.

Gminne Centra Informacji (GCI) są miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą skorzystać z ogólnodostępnych stanowisk komputerowych w celu wyszukania m.in. ofert pracy, sporządzenia, wydrukowania i powielenia dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny, podanie itp.), a co najważniejsze przy wszystkich tych czynnościach można liczyć na fachową pomoc ze strony osób obsługujących centrum. Można tam również dowiedzieć się, jak zachowywać się podczas rozmowy z pracodawcą, jak sprawdzić swoje predyspozycje zawodowe, a także poznać prawa i obowiązki osób bezrobotnych. W GCI można także uzyskać informacje o rynku pracy, zasadach zakładania działalności gospodarczej i jej finansowania oraz o rynku rolnym i programach pomocowych Unii Europejskiej. Centra mogą również organizować szkolenia zawodowe (także odpłatne). Podstawowe usługi świadczone osobom bezrobotnym przez Gminne Centra Informacji są bezpłatne.

Poza comiesięcznymi wyjazdami do gmin, w siedzibie Urzędu codziennie jest przyjmowanych około 600 osób. Podczas obsługi osób bezrobotnych w 2005r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim wydał około 27.000 decyzji administracyjnych, około 38.000 różnego rodzaju zaświadczeń oraz 6.920 zeznań podatkowych dla osób bezrobotnych (PIT 11).

W systemie informatycznym sporządzono i wygenerowano 1.308 list wypłat zasiłków w tym 812 list korygujących. Wygenerowano, wydrukowano i przesłano pocztą około 34.500 przekazów pocztowych.

W 2005r. w związku z obsługą programu Płatnik do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych sporządzono i wysłano: 12 deklaracji rozliczeniowych miesięcznych, 137 deklaracji rozliczeniowych miesięcznych korygujących, 40.043 dokumenty zgłoszeniowe dot. m.in. zgłoszenie do ubezpieczeń emerytalnych, rentowych, wypadkowych, zdrowotnych, zmiany danych identyfikacyjnych osób bezrobotnych oraz kodów ubezpieczeń.

W dobie rozwoju techniki informatycznej Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie Szczecińskim dążąc do uzyskania odpowiedniego standardu obsługi klientów i pracy urzędników doposażył lub zmodernizował część sprzętu komputerowego w Urzędzie:

1. Klubu Pracy: podłączenie sieci komputerowej (także internet), doposażenie w 5 szt. komputerów i drukarek kolorowych atramentowych oraz urządzenie wielofunkcyjne (kopiarko, drukarko, skaner),
2. Pozostałe pokoje lub sale do obsługi interesantów: 6 sztuk zestawów komputerowych z monitorami, 9 sztuk jednostek komputerowych bez monitorów, 1 sztuka laptop, 4 sztuki urządzenia wielofunkcyjne (drukarko, kopiarko, skanery), 2 sztuki monitory LCD do rejestracji, 2 sztuki pakiety biurowe MS Office, 5 sztuk menedżerów plików, 4 sztuki sprzętowe serwery druku, router, program FineReader, skaner, 30 sztuk programów antywirusowych z firewallem, nagrywarka DVD do kopii zapasowych, program rar do archiwizacji danych, 20 sztuk myszy optycznych, 5 sztuk brakujących napędów CDrom do jednostek, 2 sztuki obudowy dźwiękoszczelnych do drukarek igłowych, 1 sztuka drukarki laserowej, 1 sztuka serwera komputerowego do programu Elektronicznego Obiegu Dokumentów, 17 sztuk licencji Novell Netware, 17 sztuk licencji Progress (dla programu PULS).
3. Z dodatkowych środków pozyskanych z rezerwy Ministra Gospodarki i Pracy na koniec roku dokupiono urządzenia do zabezpieczenia sieci lokalnej przed niebezpieczeństwami płynącymi z internetu czyli: 1 sztukę Firewall, 1 sztukę IDS oraz 10 programów antywirusowych.
4. Z centralnych zakupów z Ministerstwa Gospodarki i Pracy Powiatowy Urząd Pracy otrzymał serwer do obsługi systemu informatycznego PULS który zastąpił stary serwer, UPS, Pendrive, 2 sztuki urządzeń sieciowych Switch do zwiększenia przepustowości sieci oraz 2 pakiety programów biurowych.
5. Z centralnych zakupów z Ministerstwa Gospodarki i Pracy Powiatowy Urząd Pracy otrzymał „INFOKIOSK” – urządzenie bezpośrednio podłączone do Internetu, umożliwiające osobą bezrobotnym skorzystania z możliwości przeglądania stron internetowych dotyczących m.in. pracy.

System Informatyczny PULS, który jest podstawowym programem obsługującym Urząd, dostosowując do zmieniających się przepisów aktualizowano 12 razy, wczytano kilka awaryjnych procedur aktualizacyjnych oraz modyfikowano 13 razy zasoby słowników centralnych z aktualnymi wskaźnikami, kontami i danymi tego systemu.

W celu podwyższenia kwalifikacji zawodowych jak i zdobycia dodatkowej wiedzy pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie Szczecińskim uczestniczyli w okresie od stycznia do grudnia 2005r. w różnego typu szkoleniach dot. pracy zawodowej takich jak np.: telepraca szansą na zwalczanie nierówności i dyskryminacji na rynku pracy, lokalne partnerstwo jako instrument wspierający modernizację oferty edukacyjnej szkół zawodowych, prawo zamówień publicznych, zagadnienia w zakresie rachunkowości budżetowej, możliwość zatrudnienia osób niepełnosprawnych na rynku pracy – wsparcie przez organizacje pozarządowe, szybkie reagowanie na problemy na lokalnym rynku pracy, motywowanie do aktywnego poszukiwania pracy, tworzenie indywidualnych planów działania, nowoczesne metody zarządzania zasobami ludzkimi a aktywność lokalnego rynku pracy, rozpoznawanie przydatności kwalifikacji klienta do potrzeb rynku pracy, PHARE – działania wspierające, cykl zarządzania projektem finansowanym z funduszy strukturalnych, rozwój systemu informatycznego, instrumenty rynku pracy, kontrola i rozliczanie środków unijnych, profesjonalna obsługa podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.

Od dnia 01 czerwca 2004r. obowiązującą ustawą na podstawie, której wykonują swoje podstawowe czynności Powiatowe Urzędy Pracy jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ustawa ta w dniu 01 listopada 2005r. została znowelizowana na podstawie ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych ustaw.

Nowelizacja ustawy wprowadziła wiele istotnych zmian, które obowiązują od dnia 01 listopada 2005r. w wachlarzu instrumentów rynku pracy, m.in. takich jak:

1. bezpośrednimi organizatorami robót publicznych mogą być Gminy, przy czym wyłączono Powiaty,
2. ograniczono osobom bezrobotnym do 25 roku życia możliwość skorzystania z instrumentu przygotowania do wykonania zawodu,
3. ograniczono tylko do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą możliwość skorzystania z refundacji kosztów wypo-

- sażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłączono jednostki sektora finansów publicznych),
4. wprowadzono zabezpieczenia do refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
 5. umożliwiono osobom bezrobotnym staranie się o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.
 6. wprowadzono nowy instrument dotyczący możliwości uzyskania sfinansowania kosztów studiów podyplomowych do wysokości 75 % ich wartości w przypadku gdy osoba bezrobotna uprawdopodobni, że po ich zakończeniu uzyska zatrudnienie.
 7. wprowadzono nowy instrument dotyczący wspierania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym,
 8. wprowadzono nowy instrument dotyczący prac społecznie użytecznych.