

**Zasady rejestracji**  
**„Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”.**

1. Praca na podstawie oświadczenia można zostać powierzona obywatelowi:  
**Republika Armenii**  
**Republiki Białorusi,**  
**Republiki Gruzji**  
**Republiki Mołdawii**  
**Federacji Rosyjskiej,**  
**Ukrainy**
2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje do ewidencji oświadczeń Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (teren miasta Stargard, powiat stargardzki).
3. Praca cudzoziemca wykonywana na podstawie oświadczenia nie może być wykonywana w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach : rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.
4. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może być dłuższy niż 24 miesiące i dzień rozpoczęcia pracy nie może nastąpić później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.
5. Procedura wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń rozpoczyna się w momencie złożenia przez pracodawcę **kompletnego dokumentu** wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami po którym następuje weryfikacja i analiza danych zawartych w przesłanym oświadczeniu.
6. Oświadczenie można wypełnić i wysłać poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl). Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
7. Oświadczenie w formie papierowej składa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie ul. Pierwszej Brygady 35, **w godzinach od 8.00 do 14.00.**
8. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji w terminie:
  - 7 dni roboczych od dnia złożenia **oświadczenia**, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego
  - 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.
  - Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania oświadczenia przez Powiatowy Urząd Pracy ( art.57 § 1 KPA)
  - Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu ( art. 35 § 5 KPA).
9. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
10. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi winno być złożone co najmniej **7 dni roboczych** przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca przebywającego na terenie RP, **10 dni roboczych** w przypadku cudzoziemca ubiegającego się o wizę .
11. W przypadku wniosku zawierającego braki formalne Powiatowy Urząd Pracy wzywa podmiot do ich usunięcia w terminie nie krótszym niż 7 dni pod **rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.**
12. Decyzja o odmowie zostaje wysłana drogą elektroniczną lub za pośrednictwem operatora pocztowego. **Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń odbiera podmiot osobiście.**
13. Przed złożeniem wniosku o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **należy dokonać wpłaty w wysokości 100 zł** ustalonej w Rozporządzeniu MRiPS w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia

na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 tekst jedn. z późn. zm.).

14. Wpłaty dokonuje się na rachunek:

**Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie**  
**ul. Pierwszej Brygady 35, 73 – 110 Stargard**  
**Bank PKO BP 24 1020 4795 0000 9902 0376 1285**

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty: (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi)
- dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

**Oplata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.**

15. Do składanego oświadczenia należy dołączyć:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży (gdym podmiotem powierzającym wykonywanie pracy jest osoba fizyczna),
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego wniosek dotyczy. Gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- dowód wpłaty za złożone oświadczenie,
- oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1 – 6 ustawy – załącznik nr 6 Rozporządzenia MRiPS w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 tekst jedn. z późn. zm.).

16. Nie wpisuje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- zachodzą przesłanki odmowy zawarte w art. 88z ust.5 i 6 ustawy,
- podmioty gospodarcze wskazują w oświadczeniu siedzibę jak i miejsce, wykonywania pracy z adresem tzw. „wirtualnego biura” (podmiot nie posiada fizycznie siedziby),
- wniosek składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy.

17. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

18. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.