



**Powiatowy Urząd Pracy
w Stargardzie**

ul. Pierwszej Brygady 35, 73-110 Stargard
tel.91 /578-40-14, fax. 91 /578-05-37 e-mail: urząd@pupstargard.pl, stargard.praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE STARGARDZKIM
W 2016 roku**

Stargard, kwiecień 2017 rok

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Analiza ofert pracy	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień	19
4. Analizy rynku edukacyjnego	23
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	29
6. Prognoza rynku pracy	55
Podsumowanie	71
Wnioski	72
Informacja sygnałna 2016 rok	74
Załącznik nr 1. Rynek pracy	75
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	96

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawą prawną sporządzenia raportu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2016r. Poz.645 z późn.zm.) w myśl, której prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport monitoringu został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 – *Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy*, zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy i Polityki Społecznej, zawarty w dokumencie „*Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” (zwana dalej metodologia) zamieszczony na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Do przygotowania raportu wykorzystano następujące źródła danych:

- System Syriusz.
- System Informacji oświatowej MEN.
- Wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP.
- Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Definicje stosowanych pojęć w monitoringu:

- **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 1. Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Maksymalnie deficytowe	Równy 0	Mniejszy lub równy medianie* lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	Powyżej 1,1 lub <i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1
Maksymalnie nadwyżkowe	<i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

*Mediana (Wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym

okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Zawody, które nie spełniają warunków zawartych w tabeli nr 1 nie podlegają dalszej analizie.

- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Lokalny rynek pracy** określono powiatowy rynek pracy.
- **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Długotrwale bezrobotnie** to osoby pozostające bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **Bezrobotny absolwent** to osoba bezrobotna do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe miernikami (wskaźnikami) stosowane w monitoringu do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.
- **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- **Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie (zwany dalej PUP) swoim zasięgiem działania obejmuje dziesięć gmin: Chociwel, Dobrzany, Dolice, Ińsko, Kobylanka, Marianowo, Stara Dąbrowa, Stargard Szczeciński – gmina, Stargard Szczeciński – miasto, Suchań.

Na koniec grudnia 2016 roku liczba bezrobotnych wyniosła 4038 osób, w tym 2347 kobiet i 1691 mężczyzn, podczas gdy w analogicznym okresie 2015 roku liczba bezrobotnych wyniosła 5196 osób, w tym populacja bezrobotnych kobiet 2893 osoby, natomiast mężczyzn 2303 osoby (zbilansowany spadek o 1158 osób). W tabeli nr 2 zawarto liczbę i strukturę osób bezrobotnych w powiecie stargardzkim w latach 2015 – 2016 (stan na koniec roku).

Tabela nr 2: Bezrobotni w powiecie stargardzkim w latach 2015 i 2016 (stan na koniec XII)

Wyszczególnienie	2015		2016	
	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych
Kobiety	2893	55,7%	2347	58,1%
Mężczyźni	2303	44,3%	1691	41,9%
Ogółem	5196	100,0%	4038	100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

Rozpatrując strukturę osób bezrobotnych ze względu na płeć, należy stwierdzić, że dominującą grupę tj. 58,1% wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2016 roku stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę porównywalny okres 2015 i 2016 roku w ewidencji PUP nastąpił zbilansowany spadek liczby bezrobotnych o 1.158 osób (546 kobiet i 612 mężczyzn).

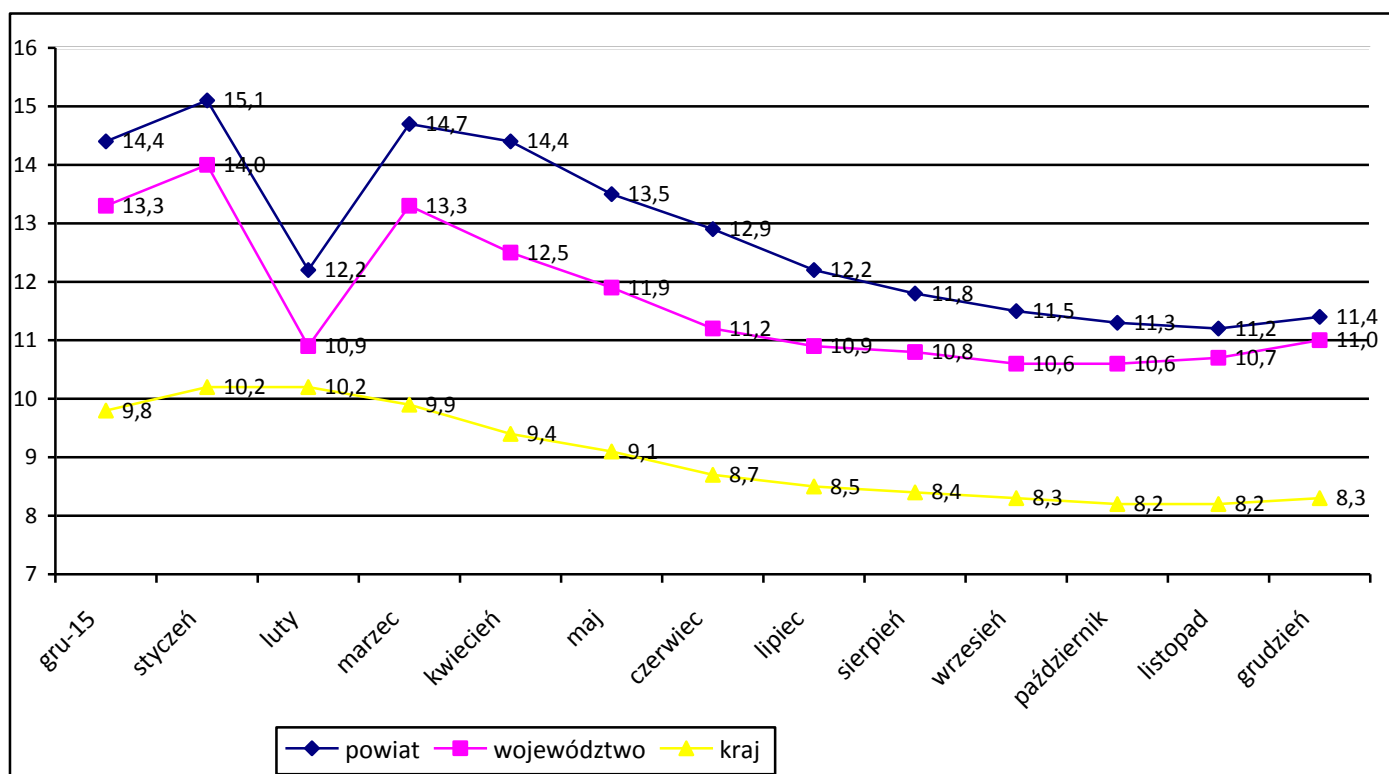
Stopa bezrobocia w powiecie, liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2016 roku wyniosła:

- w powiecie stargardzkim – 11,4 %
- w województwie zachodniopomorskim – 11,0 %,
- w kraju – 8,3%.

W stosunku do analogicznego okresu 2015 roku stopa bezrobocia w powiecie zmalała o 3,0 pkt proc.

Wykres nr 1 obrazuje stopę bezrobocia na obszarze powiatu stargardzkiego, województwa zachodniopomorskiego i kraju w ujęciu procentowym na przestrzeni 13 miesięcy, tj. od grudnia 2015 roku do grudnia 2016 roku.

Wykres nr 1: Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Z analizy danych statystycznych PUP wynika, iż pomimo spadku liczby osób bezrobotnych na przestrzeni 2016 roku w dalszym ciągu utrzymują się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:

- niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych,
- wysoka liczba osób dotychczas niepracujących i z krótkim stażem pracy,
- wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych – pozostające w ewidencji pow. 24 m-cy,
- wysoka liczba osób młodych bezrobotnych – osoby młode w wieku 18 – 34 lata,
- wysoka liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3 prezentuje strukturę osób bezrobotnych pozostający w ewidencji PUP – stan na dzień 31.12.2015 roku i 31.12.2016 roku, według: wykształcenia, wieku, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy. W tabeli przedstawiono również zmianę sytuacji w 2016 roku w stosunku do 2015 roku.

Tabela nr 3: Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie stargardzkim – stan na 31.XII

Kryterium		2015 rok	2016 rok	Zmiana
Bezrobotni wg				
Wykształcenia	wyższe	627	563	-64
	policealne i średnie zawodowe	1063	785	-278
	średnie ogólnokształcące	611	519	-92
	zasadnicze zawodowe	1262	911	-351
	gimnazjalne i niższe	1633	1260	-373
Wiek	18-24	849	525	-324
	25-34	1411	1143	-268
	35-44	1091	896	-195
	45-54	933	695	-238
	55-59	618	496	-122
	60 lat i więcej	294	283	-11

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie stargardzkim w 2016 rok

Stażu pracy ogółem w latach	bez stażu pracy	761	493	-268
	do 1	1203	869	-334
	1-5	1067	926	-141
	5-10	688	582	-106
	10-20	719	605	-114
	20-30	517	382	-135
	30 i więcej	241	181	-60
Czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	510	427	-83
	1-3	1073	809	-264
	3-6	795	656	-139
	6-12	910	727	-183
	12-24	835	665	-170
	pow. 24	1073	754	-319

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

• Bezrobotni według grup zawodów

Struktura bezrobocia według elementarnych grup zawodów została opracowana na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS zamieszczonych w tabeli do Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.*

Na koniec 2016 roku **największą** grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowiły osoby z zawodem **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 358 osób**, tj. **8,87%** ogółu zarejestrowanych.

Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	358
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	100
5120	Kucharze	83
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	82
7222	Ślusarze i pokrewni	78
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	78
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76
7112	Murarze i pokrewni	74
5153	Gospodarze budynków	71
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	59
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	56
2631	Ekonomiści	54
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	51
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	50
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	47

3115	Technicy mechanicy	45
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	44
4321	Magazynierzy i pokrewni	43

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizując dane dotyczące osób bezrobotnych powiatu stargardzkiego wg grup zawodów na przestrzeni lat 2010 – 2016 zauważamy, iż wśród najliczniejszych grup stanowią bezrobotni z zawodami: sprzedawcy, ślusarze, szwaczkę, murarze, sprzątaczkę, kucharze.

- **Napływ osób bezrobotnych według zawodów oraz wskaźniki długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych**

Ranking zawodów pod względem napływu bezrobotnych został sporządzony w tabeli nr 5 na podstawie informacji opublikowanych przez MRPIPS zamieszczone w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.*

Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 592 osoby.

Tabela nr 5: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	592
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	169
5120	Kucharze	151
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	144
7222	Ślusarze i pokrewni	133
7112	Murarze i pokrewni	119
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	119
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	117
5153	Gospodarze budynków	116
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113
3115	Technicy mechanicy	103
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	95
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	90
4321	Magazynierzy i pokrewni	90
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	86
4110	Pracownicy obsługi biurowej	81
2631	Ekonomiści	79
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Jednym z głównych wskaźników wykorzystywanych do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** liczony jako iloraz liczby długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wartość wskaźnika informuje nas o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (k) stanowią osoby długotrwanie bezrobotne. Przy czym im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje się następujące wartości wskaźnika od 0% - bezrobotni długotrwanie nie występują, do 100% - oznacza to, że każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów (k) jest długotrwanie bezrobotnym.

Zgodnie z metodologią w tabeli nr 6 zamieszczono 20 elementarnych grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Ranking został sporządzony na podstawie informacji opublikowanych przez MRPIPS w oparciu o dane zamieszczone w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku.*

Tabela nr 6: Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był największy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Osoby długotrwanie bezrobotne to największa procentowo grupa ogółu osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy powiatu stargardzkiego, tj. 63,26%. Długotrwanie

bezrobotni napotykać szereg barier w znalezieniu zatrudnienia na rynku pracy. Jak wykazują statystyki, długotrwale bezrobotni rzadko posiadają wykształcenie, które pozwoliłoby im na łatwe znalezienie pracy. Wykształcenie to jest często zdezaktualizowane i nie odpowiadające potrzebom rynku pracy.

Barierą uniemożliwiającą podjęcie zatrudnienia, to często brak doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji. Długotrwale bezrobotni to często osoby powyżej 50 roku życia, co stanowi kolejną barierę na rynku pracy. Długi czas pozostawania bez pracy rzutuje na sytuację finansową w jakiej znajdują się osoby długotrwale bezrobotne. W związku z tym bardzo często stają się one beneficjentami opieki społecznej i innych instytucji świadczących doraźną pomoc finansową i rzeczową między innymi stają się oni klientami centrum integracji społecznej.

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu jest **wskaźnik płynności bezrobotnych**.

W tabelach nr 7 i 8 zgodnie z metodologią zamieszczono po 15 elementarnych grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najniższy w 2016 roku. Ranking zawodów został sporządzony na podstawie informacji opublikowanych przez MRPIPS w oparciu o dane zamieszczone w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy w 2016 roku oraz Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku*

Tabela nr 7: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2131	Biolodzy i pokrewni	4,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,75
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2,33
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4322	Planiści produkcyjni	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z powyższych informacji wynika, iż 2016 roku największy spadek w ewidencji PUP odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami (WPB \geq 3):

- Biolodzy i pokrewni
- Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
- Kierownicy do spraw strategii i planowania
- Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
- Konsultanci i inni pracownicy biur podróży

Odływ z ewidencji PUP osób bezrobotnych z ww. elementarnych grup zawodów przewyższył ich napływ w 2016 roku

Tabela nr 8: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Natomiast większy napływ bezrobotnych do ewidencji PUP w 2016 roku, aniżeli odływ odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami wymienionymi w tabeli nr 8. W 2016 roku zarejestrowało się w PUP więcej bezrobotnych z ww. zawodami, niż wyrejestrowało.

1.1 Analiza ofert pracy

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy świadczy nie tylko liczba bezrobotnych, ale także liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność.

Analiza ofert pracy wykazała, że tendencję panującą od kilku lat są duże amplitudy w obszarze oferowanych przez pracodawców miejsc pracy i aktywności zawodowej. Powiązane jest to ściśle z sezonowością niektórych rodzajów prac i branż w obrębie, których oferowana jest praca.

Największy napływ ofert pracy w wg wielkich grup zawodów odnotowano w grupach:

- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY.
- PRACOWNICY BIUROWI.

Jak wynika z analizy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2016 roku wpłynęło 4816 oferty pracy. Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników wykonujących prace proste (28,59% spośród wszystkich ofert PUP) oraz pracowników usług i sprzedawców (19,83% spośród wszystkich ofert PUP).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2016 roku zgłoszonych było 748 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie, najwięcej, bo 27,01% skierowanych było do specjalistów.

W tabeli nr 9 przedstawiono oferty pracy w 2016 roku wg wielkiej grupy zawodów ujmując: liczby bezwzględne ofert, wskaźnik struktury według źródeł, wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach. Tabela została sporządzona na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS w oparciu o dane zamieszczone w Tabeli 1. *Oferty pracy w 2016 roku.*

Tabela nr 9: Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	4816	748	5564
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	91	105
2	SPECJALIŚCI	141	202	343
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	180	75	255
4	PRACOWNICY BIUROWI	590	136	726
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	955	83	1038
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	30	3	33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	891	81	972
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	638	40	678
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1377	37	1414
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	13,33%	86,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	41,11%	58,89%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	70,59%	29,41%	100%

4	PRACOWNICY BIUROWI	81,27%	18,73%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	92,00%	8,00%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	90,91%	9,09%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	91,67%	8,33%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,10%	5,90%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,38%	2,62%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,29%	12,17%	0,02
2	SPECJALIŚCI	2,93%	27,01%	0,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,74%	10,03%	0,37
4	PRACOWNICY BIUROWI	12,25%	18,18%	0,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,83%	11,10%	1,79
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,62%	0,40%	1,55
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	18,50%	10,83%	1,71
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	13,25%	5,35%	2,48
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	28,59%	4,95%	5,78
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, tj.:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY.
- SPECJALIŚCI.
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL
- PRACOWNICY BIUROWI.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy niż w Internecie.

Analiza danych zawarty w powyższej tabeli wskazuje na to, iż do grup zawodów, które w większości zgłaszane są w PUP zalicza się:

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.
- ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY.
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY.
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Kluczowym zadaniem monitoringu jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Podstawą do określenia czy dany zawód jest z grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych czy zrównoważonych jest analiza napływu ofert pracy oraz osób bezrobotnych w analizowanym okresie.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku zawarto w tabeli nr 10, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.*

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)			
5165	Instruktorzy nauki jazdy	15			0,00			
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	0,00		0,00			
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0,00		0,00			
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00		0,00			
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00		100,00			
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7,67	100,58	0,08	28,57	1,22	100,00	28,57
4322	Planiści produkcyjni	0,42	3,92	0,11		2,00	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,50	4,08	0,12	0,00	1,00	50,00	50,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,08	0,50	0,17		1,00	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,33	1,42	0,24				0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,33	1,33	0,25		1,50	0,00	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,42	0,58	0,71		1,00	100,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert wynosi zero. W 2016 roku w Powiecie Stargardzkim odnotowano 5 elementarnych grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2016 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 7 elementarnych grup zawodów deficytowych. Natomiast zawodem deficytowym, w którym wystąpiła największa średniomiesięczna liczba ofert pracy był zawód:

- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku w Powiecie Stargardzkim zawarto w tabeli nr 11, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.*

Tabela nr 11: Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4412	Listonosze i pokrewni	5,17	5,50	0,94	11,76	5,88
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,25	0,25	1,00		0,00
2642	Dziennikarze	2,17	2,17	1,00	100,00	50,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,75	1,67	1,05	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi od 0,9 do 1,1. W 2016 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 5 elementarnych grup zawodów zrównoważonych, tj.:

- Listonosze i pokrewni,
- Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia,
- Dziennikarze,
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni,
- Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku zawarto w tabeli nr 12, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

Tabela nr 12: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów							Liczba bezrobotnych
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych							7
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani							5
2651	Artyści plastycy							2
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni							1
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	8,33	0,17	50,00	62,50	0,82	0,00	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,42	0,08	29,00	66,67	0,67	100,00	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9,92	0,92	10,82	60,00	0,82	90,91	54,55
5311	Opiekunowie dziecięcy	8,17	1,08	7,54	60,00	0,69	100,00	84,62
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6,58	0,92	7,18	71,43	0,75	54,55	36,36
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	10,25	3,00	3,42	69,23	0,80	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których do PUP nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2016 roku, zaliczono 4 elementarne grupy zawodów.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2016 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 6 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych. Natomiast zawodami, w których odnotowano największą średniomiesięczną liczbę bezrobotnych (≤ 9), to:

- Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt,
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Trzecia część monitoringu, to analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwala określić cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów i poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wnioski o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W tabeli nr 13 przedstawiono wielkie grupy zawodów w ujęciu podaży i popytu pożądaných umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy. Ranking opracowano w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.*

Tabela nr 13: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,55
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	35,85
				Planowanie i organizacja pracy własnej	27,47
				Znajomość języków obcych	24,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,68
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	38,61
				Znajomość języków obcych	16,34
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,38
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,40
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,91
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,00

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,67
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,33
				Znajomość języków obcych	9,33
4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	30,88
				Współpraca w zespole	23,53
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,85
				Znajomość języków obcych	19,85
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	13,24
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	20,48
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,46
				Wykonywanie obliczeń	8,43
				Znajomość języków obcych	8,43
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,82
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,46
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,81
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,88
				Znajomość języków obcych	4,94
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,23

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,50
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,50
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,50
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,32
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,51
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,70
				Wywieranie wpływu	2,70
				Znajomość języków obcych	2,70

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkich grup zawodów była:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY:
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
 - zarządzanie ludźmi/przywództwo
- SPECJALIŚCI:
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- PRACOWNICY BIUROWI:
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY:
 - współpraca w zespole
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY:
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ:
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE:
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grup osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności i uprawnień. W 2016 roku 14,70% ogółu bezrobotnych w powiecie stargardzkim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych w analizowanym roku sprawozdawczym było z wykształceniem:

- gimnazjalnym i poniżej – 1229 osób, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 25,31% (311 osób),
- zasadniczym zawodowym – 883 osoby, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 5,21% (46 osób),
- policealnym i średnim zawodowym – 773 osoby, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 8,93% (69 osób).

Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem:

- średnim ogólnokształcącym – 29,08%,
- gimnazjalnym i poniżej – 25,31%.

Informacje nt. bezrobotnych bez zawodu zawarto w tabeli nr 14 w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.*

Tabela nr 14: Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 946	580	14,70%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 229	311	25,31%
zasadnicze zawodowe	883	46	5,21%
średnie ogólnokształcące	502	146	29,08%
policealne i średnie zawodowe	773	69	8,93%
wyższe	559	8	1,43%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	275	37	13,45%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	172	46	26,74%
liceum ogólnokształcące	289	110	38,06%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	16	1	6,25%
szkoła policealna	115	17	14,78%
wyższa	402	6	1,49%
brak danych źródłowych	2 672	363	13,59%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego jest rozszerzeniem monitoringu na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie analizy dotyczącej rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W głównej mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Zatem przeprowadzona analiza rynku edukacyjnego pozwoli odpowiedzieć na następujące pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz uczelni wyższych?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie z badanym zawodzie?

Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącymi określeniu rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Na potrzeby monitoringu za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie zwiększy się nadwyżka w danej elementarnej grupie zawodów, czy też deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony.

W tabeli nr 15 przedstawiono elementarne grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze oraz liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Tabelę opracowano w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.*

Tabela nr 15: Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	23
4322	Planiści produkcyjni	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9611	Ładowacze nieczystości	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2651	Artyści plastycy	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	34
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2642	Dziennikarze	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z wyników przedstawionych w tabeli 15 wynika, że tylko w dwóch elementarnych grupach zawodów kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tj.:

- Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 23 uczniów , która zalicza się do grupy zawodów deficytowych. Absolwenci z ww. elementarnej grupy zawodów uzupełnią braki kadrowe lokalnych zakładów pracy zatrudniających pracowników rachunkowości i księgowości.
- Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – 34 uczniów, która zalicza się do grupy zawodów nadwyżkowych. W 2016 roku średniomiesięczna liczba bezrobotnych w ww. grupie zawodów wyniosła 9,9167 , natomiast średniomiesięczna liczba ofert pracy w tej grupie zawodów wpływająca do PUP wyniosła 0,9167.

W związku z powyższym na lokalnym rynku pracy istnieje bardzo małe zapotrzebowanie na pracowników tej branży. Uczniowie, którzy w najbliższym czasie ukończą ostatnią klasę szkół ponadgimnazjalnych przyczynią się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie, zwiększą istniejącą nadwyżkę.

W związku z powyższym na lokalnym rynku pracy istnieje bardzo małe zapotrzebowanie na pracowników tej branży. Uczniowie, którzy w najbliższym czasie ukończą ostatnią klasę szkół ponadgimnazjalnych przyczynią się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie, zwiększą istniejącą nadwyżkę.

Mającą wystąpić w najbliższym czasie na rynku pracy nadwyżka wyklucza zasadność przeprowadzania w tym zakresie szkoleń niezbędnych do uzyskania uprawnień i umiejętności warunkujących zatrudnienie w tych zawodach. W pozostałych grupach zawodów nadwyżkowych

i grupach zawodów deficytowych oraz wszystkich zrównoważonych, liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wyniosła zero. Brak uczniów w poszczególnych pozostałych grupach zawodów nie wpłynie ani na deficyt (nie zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) ani na nadwyżkę (nie nastąpi wzrost bezrobocia w danych zawodach).

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Podstawowym celem analizy jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według typów szkół. Pozyskane dane mogą stanowić przesłankę dla oceny spójności systemu kształcenia z potrzebami lokalnego rynku pracy powiatu stargardzkiego.

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy w powiecie stargardzkim wyniosła 1969 osób, w tym 31,84% stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (627 osób). Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP było zarejestrowanych 182 bezrobotnych absolwentów, których liczba zmniejszyła się o 104 osoby na koniec maja 2016 roku i wyniosła 78 osób. Powyższe wartości liczbowe ulegają zmianom, gdyż w trakcie okresu rejestracji osoby bezrobotne dostarczają odpowiednie dokumenty dotyczące ukończonych szkół.

Informacje o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku zawarto w tabelach nr 16 i 17 sporządzonych na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku, Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd).*

Tabela nr 16: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	252	90	47	36	52,22%	40,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	416	245	69	13	28,16%	5,31%
liceum ogólnokształcące	728	0	41	10	5,63%	1,37%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	0		
szkoła policealna	569	292	25	19	8,56%	6,51%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Pod pojęciem „absolwenta” definiujemy bezrobotnego, który w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w ewidencji PUP.

Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2015 roku oraz na koniec maja 2016 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych według stanu na koniec grudnia 2015 roku wyniósł 52,22% i pomimo spadku na koniec maja 2016 roku do 40,00% stanowił on najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów. Najmniejszą wartość wskaźnik odnotowano w przypadku liceum ogólnokształcącego, na koniec grudnia 2015 roku wyniósł 5,63% i dodatkowo zmalał na koniec maja 2016 roku do 1,37%. W ewidencji PUP na koniec grudnia 2015 roku pozostawało 41 absolwentów LO, natomiast w końcu maja 2016 roku odnotowano 10 absolwentów liceum ogólnokształcącego.

Dokonując analizy liczby bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół oraz wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów zauważamy, iż w porównaniu ze stanem końca grudnia 2015 roku do końca maja 2016r. ulega zmniejszeniu liczba bezrobotnych absolwentów, tym samym zmniejsza się również wskaźnik frakcji.

Tabela nr 17: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	172	101	22	21,78%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	386	210	30	14,29%
liceum ogólnokształcące	622		41	6,59%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	344	258	16	6,20%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.				

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy wyniosła 1530 osób. Liczba absolwentów

uległa zatem zmniejszeniu o 439 osób. W ewidencji PUP w 2016 roku pozostawało 1252 bezrobotnych absolwentów.

Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku przyjął w odniesieniu do szkół policealnych – 6,20% (stan na koniec grudnia 2015 roku 8,56%). Na 344 absolwentów, którzy ukończyli tę szkołę w roku sprawozdawczym, stan bezrobotnych absolwentów na koniec 2016 roku wyniósł 16 osób. Kolejną grupą absolwentów mającą niewielkie trudności w znalezieniu zatrudnienia według wyników zawartych w tabeli 17 są absolwenci liceów ogólnokształcących (6,59%). Na 622 absolwentów kończących szkoły ogólnokształcące w ewidencji PUP na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 41 bezrobotnych absolwentów tego typu szkół.

Niska wartość wskaźnika może mieć związek z kontynuacją edukacji i kształcenia po ukończeniu ww. typów szkół.

Największą wartość omawiany wskaźnik tak jak na koniec grudnia 2015 roku przyjął w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej (21,78%), co oznacza, że w porównaniu z pozostałymi typami szkół, absolwenci tej szkoły mają większe trudności ze znalezieniem pracy. W odniesieniu do 172 osób stanowiących ogół absolwentów kończących zasadniczą szkołę zawodową w roku sprawozdawczym, na koniec 2016 roku w ewidencji PUP były zarejestrowane 22 osoby jako bezrobotni absolwenci. Wysoką wartość wskaźnika odnotowano również w przypadku technikum (14,29%). Z 386 osób stanowiących ogół absolwentów kończących technikum w roku sprawozdawczym, na koniec 2016 roku w ewidencji PUP pozostawało 30 osób, jako bezrobotni absolwenci.

Biorąc pod uwagę dane z tabeli 16 i tabeli 17 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2016r.) w porównaniu z końcem grudnia poprzedniego roku sprawozdawczego (2015r.) uległ zwiększeniu w trzech typach szkół tj. zasadnicza szkoła zawodowa, technikum, liceum ogólnokształcące, natomiast wskaźnik uległ zmniejszeniu w szkołach policealnych.

Ustalenie liczby i kierunków kształcenia według zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi źródło informacji o procesie dostosowania edukacji do wymagań lokalnego rynku pracy. Zakres kształcenia w sposób istotny może wpływać i kształtować obraz rynku pracy. Duży napływ w niektórych zawodach może w znacznym stopniu powodować wzrost stopy bezrobocia w powiecie. Wiele zawodów, jakie uzyskują absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w toku kształcenia zawodowego nie odnajduje odzwierciedlenia w oczekiwanych na lokalnym rynku pracy zawodach. W związku z tym brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego lub kwalifikacji zawodowych prowadzi do pogłębiania się długotrwałego bezrobocia.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADAŃ KWESTIONARIUSZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW

W piątej części monitoringu przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu stargardzkiego. W analizie tej wykorzystano opinię respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

W badaniu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Sondaż przeprowadzono z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode):

- metoda CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo,
- metoda CAWI – udostępnienie kwestionariusza internetowego.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ)

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wartość dodatnia oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruujących korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wartość ujemna oznacza pogorszenie sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Im niższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Odsetek firm deklaruujących zmniejszenie liczby pracujących przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Tabela nr 18 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw stargardzkiego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia, którą sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Tabela Liczba przebadanych przedsiębiorstw.*

W badaniu wzięło udział 86 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób – 43 przedsiębiorstw (50% badanych), pozostała grupy stanowiły również 50% ankietowanych.

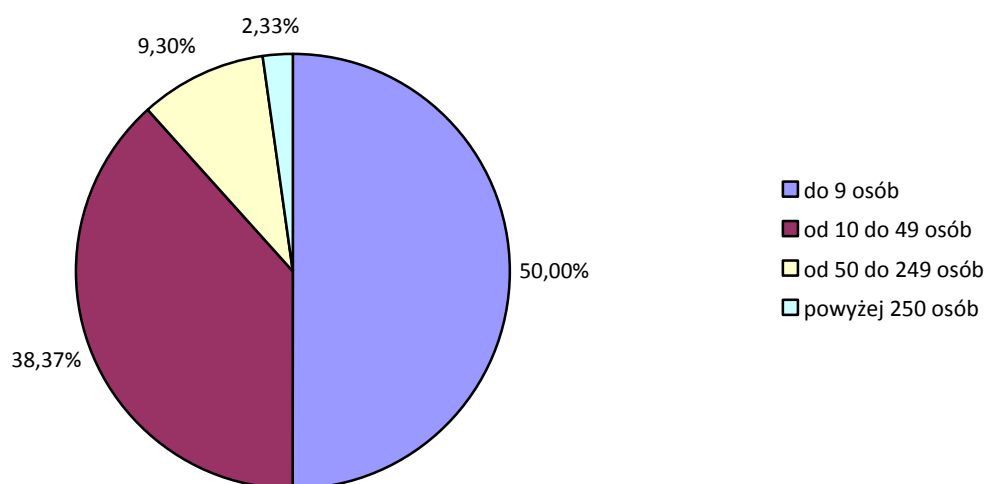
Tabela nr 18: Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	43
10-49	33
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	86

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Na rysunek nr 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników na lokalnym rynku pracy, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.*

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych Pracowników

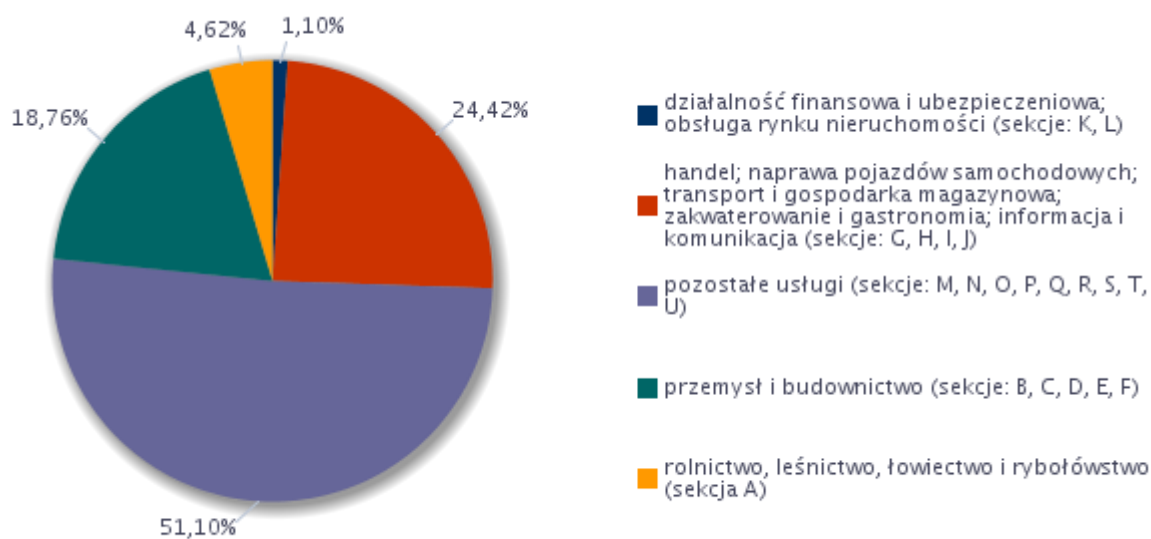


Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizując strukturę przedsiębiorstw według rodzaju działalności zgodnie z Polską Kwalifikacją Działalności (PKD), najczęściej przedsiębiorstw, tj. 51,10% spośród badanych odnotowano z działalnością: *pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P,Q,R,S,T)*. Najmniej liczną grupę stanowiły podmioty w sektorze: *działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K,L)* – 1,10%.

Rysunek nr 2 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.*

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



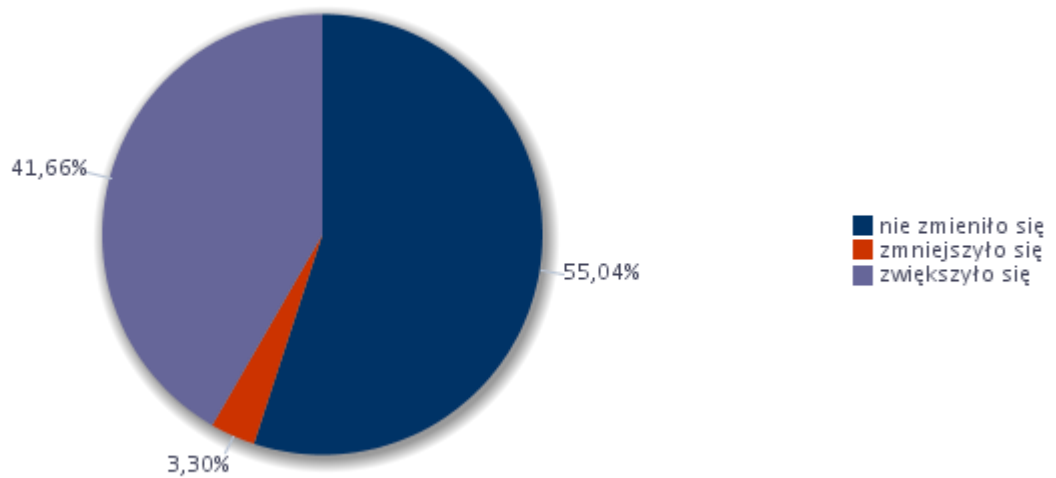
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Analizując zmiany w zatrudnieniu w przedsiębiorstwach lokalnego rynku pracy stwierdzamy, że:

- u ponad 55% sytuacja zatrudnieniowa nie zmieniła się,
- ponad 41% przebadanych przedsiębiorstw deklaroowało w 2016 roku zwiększenie stanu zatrudnienia,
- ponad 3% przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zadeklaroowało zmniejszenie liczby pracowników w swoich firmach w 2016 roku.

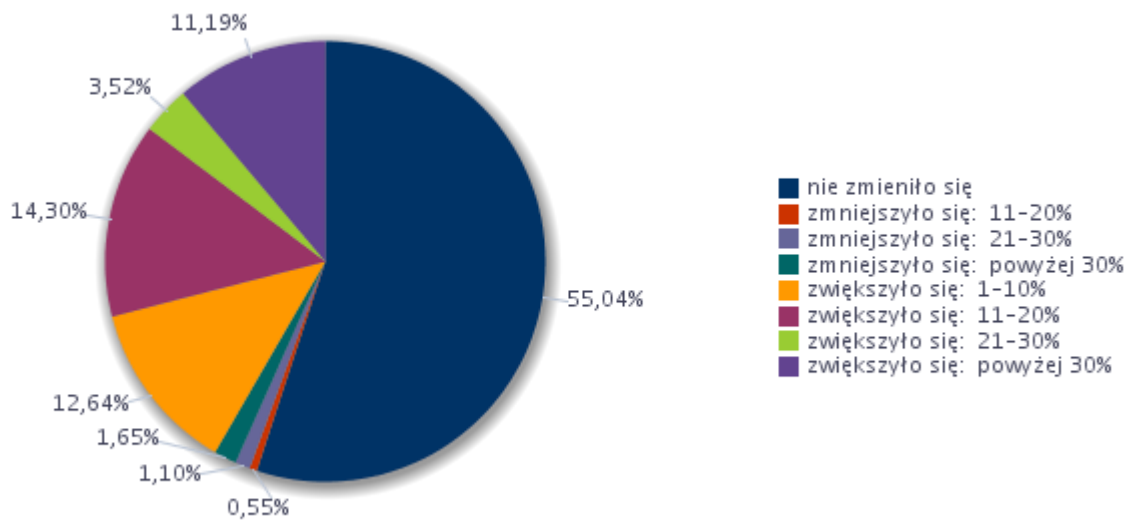
Rysunki nr 3 i 4 przedstawiają odsetek przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku oraz strukturę badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Rysunki 3.1 i 3.2 Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.*

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zmienną wykorzystywaną do interpretacji odpowiedzi dotyczących zmiany zatrudnienia w poszczególnych zawodach, wśród badanych przedsiębiorstw, był wskaźnik zatrudnienia netto (WZ). Wartości ujemne wskaźnika oznaczają pogorszenie się sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji na rynku pracy. Im wyższy wskaźnik tym większy odsetek firm zwiększających zatrudnienie.

W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 38,36% co oznacza, że odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe, przewyższył odsetek podmiotów redukujących etaty. Wobec powyższego na lokalnym rynku pracy utrzymują się korzystne warunki prozatrudnieniowe. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę zaobserwowano wśród wielkiej grupy zawodów:

- Specjaliści (13,13%).

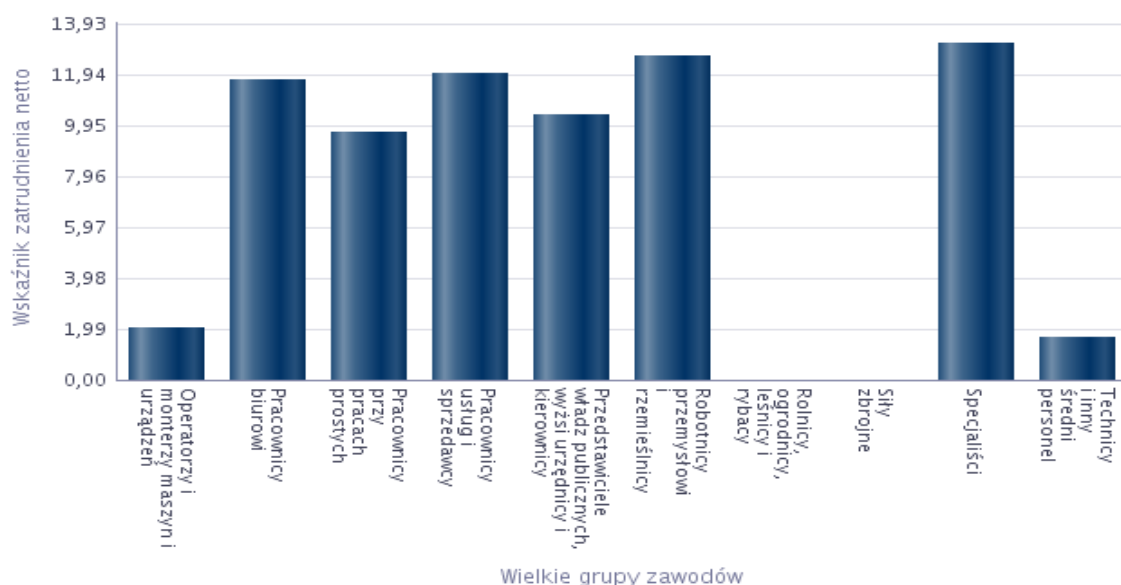
Wartość wskaźnika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Taka sytuacja występuje w grupie zawodów:

- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00)
- Siły zbrojne (0,00).

Rysunek nr 5 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2016 roku, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zatrudnienia w 2016 roku.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,05
Pracownicy biurowi	11,71
Pracownicy przy pracach prostych	9,67
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,99
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,37
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,68
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,13
Technicy i inny średni personel	1,67



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

W tabeli nr 19 zawarto informacje o 38 zawodach, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2016 roku.

Tabela nr 19 sporządzona w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *tabela Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.*

Tabela nr 19: Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Architekt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent dyrektora	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Asystent przetwarzania danych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Betoniarz-zbrojarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cieśla szalunkowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Drwal / pilarz drzew	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter maszyn elektrycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,52%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,45%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,52%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,52%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,73%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,52%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierownik do spraw rozwoju produktu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel akademicki -	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

sztuki plastyczne	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	

Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dziecięca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Pielęgniarka	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,83%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,83%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,08%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	4,17%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,08%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,17%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,08%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,42%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,42%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	4,83%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		4,17%
doświadczenie zawodowe		4,17%
komunikacja ustna / komunikatywność		2,08%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		4,17%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		2,08%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		2,08%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik kancelaryjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,42%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,42%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,42%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,42%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,83%
	dodatkowe uprawnienia	4,83%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,83%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,83%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,83%
	współpraca w zespole	4,83%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,83%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	4,83%	
Szpachlarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik budownictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Tynkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Zbrojarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

Ślusarz*	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,08%
	dodatkowe uprawnienia	3,83%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,50%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,07%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,04%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	3,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,80%
	wyuczony zawód	5,03%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,96%
	znajomość języków obcych	1,39%

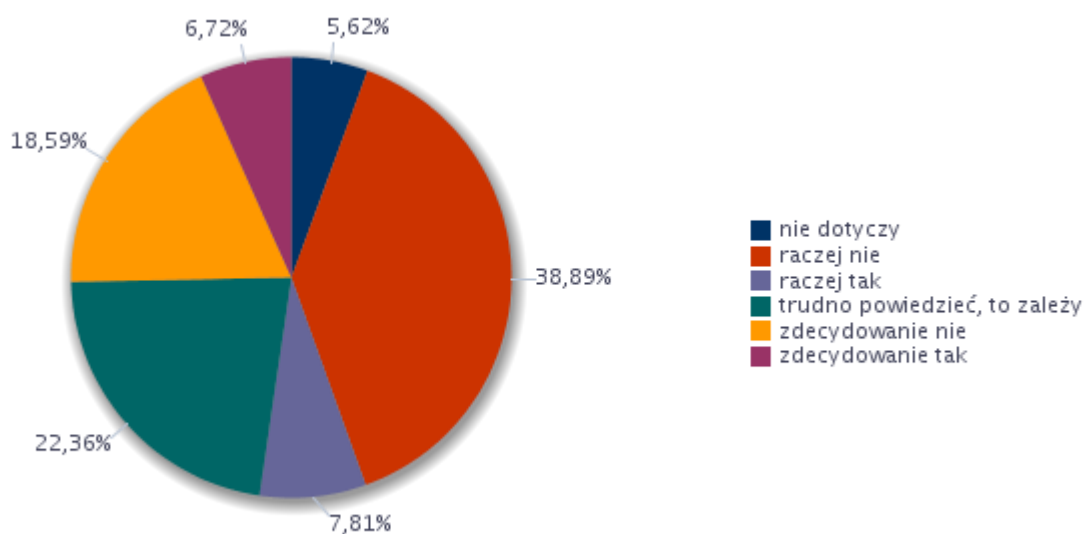
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

W kwestii pozyskiwania nowych pracowników:

- 38,89% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów w tym zakresie,
- 18,59% przedsiębiorców zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników,
- 6,72% przedsiębiorstw zdecydowanie miało trudności z pozyskaniem nowych pracowników.

Rysunek nr 6 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – Rysunek 5. *Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2016 roku*

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Tabela nr 20 przedstawia 9 elementarnych grup zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich pracowników. Tabela sporządzona na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Tabela nr 20: Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Fryzjerzy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	1,57%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,29%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,29%	0
	współpraca w zespole	0,29%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,29%	0
	znajomość języków obcych	0,29%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
współpraca w zespole	0,00%	0	

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

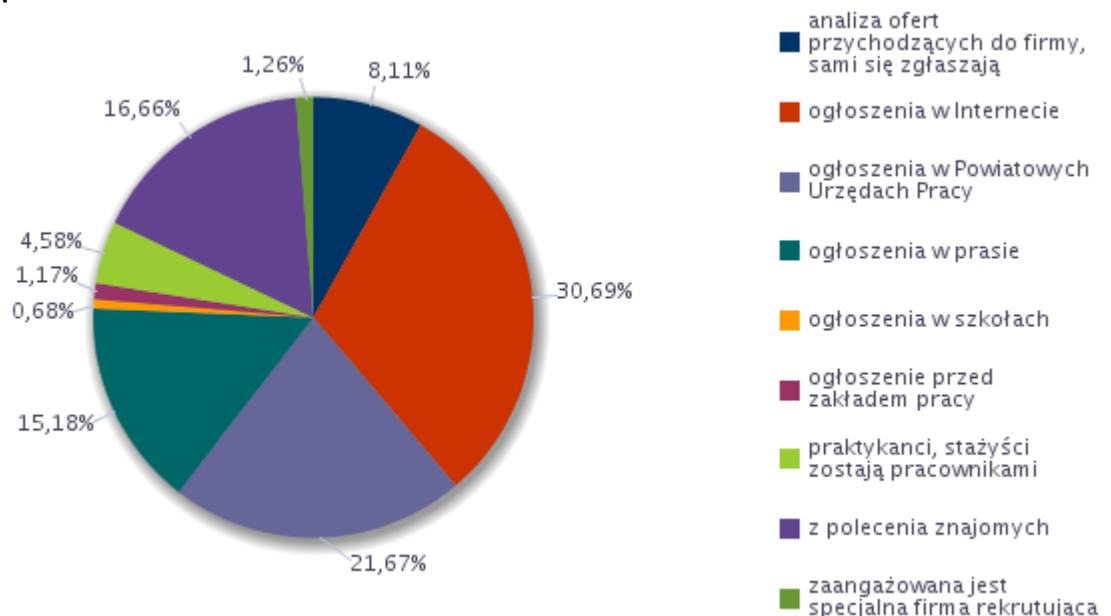
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Badani pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez:

- ogłoszenia w Internecie (30,69%),
- ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (21,67%),
- znajomych (16,66%),
- ogłoszenia w prasie (15,18%),
- analizę ofert przychodzących do firm (8,11%).

Rysunek nr 7 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dot. sposobu poszukiwania pracowników, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.*

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

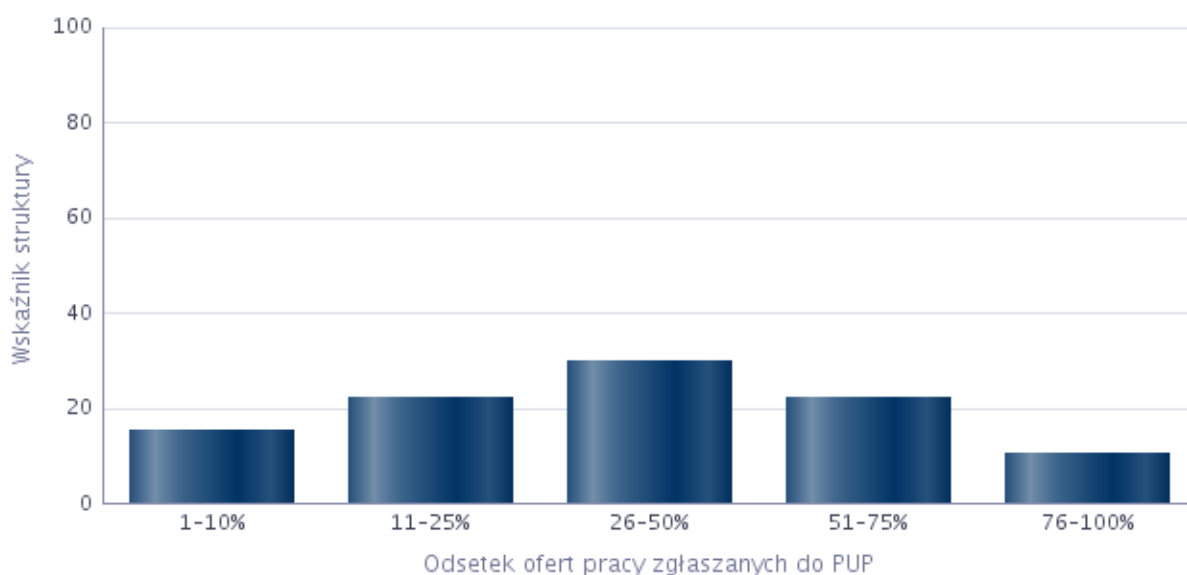


Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP zamieszczono na rysunku nr 8, który sporządzono w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy*.

Rysunek nr 8: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,31
11-25%	22,09
26-50%	29,84
51-75%	22,09
76-100%	10,66



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do PUP w powiecie stargardzkim zamieszczono w tabeli nr 21, sporządzonej w oparciu o informacje opublikowane przez MRPiPS – tabela *Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy*.

Tabela nr 21: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	5,50%
Operator koparki	5,50%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,50%
Magazynier	3,55%
Sprzedawca*	3,55%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,20%
Betoniarz-zbrojarz*	2,75%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,75%

Monter rusztowań	2,75%
Nauczyciel biologii	2,75%
Nauczyciel chemii	2,75%
Nauczyciel języka obcego	2,75%
Nauczyciel języka polskiego	2,75%
Operator żurawia wieżowego	2,75%
Pakowacz ręczny	2,75%
Piekarz*	2,75%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,75%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	2,75%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,75%
Spawacz	2,75%
Spedytor	2,75%
Szpachlarz	2,75%
Woźny	2,75%
Ślusarz*	2,75%
Planista produkcyjny	2,40%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	2,40%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,40%
Stolarz*	2,40%
Szwaczka maszynowa	2,40%
Technik prac biurowych*	2,40%
Elektromonter maszyn elektrycznych	1,05%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1,05%
Bibliotekarz*	0,81%
Fryzjer*	0,81%
Kierowca samochodu osobowego	0,81%
Ogrodnik*	0,81%
Operator maszyn urabiających i ładujących	0,81%
Operator ładowarki	0,81%
Pomoc kuchenna	0,81%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,81%
Pozostali inżynierowie budownictwa	0,81%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z analizy danych zamieszczonych w tabeli nr 21 wynika, że przebadani pracodawcy najczęściej zgłaszali ofert pracy w zawodach (≥ 5):

- Nauczyciel przedszkola,
- Operator koparki,
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

6. PROGNOZY RYNKU PRACY

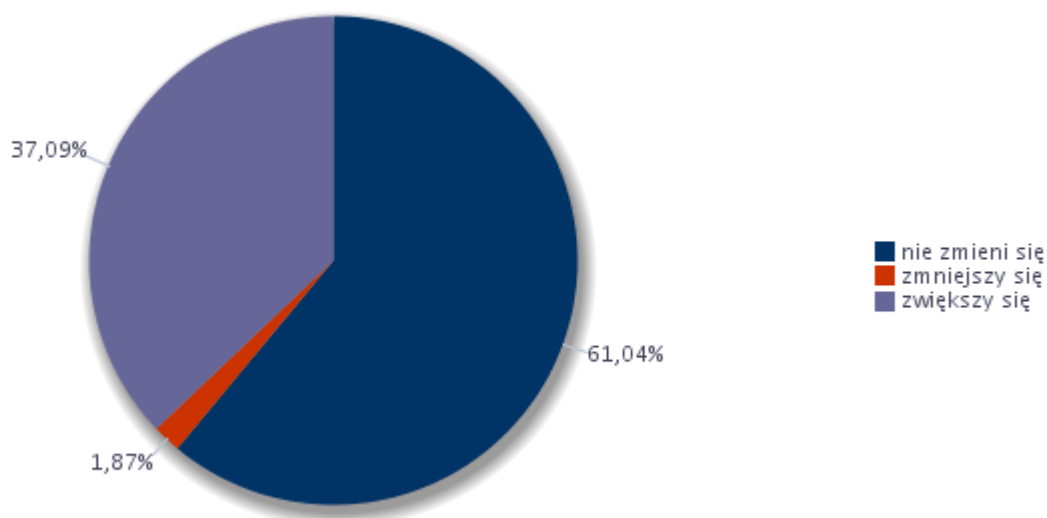
Ostatnia szósta część monitoringu dotyczy prognozy lokalnego rynku pracy, która pozwoli nam na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji stargardzkiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

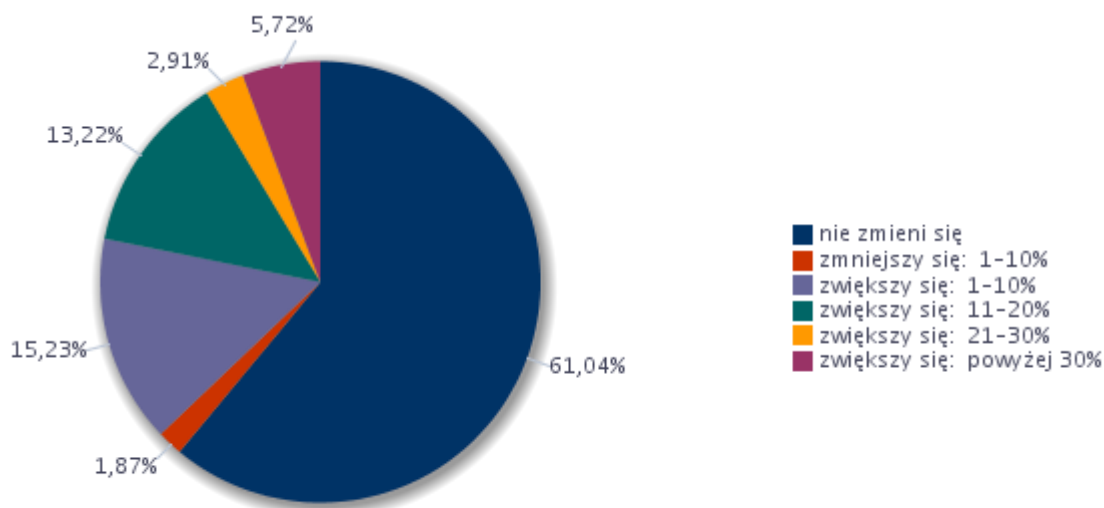
Z przeprowadzonej prognozy lokalnego rynku pracy wynika, iż :

- 37,09% pracodawców w 2017 roku zwiększy liczbę zatrudnionych pracowników w swojej firmie,
- 1,87% przedsiębiorstw zmniejszy zatrudnienie,
- 61,04% przedsiębiorców nie zmieni stanu zatrudnienia w firmie.

Rysunek nr 9 przedstawia odsetek przedsiębiorców lokalnego rynku pracy przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r., który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.*

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku





Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Wśród 37,09% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w 2017 roku:

- 15,23% szacuje wzrost o 1-10%,
- 13,22% szacuje wzrost o 11-20%,
- 2,91% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 5,72% szacuje wzrost powyżej 30%.

Prognozowany **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku WZ = 35,21%** - oznacza poprawę sytuacji na stargardzkim rynku pracy.

Pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Dokonując analizy prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę będzie można zauważyć wśród następujących zawodów:

- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (11,43%),
- Pracownicy usług i sprzedawcy (10,93%),
- Specjaliści (10,67%),
- Pracownicy przy pracach prostych (9,69%).

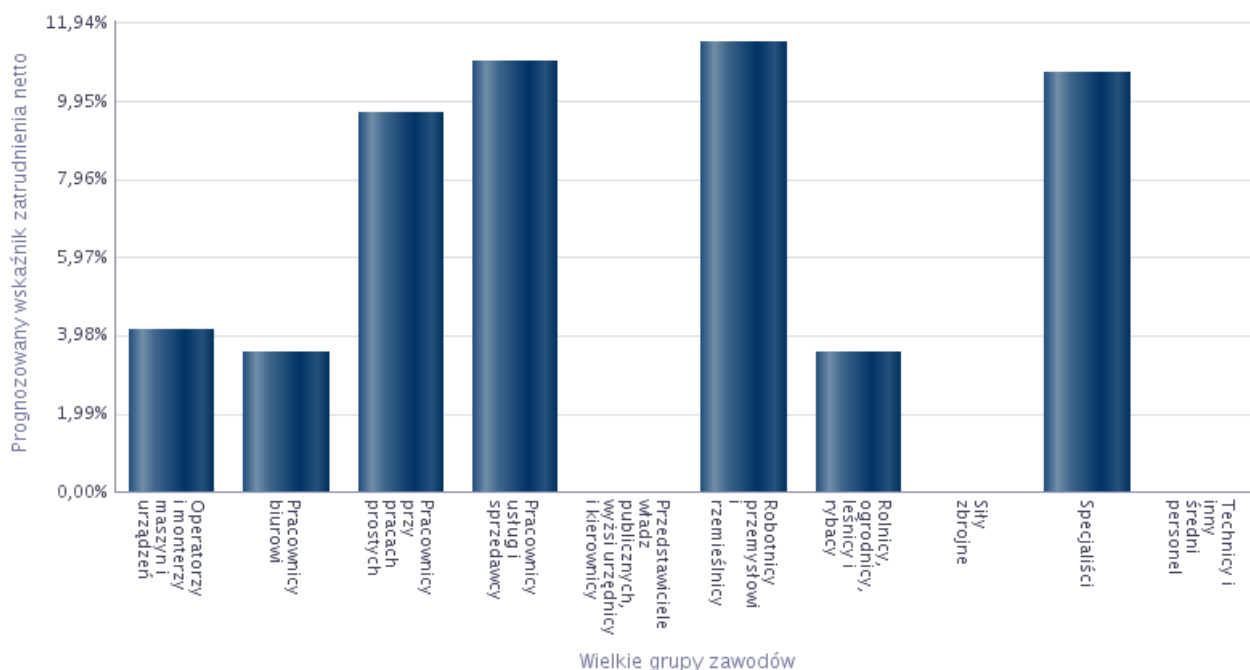
Wartość wskaźnika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Taka sytuacja występuje w grupie zawodów:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00)
- Siły zbrojne (0,00),
- Technicy i inny średni personel (0,00).

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów powiatu stargardzkiego w 2017 roku zamieszczono na rysunku nr 10, który sporządzono w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku.*

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,13%
Pracownicy biurowi	3,55%
Pracownicy przy pracach prostych	9,63%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,93%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,43%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	3,55%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,67%
Technicy i inny średni personel	0,00%



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Zawody, w jakich mają zatrudniać przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy w 2017 roku zamieszczono w tabeli nr 22, sporządzonej w oparciu o informacje opublikowane przez MRPiPS – tabela *Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.*

Tabela nr 22: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	7,62%
Kucharz*	7,62%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	3,81%
Murarz-tylnkarz*	3,81%
Nauczyciel przedsiębiorczości	3,81%
Nauczyciel przedszkola	3,81%
Piekarz*	3,81%
Pomoc kuchenna	3,81%
Posadzkarz	3,81%
Technik budownictwa*	3,81%
Woźny	3,81%
Sprzedawca*	3,58%
Kierowca samochodu dostawczego	3,35%
Sprzedawca w branży mięsnej	3,32%
Szwaczka maszynowa	3,32%
Przedstawiciel handlowy	3,02%
Pomocnicy robotnik budowlany	2,46%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,46%
Magazynier	2,23%
Lekarz	1,46%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1,46%
Adwokat	1,12%
Bibliotekarz*	1,12%
Dozorca	1,12%
Florysta*	1,12%
Fryzjer*	1,12%
Księgowy	1,12%
Laborant w hodowli roślin	1,12%
Ogrodnik*	1,12%
Pomocnicy robotnik polowy	1,12%
Spawacz	1,12%
Sprzedawca w stacji paliw	1,12%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Przedsiębiorcy z terenu Powiatu Stargardzkiego w przeprowadzonym badaniu wskazali, iż w nadchodzącym roku najczęściej będą zatrudniane osoby z zawodami (wskaźnik $\geq 5\%$):

- Kierowca samochodu ciężarowego (7,62%),
- Kucharz (7,62%).

Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać pracowników w 27 zawodach wskazanych w tabeli nr 23 posiadających odpowiednie umiejętności i cechy istotne dla pracodawcy.

Tabela sporządzona na podstawie informacji opublikowanych przez MRPIPS – tabela Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela nr 23: Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Adwokat	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Dozorca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Florysta*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,17%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,17%
	wyuczony zawód	2,08%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Laborant w hodowli roślin	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Murarz-tylnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedsiębiorczości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogrodnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Posadzkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Posadzkarz	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,09%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	5,09%
	wywieranie wpływu	5,09%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,17%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	4,17%
	wywieranie wpływu	2,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,08%
	dodatkowe uprawnienia	3,83%
	doświadczenie zawodowe	5,85%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,50%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,07%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,04%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	5,77%
	wykonywanie obliczeń	3,57%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,80%
	wyuczony zawód	5,03%
	wywieranie wpływu	2,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,96%
znajomość języków obcych	1,39%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Tabela nr 24 przedstawia, jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy pracowników na danym stanowisku. Mamy tutaj przyjęte wartości od -100 do 100, przy czym:

- wartości ujemne informują nas o pogorszeniu sytuacji w firmach – im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia.
- wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.
- wartość miernika równa 0 – odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Poniższa tabela została sporządzona w oparciu o informacje opublikowane przez MRPiPS – tabela *Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.*

Tabela nr 24: Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Architekt	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent dyrektora	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent przetwarzania danych	100,00%	0,00%	100,00%
Betoniarz-zbrojarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Cieśla szalunkowy	100,00%	0,00%	100,00%
Dekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Drwal / pilarz drzew	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromonter maszyn elektrycznych	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	87,21%	0,00%	87,21%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik do spraw rozwoju produktu	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel akademicki - sztuki plastyczne	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	77,33%	0,00%	77,33%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik kancelaryjny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szpachlarz	100,00%	0,00%	100,00%
Technik budownictwa*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Tynkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Zbrojarz	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z przeprowadzonej analizy danych wynika, iż w ww. 35 zawodach wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) wyniósł 100%, tym samym pracodawcy uważają, że w tych zawodach pracownicy są najlepiej przygotowani do pracy, jak również najmniej problemów z uzyskaniem zatrudnienia mają przedstawiciele tych zawodów.

Nie odnotowano zawodów z ujemną wartością, tj. wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle). Natomiast w zawodzie:

- Technik prac biurowych

nie wykazano ani poprawy ani pogorszenia się kwalifikacji zawodowych potencjalnych kandydatów.

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacano poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Zatem wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób oszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

Sporządzona analiza może być wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanym na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale może stanowić źródło informacji o sytuacji na stargardzkim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

WNIOSKI

1. Na koniec grudnia 2016 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP w stosunku do analogicznego okresu badawczego 2015 roku o 1158 osób.
2. Stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2016 roku w powiecie wyniosła 11,4% i spadła o 3,0 pkt procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2015 roku.
3. Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w dalszym ciągu w roku 2016 utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:
 - niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – gimnazjalne i poniżej,
 - osoby z krótkim stażem pracy,
 - wysoka liczba kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych – 58,1%,
 - wysokie bezrobocie wśród osób młodych,
 - długotrwałe bezrobocie
4. Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 358 osób, tj. 8,9% ogółu bezrobotnych.
5. Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 592 osoby.
6. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2016 roku wpłynęło 4816 ofert pracy. Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników wykonujących prace proste (28,6% spośród wszystkich ofert PUP) oraz pracowników usług i sprzedawców (19,8% spośród wszystkich ofert PUP).
7. Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2016 roku zgłoszonych było 748 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie 27,0% skierowanych było do specjalistów.
8. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników :
 - wskaźnik dostępności ofert pracy,
 - wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
 - wskaźnik płynności bezrobotnych.
9. W 2016 roku w powiecie stargardzkim odnotowano:
 - 5 zawodów maksymalnie deficytowych,
 - 7 zawodów deficytowych,
 - 4 zawody maksymalnie nadwyżkowe,
 - 6 zawodów nadwyżkowych,
 - 5 zawodów zrównoważonych.
10. W 2016 roku 14,7% (580) ogółu bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu. W tej grupie największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem:
 - gimnazjalne i poniżej – 53,6% (311).
 - średnie ogólnokształcące – 25,2% (146).

11. Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów jako deficytowe zostanie uzupełniony tylko w jednym zawodzie „Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (23 uczniów). Natomiast uczniowie, którzy ukończą w najbliższym czasie szkołę ponadgimnazjalną przyczynią się do wzrostu bezrobocia i zwiększenia nadwyżki w elementarnej grupie zawodów „Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany” (34 uczniów).
12. W ewidencji PUP na koniec grudnia 2016 roku pozostawało 109 bezrobotnych absolwentów. Najniższą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2015 roku przyjął w odniesieniu do absolwentów szkół policealnych – 6,20%. Natomiast największą wartość omawiany wskaźnik przyjął w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 21,78% .
13. Analizę lokalnego rynku pracy dokonano na podstawie badań kwestionariuszowych 86 przedsiębiorstw.
41% przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zaplanowało zwiększenie stanu zatrudnienia. U ponad 55% sytuacja zatrudnieniowa nie zmieniła się, natomiast u ponad 3% przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zadeklarowało zmniejszenie liczby pracowników w swojej firmie w 2016 roku.
14. W 2016 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 38,36% co oznacza, że odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe przewyższył odsetek podmiotów redukujących zatrudnienie. Najkorzystniejszą zmianę zaobserwowano wśród wielkiej grupy zawodów „Specjaliści”.
15. Z przeprowadzonej prognozy rynku pracy wynika, że 37,09% pracodawców w 2017 roku zwiększy liczbę zatrudnionych pracowników w swojej firmie, 1,87% przedsiębiorstw zmniejszy zatrudnienie, 61,04% przedsiębiorców nie zmieni stanu zatrudnienia w swojej firmie.
16. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniesie 35,21% - oznacza poprawę sytuacji na stargardzkim rynku pracy.
17. W 2017 roku pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Najkorzystniejszą zmianę będzie można zaobserwować wśród zawodów:
 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (11,43%),
 - Pracownicy usług i sprzedawcy (10,93%),
 - Specjaliści (10,67%),
 - Pracownicy przy pracach prostych (9,69%).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Stargardzki
INFORMACJA SYGNALNA 2016R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Instruktorzy nauki jazdy
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Lektorzy języków obcych
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Planiści produkcyjni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Ładowacze nieczystości
		Listonosze i pokrewni
		Dziennikarze
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
	zawód nadwyżkowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Opiekunowie dziecięcy
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód nadwyżkowy	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Artyści plastycy
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 11. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	18	22	8	0	0,00	4	0	0		0,00	8,00	0,00		50,00	1,22	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	54	68	25	0	0,00	12	14	91	50,00	14,29	30,92	8,75	3,53	48,00	1,26	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	675	758	347	28	8,07	159	141	202	43,97	23,40	396,08	41,58	9,53	45,82	1,12	-	-	0,10	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	932	1064	495	18	3,64	252	180	75	43,89	22,78	560,00	30,25	18,51	50,91	1,14	-	-	0,13	
4	PRACOWNICY BIUROWI	275	313	140	5	3,57	64	590	136	40,51	25,93	162,08	165,50	0,98	45,71	1,14	równowaga	-	0,07	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1241	1383	714	29	4,06	353	955	83	55,39	41,78	765,25	112,50	6,80	49,44	1,11	-	-	0,19	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	199	236	124	0	0,00	69	30	3	56,67	40,00	137,17	4,75	28,88	55,65	1,19	-	-	0,03	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1436	1724	819	7	0,85	445	891	81	10,66	2,47	967,83	99,00	9,78	54,33	1,20	-	-	0,24	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	360	418	198	1	0,51	98	638	40	7,52	0,63	229,00	97,50	2,35	49,49	1,16	-	-	0,07	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	871	974	495	6	1,21	277	1377	37	8,86	4,72	546,25	146,83	3,72	55,96	1,12	-	-	0,15	
Razem		6061	6960	3365	94	2,79	1733	4816	748	24,88	15,18	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela nr 26: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	16	21	7	0	0,00	4	0	0		0,00	7,42	0,00		57,14	1,31	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	10	9	4	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,83	0,17	17,00	25,00	0,90	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	4	0	0		0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50			-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	6	0	0		0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00		3,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	9	6	0	0,00	4	2	6	100,00	50,00	6,92	0,67	10,37	66,67	1,29	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-	
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0,00	0	2	47	50,00	50,00	0,50	4,08	0,12	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	15	17	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	50,00	1,13	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	3	5	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,83	0,25	3,33		1,67	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej																		-	max deficyt	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00			-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00			-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00						-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00			-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	3	2	0	0,00	1	3	31	0,00	0,00	1,67	2,83	0,59	50,00	0,75			-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00					max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	7	2	0	0,00	2	0	1		0,00	5,67	0,08	68,00	100,00	2,33			-	max nadwyżka	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50			-	-	0,00
2113	Chemicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00			-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00			-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00						-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	4,00			-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	16	8	0	0,00	4	6	0	33,33	33,33	9,75	0,50	19,50	50,00	1,14			-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,67			-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	22	27	6	0	0,00	3	6	83	16,67	16,67	11,50	7,42	1,55	50,00	1,23			-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	28	24	11	1	9,09	2	4	18	50,00	0,00	11,17	1,83	6,09	18,18	0,86			-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	6	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,33	0,17	14,00	0,00	1,20			-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	14	15	3	1	33,33	1	1	1	0,00	0,00	4,08	1,17	3,50	33,33	1,07			-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	10	20	4	0	0,00	1	0	0		0,00	8,08	0,00		25,00	2,00			-	-	0,00

2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																	-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	8	2	25,00	2	0	6		0,00	7,17	0,50	14,33	25,00	1,06		-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4	4	2	1	50,00	0	0	1		0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	3	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,50		-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
2161	Architekci	6	2	4	2	50,00	0	3	0	100,00	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	0,33		-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	5	3	5	1	20,00	2	1	0	100,00	0,00	3,42	0,08	41,00	40,00	0,60		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	2	0	0,00	1	1	16	0,00	0,00	1,92	1,42	1,35	50,00	0,50		-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00		-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	6	7	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,92	1,08	1,77		1,17		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	5	0	0		0	0	3		0,00	0,25	0,25	1,00		1,25		równowaga	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	10	8	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	8,08	0,25	32,33	37,50	1,00		-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	33,33	0,50		-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,50		-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	max deficyt	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00		-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	10	11	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,10		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	6	0	0,00	4	3	0	66,67	66,67	5,08	2,25	2,26	66,67	1,00		-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,50		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	4	1	25,00	1	1	0	100,00	0,00	4,67	0,08	56,00	25,00	1,00		-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy																	-	-	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	36	40	16	1	6,25	7	5	0	0,00	0,00	22,42	0,42	53,80	43,75	1,11		-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6	7	6	1	16,67	4	10	0	80,00	80,00	6,58	1,83	3,59	66,67	1,17		-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	12	9	0	0,00	4	22	0	50,00	13,64	9,00	1,83	4,91	44,44	1,09		-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,20		-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	3	3	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,58	0,25	6,33	100,00			-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	90	112	44	4	9,09	25	6	0	66,67	16,67	58,92	0,50	117,83	56,82	1,24		-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	16	10	8	2	25,00	0	1	1	0,00	0,00	5,83	0,17	35,00	0,00	0,63		-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	2	0	0,00	0	2	5	0,00	0,00	1,67	0,58	2,86	0,00	0,75		-	deficyt	0,00

2413	Analitycy finansowi	15	12	7	0	0,00	3	3	0	66,67	33,33	4,42	0,25	17,67	42,86	0,80	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27	36	5	1	20,00	2	12	3	8,33	0,00	10,42	1,25	8,33	40,00	1,33	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37	36	16	3	18,75	7	1	1	0,00	0,00	15,92	0,17	95,50	43,75	0,97	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	14	14	1	7,14	4	2	32	50,00	50,00	9,50	4,83	1,97	28,57	0,74	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	1	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	0,83	0,25	3,33	0,00	1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	18	21	6	0	0,00	3	7	15	85,71	14,29	8,42	1,83	4,59	50,00	1,17	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	12	2	0	0,00	1	14	4	21,43	21,43	5,67	3,50	1,62	50,00	1,71	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	3	2	0	0,00	0	0	2		0,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,60	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	1	1	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,67	1,25	1,33	100,00		-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	7	1	14,29	5	0	0		0,00	5,42	0,00		71,43	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	2	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	1	2	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00

2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	10	5	2	40,00	1	2	0	100,00	50,00	5,00	0,17	30,00	20,00	0,83	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	79	98	54	0	0,00	35	2	0	100,00	50,00	62,08	0,17	372,50	64,81	1,24	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	12	18	7	0	0,00	6	0	0		0,00	9,33	0,00		85,71	1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	25	11	1	9,09	6	0	0		0,00	14,83	0,00		54,55	1,56	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	2	1	0,00	0,00	0,33	1,25	0,27	0,00	0,50	-	równowaga	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	15	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,25	0,00		66,67	1,25	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	-	
2642	Dziennikarze	6	8	0	0		0	2	0	100,00	50,00	2,17	2,17	1,00		1,33	równowaga	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	16	16	10	1	10,00	4	0	0		0,00	10,25	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,58	0,00		66,67	0,33	max nadwyżka	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	3	0	0		0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00		3,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		40,00	1,30	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	69	73	39	0	0,00	16	6	0	16,67	16,67	44,67	1,50	29,78	41,03	1,06	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	26	26	13	0	0,00	8	9	0	0,00	0,00	13,42	1,75	7,67	61,54	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	7	5	0	0,00	2	0	16		0,00	5,00	1,33	3,75	40,00	1,40	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	103	120	45	0	0,00	24	4	0	0,00	0,00	56,92	2,33	24,39	53,33	1,17	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

3118	Kreślarze	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50	100,00	1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	40	21	1	4,76	11	6	0	16,67	0,00	24,75	0,50	49,50	52,38	1,18	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	79	98	59	1	1,69	38	2	0	0,00	0,00	66,42	0,17	398,50	64,41	1,24	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	20	26	15	0	0,00	8	0	0		0,00	16,42	0,00		53,33	1,30	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	3	4	2	1	50,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	15	18	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,17	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																-	-	
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	6	1	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	1,92	0,25	7,67	100,00	1,50	-	-	0,00

3220	Dietetycy i żywniowcy	69	81	39	2	5,13	19	1	1	0,00	0,00	45,58	0,17	273,50	48,72	1,17	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii																-	-	
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	12	11	5	1	20,00	2	5	0	80,00	40,00	3,75	0,42	9,00	40,00	0,92	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	7	8	3	0	0,00	2	0	1		0,00	4,17	0,08	50,00	66,67	1,14	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	17	18	10	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	10,33	0,33	31,00	60,00	1,06	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	17	14	10	1	10,00	6	11	0	90,91	54,55	9,92	0,92	10,82	60,00	0,82	nadwyżka	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	0	6	1	16,67	3	2	0	50,00	50,00	5,17	0,17	31,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	20	30	7	0	0,00	3	18	1	22,22	5,56	11,92	2,58	4,61	42,86	1,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	118	143	76	2	2,63	45	0	0		0,00	86,50	0,00		59,21	1,21	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	2	3	0	0,00	1	2	5	100,00	100,00	1,83	1,58	1,16	33,33	0,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	22	22	10	1	10,00	4	18	42	22,22	0,00	11,17	8,00	1,40	40,00	1,00	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	9	12	3	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	3,67	0,33	11,00	33,33	1,33	-	nadwyżka	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	36	44	14	1	7,14	3	7	1	0,00	0,00	14,92	0,67	22,38	21,43	1,22	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	max deficyt	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	1	1	100,00	0	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,43	-	-	0,00

3342	Sekretarze prawni																	-	równowaga	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	49	53	24	0	0,00	11	5	0	40,00	20,00	26,25	0,42	63,00	45,83	1,08		-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00		-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	2,00		-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-	0,00
3355	Policjanci	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	3	2	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	0,67		-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,88		-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	39	39	19	0	0,00	8	27	2	74,07	18,52	19,42	2,42	8,03	42,11	1,00		-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	3	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,25	0,17	7,50	0,00	1,50		-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
3431	Fotografowie	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,50		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	12	10	0	0,00	7	6	0	66,67	66,67	9,33	0,50	18,67	70,00	1,00		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	3	2	66,67	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	1	0	0,00	1	7	1	100,00	42,86	1,33	0,67	2,00	100,00			-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00		równowaga	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	44	57	7	1	14,29	5	11	0	9,09	0,00	15,58	0,92	17,00	71,43	1,30	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	81	96	34	0	0,00	13	212	1	89,15	62,26	42,25	18,75	2,25	38,24	1,19	-	-	0,01
4120	Sekretarki (ogólne)	8	7	9	0	0,00	4	14	1	78,57	21,43	8,58	1,25	6,87	44,44	0,88	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	3	1	2	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	0,67	0,33	2,00	50,00	0,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	10	14	8	1	12,50	6	5	0	20,00	0,00	10,42	0,42	25,00	75,00	1,40	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	50,00	2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	3	9	3	1	33,33	1	0	0		0,00	4,58	0,00		33,33	3,00	-	nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	0	17		0,00	0,33	1,42	0,24			deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrów telefonicznych	3	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	27	11	2	18,18	3	1	3	0,00	0,00	12,33	0,33	37,00	27,27	1,04	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	12	9	7	1	14,29	5	11	0	54,55	36,36	6,58	0,92	7,18	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	11	7	0	0,00	2	7	0	100,00	28,57	7,67	100,58	0,08	28,57	1,22	deficyt	-	0,02
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	4	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,17	0,17	13,00	100,00	2,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max nadwyżka	0,00

4321	Magazynierzy i pokrewni	90	93	43	0	0,00	23	305	66	3,93	1,64	46,33	30,92	1,50	53,49	1,03	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	1	2	0	0		0	2	45	0,00	0,00	0,42	3,92	0,11		2,00	deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	8	8	5	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	5,25	0,25	21,00	40,00	1,00	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	12	16	3	0	0,00	1	17	1	11,76	5,88	5,17	5,50	0,94	33,33	1,33	równowaga	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	3	4	2	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	3,42	0,25	13,67	50,00	1,33	-	nadwyżka	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	4	1	50,00	0,00	0,50	0,42	1,20		2,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	19	0	36,84	0,00	1,92	1,58	1,21	0,00	0,60	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	151	195	83	8	9,64	50	25	3	28,00	20,00	98,33	5,33	18,44	60,24	1,29	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	55	65	34	1	2,94	14	16	1	31,25	6,25	33,83	1,42	23,88	41,18	1,18	-	nadwyżka	0,01
5132	Barmani	21	23	13	3	23,08	5	6	0	16,67	0,00	14,58	0,50	29,17	38,46	1,10	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	68	70	34	2	5,88	16	24	0	41,67	25,00	33,83	3,00	11,28	47,06	1,03	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	29	37	15	2	13,33	8	15	0	93,33	53,33	19,83	1,25	15,87	53,33	1,28	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	116	139	71	0	0,00	48	340	0	96,18	77,65	78,42	28,33	2,77	67,61	1,20	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	18	5	0	0,00	3	3	1	100,00	100,00	7,50	0,33	22,50	60,00	1,64	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	1	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

5221	Właściciele sklepów	3	5	3	0	0,00	3	0	0	0,00	3,58	0,00	100,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00		
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,83	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	592	627	358	9	2,51	165	290	36	32,41	24,48	376,25	32,17	11,70	46,09	1,06	-	-	0,09
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	26	37	15	0	0,00	6	9	19	55,56	44,44	16,75	3,33	5,03	40,00	1,42	-	-	0,00
5241	Modelki i modele	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	5	5	2	0	0,00	1	4	1	0,00	0,00	2,42	0,42	5,80	50,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	5	2	0	0,00	1	19	0	10,53	5,26	2,42	1,58	1,53	50,00	0,83	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	6	9	1	0	0,00	1	25	0	4,00	4,00	4,00	2,08	1,92	100,00	1,50	-	równowaga	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	4	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00	33,33	1,33	-	-	0,00		
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	32	9	0	0,00	1	26	20	30,77	7,69	13,00	3,83	3,39	11,11	1,19	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	13	9	10	1	10,00	6	13	0	100,00	84,62	8,17	1,08	7,54	60,00	0,69	nadwyżka	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	2	2	0	0,00	0	10	0	60,00	30,00	1,42	0,83	1,70	0,00	0,50	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	8	4	1	25,00	2	4	0	25,00	25,00	2,92	0,33	8,75	50,00	0,80	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	8	1	0	0,00	1	21	0	100,00	66,67	1,58	1,75	0,90	100,00	1,33	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	11	10	0	0,00	4	0	0	0,00	7,75	0,00			40,00	0,79	-	-	0,00
5411	Strażacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00		
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	56	57	29	2	6,90	14	81	0	1,23	1,23	26,92	7,75	3,47	48,28	1,02	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,33	0,00	33,33	0,67	-	-	0,00		
6111	Rolnicy upraw polowych	22	24	18	0	0,00	9	0	1	0,00	18,83	0,08	226,00	50,00	1,09	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00		-	-	0,00		
6113	Ogrodnicy	44	57	31	0	0,00	13	16	1	31,25	12,50	29,67	1,42	20,94	41,94	1,30	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00	

6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	8	12	5	0	0,00	4	0	1	0,00	6,75	0,08	81,00	80,00	1,50	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00		max deficyt	max deficyt	0,00	
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	4	0	0,00	4	0	0	0,00	5,00	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	61	77	31	0	0,00	20	1	1	0,00	0,00	40,58	0,17	243,50	64,52	1,26	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	25	20	19	0	0,00	9	11	0	100,00	81,82	22,67	2,92	7,77	47,37	0,80	-	-	0,01
6221	Hodowcy ryb	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
6222	Rybacy śródlądowi	0	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00		-	-	0,00	
6223	Rybacy morskcy	7	7	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby															-	-		
6320	Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,17	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	17	20	8	0	0,00	5	0	0	0,00	7,00	0,00		62,50	1,18	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,20	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	119	152	74	0	0,00	48	83	0	15,66	0,00	97,92	13,92	7,04	64,86	1,28	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	6	6	5	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,08	0,08	37,00	20,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	57	63	27	1	3,70	12	77	0	0,00	0,00	30,08	6,42	4,69	44,44	1,11	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	33	14	0	0,00	7	60	1	6,67	3,33	19,50	5,08	3,84	50,00	1,10	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	7	7	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,25	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	0,00	0,60	-	równowaga	0,00
7121	Dekarze	12	11	11	0	0,00	4	53	0	13,21	3,77	7,00	4,42	1,58	36,36	0,92	-	nadwyżka	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	4	9	0	0,00	7	7	0	0,00	0,00	8,92	0,58	15,29	77,78	1,33	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	6	4	4	0	0,00	1	8	2	25,00	12,50	2,08	0,83	2,50	25,00	0,67	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	16	18	5	0	0,00	1	0	0		0,00	6,83	0,00		20,00	1,13	-	-	0,00
7125	Szklarze	9	9	6	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48	71	23	0	0,00	13	14	1	64,29	14,29	38,17	1,25	30,53	56,52	1,48	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	1,00	1,25	0,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	47	53	17	0	0,00	8	16	0	12,50	6,25	23,75	2,33	10,18	47,06	1,13	-	-	0,01
7131	Malarze budowlani i pokrewni	42	66	30	0	0,00	16	25	0	4,00	0,00	39,67	4,08	9,71	53,33	1,57	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	17	23	6	0	0,00	4	11	1	18,18	0,00	7,42	2,00	3,71	66,67	1,35	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	47	53	28	0	0,00	12	36	0	5,56	2,78	34,83	4,00	8,71	42,86	1,13	-	-	0,01
7213	Błacharze	17	22	7	0	0,00	5	6	0	33,33	0,00	11,33	0,50	22,67	71,43	1,29	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	27	34	7	0	0,00	2	41	1	2,44	2,44	11,33	3,50	3,24	28,57	1,26	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	133	170	78	0	0,00	44	17	0	23,53	5,88	91,25	1,42	64,41	56,41	1,28	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	49	51	35	0	0,00	22	14	1	0,00	0,00	37,08	4,25	8,73	62,86	1,04	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113	137	54	0	0,00	22	50	34	32,00	6,00	67,25	7,00	9,61	40,74	1,21	-	-	0,02
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	95	113	56	0	0,00	30	24	3	8,33	0,00	62,50	2,25	27,78	53,57	1,19	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	-	
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni																-	-	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	1,67	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	3	4	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	21	19	13	1	7,69	6	10	0	0,00	0,00	10,75	0,83	12,90	46,15	0,90	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	27	32	10	0	0,00	5	26	1	30,77	0,00	11,92	3,25	3,67	50,00	1,19	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	58	83	32	0	0,00	17	31	30	22,58	12,90	39,83	5,08	7,84	53,13	1,43	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	0	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,00	-	nadwyżka	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6	9	5	1	20,00	3	40	4	0,00	0,00	5,58	3,67	1,52	60,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	7	6	0	0,00	1	3	1	66,67	33,33	3,42	0,33	10,25	16,67	0,88	-	-	0,00

7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	70	72	40	0	0,00	21	29	0	0,00	0,00	37,08	2,42	15,34	52,50	1,03	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67	75	41	4	9,76	22	14	0	14,29	7,14	42,42	2,17	19,58	53,66	1,12	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	10	9	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,17	0,00		85,71	0,90	max nadwyżka	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	2	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,67	0,83	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93	100	41	0	0,00	24	19	1	31,58	10,53	50,33	1,67	30,20	58,54	1,08	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	42	48	31	0	0,00	22	0	0		0,00	36,58	0,00		70,97	1,14	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	4	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	68	98	50	0	0,00	37	32	0	0,00	0,00	66,42	2,67	24,91	74,00	1,44	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	7,17	0,00		50,00	2,75	-	nadwyżka	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni																-	max deficyt	
7541	Nurkowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych																-	-	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	110	0	0,00	0,00	0,00	9,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,75	-	nadwyżka	0,00

8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	8	11	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	0,00	1,38	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	7	7	1	0	0,00	1	44	0	4,55	2,27	3,17	14,67	0,22	100,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,08	0,00			100,00		-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	14	17	3	0	0,00	1	3	0	66,67	0,00	5,92	0,25	23,67	33,33	1,21	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	7	3	0	0,00	0	17	0	0,00	0,00	1,83	1,42	1,29	0,00	0,78	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	3	4	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	4,58	0,42	11,00	75,00	1,00	-	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00				1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,50	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	27	24	11	0	0,00	3	46	0	4,35	0,00	10,00	3,83	2,61	27,27	0,89	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00				2,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	4	2	2	1	50,00	0	15	0	0,00	0,00	0,58	2,25	0,26	0,00	0,50	-	deficyt	0,00

8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	15	20	11	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	13,83	0,17	83,00	72,73	1,33	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	16	8	0	0,00	5	15	0	86,67	6,67	9,83	1,25	7,87	62,50	1,60	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	14	11	0	0,00	9	3	0	0,00	0,00	12,08	0,25	48,33	81,82	1,40	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	2	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	0	0	0,00	0	6	0	16,67	0,00	1,67	0,50	3,33		4,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	14	16	9	0	0,00	5	48	0	0,00	0,00	9,00	4,00	2,25	55,56	1,14	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	2	1	0	0,00	0	40	0	0,00	0,00	0,33	23,33	0,01	0,00	0,67	-	deficyt	0,01
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	18	20	10	0	0,00	3	110	0	11,82	1,82	10,42	9,17	1,14	30,00	1,11	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	14	19	4	0	0,00	2	0	0		0,00	6,67	0,00		50,00	1,36	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30	35	17	0	0,00	4	30	2	10,00	0,00	18,42	2,67	6,91	23,53	1,17	-	-	0,00

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	5	4	0	0,00	3	7	0	28,57	0,00	4,25	0,58	7,29	75,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	29	22	0	0,00	12	186	2	3,23	0,00	20,33	21,67	0,94	54,55	0,97	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	86	100	51	0	0,00	23	10	0	0,00	0,00	56,83	1,83	31,00	45,10	1,16	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	17	7	0	0,00	4	16	1	12,50	0,00	8,67	3,42	2,54	57,14	1,21	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	15	0	6,67	0,00	2,58	1,25	2,07	100,00	1,50	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	11	4	0	0,00	3	12	34	8,33	0,00	5,67	3,83	1,48	75,00	1,22	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	6	7	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,75	0,00		75,00	1,17	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	169	190	100	2	2,00	58	211	2	9,95	3,79	113,75	29,75	3,82	58,00	1,12	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	16	16	5	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	7,17	0,33	21,50	20,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	4	2	0	0,00	1	12	0	33,33	8,33	2,75	1,00	2,75	50,00	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnaniem	8	4	5	1	20,00	1	59	0	1,69	1,69	2,17	4,92	0,44	20,00	0,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	9	8	1	12,50	5	2	0	0,00	0,00	8,33	0,17	50,00	62,50	0,82	nadwyżka	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	10	8	13	0	0,00	9	36	0	0,00	0,00	10,25	3,00	3,42	69,23	0,80	nadwyżka	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	4	4	2	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	1,75	1,67	1,05	50,00	1,00	równowaga	deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	1	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	33,33	0,33	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00

9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	równowaga	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	26	38	19	0	0,00	14	19	0	0,00	0,00	23,42	1,58	14,79	73,68	1,46	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	119	134	51	1	1,96	26	192	0	15,10	6,77	66,42	21,00	3,16	50,98	1,13	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	74	74	47	0	0,00	26	88	0	3,41	1,14	51,33	7,33	7,00	55,32	1,00	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	117	148	82	0	0,00	53	12	16	16,67	0,00	90,58	2,33	38,82	64,63	1,26	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	47	57	22	0	0,00	13	4	0	25,00	25,00	22,92	0,33	68,75	59,09	1,21	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	4	2	0	0,00	1	6	18	83,33	83,33	2,08	2,00	1,04	50,00	0,80	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	3	0	0		0	3	1	0,00	0,00	0,33	1,33	0,25		1,50	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	39	44	23	0	0,00	15	31	1	41,94	32,26	26,25	3,67	7,16	65,22	1,13	-	nadwyżka	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	0	0		0	7	0	100,00	0,00	0,42	0,58	0,71		1,00	deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	1	0	0,00	1	15	0	20,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00	1,00	-	-	0,00
9613	Zamiacze i pokrewni	58	76	26	0	0,00	13	18	0	33,33	27,78	30,58	1,50	20,39	50,00	1,31	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	5	4	3	1	33,33	1	7	0	85,71	57,14	1,67	0,58	2,86	33,33	0,80	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,08	0,50	0,17		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów																-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	144	146	78	0	0,00	35	614	0	3,09	2,28	78,17	61,17	1,28	44,87	1,01	-	-	0,03
Razem		6061	6960	3365	94	2,79	1733	4816	759	24,88	15,18	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela nr 27: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
COLLEGIUM- STUDIUM POLITYKI SPOŁECZNEJ	0	0	3	4	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	206	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	145	0	6	1	4,14%	0,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	11	0	0	3	0,00%	27,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	193	0	19	2	9,84%	1,04%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	8	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SZCZECINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	20	0	2	0	10,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALISZU POMORSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. NOBLISTÓW POLSKICH PRZY UL. LIPIAŃSKIEJ 2 W PYRZYCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE IM. CONSTANTINA BRANCUSI W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NAUCZYCIELSKIE KOLEGIUM JĘZYKÓW OBCYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	4	4	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	49	0	3	2	6,12%	4,08%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	25	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	57	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ŻAK W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	7	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	16	0	0	0	0,00%	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	4	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	335	89	12	6	3,58%	1,79%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA USŁUG KOSMETYCZNYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	20	0	1	4	5,00%	20,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH SZCZECIŃSKIEGO CENTRUM EDUKACYJNEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	1	2	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	8	8	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE OMNIA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA EKSPLOATACJI PORTÓW I TERMINALI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDICA	88	77	1	1	1,14%	1,14%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA"	72	72	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE MEDICA	46	46	6	3	13,04%	6,52%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W SŁUPSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA INTEGRACYJNA MASAŻU LECZNICZEGO NR 2 W KRAKOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA PRZYSZASABIAJĄCA DO PRACY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HANDLOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MORSKIE I POLITECHNICZNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W MASZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	142	65	22	0	15,49%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	162	125	25	7	15,43%	4,32%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	23	13	1	0	4,35%	0,00%

TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	89	42	17	2	19,10%	2,25%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "MEDICA"	4	1	1	0	25,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	49	31	8	6	16,33%	12,24%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	20	17	2	2	10,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	68	37	15	14	22,06%	20,59%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3	77	0	14	11	18,18%	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	14	0	1	1	7,14%	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	20	4	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WOJEWÓDZKIEGO ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 28: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SZCZECINIE	0	0	1	0,00%
COLLEGIUM- STUDIUM POLITYKI SPOŁECZNEJ	0	0	3	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	176	0	1	0,57%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	169	0	5	2,96%
LICEUM MEDYCZNO - KOSMETYCZNE MEDICA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - ZSNR2 CKU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	2	25,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	115	0	12	10,43%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	22	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	0	5	41,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALISZU POMORSKIM	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	10	0	1	10,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	5	8,93%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	22	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ŻAK W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	7	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	14	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	6	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKU I BIZNESU "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	43	38	1	2,33%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	61	0	2	3,28%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACYJNO-BIUROWE DLA DOROSŁYCH-ZAOCZNE WSERO	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	12	0	0,00%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM FIZJOTERAPII	0	0	2	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ZDROJE"	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	76	76	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	47	47	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA EKSPLOATACJI PORTÓW I TERMINALI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	12	0	0,00%
STUDIUM MEDICA	12	9	2	16,67%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA"	71	64	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE MEDICA	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA PRZYSZPABIAJĄCA DO PRACY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	6	0	0	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE MEDICA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	13	13	0	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	4	4	1	25,00%
TECHNIKUM MEDYCZNE "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM OGRODNICZE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W SZCZECINIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	139	54	7	5,04%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	146	99	10	6,85%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	33	7	3	9,09%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	51	33	5	9,80%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "MEDICA"	11	2	2	18,18%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W ROWIE	0	0	1	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	29	20	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	63	40	9	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3	56	26	6	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOSCIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	13	13	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela nr 29: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi				0		1				0,00%
Asystenci dentyści	20	20	1	1	3	2	5,00%	5,00%	33,33%	50,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			5	1	27	21			18,52%	4,76%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni				0		1				0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy	10	10	3	2	17	16	30,00%	20,00%	17,65%	12,50%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	1	1	3	0,00%	12,50%	0,00%	33,33%
Fizjoterapeuci			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			2	1	16	16			12,50%	6,25%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			2	1	11	10			18,18%	10,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0		1				0,00%	

Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	20	20	3	0	4	1	15,00%	0,00%	75,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	35	35	3	3	9	9	8,57%	8,57%	33,33%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	13			0,00%	0,00%
Kucharze	17	17	8	2	50	41	47,06%	11,76%	16,00%	4,88%
Lakiernicy			0		3				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	1	6	4			0,00%	25,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	20	20	1	3	16	9	5,00%	15,00%	6,25%	33,33%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	3	2	30	29	25,00%	16,67%	10,00%	6,90%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków				0		1				0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1					0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	3				0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	3				0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	3	3				0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	11	5				0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji				0							0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0							0,00%
Pomoce kuchenne			0		1						0,00%
Pomocniczy personel medyczny	46	46	1	1	4	5	2,17%	2,17%	25,00%		20,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	32	32	1	1	10	10	3,13%	3,13%	10,00%		10,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	12	0	1	1	2	0,00%	8,33%	0,00%		50,00%
Pracownicy działów kadr			1	1	1	1				100,00%	100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1					0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	3				0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	19	0	0	5	3	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	1	1				100,00%	100,00%

Projektanci grafiki i multimediiów				0		1					0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	2	4	3	7	14,29%	28,57%	66,67%		57,14%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			2	1	11	19			18,18%		5,26%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1					0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	5			0,00%		0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1					0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		2				0,00%		
Specjaliści do spraw public relations				0		1					0,00%
Spedytorzy i pokrewni	68	68	7	2	13	12	10,29%	2,94%	53,85%		16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	20	20	6	6	37	32	30,00%	30,00%	16,22%		18,75%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	2	2	8	11	66,67%	66,67%	25,00%		18,18%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	30	30		2		2		6,67%			100,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	9	10			0,00%		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%		0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy budownictwa	13	13	1	0	10	7	7,69%	0,00%	10,00%		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	9	9	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Technicy elektrycy	1	1		0		2		0,00%			0,00%
Technicy farmaceutyczni	23	23	0		1		0,00%		0,00%		
Technicy fizjoterapii i masażyści	16	16	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	3	1			0,00%		0,00%
Technicy mechanicy	17	17	2	1	14	18	11,76%	5,88%	14,29%		5,56%

Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				1		1				100,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	4	0	10	9	44,44%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	9	9	1	0	8	4	11,11%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	30	30	1		1		3,33%		100,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	40	40	3	1	8	10	7,50%	2,50%	37,50%	10,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	3			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	2	1	14	10	8,70%	4,35%	14,29%	10,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	21	21		0		1		0,00%		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	30	30	1	0	5	9	3,33%	0,00%	20,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela nr 30: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści	18	18	1	6	5,56%	16,67%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Błacharze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	18		0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	0	10	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Fryzjerzy		0	1	17		5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	3	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	1	6	11,11%	16,67%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	10		0,00%
Kucharze	28	28	5	43	17,86%	11,63%
Malarze budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4	4	0	7	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	15	0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1	1		100,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	7		0,00%

Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	4	10	40,00%	40,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	2		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	19	19	1	6	5,26%	16,67%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	15	0	11	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	76	76	0	0		
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	53	53	0	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	35	35	2	6	5,71%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	10	0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3	0	5	0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			1	1		100,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	35	35	2	10	5,71%	20,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	21	3	29	14,29%	10,34%
Stolarze meblowi i pokrewni	8	8	0	9	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9	2	2	22,22%	100,00%
Szklarze			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	7		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	7	7	0	7	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	14	14	0	0		
Technicy elektrycy	8	8	1	5	12,50%	20,00%
Technicy farmaceutyczni	24	24	0	0		
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	0	0		
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	22	22	0	11	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	6	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	1	7	25,00%	14,29%
Technicy technologii żywności			0	3		0,00%
Technicy weterynarii	2	2	2	2	100,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	8		12,50%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	2	19	9,52%	10,53%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	9	0	2	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	0	7	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

** Wg zawodu wyuczonego