



***Sprawozdanie z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Stargardzie
oraz informacja o stanie bezrobocia
w powiecie stargardzkim
na koniec 2022 roku***

Stargard, 2023 rok

Spis treści	Str.
Wstęp	3
Rozdział I	
Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2022 r.	4
Rozdział II	
Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej	11
1. Instrumenty Rynku Pracy	11
1.1. Szkolenia i studia podyplomowe	11
1.2. Staże	12
1.3. Prace interwencyjne	15
1.4. Roboty publiczne	16
1.5. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	18
1.6. Prace społecznie użyteczne	19
1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	20
1.8. Ref. świad. integracyjnych dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej	23
1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	23
1.10. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne członków oraz pracowników spółdzielni socjalnych	26
1.11. Voucher zatrudnieniowy - program pilotażowy	27
1.12. Bon na zasiedlenie	28
2. Pośrednictwo Pracy i poradnictwo zawodowe	28
Rozdział III	
Ewidencja i Świadczenia	33
Rozdział IV	
Finansowanie zadań	35
Rozdział V	
1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników	38
2. Kontrole działalności	39

Wstęp

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie, w roku 2022 r. działania skoncentrowane były na współpracy z przedsiębiorcami i pracodawcami. Osoby zarejestrowane w urzędzie pracy, to przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne, z niskim wykształceniem i małym doświadczeniem zawodowym. Taka struktura wymusza na doradcach klienta dłuższą ścieżkę aktywizacji zawodowej, prowadzącą do powrotu na otwarty rynek pracy.

Z tego powodu, działania prewencyjne, w celu zapobieżenia wzrostowi bezrobocia, a także podniesieniu kwalifikacji zarówno osobom zarejestrowanym w urzędzie pracy jak i pracownikom firm, stały się najważniejszą częścią działań urzędu.

Konflikt w Ukrainie, a co za tym idzie napływ obywateli Ukrainy do Polski, miał także swoje odzwierciedlenie w działalności PUP w Stargardzie. Pierwsze osoby zainteresowane poszukiwaniem pracy w naszym powiecie, zostały zarejestrowane już w marcu. Regulacje prawne, które wraz z rozwojem konfliktu wprowadzane były w życie, narzucały też pewne działania na instytucje publiczne. Jednym z takich, był obowiązek utworzenia w każdym powiatowym urzędzie pracy punktu informacyjnego dla osób z Ukrainy. Punkt ten działał w urzędzie od marca do grudnia. Pracowała w nim osoba posługująca się biegle językiem rosyjskim i ukraińskim.

Z inicjatywy władarzy gmin i Starosty Stargardzkiego, w kwietniu, PUP w Stargardzie zorganizował targi pracy, w którym udział wzięli także obywatele Ukrainy.

Ostatecznie, na przestrzeni 2022 roku, korzystając z uproszczonej procedury zatrudniania osób narodowości ukraińskiej uciekającej przed działaniami zbrojnymi, 1646 osoby podjęły zatrudnienie na terenie powiatu stargardzkiego.

W 2022 r. PUP w Stargardzie poza swoimi podstawowymi działaniami wziął udział w programie pilotażowym „Voucher zatrudnieniowy”, który miał na celu wypracowanie nowych instrumentów wspomagającym zatrudnienie. W ramach tego pilotażu zawarto 7 umów z pracodawcami z naszego terenu, którzy mieli do dyspozycji 30 tys. na jedno stanowisko pracy i dość szeroki katalog wydatków, na które mogli przeznaczyć te środki. Program kontynuowany jest w 2023 r.. Pierwsze wnioski wskazują jednoznacznie, iż największą potrzebą pracodawców w obecnej chwili jest dofinansowanie kosztów wynagrodzenia. W mniejszym stopniu wydatki na zakup sprzętu, szkoleń czy narzędzi.

Podsumowując, rok 2022 był rokiem, w którym na stargardzkim rynku pracy dało się zauważyć pewne tendencje wśród przedsiębiorców – mniejsze zainteresowanie wsparciem, które wiąże ze sobą zobowiązania dłuższe niż 12 miesięcy; zdecydowanie większe wykorzystanie instrumentu w postaci stażu; większe wykorzystanie instrumentów w postaci dofinansowania wynagrodzeń niż środków na zakup sprzętu i wyposażenia. Optymistycznym jest fakt, iż nie nastąpiły istotne grupowe zwolnienia pracowników, a Ci którzy zostali zwolnieni, mogli znaleźć zatrudnienie w działających przedsiębiorstwach, które na lokalnym rynku pracy rozwijają swoje działalności.

Dane przedstawione w sprawozdaniu zostały oparte o źródła własne, strona Ministerstwa właściwego ds. Pracy, dane Głównego Urzędu Statystycznego oraz Wydziału Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy

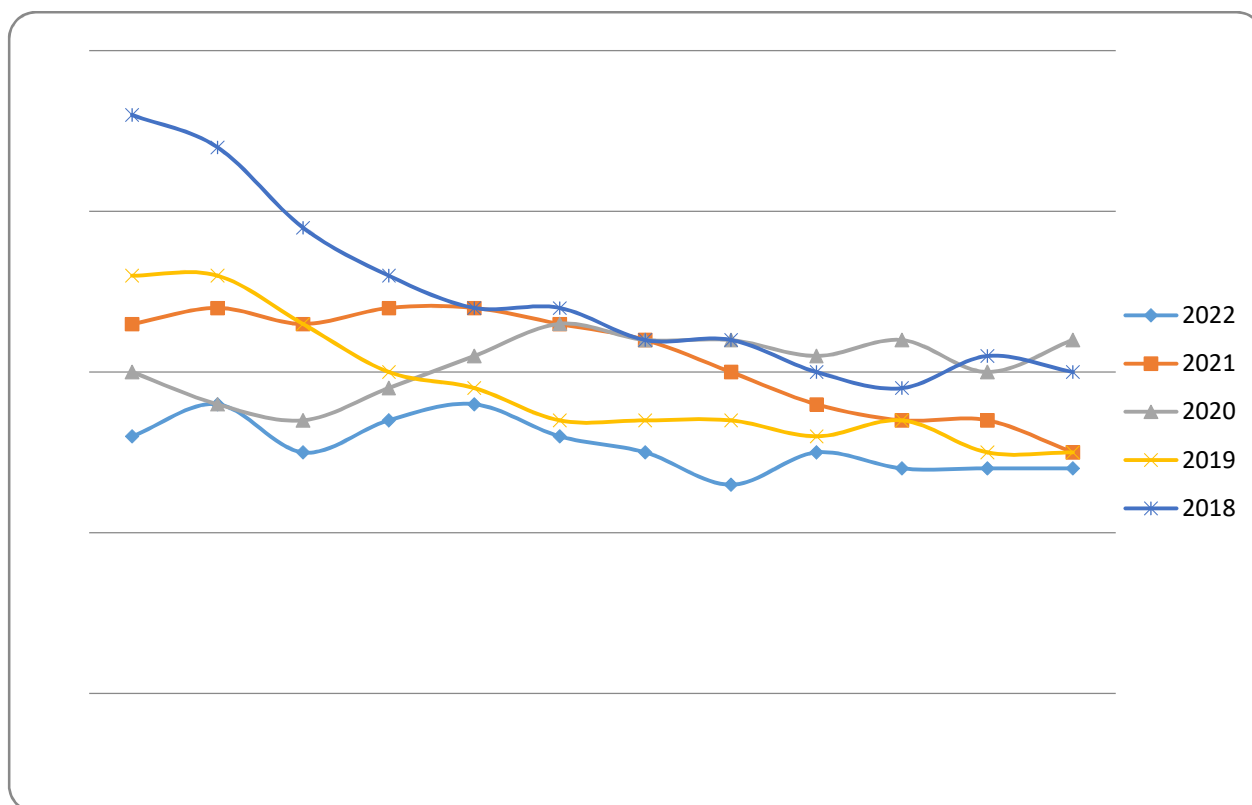
Rozdział I

Informacja o stanie bezrobocia w powiecie stargardzkim na koniec 2022 r.

Stopa bezrobocia na 31 grudnia 2022 r. w powiecie stargardzkim wynosiła 7,4 % i zmniejszyła się 0,1 % w stosunku do 31.12. 2021 r.

	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
2022	7,6	7,8	7,5	7,7	7,8	7,6	7,5	7,3	7,5	7,4	7,4	7,4
2021	8,3	8,4	8,3	8,4	8,4	8,3	8,2	8,0	7,8	7,7	7,7	7,5
2020	8,0	7,8	7,7	7,9	8,1	8,3	8,2	8,2	8,1	8,2	8,0	8,2
2019	8,6	8,6	8,3	8,0	7,9	7,7	7,7	7,7	7,6	7,7	7,5	7,5
2018	9,6	9,4	8,9	8,6	8,4	8,4	8,2	8,2	8,0	7,9	8,1	8,0
2017	12,0	11,8	11,1	10,8	10,4	9,9	9,9	9,9	9,5	9,0	8,9	9,0

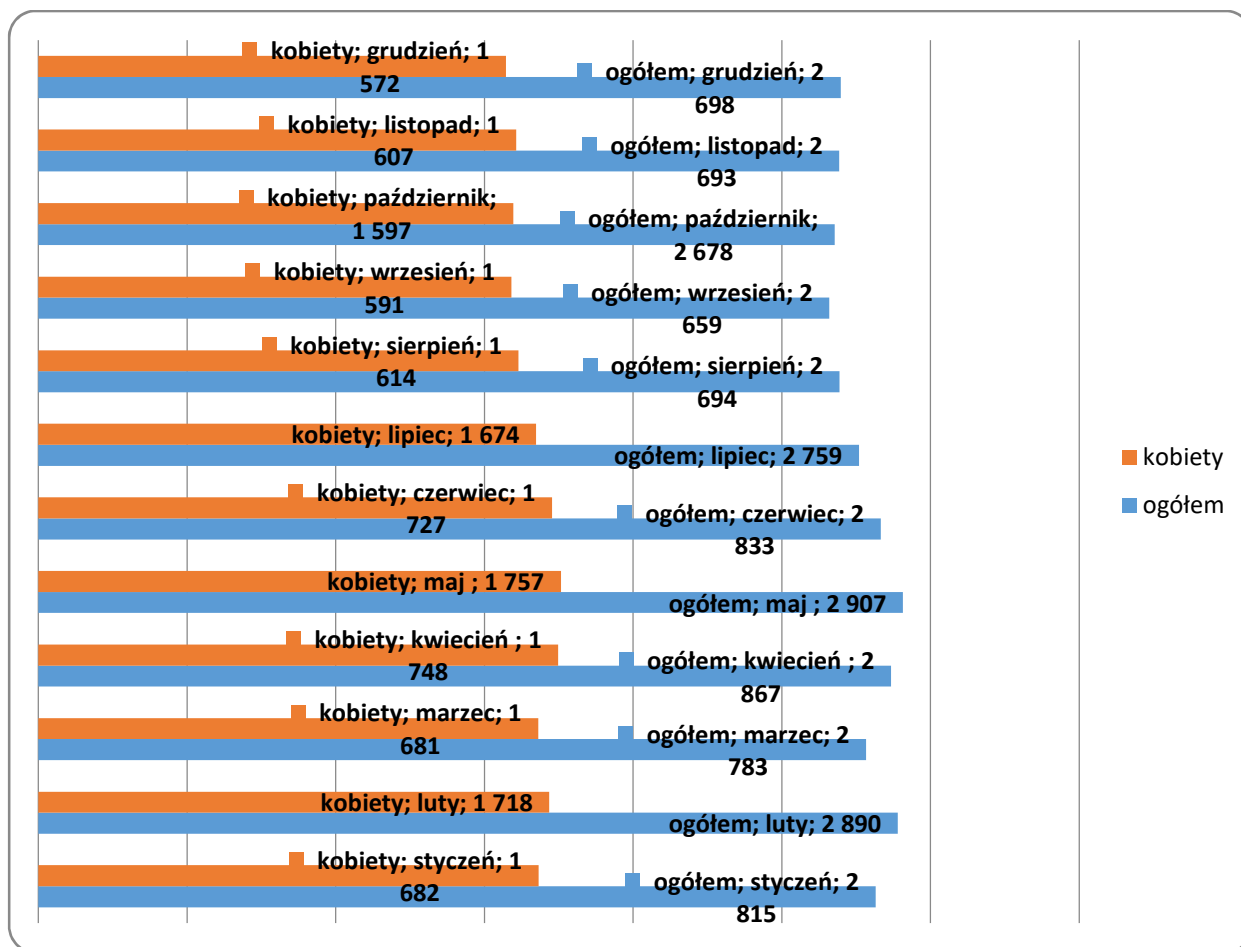
Wykres nr 1



Liczba bezrobotnych na koniec roku w stosunku do 31.12.2021 roku zmniejszyła się o 60 osób i wyniosła 2 698, z czego 1 572 (58,2 %) to kobiety. W porównaniu natomiast do końca stycznia 2022 r. zmniejszyła się o 117 osób.

Wykres nr 2 Stan liczbowy osób zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach

2022	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
ogółem	2 815	2 890	2 783	2 867	2 907	2 833	2 759	2 694	2 659	2 678	2 693	2 698
kobiety	1 682	1 718	1 681	1 748	1 757	1 727	1 674	1 614	1 591	1 597	1 607	1 572



Liczba osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku na dzień 31.12.2022 zwiększyła się o 2 w stosunku do 31.12.2021 roku i wynosiła 337(12,4 %) ogółu bezrobotnych).

Dane o bezrobociu w powiecie stargardzkim

w rozbiciu miesięcznym w 2022 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych OGÓLEM	w tym kobiet	Przyrost liczbowy bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem	Przyrost liczbowy bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)
grudzień 2021	2758	1643	-53	98,1
styczeń	2815	1682	57	102,0
luty	2890	1718	75	102,6
marzec	2783	1681	-107	96,3
kwiecień	2867	1748	84	103,0
maj	2907	1757	40	101,3
czerwiec	2833	1727	-74	97,4
lipiec	2759	1674	-74	97,3
sierpień	2694	1614	-65	97,6
wrzesień	2659	1591	-35	98,7
październik	2678	1597	19	100,7
listopad	2693	1607	15	100,5
grudzień	2698	1572	5	100,1

Tabela nr 1 Struktura bezrobocia w powiecie stargardzkim w 2022 r.

<i>BEZROBOCIE W POWIECIE STARGARDZKIM</i>														
<i>powiat 2022</i>	<i>Liczba bezrobotnych ogółem</i>	<i>W tym:</i>								<i>Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%)</i>	<i>Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)</i>	<i>Stopa bezrobocia w stosunku do liczby czynnych zawodowo (%)powiat/woj./kraj</i>	<i>Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej</i>	<i>Liczba podjąć pracy</i>
		<i>Kobiety</i>	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	<i>Pobierający zasiłek</i>	<i>Mieszkający na wsi</i>	<i>Osoby w szczególnej sytuacji</i>								
						<i>Do 30 roku życia</i>	<i>Długotrwale bezrobotni</i>	<i>Powyżej 50 roku życia</i>	<i>Niepelnosprawni</i>					
<i>styczeń</i>	2 815	1 682	2 391	343	1 234	686	1 593	806	144	102,1	102,1	7,6/7,3/5,5	1 032	106
<i>luty</i>	2 890	1 718	2 426	342	1 272	686	1 613	816	150	102,7	104,8	7,8/7,3/5,5	314	121
<i>marzec</i>	2 783	1 681	2 326	321	1 199	667	1 517	775	134	96,3	100,9	7,5/7,1/5,4	312	150
<i>kwiecień</i>	2 867	1 748	2 364	332	1 245	692	1 497	773	137	103,0	104,0	7,7/6,9/5,2	613	141
<i>maj</i>	2 907	1 757	2 373	330	1 242	708	1 482	763	135	101,4	105,4	7,8/6,7/5,1	406	141
<i>czerwiec</i>	2 833	1 727	2 320	307	1 191	685	1 472	738	138	97,5	102,7	7,6/6,4/4,9	529	136
<i>lipiec</i>	2 759	1 674	2 255	307	1 150	668	1 427	728	140	97,4	100,0	7,5/6,3/4,9	368	126
<i>sierpień</i>	2 694	1 614	2 185	316	1 158	641	1 394	703	144	97,6	97,7	7,3/6,3/4,8	528	138
<i>wrzesień</i>	2 659	1 591	2 152	303	1 155	647	1 357	692	145	98,7	96,4	7,4/6,4/5,1	335	207
<i>październik</i>	2 678	1 597	2 182	303	1 152	670	1 365	707	151	100,7	97,7	7,4/6,5/5,1	534	145
<i>listopad</i>	2 693	1 607	2 213	331	1 169	677	1 364	727	157	100,6	97,6	7,4/6,6/5,1	415	174
<i>grudzień</i>	2 698	1 572	2 207	337	1 185	657	1 363	738	155	100,2	97,8	7,4/6,7/5,2	321	176

Tabela nr 2 Stan bezrobocia w powiecie stargardzkim na tle pozostałych powiatów województwa.

Wojewódzki Urząd Pracy
Wydział Badań i Analiz

Bezrobocie w województwie zachodniopomorskim

Grudzień 2022

Powiat	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym:								Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z poprzednim miesiącem (%) (poprzedni miesiąc = 100%)	Przyrost liczby bezrobotnych w porównaniu z początkiem roku (%)	Stopa bezrobocia (%)*	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	Liczba podjęć pracy
		kobiety	pobierający zasiłek	mieszkający na wsi	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	w tym:								
						Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotne	Powyżej 50 roku życia	Niepelnospawni					
Białogardzki	2 426	1 320	392	1 008	2 088	527	1 479	679	128	100,0	96,5	16,5	64	132
Choszczeński	1 947	1 207	230	1 263	1 684	455	1 234	525	75	103,9	88,9	16,3	111	113
Drawski	1 982	1 103	377	908	1 642	467	1 104	545	89	99,1	89,2	11,6	92	129
Goleniowski	1 037	643	179	531	803	276	366	269	62	98,7	77,6	3,4	149	119
Gryficki	1 215	804	219	674	932	309	517	326	62	103,0	93,2	7,1	87	104
Gryfiński	1 692	1 019	149	1 108	1 500	402	1 057	485	114	100,3	93,8	7,1	140	93
Kamieński	1 883	1 051	281	1 086	1 594	403	1 151	519	58	101,9	86,7	13,9	136	88
Kołobrzeski	489	256	113	202	371	116	128	144	41	100,0	42,2	1,8	452	66
Miasto Koszalin	2 510	1 284	294	0	2 110	340	1 506	846	269	99,6	89,9	4,9	276	185
Koszaliński	2 492	1 495	413	1 984	2 162	494	1 591	769	144	100,7	94,5	13,1	64	133
Łobeski	1 514	827	261	891	1 239	347	815	423	45	106,0	100,0	15,8	59	108
Myśliborski	1 258	738	127	679	1 044	290	618	375	101	105,9	101,9	6,4	192	87
Policki	1 179	658	125	661	933	229	580	347	48	95,8	78,3	3,5	434	81
Pyrzycki	1 222	670	212	722	1 003	293	650	374	36	102,5	100,2	12,0	15	100
Stawieński	2 119	1 211	347	1 216	1 742	493	1 135	615	121	101,5	97,6	14,0	115	122
Stargardzki	2 698	1 572	337	1 185	2 207	657	1 363	738	155	100,2	97,8	7,4	321	176
Szczecinecki	3 558	2 093	636	1 598	3 021	881	1 966	961	245	107,1	102,4	15,1	57	139
Świdwiński	1 595	917	358	897	1 289	396	754	402	82	101,4	103,0	13,1	45	92
Miasto Świnoujście	521	227	47	0	376	89	191	183	26	103,2	93,2	3,9	69	39
Walecki	1 286	794	148	587	1 062	308	641	406	61	110,5	101,4	9,0	72	80
Miasto Szczecin	5 521	2 711	555	0	4 266	790	2 625	1 887	338	100,8	91,0	3,0	1 429	376
Zachodniopomorskie	40 144	22 600	5 800	17 200	33 068	8 562	21 471	11 818	2 300	101,9	92,4	6,7	4 379	2 562

Tabela nr 3 Struktura bezrobocia ze względu na różne kryteria.

Kryterium		Osoby bezrobotne		z liczby ogółem	
		średnio w ciągu roku – ogółem	stan liczbowy – na dzień 31.12.2022 r.	K O B I E T Y	
				stan liczbowy – średnio w ciągu roku	stan liczbowy – na dzień 31.12.2022 r.
Czas pozostawania bez pracy w m-cach	do 1	268	252	153	108
	1-3	456	504	266	278
	3-6	390	401	237	217
	6-12	423	432	252	248
	12-24	473	396	312	256
	Pow. 24	735	713	485	465
Wiek	18-24	321	318	202	187
	25-34	684	670	523	477
	35-44	729	686	500	443
	45-54	530	552	311	314
	55-59	296	290	169	151
	60-64	184	182	0	0
Wykształcenie	wyższe	363	341	274	243
	średnie zawodowe	602	570	442	376
	średnie ogólnokształcące	406	411	290	274
	zasadnicze zawodowe	593	594	271	266
	gimnazjalne i poniżej	780	782	428	403
Staż pracy ogółem w latach	bez stażu pracy	650	631	445	413
	do 1	696	701	466	449
	1-5	396	395	231	223
	5-10	387	383	204	199
	10-20	215	206	99	84
	20-30	89	91	18	19
	30 i więcej	310	290	242	185

Tabela nr 4 Stan liczbowy i wskaźnik bezrobocia w gminach.

Powiat Stargardzki za 2022	Miasto Stargard		Gmina Stargard		MG Chociwel		MG Dobrzany		Gmina Dolice		Gmina Kobylanka		Gmina Marianowo		G Stara Dąbrowa		MG Suchań		MG Ińsko	
	Miesiąc	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem	wsk.b.*/	Ogółem
styczeń	1425	3,7	327	3,6	158	4,4	147	5,0	227	4,8	110	3,1	74	3,8	139	6,0	111	4,2	97	4,8
luty	1460	3,8	340	3,8	166	4,6	149	5,1	237	5,0	118	3,3	75	3,9	137	5,9	112	4,2	96	4,7
marzec	1439	3,7	340	3,8	156	4,4	139	4,8	224	4,7	106	2,9	72	3,7	121	5,2	103	3,9	83	4,1
kwiecień	1466	3,8	361	4,0	161	4,5	138	4,7	235	5,0	111	3,1	75	3,9	122	5,3	107	4,0	91	4,5
maj	1511	3,9	353	3,8	158	4,5	138	4,8	237	5,0	109	3,0	76	4,0	119	5,2	108	4,1	98	4,8
czerwiec	1497	3,9	340	3,7	144	4,1	134	4,6	216	4,6	108	3,0	74	3,8	115	5,0	109	4,2	96	4,7
lipiec	1462	3,8	317	3,5	142	4,0	129	4,5	213	4,5	107	2,9	68	3,5	112	4,9	112	4,3	97	4,8
sierpień	1398	3,6	330	3,6	141	4,0	129	4,5	223	4,7	102	2,8	64	3,3	114	5,0	102	3,9	91	4,5
wrzesień	1366	3,6	333	3,6	141	4,0	123	4,3	216	4,6	105	2,9	56	2,9	117	5,1	107	4,1	95	4,7
październik	1389	3,6	335	3,6	142	4,0	123	4,3	210	4,4	106	2,9	60	3,1	111	4,8	109	4,2	93	4,6
listopad	1385	3,6	329	3,6	143	4,0	127	4,4	219	4,6	114	3,1	60	3,1	110	4,8	109	4,2	97	4,8
grudzień	1372	3,6	317	3,5	148	4,2	133	4,6	228	4,8	113	3,1	66	3,4	112	4,9	111	4,3	98	4,8

Rozdział II

Działalność Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Instrumenty Rynku Pracy

1.1. Szkolenia i studia podyplomowe

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował szkolenia dla 249 osób.

225 z nich skorzystało ze szkoleń indywidualnych, a 24 ze szkolenia grupowego pn. „ABC przedsiębiorczości”.

W rozbiciu na źródła finansowania, struktura przedstawia się następująco:

- 34 szkolenia z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego,
- 65 szkoleń z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- 225 szkoleń z Funduszu Pracy.

Tabela nr 5 Wykaz szkoleń i charakterystyka uczestników

Lp.	Nazwa szkolenia/kursu	Osoby, które w okresie sprawozdawczym ukończyły szkolenie					
		Ogółem	bezrobotni		w tym obywatele Ukrainy	poszukujący pracy	pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej
			razem	w tym niepełnosprawni			
1	Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona	8	8				
2	Kwalifikacja wstępna uzupełniająca do prawa jazdy kat. D	1	1				
3	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona	14	13		1	1	
4	Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna	3	3				
5	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do prawa jazdy kat. C, CE	2	2	1			
6	Prawo jazdy kat. CE, kwalifikacja wstępna przyspieszona	13	13				
7	Prawo jazdy kat. CE	1	1				
8	Prawo jazdy kat. C, CE	1	1				
	Szkolenie okresowe do prawa jazdy kat. C, CE, D	3	3				
	Przewóz materiałów niebezpiecznych ADR	1	1				
	Makijaż permanentny	1			1	1	
	Makijaż okolicznościowy	1	1				
	Stylizacja paznokci	23	23	6			
	Barber	4	4	1			
	Nowoczesne techniki strzyżeń, fryzjer damsko - męski	5	5	3			
	Depilacja laserowa	1	1	1			

	Stylizacja rzęs	15	15		1		
	groomer	1	1		1		
	tatuaż	1	1				
	Mezoterapia igłowa i lipoliza iniekcyjna	2	2		2		
	masaż	9	9	1	6		
	Operator wózków jezdniowych	36	36	1	8		
	Operator koparko ładowarki	13	13				
	Operator koparki jednonaczyniowej	1	1				
	Spawanie	10	10				
	Eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych E1	2	2				
	Kadry, płace, ZUS	7	7	2			
	ABC Przedsiębiorczości	53	53				
	Tester oprogramowania	2	2				
	Torty piętrowe i słodki stół	2	2		1		
	Multi Style Yoga Teacher Training	1	1				
	Kurs instruktora narciarstwa	1	1				
	Trener personalny	1				1	1
	Trener umiejętności społecznych TUS SST	1	1	1			
	Florystyka	2	2		1		
	Digital Basic Offshore Safety Induction & Emergency Training	1	1				
	Kwalifikowana pierwsza pomoc	1	1				
	Opiekun osoby starszej niepełnosprawnej	2	2				
	Kurs projektowania wnętrz I stopnia	2	2				
	Szkolenie dla osób ubiegających się o wydanie licencji detektywa	1	1				
	RAZEM	249	246	5	32	3	3

Z dofinansowania na realizację studiów podyplomowych w 2022 r. skorzystało 14 osób, w tym 11 bezrobotnych i 3 poszukujących pracy.

1.2. Staże

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł **142 umowy (w tym jedna umowa została anulowana)** dotyczących organizacji stażu, w ramach których skierowano na staż **141 osób bezrobotnych**, w tym:

1. **FUNDUSZ PRACY** – 82 umowy – 81 osób,
w tym 17 umów dla 17 osób z Ukrainy;
2. - EFS / PO WER 2014-2020 – 35 umów – 35 osób;
3. - EFS / RPO WZ 2014-2020 – 25 umów – 25 osób.

Na dzień 01.01.2023 r. staż kontynuowały 24 osoby w ramach zawartych w 2022 r. umów, finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Tabela nr 6 Liczba osób bezrobotnych skierowanych na staż wg miejsca zamieszkania.

L.p.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób z danej gminy/miasta		
		FUNDUSZ PRACY	EFS/PO WER	EFS/RPO WZ
1.	Chociwel	3	1	1
2.	Dobrzany	6 w tym 2 ob. Ukrainy	0	1
3.	Dolice	12 w tym 5 ob. Ukrainy	4	3
4.	Ińsko	2	0	0
5.	Kobylanka	2	1	1
6.	Marianowo	3	1	1
7.	Stara Dąbrowa	3	1	2
8.	Suchań	1	5	0
9.	Stargard, Gmina	9 w tym 3 ob. Ukrainy	4	3
10.	Stargard, Miasto	40 w tym 7 ob. Ukrainy	18	13
11.	Ogółem	81	35	25

Tabela nr 7 Organizatorzy staży finansowanych ze środków Funduszu Pracy w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Fundusz Pracy			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	0	0
2.	Dobrzany	1	1	2 w tym 2 ob. Ukrainy	2 w tym 2 ob. Ukrainy
3.	Dolice	2 w tym 1 ob. Ukrainy	2 w tym 1 ob. Ukrainy	4 w tym 4 ob. Ukrainy	4 w tym 4 ob. Ukrainy
4.	Ińsko	1	1	1	1
5.	Kobylanka	0	0	1	1
6.	Marianowo	0	0	1	1
7.	Stara Dąbrowa	0	0	1	1
8.	Suchań	0	0	0	0
9.	Stargard, Gmina	2 w tym 1 ob. Ukrainy	2 w tym 1 ob. Ukrainy	2 w tym 1 ob. Ukrainy	2 w tym 1 ob. Ukrainy
10.	Stargard, Miasto	40	40	17 w tym 8 ob. Ukrainy	17 w tym 8 ob. Ukrainy
11.	Szczecin	5	5	0	0
12.	Wojcieszyn	0	0	1	1
13.	Ogółem	51	51	30	30

Tabela nr 8 Organizatorzy staży współfinansowanych ze środków EFS / PO WER 2014-2020 w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	PO WER			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	0	0
2.	Dobrzany	0	0	1	1
3.	Dolice	0	0	4	4
4.	Ińsko	0	0	0	0
5.	Kobylanka	0	0	1	1
6.	Marianowo	0	0	0	0
7.	Stara Dąbrowa	0	0	1	1
8.	Suchań	1	1	1	1
9.	Stargard, Gmina	0	0	3	3
10.	Stargard, Miasto	1	1	18	18
11.	Warnice	0	0	1	1
12.	Szczecin	0	0	2	2
13.	Polkowice	0	0	1	1
14.	Ogółem	2	2	33	33

Tabela nr 9 Organizatorzy staży współfinansowanych ze środków EFS / RPO WZ 2014-2020.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	RPO WZ			
		Jednostki użyteczności publicznej		Jednostki prywatne	
		Liczba pracodawców	liczba miejsc stażu	liczba pracodawców	liczba miejsc stażu
1.	Chociwel	0	0	2	2
2.	Dobrzany	0	0	2	2
3.	Dolice	0	0	1	1
4.	Ińsko	0	0	0	0
5.	Kobylanka	0	0	0	0
6.	Marianowo	0	0	0	0
7.	Stara Dąbrowa	0	0	1	1
8.	Suchań	0	0	0	0
9.	Stargard, Gmina	0	0	0	0
10.	Stargard, Miasto	3	3	12	12
11.	Piła	0	0	1	1
12.	Szczecin	0	0	2	2
13.	Warszawa	0	0	1	1
14.	Ogółem	3	3	22	22

1.3. Prace interwencyjne

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **prac interwencyjnych zawarł 48 umów** w ramach, których utworzono **50 nowych stanowisk** pracy. Wszystkie umowy podpisano na okres 6 miesięcy. Jedna umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy

Łącznie na umowy z 2022 r. skierowano do pracy **50 osób** (w tym 4 obywateli Ukrainy), dodatkowo **7 osób** (w tym 2 obywateli Ukrainy) skierowano na uzupełnienie zwolnionego miejsca pracy z umów zawartych w 2021 r. i w 2022 r.

Ogółem w 2022 r. łącznie z uzupełnieniem zwolnionych miejsc pracy na trwające umowy z 2022 r. skierowano do prac interwencyjnych **57 osób**.

W roku 2023 kontynuowanych jest 41 umów w ramach, których zatrudnionych są 42 osoby (refundacja w 2023 r. dla 22 umów, a w ramach 41 umów realizowany jest obowiązek zatrudnienia po okresie refundacji).

Tabela nr 10 Pracodawcy oraz osoby bezrobotne korzystający z prac interwencyjnych, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	pracodawcy		Skierowane osoby bezrobotne	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	Na nowe umowy	Na uzupełnienie
1.	Chociwel			1	
2.	Dobrzany		1	3	
3.	Dolice			6	2
4.	Ińsko		1	1	
5.	Kobylanka		2	1	
6.	Marianowo				
7.	Stara Dąbrowa		1	3	1
8.	Stargard, Gmina		3	5	
9.	Stargard, Miasto		27	26 w tym 4 ob. Ukrainy	2 w tym 2 ob. Ukrainy
10.	Suchań		2		
11.	Gminy z poza terenu powiatu stargardzkiego		11		
	Ogółem		48	50	7

1.4. Roboty publiczne

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach **robót publicznych** w okresie 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zawarł 68 umów, w ramach których utworzono 83 nowych stanowisk pracy, na które skierowano 83 osoby bezrobotne. Trzy umowy zostały zerwane. Umowy te w większości zawierane były na okres 6 miesięcy.

W roku 2023 kontynuowanych jest 5 umów w ramach, których pracuje 5 osób.

Do dnia 31.12.2022 r. z umów zawartych w 2022 r. w sumie ukończyło pracę w ramach robót publicznych 78 osób, z tego 70 osób zostało zatrudnionych na dalszy okres.

W 2022 r. zawarto 68 umów w ramach robót publicznych – skierowano łącznie 94 osoby (w tym 83 osób na nowo utworzone stanowiska pracy, w tym 9 obywateli Ukrainy oraz 11 osób na uzupełnienie zwolnionych stanowisk, w tym 1 obywatel Ukrainy).

Tabela nr 11 Organizatorzy robót publicznych oraz osoby bezrobotne skierowane do pracy w ramach robót publicznych w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba umów zawartych z organizatorami z poszczególnych gmin	Liczba osób bezrobotnych pierwotnie skierowanych w ramach zawartych umów według miejsca zamieszkania	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy
1.	Chociwel	3	6	1
2.	Dobrzany	2	3	
3.	Dolice	9	11 w tym 1 ob. Ukrainy	1
4.	Íńsko	3	5	2 w tym 1 ob. Ukrainy
5.	Kobylanka	2	4 w tym 1 ob. Ukrainy	1
6.	Marianowo	1	5	1
7.	Stara Dąbrowa	8	7	
8.	Stargard, Gmina	4	13 w tym 2 ob. Ukrainy	
9.	Stargard, Miasto	31	25 w tym 5 ob. Ukrainy	5
10.	Suchań	5	4	
	Ogółem	68	83	11

Gmina Chociwel:

- zawarto 3 umowy (w tym 3 UM Chociwel),
- skierowano 7 osób.

Gmina Dobrzany:

- zawarto 2 umowy (w tym 2 Zespół Szkół Publicznych Dobrzany),
- skierowano 3 osoby.

Gmina Dolice:

- zawarto 9 umów (w tym 4 UG Dolice, 2 Gminny Ludowy Klub Sportowy „UNIA” Dolice , 1 Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej Dolice, 1 Szkoła Podstawowa w Dolicach oraz 1 Stowarzyszenie Klub Sportowy "PIAST KOLIN"),
- skierowano 12 osób.

Gmina Íńsko:

- zawarto 3 umowy (w tym 2 U G i M Íńsko oraz 1 Zespół Szkół w Íńsku),
- skierowano 7 osób.

Gmina Kobylanka:

- zawarto 2 umowy (w tym 2 UG Kobylanka),
- skierowano 5 osób.

Gmina Marianowo:

- zawarto 1 umowę, (w tym 1 Biblioteka Publiczna Marianowo),
- skierowano 6 osób.

Gmina Stara Dąbrowa:

- zawarto 8 umów (w tym 1 UG Stara Dąbrowa, 2 GOPS Stara Dąbrowa, 4 Zespół Szkolno Przedszkolny Stara Dąbrowa, oraz 1 Publiczna Szkoła Podstawowa Chlebówko),
- skierowano 7 osób.

Gmina Stargard:

- zawarto 4 umowy (w tym 4 UG Stargard),
- skierowano 13 osób.

Miasto Stargard:

- zawarto 31 umów (w tym 10 Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej Stargard, 1 Centrum Socjalnym CARITAS Stargard, 2 Stargardzkie Stowarzyszenie Klub Abstynenta „ALA” Stargard, 13 Starostwo Powiatowe Stargard, 1 Zachodniopomorski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w Szczecinie, 1 Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zachodniopomorski Oddział Regionalny, 2 Urząd Miejski w Stargardzie, 1 Stowarzyszenie "WIR" Wiejska Inicjatywa Rozwoju),
- skierowano 30 osób.

Gmina Suchań:

- zawarto 5 umów (w tym 3 UM Suchań, 2 Gminna Biblioteka Publiczna w Suchaniu),
- skierowano 4 osoby.

1.5. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł z osobami bezrobotnymi 107 umów o przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 2 umowy podpisano z obywatelami Ukrainy. Jedna z zawartych umów została rozwiązana na wniosek bezrobotnego. W 2022 r. realizowano **106 umów**.

Źródła finansowania zawartych umów:

- **Fundusz pracy** –31 umów, w tym 2 umowy zawarte z ob. Ukrainy
- **EFS / PO WER 2014-2020** – 32 umów,
- **EFS / RPO WZ 2014-2020** – 40 umów,
- **PFRON** – 3 umów.

Tabela nr 12 Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze względu na miejsce zamieszkania.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	PFRON	FP	PO WER	RPO WZ	RAZEM
1.	Chociwel	2	1	2	4	9
2.	Dobrzany		2	1	0	3
3.	Dolice		1	4	0	5
4.	İnsko		0	0	0	0
5.	Kobylanka		3 w tym 1 ob.	0	4	7

			Ukrainy			
6.	Marianowo		1	1	0	2
7.	Stara Dąbrowa		0	0	1	1
8.	Stargard, Gmina		6 w tym 1 ob. Ukrainy	7	6	19
9.	Stargard, Miasto	1	16	16	24	57
10.	Suchań		1	2	0	3
	RAZEM	3	31	33	39	106

Tabela nr 13 Rodzaje działalności gospodarczych, podjęte po otrzymaniu środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

	PFRON	FP	PO WER	RPO WZ	RAZEM
Usługi stolarskie		3	1	4	8
Budownictwo		6	9	8	23
Usługi fotograficzne		1		1	2
Działalność handlowa		1		3	4
Usługi kurierskie, taxi		1		1	2
Doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej		1			1
Produkcja wyrobów tekstylnych				1	1
Edukacja		1		2	3
Opieka zdrowotna			1	2	3
Transport lotniczy			1		1
Pozostała działalność usługowa (fryzjerstwo, kosmetyka, wizaż, groomer itp.)		7	10	7	24
Wykonywanie instalacji elektrycznych		2	3		5
Organizowanie atrakcji rozrywkowych			2	1	3
Usługi informatyczne		1			1
Usługi księgowość			1		1
Komis samochodowy		1			1
Działalność w zakresie architektury	1			1	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości				1	1
Usługi marketingowe				1	1
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych oraz wulkanizacja		1		1	2
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych		2	1		3
Usługi ubezpieczeniowe				2	2
Działalność portali informacyjnych				1	1
Usługi gastronomiczne	2	1		2	5
Działalność prawnicza		1	3		4
Produkcja konstrukcji metalowych			1		1
Artystyczna działalność twórcza		1			1
RAZEM	3	31	33	39	106

1.6. Prace społecznie użyteczne

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie podpisał z Gminami Powiatu Stargardzkiego i Gminą Miastem Stargard porozumienia w sprawie sposobu organizowania finansowania prac społecznie użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, między innymi liczbę osób uprawnionych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych.

Tabela nr 14 Wykaz gmin korzystających z prac społecznie użytecznych

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba utworzonych miejsc PSU	Liczba osób, w ramach porozumień	Liczba osób które podjęły pracę na uzupełnienia
1.	Dobrzany	11	9	
2.	Chociwel	12	11	
3.	Marianowo	6	6	
4.	Stara Dąbrowa	5	5	4
5.	Dolice	8	8	1
6.	Kobylanka	7	7	
7.	Ińsko	10	10	1
8.	Stargard, Miasto	15	15	5
9.	Stargard, Gmina	15	12	0
	Ogółem	89	83	11

W ramach realizacji zawartych porozumień gminy i podmioty przygotowały **89** miejsc pracy dla osób wykonujących prace społecznie użyteczne, w ramach których pierwotnie skierowano do pracy **83** osoby (wydano **93** skierowania do pracy, przy czym **7** osób z własnej winy nie podjęło tej pracy, **1** osoba nie rozliczyła otrzymanego skierowania, **2** osoby rozliczyły skierowanie z odmową przyjęcia pracy przez pracodawcę).

Na skutek rotacji osób wykonujących te prace (rezygnacji z wykonywania prac społecznie użytecznych w trakcie ich trwania, podjęcia zatrudnienia, stażu, itp.) dodatkowo w trakcie roku 2022 skierowano **12** osób, przy czym **11** osób podjęło prace społecznie użyteczne, a **1** osoba z własnej winy nie podjęła tej pracy.

Łącznie w całym roku 2022 prace społecznie użyteczne wykonywały **94** osoby bezrobotne.

Do prac społecznie użytecznych kierowane są osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące klientami Urzędu Pracy oraz jednocześnie korzystające z pomocy miejskiego bądź gminnych ośrodków pomocy społecznej. Mogą być też kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Osoby bezrobotne skierowane przez urząd pracy i wykonujące te prace nie tracą statusu osoby bezrobotnej. Objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym.

1.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zawarł z pracodawcami łącznie **30 umów** dotyczących refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, z których **realizowanych jest 29 umów** (1 umowa została rozwiązana na wniosek pracodawcy).

Źródła finansowania zawartych umów:

– **Fundusz pracy** – **5 umów** – **6 stanowisk pracy,**

- EFS / RPO WZ 2014-2020 - 16 umów – 15 stanowisk pracy,
- EFS / PO WER - 9 umów – 9 stanowisk pracy
- PFRON - 0 umów – 0 stanowisk pracy.

Z zawartych w 2022 r. umów 5 umów realizowanych jest z Funduszu Pracy, z projektu EFS – RPO WZ realizowanych jest 16 umów (1 rozwiązano), natomiast z projektu EFS – PO WER realizowanych jest 9 umów.

W ramach zawartych umów utworzono łącznie 30 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

Tabela nr 15 Przedsiębiorcy korzystający z refundacji wyposażenia stanowiska pracy, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	liczba pracodawców korzystających z wyposażenia stanowisk pracy wg gmin				RAZEM
		FP	RPO WZ	PO WER	PFRON	
1.	Chociwel		1	1		2
2.	Dobrzany					
3.	Dolice	1	1	1		3
4.	İnsko					
5.	Kobylanka		1			1
6.	Marianowo		2			2
7.	Stara Dąbrowa					
8.	Stargard, Gmina		2	1		3
9.	Stargard, Miasto	2	6	5		13
10.	Suchań	1		1		2
11.	Szczecin					
12.	Maszewo		2			2
13.	Opole	1				1
	razem	5	15	9		29

Trzech pracodawców mających siedziby poza terenem powiatu stargardzkiego (z gminy Opole i gminy Maszewo) utworzyli po jednym stanowisku pracy na terenie Miasta Stargard, gminy Chociwel oraz gminy Dobrzany.

Tabela nr 16 Osoby bezrobotne skierowane do pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób bezrobotnych skierowanych na wyposażenie stanowiska pracy – wg gmin				RAZEM	Osoby skierowane na zwolnione miejsca pracy
		FP	RPO WZ	PO WER	PFRON		
1.	Chociwel		1			1	1
2.	Dobrzany	2		1		3	
3.	Dolice	2	1	1		4	2
4.	Ińsko			1		1	
5.	Kobyłanka						
6.	Marianowo		2			2	1
7.	Stara Dąbrowa		1	1		2	
8.	Stargard, Gmina	1	3	1		5	1
9.	Stargard, Miasto	1	6	4		11	1
10.	Suchań		1			1	
	Razem	6	15	9		30	6

Dodatkowo w 2022 roku Urząd skierował 6 osób bezrobotnych na uzupełnienie stanowisk pracy utworzonych na podstawie umów zawartych w poprzednich latach: w 2019 (1 osoba), 2020 (1 osoba), 2021 (4 osoby).

Na uzupełnianie stanowiska pracy skierowano łącznie **6 osób** (2 osoby z gminy Dolice, 1 osobę z gminy Stargard, 1 osobę z gminy Chociwel, 1 osobę z gminy Marianowo, 1 osobę z Miasta Stargard).

Łącznie w ramach wyposażanych stanowisk pracy dla osób bezrobotnych w 2022 r. skierowano **36 osób**.

W ramach zawartych w 2022 r. umów osoby bezrobotne podjęły pracę w następujących branżach:

Tabela nr 17 Stanowiska pracy utworzone w 2022 r. w ramach refundacji wyposażenia stanowisk pracy

Branża/stanowisko	Liczba utworzonych stanowisk
pomoc nauczyciela	1
social media manager/dziennikarz	1
pomocnik dekarza/robotnik budowlany/pracownik budowlany/ pracownik ogólnobudowlany/betoniarz-zbrojarz	6
kamieniarz	2
stolarz	1
technik weterynarii	1
tokarz-mechanik	1
księgowo-operator systemu Saldeo/pracownik biurowy	2
pomoc lakiernika	1
technik obiektu	1
rejestratorka medyczna	1

operator ciągnika/kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	2
mechanik samochodowy	1
pracownik produkcji	1
elektryk	1
operator maszyn do obróbki drewna	2
hydraulik	1
pracownik fizyczny ds.. remontowo-porządkowych/pracownik fizyczny remont palet/pracownik gospodarczy	3
monter-instalator	1

1.8. Refundacja świadczeń integracyjnych wypłacanych uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej

Działalność CIS ma na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Celem realizacji ww. zadań osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenie integracyjne.

Powiat Stargardzki - Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł porozumienie z Centrum Integracji Społecznejna podstawie, którego w 2022 r.zrefundował świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, wypłacone przez CIS dla 48 nowych uczestników (w tym 6 obywateli Ukrainy) oraz zrefundował świadczenia wynikające z przedłużenia porozumień zawartych na 2020 r. i 2021 r. dla 26 uczestników. Łącznie w 2022 r. refundacją zostały objęte 74 osoby.

Refundacje wynikające z porozumień zawartych na 2021 r. i na 2022 r. zostały przedłużone na rok 2023 r. dla 36 uczestników.

1.9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zawarł z pracodawcami łącznie 35 umów dotyczących finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Źródła finansowania zawartych umów:

- limit podstawowy KFS–28 umów,
- rezerwa KFS – 7 umów.

Tabela nr 18 Pracodawcy korzystający z dofinansowania kształcenia ustawicznego z KFS w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba pracodawców		Liczba zawartych umów		Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy		Liczba sfinansowanych form kształcenia	
		limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS	limit KFS	rezerwa KFS
1.	Chociwel	3		3		23		30	
2.	Dobrzany								
3.	Dolice	2	1	2	2	28	10	29	10
4.	Ińsko	1		1		12		12	
5.	Kobylanka	2		2		21		21	
6.	Marianowo	4		4		19		33	
7.	Stara Dąbrowa	2		2		3		4	
8.	Stargard, Gmina	3	1	3	1	9	1	9	1
9.	Stargard, Miasto	11	4	11	4	168	16	222	16
10.	Suchań								
	RAZEM	28	6	28	7	283	27	360	27

Tabela nr 19 Wykaz pracodawców korzystających z limitu podstawowego KFS.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy
1.	Chociwel		
	Gumny Adam Przedsiębiorstwo Handlowo – Usługowe „ADAMPOL”	1	5
	Dąbrowski Henryk TEKSIK Handel, Usługi	1	3
	BIOMASA PARTNER GROUP SP. Z O.O.	1	15
2.	Dobrzany		
3.	Dolice		
	Dom Pomocy Społecznej w Dolicach	1	22
	Spółdzielnia Socjalna Mała Ina	1	6
4.	Ińsko		
	Zespół Szkół w Ińsku	1	12
5.	Kobylanka		
	Lewandowski Patryk LEW BUDOWNICZY	1	1
	GALAN LOGISTICS SP. Z O.O.	1	20
6.	Marianowo		
	Szkoła Podstawowa w Marianowie	1	5
	Fundacja „Nowe Możliwości”	1	10
	Bodek Michał	1	2
	Bodek Patrycja Pellet Bodek	1	2
7.	Stara Dąbrowa		

	Spółdzielnia Socjalna Pod Dębami	1	1
	Publiczna Szkoła Podstawowa im. Kornela Makuszyńskiego w Starej Dąbrowie	1	2
8.	Stargard, Gmina		
	Spółdzielnia Socjalna Pęczinka	1	6
	Grabowski Rafał IT assistance	1	1
	PALETTEN SERVICE SP. Z O.O.	1	2
9.	Stargard, Miasto		
	Domanowska Małgorzata Centrum Urody	1	4
	Samodzielny Publiczny Wielospecjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej	1	39
	Zespół Szkół Specjalnych w Stargardzie	1	19
	KLIPPAN SAFETY POLSKA SP. Z O.O.	1	26
	4STOL DOROTA ANNA PARSZUTO, MACIEJ MARSZAŁ S.C.	1	5
	Mazurek Elżbieta STUDIO FRYZUR „TYLKO TY”	1	1
	BRIDGESTONE STARGARD SP. Z O.O.	1	64
	Stargardzkie Centrum Kultury	1	6
	Czyż Marlena MAR-COS	1	1
	Starczewska Lidia „VEGAS”	1	1
	Orzechowska Ewelina „STUDIO RIVIERA” ZAKŁAD FRYZJERSKI DAMSKO - MĘSKI	1	2
10.	Suchań		
	RAZEM	28	283

Tabela nr 20 Wykaz pracodawców korzystających z rezerwy KFS.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba zawartych umów	Liczba osób objętych wsparciem wg właściwości miejscowej pracodawcy
1.	Chociwel		
2.	Dobrzany		
3.	Dolice		
	Szkoła Podstawowa w Dolicach	2	10
4.	Ińsko		
5.	Kobylanka		
6.	Marianowo		
7.	Stara Dąbrowa		
8.	Stargard, Gmina		
	Grabowski Rafał IT assistance	1	1
9.	Stargard, Miasto		
	ABRAS S.A.	1	1
	Przedsiębiorstwo Produkcyjno – Budowlane EKO-III Sp. z o.o.	1	1
	MARCOTRANS SP. Z O.O.	1	1
	Szkoła Podstawowa nr 1 im. Juliusza Słowackiego	1	13
10.	Suchań		
	RAZEM	7	27

1.10. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne członków oraz pracowników spółdzielni socjalnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie, na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych, może spółdzielniom socjalnym, w stosunku do członków spółdzielni oraz jej pracowników, refundować część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionej osoby na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie zawarł ze spółdzielniami socjalnymi **7 umówo** refundację składek na ubezpieczenia społeczne dla **11 pracowników**.

Tabela nr 21 Spółdzielnie socjalne korzystające z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, w podziale na gminy biorąc pod uwagę siedzibę spółdzielni.

Lp.	Nazwa gminy/miast	Liczba spółdzielni socjalnych, z którymi zawarto umowy	Liczba umów umowy	Liczba pracowników objętych wsparciem
1.	Chociwel			
2.	Dobrzany			
3.	Dolice			
4.	Ińsko			
5.	Kobylanka			
6.	Marianowo			
7.	Stara Dąbrowa	1	3	5
8.	Stargard, Gmina	1	4	6
9.	Stargard, Miasto			
10.	Suchań			
	Ogółem	2	7	11

Tabela nr 22 Osoby zatrudnione przez spółdzielnie socjalne w ramach w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, w podziale na gminy biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania pracownika.

Lp.	Nazwa gminy/miast	Liczba pracowników objętych wsparciem
1.	Chociwel	
2.	Dobrzany	
3.	Dolice	
4.	Ińsko	
5.	Kobylanka	
6.	Marianowo	
7.	Stara Dąbrowa	4
8.	Stargard, Gmina	4
9.	Stargard, Miasto	
10.	Suchań	2
	Gminy spoza tereny powiatu stargardzkiego	1
	Ogółem	11

1.11. Voucher zatrudnieniowy – program pilotażowy

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie realizował projekt pilotażowy pod nazwą „**Voucher zatrudnieniowy**”, którego celem było wsparcie pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w procesie zatrudnienia pracowników mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w wybranych powiatach. W naszym powiecie były to gminy Dobrzany, Dolice, Ińsko i Marianowo oraz miasto Stargard.

Środki finansowe z Voucherów zatrudnieniowych pozwoliły na odpowiednie przygotowanie pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub do utworzenia samego stanowiska pracy. Środki w ramach Vouchera mogły zostać przeznaczone min. na: szkolenia, wynagrodzenia pracownika, mobilność zawodową, wyposażenie stanowiska pracy, zakupu odzieży roboczej i środków BHP.

W okresie od 01.02.2022 r. do 31.12.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w ramach projektu pilotażowego. „**Voucher zatrudnieniowy**” zawarł **7 umów** w ramach, których utworzono **7 nowych stanowisk** pracy. Wszystkie umowy podpisano na okres 12 miesięcy.

Łącznie na umowy z 2022 r. skierowano do pracy **7 osób**.

Tabela nr 23 Pracodawcy korzystający z „**Vouchera zatrudnieniowego**”, w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	pracodawcy		Skierowane osoby bezrobotne	
		Sektor publiczny	Sektor prywatny	Na umowy	Na uzupełnienie
1.	Dobrzany				
2.	Dolice			1	
3.	Ińsko				
4.	Marianowo				
5.	Stara Dąbrowa		1		
6.	Stargard, Miasto		4	6	
7.	Gminy z poza terenu powiatu stargardzkiego		1		
	Ogółem		7	7	

1.12. Bon na zasiedlenie

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie w okresie 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zawarł **8 umów** w sprawie przyznania osobom bezrobotnym bonu na zasiedlenie.

Tabela nr 24 Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie wg miejsca zamieszkania.

Lp.	Nazwa gminy/miasta	Liczba osób bezrobotnych
1.	Chociwel	1
2.	Dobrzany	
3.	Dolice	1
4.	Ińsko	
5.	Kobyłanka	
6.	Marianowo	

7.	Stara Dąbrowa	
8.	Stargard, Gmina	2
9.	Stargard, Miasto	4
10.	Suchań	
	RAZEM	8

2. Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo Zawodowe

To co przede wszystkim kojarzy się z pośrednictwem pracy to kojarzenie osób chętnych do pracy z ofertami pracy. Procesem tym, w urzędzie pracy zajmują się doradcy klienta indywidualnego.

W ramach swoich zadań, w 2022 r. doradcy klienta indywidualnego obsłużyli 18258 wizyt, zarówno w siedzibie urzędu pracy, jak i w formie zdalnego kontaktu (sms, telefon, e-mail); na których podpisali 3 453 deklaracje realizacji Indywidualnych Planów Działania, wydali 89 skierowań do pracy, przedstawili 514 oferty pracy bez skierowania.

Doradcy klienta indywidualnego zajmujący się doradztwem zawodowym w urzędzie pracy, w 2022 roku, na spotkaniach w siedzibach szkół mieli możliwość prowadzenia zajęć. W 2022 r. udział w takich spotkaniach wzięło 595 uczniów. W siedzibie urzędu, w trakcie spotkań indywidualnych, prowadzili procesy doradcze na 707 wizytach; wydali także 128 skierowań na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy oraz 150 skierowań na staż.

Pośrednictwem pracy na rzecz pracodawców zajmują się doradcy klienta instytucjonalnego. Podstawowym ich zadaniem jest pozyskiwanie ofert pracy, ich realizacja, monitorowanie i współpraca z pracodawcami w szeroko rozumianym wsparciu instytucjonalnym. Jest to np. doradztwo co do możliwości korzystania z instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, wsparcie w procesie rekrutacji i zatrudnienia.

Tabela nr 25 Oferty pracy w dyspozycji urzędu pracy w 2022 r.

OSOBY PEŁNOSPRAWNE	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Oferty otwarte	107	59	79	94	100	93	110	128	103	125	113	90	1201
Oferty zamknięte	10	7	4	13	7	8	6	6	3	11	2	7	84
Oferty subsydiowane	26	40	46	56	20	21	13	0	0	14	10	16	262
Oferty z innych urzędów	14	21	23	30	56	80	40	30	0	18	29	11	352
IŁOŚĆ MIEJSC PRACY WYNIKAJĄCY Z POWYŻSZYCH OFERT PRACY	1181	495	502	733	531	784	478	633	434	637	585	344	7337

OSOBY NIEPEŁNO- SPRAWNE	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Oferty otwarte	6	6	3	5	3	1	5	2	4	9	10	10	64
Oferty zamknięte	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oferty z innych urzędów	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oferty subsydiowane	0	0	0	0	3	0	0	2	0	0	0	0	5
IŁOŚĆ MIEJSC PRACY WYNIKAJĄCY Z POWYŻSZYCH OFERT PRACY	43	32	3	7	8	3	6	10	6	15	22	19	174

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowe urzędy pracy w Polsce prowadzą postępowania w sprawie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców na terenie swoich powiatów, w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz prowadzenia rejestru oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Na podstawie informacji przekazanych przez Ministra ds. pracy za 2022 rok można zauważyć, że niemal 2/3 cudzoziemców wykonywała w Polsce pracę na podstawie umowy zlecenia, prawie 1/3 na podstawie umowy o pracę, inne formy zatrudnienia stanowią marginalny odsetek. Jednocześnie zauważyć można, że 87% wydanych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca wydawana jest na okres powyżej 180 dni.

Cudzoziemcy w 2022 roku, pracowali najczęściej w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 30%
- transport i gospodarka magazynowa – 19%
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 16%
- budownictwo – 15%

Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie jako:

- pracownicy wykonujący prace proste – 42%
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 22%
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 16%
- Pozostali – 20% (w tym specjaliści – 2%)

W 2022 roku najliczniej legalizowano zatrudnienie obywatelom państw korzystających z procedury uproszczonej (głównie: Ukraina, Białoruś, Gruzja, Mołdawia).

W obecnym systemie prawnym funkcjonują cztery procedury legalizacji zatrudnienia cudzoziemca, nie uwzględniając zezwoleń pobytowych umożliwiających wykonywanie pracy bez dokumentu potwierdzającego legalizację zatrudnienia:

- **Zezwolenia na pracę cudzoziemca** - wydawane jest przez wojewodę na okres do 3 lat. Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe.
- **Zezwolenie na pracę sezonową** - zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE, dotyczy podklas PKD uznanych za sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa), wydaje je starosta na okres do 9 miesięcy.

- **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczyło obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę na okres do 24 miesięcy. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy.

- **Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy** – rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 583), które pozwala obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 r. w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa, jak i obywatelom Ukrainy którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski np. na podstawie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub w ramach ruchu bezwizowego, na wykonywania pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi.

Tabela nr 26 Rodzaj i ilość wydanych dokumentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie

2022 rok	POWIADOMIENIA O PODJĘCIU ZATRUDNIENIA PRZEZ OBYWATELA UKRAINY	ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ		OŚWIADCZANIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI	INFORMACJA STAROSTY*	
		Ilość wniosków	Wydane decyzje		Ilość wniosków	Ilość miejsc pracy
		1646	782	28	608	85

*jest to dokument niezbędny w procesie uzyskania zezwolenia na pracę cudzoziemca, wydawanego przez wojewodę, a informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych osobami zarejestrowanymi w urzędzie pracy z terenu powiatu

Rozdział III

Ewidencja i świadczenia

Dział Ewidencji i Świadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy zajmuje się przede wszystkim:

- rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznawaniem i kontrolą wypłacanych świadczeń,
- realizacją zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczeń społecznych.

Do zadań działu należy także:

- wydawanie rocznych informacji podatkowych (PIT),
- udzielanie odpowiedzi na wnioski o udostępnianie danych osobowych (współpraca z Inspekcją Pracy, Komendą Policji, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, Narodowym Funduszem Zdrowia, Sądami i Komornikami, ośrodkami opieki społecznej i władzami gmin),
- naliczanie składki zdrowotnej za osoby bez prawa do zasiłku i korekta dokumentów w wyniku zbiegu ubezpieczeń,
- prowadzenie postępowań administracyjnych jako I instancja, związanych ze statusem osoby zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz wypłatą należnych bądź nienależnie pobranych świadczeń.

W poniższej tabeli zamieszczono wybrane zagadnienia realizowane przez dział, w ujęciu ilościowym - w poszczególnych miesiącach.

Tabela nr 27 Realizacja wybranych zadań w Dziale Ewidencji i Świadczeń

Nazwa działania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Decyzje o przyznaniu statusu ogółem/w tym ob. Ukrainy	388	272	232/43	365/101	340/39	224/17	260/13	270/4	323/12	298/9	295/4	269/7	3536/249
Decyzje o utracie statusu	440	431	439	382	472	437	400	401	429	284	327	279	4721
Zaświadczenia	87	40	71	94	100	84	106	86	111	85	66	62	992
Decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego	20	24	15	19	26	29	25	22	32	19	17	17	265
PiT-11i Raporty składek/ duplikaty	2646	3	4	5	2	0	0	0	0	1	0	0	2661
Odpowiedzi na pisma do instytucji	115	100	96	119	97	154	96	98	136	154	115	122	1402
Odpowiedzi na pisma osób bezrobotnych	363	585	93	218	136	204	113	176	213	142	168	168	2579
Liczba przekazanych kart do archiwum zakładowego	255	525	357	75	201	211	80	399	373	274	105	101	2956
Odwołania załatwione we własnym zakresie	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	0	0	7
Odwołania przesłane do Zachodn. Urzędu Wojewódz.	1	2	0	0	1	1	0	1	1	2	0	0	9
Liczba przesłanych i uwzględnionych zwolnień lekarskich	139	39	69	101	44	77	82	55	35	51	63	65	820
Analiza druków ZUS U-3 w celu dokonania korekty składki zdrowotnej	38	56	53	48	57	54	70	57	41	60	66	64	664
RP-7 zestawienie wszystkich okresów pozostawania w ewidencji PUP w latach 1990-2019 do celów rentowych i emerytalnych	55	36	39	33	46	37	53	32	35	22	59	31	478

Rozdział IV

Finansowanie zadań

Na dzień 31.12.2022 r. wszystkie wydatki Powiatowego Urzędu Pracy poniesione na realizację zadań od początku roku wyniosły 23 363 793,17 zł i były mniejsze o 6 730 247,31 zł od wydatków z 2021 roku, głównie z uwagi na zakończenie wsparcia przedsiębiorców w związku z COVID-19.

Tabela nr 28 Struktura wszystkich wydatków realizowanych w 2022 r.

Wyszczególnienie	Wydatki wykonane (w zł)
Z Funduszu Pracy, RPO i PO WER:	15 783 243,53
zadania obligatoryjne	6 206 437,99
zadania fakultatywne	613 332,64
aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	8 431 364,34
wydatki na wsparcie w związku z COVID-19	20 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	512 108,56
Z budżetu jednostki:	7 141 299,09
składki na ubezpieczenie zdrowotne bez prawa do zasiłku - zadania zlecone	2 936 687,72
wydatki na zadania własne	4 204 611,37
Program pilotażowy „Voucher zatrudnieniowy:	223 431,58
wsparcie przedsiębiorców	210 000,00
koszty administracyjne	13 431,58
Z PFRON – środki na rozpoczęcie dział. gosp.	215 818,97
razem	<u>23 363 793,17</u>

Tabela poniżej przedstawia strukturę wydatków na świadczenia dla osób bezrobotnych - zadania obligatoryjne.

Na dzień 31.12.2022 r. wydatki z Funduszu Pracy na świadczenia obligatoryjne wraz z pochodnymi wyniosły 6 197 385,41 zł. Jest to spadek o 552 536,20 zł w stosunku do roku 2021.

Tabela nr 29 Struktura wydatków na świadczenia obligatoryjne

Lp.	Rodzaj świadczenia	Kwota wydatkowana (w zł)
1.	zasiłki dla bezrobotnych ze składkami w tym:	5 250 951,29
	składki na ubezpieczenia społeczne	1 111 188,03
	zasiłki podstawowe (100%)	1 740 492,35
	zasiłki obniżone (80%)	976 908,66
	zasiłki podwyższone (120%)	1 422 362,25
2.	dotądki aktywizacyjne	295 279,00
3.	świadczenia integracyjne	651 155,12
	razem	<u>6 197 385,41</u>

Tabela nr 30 Wydatkowanie środków na aktywne formy

Lp.	Wyszczególnienie instrumentu wsparcia	Kwota przyznana	Kwota wydatkowana
1.	szkolenia	1 092404,01	944433,65
2.	prace interwencyjne	420010,06	369558,41
3.	roboty publiczne	1 593338,87	1 329771,04
4.	staże	1784451,51	1365864,29
5.	prace społecznie użyteczne	150000,00	125272,20
6.	środki na rozpoczęcie dział. gospodarczej	4027630,00	3064623,54
7.	doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	957 500,00	887204,20
8.	badania lekarskie	67590,00	65350,00
9.	zatrudnienie wspierane (refundacja składek ZUS w spółdzielniach socjalnych)	150000,00	108595,36
10.	studia podyplomowe	100000,00	90691,65
11.	bon na zasiedlenie	100000,00	80000,00
12.	refundacja wynagrodzeń i składek w DPS	7500,00	0,00
13.	nostryfikacja dyplomów	32500,00	0,00
	OGÓLEM	10 482924,44	8 431364,34
14.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	512200,00	512108,56
	razem	10 995124,44	8 943472,90

Tabela nr 31 Wydatkowanie środków na zadania fakultatywne

Lp.	wyszczególnienie	limit wydatków (w zł)	wydatki wykonane (w zł)
1.	opłaty pocztowe - art. 108 ust. 1 pkt. 32	125 300,00	113 000,13
2.	rozwój systemu informatycznego – art. 108 ust. 1 pkt. 34	330 972,78	326 542,60
3.	informacje zawodowe i poradnictwo – art. 108 ust. 1 pkt. 30	24 800,00	22 893,02
4.	zakup druków – art. 108 ust. 1 pkt. 32	4 300,00	3 744,12
5.	koszty szkolenia kadr PSZ – art. 108 ust. 1 pkt. 38	57 300,00	56 827,67
6.	koszty materiałów informacyjnych – art. 108 ust. 1 pkt. 31	6 600,00	6 317,28
7.	koszty sądowe i egzekucyjne – art. 108 ust. 1 pkt. 43	35 500,00	28 326,77
8.	dotatki do wynagrodzeń – art. 108 ust. 1 pkt. 27	55 200,00	54 373,32
9.	targi pracy art. 108 ust. 1 pkt. 31c	1 400,00	1 307,73
	ogółem - algorytm	581 372,78	560 27,71
10.	obsługa rachunków bankowych- poza limitem	-	9 052,58
	RAZEM		675 440,15

Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. realizował również zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanych środków dofinansowano rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie jednoosobowej działalności oraz spółdzielni socjalnej.

Tabela nr 32 Wydatki PFRON na zadania związane z aktywizacją osób niepełnosprawnych

Lp.	Nazwa zadania	Plan na 2022	Wydatki w zł
1.	Udzielanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo wniesienie wkładu do spółdzielni mieszkaniowej	216 000,00	215 818,97
	RAZEM	216 000,00	215 818,97

Tabela nr 33 Kwoty dochodów z tytułu złożonych wniosków

Lp.	tytuł	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu powiatu	kwota odprowadzonego dochodu do budżetu państwa
1.	wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w tym przedłużenie zezwoleń na pracę	13 050,00	13 380,00
2.	oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca	16 630,00	16 630,00
	razem	29 680,00	30 010,00

Rozdział V

1. Zatrudnienie i rozwój zawodowy pracowników

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie na dzień 31 grudnia 2022 r. zatrudniał 63 osoby, w tym 54 osoby na czas nieokreślony, 6 osób na czas określony, oraz 3 osoby na zastępstwo. Poziom zatrudnienia w stosunku do 2021 r. zmniejszył się o 1 osobę.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy w 2022 r. pracownicy uczestniczyli w różnych szkoleniach bezpłatnych oraz finansowanych z Funduszu Pracy.

Poniższa tabela przedstawia podział szkoleń z uwzględnieniem źródła finansowania:

1. Fundusz Pracy:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
23	93	53320,00 zł

2. Budżet:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
-	-	-

3. Szkolenia bezpłatne:

Ilość szkoleń	Liczba uczestników	Łączny koszt szkoleń w zł
9	31	-

2. Kontrole działalności

W 2022 r. zostały przeprowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie kontrole mające na celu zbadanie stanu faktycznego realizacji zadań urzędu oraz ustalenie prawidłowości w sposobie ich wykonania. Poniższa tabela przedstawia informacje przez kogo zostały przeprowadzone, w jakim zakresie i jaki był ich wynik:

Tabela nr 34

Lp.	Kontrolujący	Przedmiot i zakres kontroli	Zalecenia
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	Kontrola projektu POWR.01.01.01-32-0003/20-00	1. Instytucja kontrolująca zobowiązała Powiatowy Urząd Pracy, aby podczas realizacji kolejnych projektów współfinansowanych z EFS realizował wsparcie zgodnie z harmonogramem realizacji projektu w celu zrealizowania założeń merytorycznych projektu oraz osiągnięcia jego wskaźników. 2. W przypadku nieosiągnięcia założeń merytorycznych projektu, na etapie rozliczenia końcowego wniosku o płatność, projekt może zostać skierowany do oceny przez Zespół ds. Reguły Proporcjonalności.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie	Kontrola projektu RPZP.06.05.00-32-P005/20-00	Brak
3.	Archiwum Państwowe w Szczecinie	Kontrola postępowania z materiałami archiwalnymi wchodzącymi do państwowego zasobu archiwalnego i dokumentacją niearchiwalną	Brak
4.	Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej	Kontrola realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	Brak
5.	Zachodniopomorski Urząd Wojewódzki w Szczecinie Wydział Spraw	Weryfikacja prawidłowości postępowań prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie pod względem stosowania przepisów §6	Kontrola w trakcie

	Obywatelskich i Cudzoziemców	Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń z dnia 7 grudnia 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 2345)	
--	---------------------------------	--	--