

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat stargardzki
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna		
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)		
		Planiści produkcyjni		
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
		Urzędnicy do spraw podatków		
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani		
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Projektanci i administratorzy baz danych		
		Operatorzy maszyn do prania		
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej		
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży		
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
		Drukarze		
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni		
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		
		RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
				Architekci
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej				
Przedstawiciele handlowi				
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Blacharze		
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Barmani		
		Kierownicy do spraw budownictwa		
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp		
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych		
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani		
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych		
		Tapicerzy i pokrewni		
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni		

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**