

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat stargardzki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Lektorzy języków obcych
		Hodowcy drobiu
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Układacze towarów na półkach
		Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		RÓWNOWAGA
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Opiekunowie dziecięcy
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Lakiernicy
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Technicy elektrycy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fizjoterapeuci
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Artyści plastycy
		Pracownicy służb technicznych żeglugi
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**