



**Powiatowy Urząd Pracy
w Stargardzie**

ul. Pierwszej Brygady 35, 73-110 Stargard
tel.91 /578-40-14, fax. 91 /578-05-37 e-mail: urząd@pupstargard.pl, stargard.praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE STARGARDZKIM
W 2017 roku**

Stargard, kwiecień 2018 rok

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	7
1.1. Analiza ofert pracy	13
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień	20
4. Analizy rynku edukacyjnego	23
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	24
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	29
6. Prognoza rynku pracy	51
Podsumowanie	62
Wnioski	63
Informacja sygnałna 2017 rok	65
Załącznik nr 1. Rynek pracy	66
Załącznik nr 2. Rynek edukacyjny	83

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawą prawną sporządzenia raportu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2017r. Poz.1065 z późn.zm.) w myśl, której prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport monitoringu został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Działanie 1.1 – *Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy*, zainicjowanego przez Departament Rynku Pracy i Polityki Społecznej, zawarty w dokumencie „*Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” (zwana dalej metodologia) zamieszczony na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Do przygotowania raportu wykorzystano następujące źródła danych:

- System Syriusz.
- System Informacji oświatowej MEN.
- Wyniki badania ofert pracy w Internecie i BIP.
- Wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Definicje stosowanych pojęć w monitoringu:

- **Zawody deficytowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody zrównoważone** to zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawody nadwyżkowe** to zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie) , a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela nr 1. Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Maksymalnie deficytowe	Równy 0	Mniejszy lub równy medianie* lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub <i>brak wartości</i>	Powyżej 1 lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	Powyżej 1,1 lub <i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1
Maksymalnie nadwyżkowe	<i>brak wartości</i>	Większy niż mediana	Poniżej 1

*Mediana (Wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

Źródło: opracowanie własne na podstawie „Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym

okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Zawody, które nie spełniają warunków zawartych w tabeli nr 1 nie podlegają dalszej analizie.

- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- **Kwalifikacje** to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.
- **Lokalny rynek pracy** określono powiatowy rynek pracy.
- **Oferta pracy** to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Długotrwale bezrobotnie** to osoby pozostające bez pracy powyżej dwunastu miesięcy od dnia zarejestrowania się.
- **Bezrobotny absolwent** to osoba bezrobotna do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowe miernikami (wskaźnikami) stosowane w monitoringu do wyboru zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- **wskaźnik dostępności ofert pracy**

$$WDOP = Bs / Os$$

gdzie:

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

- **Wartość 0** – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest **maksymalnie deficytowa**.
- **Poniżej 1** – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.
- **Powyżej 1** – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.
- **Brak wartości** – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest **maksymalnie nadwyżkowy**.

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

$$WDB = DB / B$$

gdzie:

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych**

$$WPB = OB / NB$$

gdzie:

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

- **Poniżej 1** – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
- **Równa się 1** – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- **Powyżej 1** – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- **Brak wartości** – napływ jest równy zeru.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie (zwany dalej PUP) swoim zasięgiem działania obejmuje dziesięć gmin: Chociwel, Dobrzany, Dolice, Ińsko, Kobylanka, Marianowo, Stara Dąbrowa, Suchań, Stargard – gmina, Stargard – miasto.

Na koniec grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych wyniosła 3267 osób, w tym 1986 kobiet i 1281 mężczyzn, podczas gdy w analogicznym okresie 2016 roku liczba bezrobotnych wyniosła 4038 osób, w tym populacja bezrobotnych kobiet 2347 osób, natomiast mężczyzn 1691 osób (zbilansowany spadek o 771 osób). W tabeli nr 2 zawarto liczbę i strukturę osób bezrobotnych w powiecie stargardzkim w latach 2016 – 2017 (stan na koniec roku).

Tabela nr 2: Bezrobotni w powiecie stargardzkim w latach 2016 i 2017 (stan na koniec XII)

Wyszczególnienie	2016		2017	
	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych	Liczba bezrobotnych	Struktura bezrobotnych
Kobiety	2347	58,1%	1986	60,8%
Mężczyźni	1691	41,9%	1281	39,2%
Ogółem	4038	100,0%	3267	100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

Rozpatrując strukturę osób bezrobotnych ze względu na płeć, należy stwierdzić, że dominującą grupę tj. 60,8% wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2017 roku stanowiły kobiety. Biorąc pod uwagę porównywalny okres 2016 i 2017 roku w ewidencji PUP nastąpił spadek liczby bezrobotnych kobiet o 361 osób i mężczyzn o 410 osób.

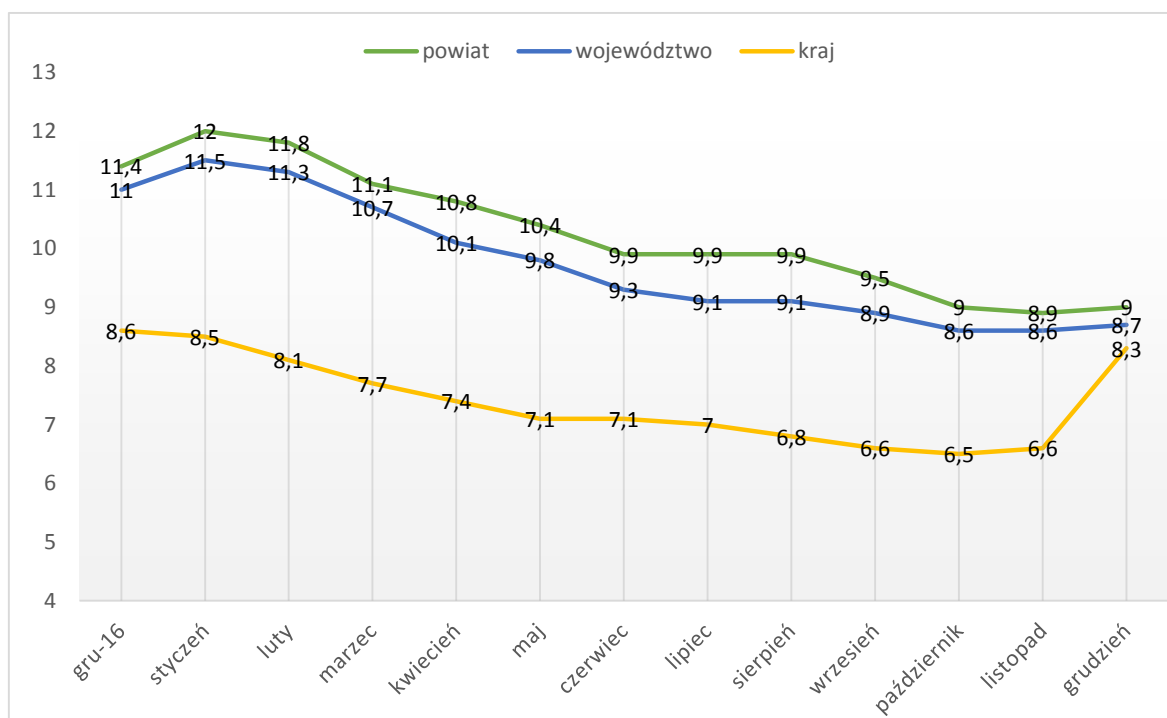
Stopa bezrobocia w powiecie, liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2017 roku wyniosła:

- w powiecie stargardzkim – 9,0 %
- w województwie zachodniopomorskim – 8,7 %,
- w kraju – 6,6 %.

W stosunku do analogicznego okresu 2016 roku stopa bezrobocia w powiecie zmalała o 2,4 pkt proc.

Wykres nr 1 obrazuje stopę bezrobocia na obszarze powiatu stargardzkiego, województwa zachodniopomorskiego i kraju w ujęciu procentowym na przestrzeni 13 miesięcy, tj. od grudnia 2016 roku do grudnia 2017 roku.

Wykres nr 1: Stopa bezrobocia - powiat, województwo, kraj (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

Z analizy danych statystycznych PUP wynika, iż pomimo spadku liczby osób bezrobotnych na przestrzeni 2017 roku w dalszym ciągu utrzymują się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:

- niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych,
- wysoka liczba osób dotychczas niepracujących i z krótkim stażem pracy,
- wysoka liczba osób długotrwale bezrobotnych – pozostające w ewidencji pow. 24 m-cy,
- wysoka liczba osób młodych bezrobotnych – osoby młode w wieku 18 – 34 lata,
- wysoka liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Tabela nr 3 prezentuje strukturę osób bezrobotnych pozostający w ewidencji PUP – stan na dzień 31.12.2016 roku i 31.12.2017 roku, według: wykształcenia, wieku, stażu pracy, okresu pozostawania bez pracy. W tabeli przedstawiono również zmianę sytuacji w 2017 roku w stosunku do 2016 roku.

Tabela nr 3: Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie stargardzkim – stan na 31.XII

Kryterium		2016 rok	2017 rok	Zmiana
Bezrobotni wg				
Wykształcenia	wyższe	563	433	-130
	policealne i średnie zawodowe	785	688	-97
	średnie ogólnokształcące	519	400	-179
	zasadnicze zawodowe	911	732	-179
	gimnazjalne i niższe	1260	1014	-246
Wiek	18-24	525	437	-88
	25-34	1143	937	-206
	35-44	896	720	-176
	45-54	695	574	-121
	55-59	496	398	-98
	60 lat i więcej	283	201	-82
bez stażu pracy		493	392	-101

Stażu pracy ogółem w latach	do 1	869	747	-122
	1-5	926	761	-165
	5-10	582	478	-104
	10-20	605	474	131
	20-30	382	297	-85
	30 i więcej	181	118	-63
Czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	427	344	-83
	1-3	809	642	-167
	3-6	656	485	-171
	6-12	727	571	-156
	12-24	665	575	-90
	pow. 24	754	650	-104

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP

• Bezrobotni według grup zawodów

Struktura bezrobocia według elementarnych grup zawodów została opracowana na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS zamieszczonej w tabeli do Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.*

Na koniec 2017 roku **największą** grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowiły osoby z zawodem: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 312 osób**, tj. **9,55%** ogółu zarejestrowanych.

Tabela nr 4: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) była największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	312
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	82
5120	Kucharze	78
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	76
7112	Murarze i pokrewni	65
7222	Ślusarze i pokrewni	64
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	63
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	62
5153	Gospodarze budynków	59
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	50
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	40
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
7131	Malarze budowlani i pokrewni	38
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	38
3115	Technicy mechanicy	36
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34
5141	Fryzjerzy	34
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	34

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Analizując dane dotyczące osób bezrobotnych powiatu stargardzkiego wg grup zawodów zauważamy, że na przestrzeni lat 2010 – 2017 wśród najliczniejszych grup stanowią bezrobotni z zawodami: sprzedawcy, sprzątaczk, kucharze, ślusarze, szwaczki, murarze.

- **Napływ osób bezrobotnych według zawodów oraz wskaźniki długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych**

Ranking zawodów pod względem napływu bezrobotnych został sporządzony w tabeli nr 5 na podstawie informacji zamieszczonej przez MRPIPS w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.*

Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 545 osób.

Tabela nr 5: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) był największy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	545
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	139
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	131
5120	Kucharze	125
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	104
7222	Ślusarze i pokrewni	103
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97
7112	Murarze i pokrewni	94
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	92
5153	Gospodarze budynków	91
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	85
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	77
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	65
4321	Magazynierzy i pokrewni	63
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60
3115	Technicy mechanicy	59
2631	Ekonomiści	53
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	53

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Jednym z głównych wskaźników wykorzystywanych do sporządzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** liczony jako iloraz liczby

długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu.

Wartość wskaźnika informuje nas o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (k) stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Przy czym im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje się następujące wartości wskaźnika od 0% - bezrobotni długotrwale nie występują, do 100% - oznacza to, że każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów (k) jest długotrwale bezrobotnym.

Zgodnie z metodologią w tabeli nr 6 zamieszczono 20 elementarnych grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy. Ranking został sporządzony na podstawie informacji zamieszczonej przez MRPIPS w tabeli do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.*

Tabela nr 6: Grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był największy w 2017 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2.	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
3.	2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
4.	2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
5.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
6.	2413	Analitycy finansowi	100,00
7.	2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
8.	2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9.	2651	Artyści plastycy	100,00
10.	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
11.	3118	Kreślarze	100,00
12.	3212	Technicy analityki medycznej	100,00
13.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
14.	3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
15.	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
16.	3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
17.	3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
18.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
19.	3514	Technicy sieci internetowych	100,00
20.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Osoby długotrwale bezrobotne to największa procentowo grupa osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy powiatu stargardzkiego, tj. 50,84%. Długotrwale bezrobotni napotykać szereg barier w znalezieniu zatrudnienia. Jak wykazują statystyki, długotrwale

bezrobotni rzadko posiadają wykształcenie, które pozwoliłoby im na łatwe znalezienie pracy. Wykształcenie to jest często zdezaktualizowane i nie odpowiadające potrzebom rynku pracy.

Barierami uniemożliwiającymi podjęcie zatrudnienia, to często brak doświadczenia zawodowego i odpowiednich kwalifikacji. Długotrwale bezrobotni to często osoby powyżej 50 roku życia, co stanowi kolejną barierę na rynku pracy. Długi czas pozostawania bez pracy rzutuje na sytuację finansową w jakiej znajdują się osoby długotrwale bezrobotne. W związku z tym bardzo często stają się one beneficjentami opieki społecznej i innych instytucji świadczących doraźną pomoc finansową i rzeczową, między innymi stają się oni klientami centrum integracji społecznej.

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu jest **wskaźnik płynności bezrobotnych**.

W tabelach nr 7 i 8 zgodnie z metodologią zamieszczono po 15 elementarnych grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najniższy w 2017 roku. Ranking zawodów został sporządzony na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS w oparciu o dane zamieszczone w tabelach do MZDiN – *Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku oraz Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku*

Tabela nr 7: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy w 2017 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	3324	Pośrednicy handlowi	4,00
2	6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4,00
3	7413	Monterzy linii elektrycznych	4,00
4	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3,00
5	3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	3,00
6	3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3,00
7	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	3,00
8	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3,00
9	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,20
10	1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
11	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
12	2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
13	2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
14	2514	Programiści aplikacji	2,00
15	3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z informacji zawartych w tabeli nr 7 wynika, iż w 2017 roku największy spadek w ewidencji PUP odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami (WPB \geq 3):

- Pośrednicy handlowi
- Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
- Monterzy linii elektrycznych
- Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
- Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
- Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
- Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
- Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie

Odpływ z ewidencji PUP osób bezrobotnych z wyżej wymienionych elementarnych grup zawodów przewyższył ich napływ w 2017 roku.

Tabela nr 8: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1	3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
2	3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3	4227	Ankieterzy	0,00
4	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5	5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
6	7314	Ceramicy i pokrewni	0,00
7	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,00
8	8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,00
9	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
10	9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0,00
11	9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,20
12	2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,25
13	3240	Technicy weterynarii	0,25
14	1211	Kierownicy do spraw finansowych	0,33
15	9612	Sortowacze odpadów	0,33

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Natomiast większy napływ bezrobotnych do ewidencji PUP w 2017 roku, aniżeli odpływ odnotowano wśród bezrobotnych z zawodami wymienionymi w tabeli nr 8. W 2017 roku zarejestrowało się w PUP więcej bezrobotnych z wyżej wymienionymi zawodami, niż wyrejestrowało.

1.1 Analiza ofert pracy

O sytuacji poszczególnych grup zawodowych na rynku pracy świadczy nie tylko liczba bezrobotnych ale także liczba zgłoszonych ofert pracy mówiąca o zapotrzebowaniu na dany zawód lub specjalność.

Analiza ofert pracy wykazała, że tendencją panującą od kilku lat są duże amplitudy w obszarze oferowanych przez pracodawców miejsc pracy i aktywności zawodowej. Powiązane jest to ściśle z sezonowością niektórych rodzajów prac i branż w obrębie, których oferowana jest praca.

Największy napływ ofert pracy (CBOP-PUP+OHP+EURES) wg wielkich grup zawodów odnotowano w grupach:

- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE (1306 ofert).
- ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY (1242 oferty).
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY (841 ofert).
- PRACOWNICY BIUROWI (810 ofert).

Jak wynika z analizy do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2017 roku wpłynęło 5441 ofert pracy. Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników wykonujących prace proste (24% spośród wszystkich ofert PUP) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (22,83% spośród wszystkich ofert PUP).

Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2017 roku zgłoszonych było 778 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie, najwięcej skierowanych było do grup zawodów:

- TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL – 23,65% (184 oferty).
- ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY – 23,14% (180 ofert).
- SPECJALIŚCI – 12,85% (100 ofert).
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY – 12,85% (100 ofert).

W tabeli nr 9 przedstawiono oferty pracy w 2017 roku wg wielkiej grupy zawodów ujmując: liczby bezwzględne ofert, wskaźnik struktury według źródeł, wskaźnik struktury według grup w poszczególnych źródłach. Tabela została sporządzona na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS w oparciu o dane zamieszczone w *Tabeli 1. Oferty pracy w 2017 roku*.

Tabela nr 9: Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	5441	778	6219
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	20	46	66
2	SPECJALIŚCI	321	100	421
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	298	184	482

4	PRACOWNICY BIUROWI	810	111	921
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	841	100	941
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	0	22
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1242	180	1422
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	581	10	591
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1306	47	1353
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	30,30%	69,70%	100%
2	SPECJALIŚCI	76,25%	23,75%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	61,83%	38,17%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	87,95%	12,05%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	89,37%	10,63%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	87,34%	12,66%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,31%	1,69%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,53%	3,47%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,37%	5,91%	0,06
2	SPECJALIŚCI	5,90%	12,85%	0,46
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,48%	23,65%	0,23
4	PRACOWNICY BIUROWI	14,89%	14,27%	1,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	15,46%	12,85%	1,20
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,40%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	22,83%	23,14%	0,99
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,68%	1,29%	8,31
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	24,00%	6,04%	3,97
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Wartość wskaźnika różnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów, tj.:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY.
- SPECJALIŚCI.
- TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL.
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY.

Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem urzędu pracy niż w Internecie.

Analiza danych zawarty w powyższej tabeli wskazuje na to, iż do grup zawodów, które w większości zgłaszane są w PUP zalicza się:

- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY.
- PRACOWNICY BIUROWI.
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ.
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE.

2. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Kluczowym zadaniem monitoringu jest identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Podstawą do określenia czy dany zawód jest z grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych czy zrównoważonych jest analiza napływu ofert pracy oraz osób bezrobotnych w analizowanym okresie.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku zawarto w tabeli nr 10, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.*

Tabela nr 10: Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4322	Planiści produkcji	2		0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2		0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	100,00	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	2,08	0,04		1,00		0,00

8157	Operatorzy maszyn do prania	2,00	11,75	0,17		1,40	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1,00	4,42	0,23		1,33	0,00	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,58	2,00	0,29		3,00		0,00
2161	Architekci	1,00	3,33	0,30	0,00	1,50	100,00	0,00
7322	Drukarze	0,92	2,92	0,31	0,00	1,00	0,00	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	32,00	100,17	0,32	40,00	1,30	1,89	1,13
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,33	0,67	0,50	0,00	1,00	0,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5,75	10,25	0,56	50,00	1,25		0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1,08	1,75	0,62		1,67	33,33	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,58	8,58	0,65	20,00	1,29	31,25	18,75
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,83	2,33	0,79	0,00	1,50	0,00	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1,00	1,25	0,80		1,50	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50	0,58	0,86		4,00	0,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności ofert wynosi zero. W 2017 roku w Powiecie Stargardzkim odnotowano 7 elementarnych grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 14 elementarnych grup zawodów deficytowych. Natomiast zawodem deficytowym, w którym wystąpiła największa średniomiesięczna liczba ofert pracy był zawód:

- Magazynierzy i pokrewni.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku w Powiecie Stargardzkim zawarto w tabeli nr 11, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – *Tabela 3. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.*

Tabela nr 11: Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,75	0,83	0,90	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3,83	4,25	0,90	0,00	0,00
7121	Dekarze	9,33	10,33	0,90	13,73	3,92
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1,58	1,75	0,90	100,00	71,43
4412	Listonosze i pokrewni	3,08	3,17	0,97	13,16	13,16
3313	Księgowi	5,67	5,75	0,99	28,57	7,14
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,83	0,83	1,00	20,00	0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, dla których wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi od 0,9 do 1,1. W 2017 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 7 elementarnych grup zawodów zrównoważonych, tj.:

- Formierze odlewniczy i pokrewni
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
- Dekarze
- Pracownicy domowej opieki osobistej
- Listonosze i pokrewni
- Księgowi
- Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku zawarto w tabeli nr 12, opracowanej w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPIPS – Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Tabela nr 12: Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7534	Tapicerzy i pokrewni	5
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	5
3431	Fotografowie	4
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,25	0,08	63,00	83,33	0,80	0,00	0,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	7,33	0,17	44,00	66,67	0,93	0,00	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,50	0,08	42,00	66,67	0,50	100,00	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4,08	0,33	12,25	80,00	0,75	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	17,00	4,25	4,00	53,33	0,95	30,00	20,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,83	0,25	3,33	100,00	0,00	100,00	100,00
8113	Operatorzy urzędzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,25	0,08	3,00	100,00	0,00		0,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których do PUP nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono 5 elementarne grupy zawodów.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwałe jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. W 2017 roku w powiecie stargardzkim odnotowano 7 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych. Natomiast zawodami, w których odnotowano największą średniomiesięczną liczbę bezrobotnych (≤ 7), to:

- Kasjerzy i sprzedawcy biletów (17)
- Praczkі ręczne i prasowacze (7,33).

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Trzecia część monitoringu, to analiza umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów pozwala określić cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów i poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych pokrywa się z tymi, które są poszukiwane przez pracodawców – występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysunąć wnioski o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Kiedy jednak umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, od tych posiadanych przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, to można wysunąć wnioski o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W tabeli nr 13 przedstawiono wielkie grupy zawodów w ujęciu podaży i popytu pożądaných umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy. Ranking opracowano w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.*

Tabela nr 13: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	86,96
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	45,65
				Znajomość języków obcych	45,65
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	43,48
				Planowanie i organizacja pracy własnej	41,30
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	14,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,20
				Znajomość języków obcych	9,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	22,83
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	15,76
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,13
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50

				Znajomość języków obcych	11,96
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	49,55
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	32,43
				Znajomość języków obcych	18,02
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	38,00
				Wykonywanie obliczeń	21,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,00
				Znajomość języków obcych	2,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,26
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	5,26
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	85,00
				Znajomość języków obcych	12,22
				Planowanie i organizacja pracy własnej	10,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,56
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,56
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	60,00
				Znajomość języków obcych	30,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,45
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,35
		Współpraca w zespole	0,23	Współpraca w zespole	0,35
* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.					
** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).					

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analiza strony popytowej rynku pracy pokazuje, że najbardziej pożądaną przez pracodawców umiejętnością w obrębie wielkich grup zawodów była:

- PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY:
 - przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność
- SPECJALIŚCI:
 - obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL
 - obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych

- PRACOWNICY BIUROWI:
- obsługa komputera i wykorzystanie internetu
- PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY:
- obsługa montaż i naprawa urządzeń technicznych
- ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY
- planowanie i organizacja pracy własnej
- ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY:
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ:
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych
- PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE:
- sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grup osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia albo posiadanych umiejętności i uprawnień. W 2017 roku 14,17% ogółu bezrobotnych w powiecie stargardzkim stanowiły osoby bez zawodu. Najwięcej bezrobotnych w analizowanym roku sprawozdawczym było z wykształceniem:

- gimnazjalnym i poniżej – 1002 osoby, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 27,84% (279 osób)
- zasadniczym zawodowym – 716 osób, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 3,21% (23 osoby)
- policealnym i średnim zawodowym – 672 osoby, w tym bezrobotni bez zawodu stanowili 8,78% (59 osób).

Natomiast największy odsetek bezrobotnych bez zawodu w ogólnej liczbie bezrobotnych był w grupie osób z wykształceniem:

- gimnazjalnym i poniżej – 27,84% (279 osób)
- średnim ogólnokształcącym – 23,58% (91 osób).

Informacje nt. bezrobotnych bez zawodu zawarto w tabeli nr 14 w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.*

Tabela nr 14: Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 205	454	14,17%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 002	279	27,84%
zasadnicze zawodowe	716	23	3,21%
średnie ogólnokształcące	386	91	23,58%
policealne i średnie zawodowe	672	59	8,78%
wyższe	429	2	0,47%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	219	16	7,31%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	168	36	21,43%
liceum ogólnokształcące	241	65	26,97%
liceum profilowane	3	0	0,00%
technikum uzupełniające	3	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	1	12,50%
szkoła policealna	134	22	16,42%
wyższa	328	1	0,30%
brak danych źródłowych	2 101	313	14,90%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego jest rozszerzeniem monitoringu na temat deficytu i nadwyżki poszczególnych zawodów. Uzupełnienie analizy dotyczącej rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzone zostało w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas i absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W głównej mierze ocena wyników rynku edukacyjnego ma posłużyć wskazaniu kierunków kształcenia osób bezrobotnych, a także oceny struktury kształcenia zawodowego. Analiza uczniów ostatnich klas szkół gimnazjalnych ma przyczynić się do określenia potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, natomiast analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powinna pozwolić na określenie, w jakim zakresie zdobyte podczas nauki kompetencje i wiedza uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem.

Zatem przeprowadzona analiza rynku edukacyjnego pozwoli odpowiedzieć na następujące pytania:

- Czy przyszli absolwenci badanych szkół zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów?
- Czy deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz uczelni wyższych?
- Czy uzasadnione jest przeprowadzenie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie kwalifikacji warunkujących zatrudnienie z badanym zawodzie?

Głównym źródłem informacji niezbędnym do przeprowadzenia analizy rynku edukacyjnego odnośnie liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN. Z kolei zasób danych niezbędnych do analizy sytuacji absolwentów na rynku pracy pochodzą z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz systemu Syriusz.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:**

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów/kierunek studiów/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Kolejnym miernikiem służącym określeniu rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje nas, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów/kierunek nauki/szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Na potrzeby monitoringu za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych stanowi informację na temat deficytu oraz nadwyżki na lokalnym rynku pracy, a w szczególności pokazuje, czy w najbliższym czasie zwiększy się nadwyżka w danej elementarnej grupie zawodów, czy też deficyt występujący w zawodzie zostanie uzupełniony.

W tabeli nr 15 przedstawiono elementarne grupy zawodów deficytowych, nadwyżkowych i w równowadze oraz liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Tabelę opracowano w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.*

Tabela nr 15: Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Lp.	Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	Kod	Nazwa	
1	1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
3	2161	Architekci	0
4	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
5	2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
6	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
7	3322	Przedstawiciele handlowi	0
8	3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
9	3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
10	3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0
11	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
12	4321	Magazynierzy i pokrewni	0
13	4322	Planiści produkcyjni	0
14	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
15	7322	Drukarze	0
16	7413	Monterzy linii elektrycznych	0
17	7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
18	8157	Operatorzy maszyn do prania	0
19	8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
20	9122	Czyściciele pojazdów	0
21	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Zawody nadwyżkowe

Lp.	Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	Kod	Nazwa	
1	3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0
2	3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3	3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	23
4	3431	Fotografowie	0
5	4323	Pracownicy do spraw transportu	0
6	5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7	7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
8	7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
9	7534	Tapicerzy i pokrewni	0
10	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
11	8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
12	9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	0

Zawody zrównoważone

Lp.	Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	Kod	Nazwa	
1	3313	Księgowi	0
2	4412	Listonosze i pokrewni	0
3	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
4	7121	Dekarze	0
5	7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
6	7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7	7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z wyników przedstawionych w tabeli 15 wynika, że tylko w jednej elementarnej grupie zawodów kształcą się uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tj.:

- *Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani* – 23 uczniów,

która zalicza się do grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. W ciągu całego 2017 roku nie wpłynęła do PUP żadna oferta pracy ww. grupie. Napływ bezrobotnych w tym zawodzie wyniósł 2 osoby. W związku z powyższym na lokalnym rynku pracy nie ma zapotrzebowania na pracowników tej branży. Uczniowie, którzy w najbliższym czasie ukończą ostatnią klasę szkół ponadgimnazjalnych przyczynią się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie, zwiększając istniejącą nadwyżkę.

Mającą wystąpić w najbliższym czasie na rynku pracy nadwyżka wyklucza zasadność przeprowadzania w tym zakresie szkoleń niezbędnych do uzyskania uprawnień i umiejętności warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie. W pozostałych grupach zawodów nadwyżkowych oraz wszystkich grupach zawodów deficytowych i zrównoważonych, liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wyniosła zero. Brak uczniów w poszczególnych pozostałych grupach zawodów nie wpłynie ani na deficyt (nie zostanie on uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) ani na nadwyżkę (nie nastąpi wzrost bezrobocia w danych zawodach).

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Podstawowym celem analizy jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według typów szkół. Pozyskane dane mogą stanowić przesłankę dla oceny spójności systemu kształcenia z potrzebami lokalnego rynku pracy powiatu stargardzkiego.

Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy w powiecie stargardzkim wyniosła 1530 osób, w tym 37,19% stanowiły osoby, które zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (569 osób). Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP było zarejestrowanych 109 bezrobotnych absolwentów, których liczba zmniejszyła się o 50 osób na koniec maja 2017 roku i wyniosła 59 osób. Powyższe wartości liczbowe ulegają zmianom, gdyż w trakcie okresu rejestracji osoby bezrobotne dostarczają odpowiednie dokumenty dotyczące ukończonych szkół.

Informacje o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku zawarto w tabelach nr 16 i 17 sporządzonych na podstawie informacji zamieszczonych

przez MRPiPS – Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku, Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd).

Tabela nr 16: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	172	101	22	20	12,79%	11,63%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	386	210	30	14	7,77%	3,63%
liceum ogólnokształcące	622	0	41	11	6,59%	1,77%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	344	258	16	14	4,65%	4,07%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Pod pojęciem „absolwenta” definiujemy bezrobotnego, który w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w ewidencji PUP.

Odsetek absolwentów w odniesieniu do typu szkoły zarówno na koniec grudnia 2016 roku oraz na koniec maja 2017 roku jest stosunkowo niski. Wartość wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród absolwentów oscyluje bliżej wartości sugerujących, iż liczba bezrobotnych wśród absolwentów jest niewielka. Jeśli jednak dokonać uszeregowania wskaźnika według najmniejszej lub największej wartości, to z przedstawionych danych wynika, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych mają w porównaniu do absolwentów innych szkół większe trudności ze znalezieniem pracy. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów zasadniczych szkół zawodowych według stanu na koniec grudnia 2016 roku wyniósł 12,79% i pomimo spadku na koniec maja 2017 roku do 11,63% stanowił on najwyższy odsetek bezrobotnych absolwentów. Najmniejszą wartość wskaźnika odnotowano w przypadku szkół policealnych, na koniec grudnia 2016 roku wyniósł 4,65% i dodatkowo zmalał na koniec maja 2017 roku do 4,07%. W ewidencji PUP na koniec grudnia 2016 roku pozostawało 622 absolwentów LO, wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wyniósł 6,59%. Natomiast w końcu maja 2017 roku odnotowano już tylko 41 absolwentów liceów ogólnokształcących, wskaźnik frakcji zmalał do 1,77% i był najniższym wskaźnikiem wśród absolwentów wszystkich typów szkół.

Dokonując analizy liczby bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół oraz wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów zauważamy, iż w porównaniu ze stanem końca grudnia 2016 roku do końca maja 2017 roku ulega zmniejszeniu liczba bezrobotnych absolwentów, tym samym zmniejsza się również wskaźnik frakcji.

Tabela nr 17: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			18	
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	398	243	24	6,03%
liceum ogólnokształcące	548		10	1,82%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	192	95	10	5,21%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym (2017 r.) w porównaniu do roku szkolnego poprzedzającego rok sprawozdawczy (2016 r.) uległa zmniejszeniu o 384 osoby. W ewidencji PUP w 2016 roku pozostawało 1530 bezrobotnych absolwentów, natomiast w roku 2017 odnotowano 1146 bezrobotnych absolwentów.

Najmniejszą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 roku przyjął w odniesieniu do liceów ogólnokształcących – 1,82% (stan na koniec grudnia 2016 roku 6,59%). Na 548 absolwentów, którzy ukończyli tę szkołę w roku sprawozdawczym, stan bezrobotnych absolwentów na koniec 2017 roku wyniósł 10 osób. Kolejną grupą absolwentów mającą niewielkie trudności w znalezieniu zatrudnienia według wyników zawartych w tabeli 17 są absolwenci szkół policealnych (5,21%). Na 192 absolwentów kończących szkoły policealne w ewidencji PUP na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 10 bezrobotnych absolwentów tego typu szkół. Niska wartość wskaźnika może mieć związek z kontynuacją edukacji i kształcenia po ukończeniu ww. typów szkół.

Największą wartość omawiany wskaźnik przyjął w stosunku do techników (6,03%), co oznacza, że w porównaniu z pozostałymi typami szkół, absolwenci tej szkoły mają większe trudności ze znalezieniem pracy. W odniesieniu do 398 osób stanowiących ogół absolwentów kończących technikum w roku sprawozdawczym, na koniec 2017 roku w ewidencji PUP były zarejestrowane 24 osoby, jako bezrobotni absolwenci.

Biorąc pod uwagę dane z tabeli 16 i tabeli 17 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia roku sprawozdawczego (2017 r.) w porównaniu z końcem grudnia poprzedniego roku sprawozdawczego (2016 r.) uległ zmniejszeniu we wszystkich typach szkół.

Ustalenie liczby i kierunków kształcenia według zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi źródło informacji o procesie dostosowania edukacji do wymagań lokalnego rynku pracy. Zakres kształcenia w sposób istotny może wpływać i kształtować obraz rynku pracy. Duży napływ w niektórych zawodach może w znacznym stopniu powodować wzrost stopy bezrobocia w powiecie. Wiele zawodów, jakie uzyskują absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w toku kształcenia zawodowego nie odnajduje odzwierciedlenia w oczekiwanych na lokalnym rynku pracy zawodach. W związku z tym brak odpowiedniego doświadczenia zawodowego lub kwalifikacji zawodowych prowadzi do pogłębiania się długotrwałego bezrobocia.

5. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADAŃ KWESTIONARIUSZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW

W piątej części monitoringu przedstawiono badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu stargardzkiego. W analizie tej wykorzystano opinie respondentów na temat bieżącego oraz potencjalnego profilu zatrudnienia w danym zakładzie. Odpowiedni dobór pytań umożliwił wyodrębnienie pożądanych cech kandydatów we wskazanym zawodzie, co w konsekwencji pozwoli w przyszłości odpowiednio dopasować system szkolenia bezrobotnych. Badanie obejmowało również identyfikację problemów związaną z trudnościami w znalezieniu odpowiednich kandydatów według umiejętności i uprawnień wymaganych w zawodzie.

W badaniu wzięły udział podmioty gospodarcze zatrudniając przynajmniej jednego pracownika. Podmioty te znajdowały się w Bazie Jednostek Statystycznych (BJS), która stanowiła operat losowania zawierający zaktualizowane badania statystyczne oraz informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Sondaż przeprowadzono z wykorzystaniem różnych form kontaktu z respondentami (tzw. multi-mode):

- metoda CATI – wywiady telefoniczne wspomagane komputerowo,
- metoda CAWI – udostępnienie kwestionariusza internetowego.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ)

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wartość dodatnia oznacza poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących korzystne zmiany w obrębie

zatrudnienia. Odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższa frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wartość ujemna oznacza pogorszenie sytuacji przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy. Im niższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek firm deklarujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Odsetek firm deklarujących zmniejszenie liczby pracujących przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych.

Tabela nr 18 przedstawia liczbę przebadanych przedsiębiorstw stargardzkiego rynku pracy pod względem wielkości zatrudnienia, którą sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Tabela Liczba przebadanych przedsiębiorstw*.

W badaniu wzięło udział 86 respondentów, z tego największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 osób – 42 przedsiębiorstwa (48,84% badanych), pozostałe grupy stanowiły 51,16% ankietowanych.

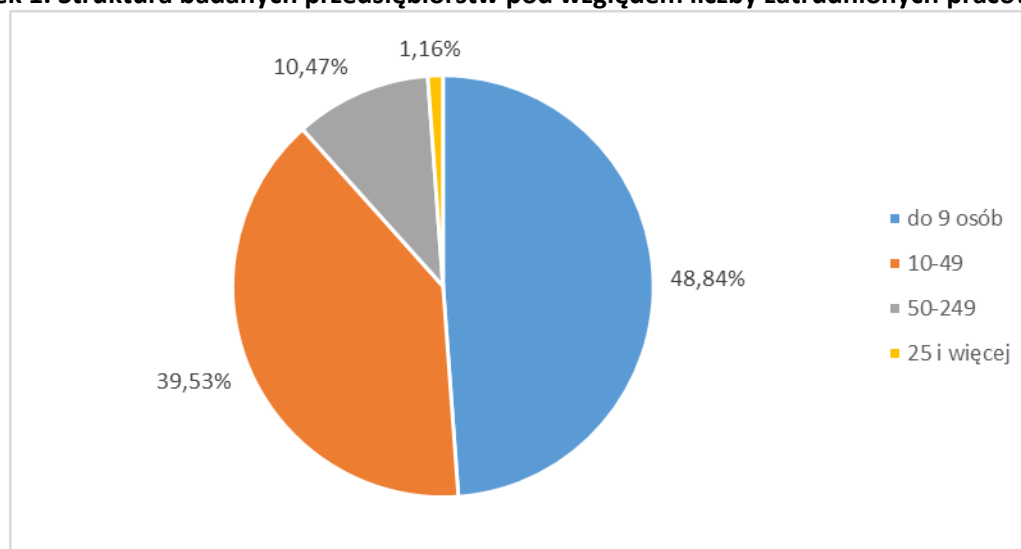
Tabela nr 18: Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	42
10-49	34
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	86

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Na rysunek nr 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników na lokalnym rynku pracy, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – *Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników*.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

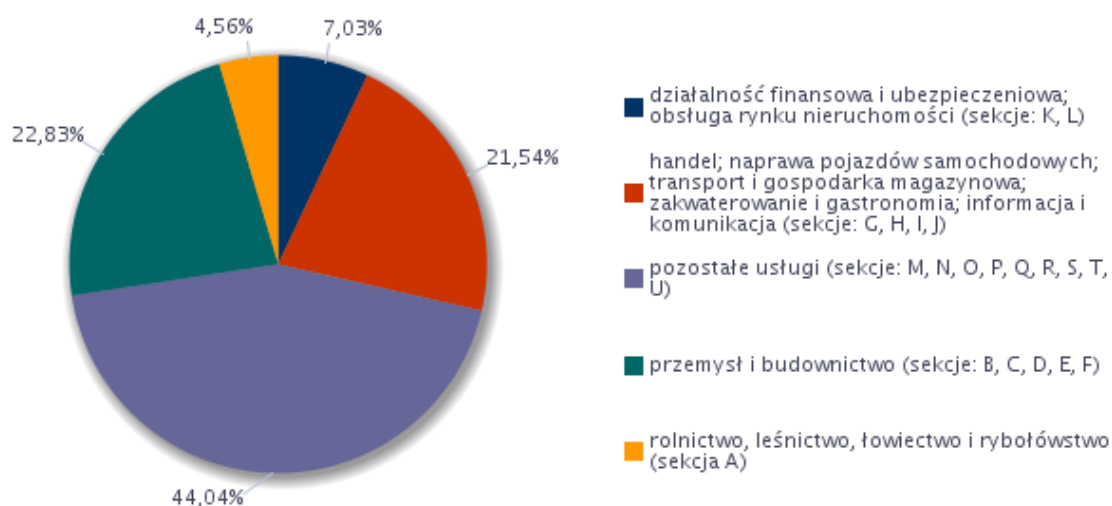


Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Analizując strukturę przedsiębiorstw według rodzaju działalności zgodnie z Polską Kwalifikacją Działalności (PKD), najczęściej przedsiębiorstw, tj. 44,04% spośród badanych odnotowano z działalnością: *pozostałe usługi (sekcje: M,N,O,P,Q,R,S,T)*. Najmniej liczną grupę stanowiły podmioty w sektorze: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcje: A) – 4,56%.

Rysunek nr 2 przedstawia strukturę badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.*

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



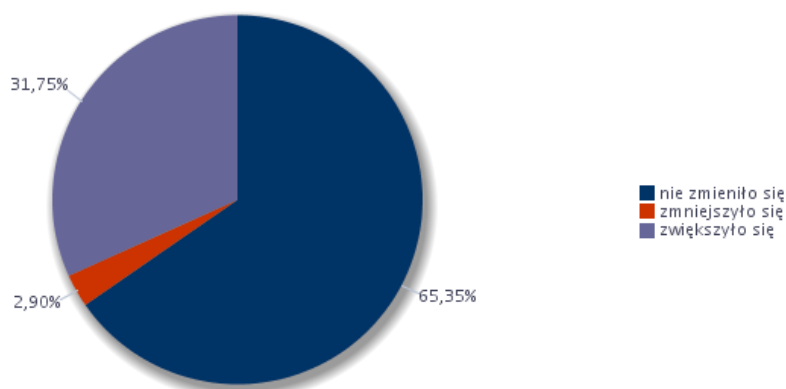
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizując zmiany w zatrudnieniu w przedsiębiorstwach lokalnego rynku pracy stwierdzamy, że:

- u ponad 65% sytuacji zatrudnieniowa nie zmieniła się,
- ponad 31% przebadanych przedsiębiorstw deklarowało w 2017 roku zwiększenie stanu zatrudnienia,
- prawie 3% przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zadeklarowało zmniejszenie liczby pracowników w swoich firmach w 2017 roku.

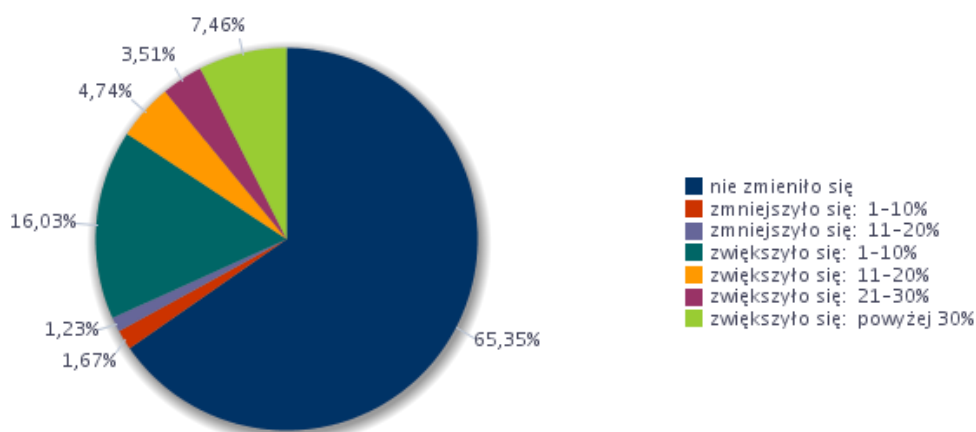
Rysunki nr 3 i 4 przedstawiają odsetek przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku oraz strukturę badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunki 3.1 i 3.2 Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.*

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zmienną wykorzystywaną do interpretacji odpowiedzi dotyczących zmiany zatrudnienia w poszczególnych zawodach, wśród badanych przedsiębiorstw, był wskaźnik zatrudnienia netto (WZ). Wartości ujemne wskaźnika oznaczają pogorszenie się sytuacji w przedsiębiorstwach. Im niższa wartość tym wyższy odsetek firm deklaruujących niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji na rynku pracy. Im wyższy wskaźnik tym większy odsetek firm zwiększających zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 28,86% co oznacza, że odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe, przewyższył odsetek podmiotów redukujących etaty. Wobec powyższego na lokalnym rynku pracy utrzymują się korzystne warunki prozatrudnieniowe. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę zaobserwowano wśród trzech wielkich grup zawodów:

- Pracownicy przy pracach prostych (10,39)
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (10,39)
- Specjaliści (10,39).

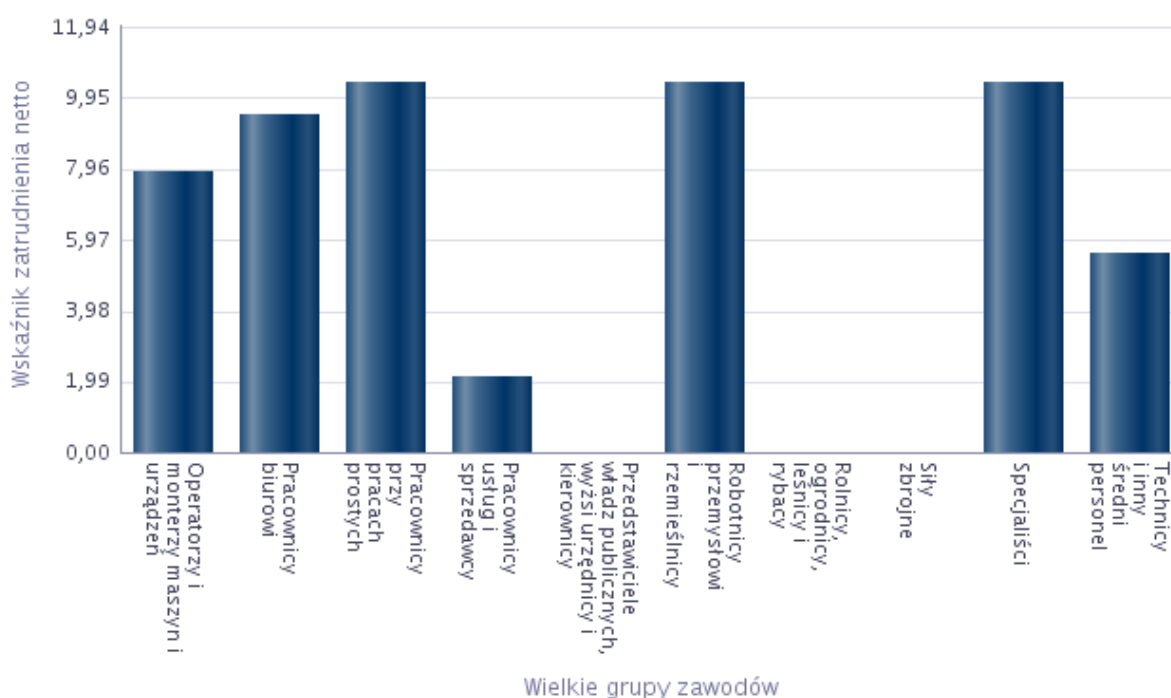
Wartość wskaźnika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Taka sytuacja występuje w trzech grupach zawodów:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00)
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00)
- Siły zbrojne (0,00).

Rysunek nr 5 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017 roku, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zatrudnienia w 2017 roku.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,88
Pracownicy biurowi	9,47
Pracownicy przy pracach prostych	10,39
Pracownicy usług i sprzedawcy	2,13
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,39
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,39
Technicy i inny średni personel	5,62



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

W tabeli nr 19 zawarto informacje o 28 zawodach, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Tabela nr 19 sporządzona w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *tabela Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.*

Tabela nr 19: Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Cieśla*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Doradca do spraw rynku nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Instruktor nauki jazdy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik działu kadr i płac	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator dźwignic linotorowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,97%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,97%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,55%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,55%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,55%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	1,55%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	2,82%
	doświadczenie zawodowe	5,32%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,43%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,51%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	wyuczony zawód	2,51%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Rejestratorka medyczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista administracji publicznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,95%
	dodatkowe uprawnienia	3,56%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,30%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,07%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,51%
	współpraca w zespole	6,15%
	wykonywanie obliczeń	4,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,21%
	wyuczony zawód	3,12%
	wywieranie wpływu	2,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
	znajomość języków obcych	1,74%

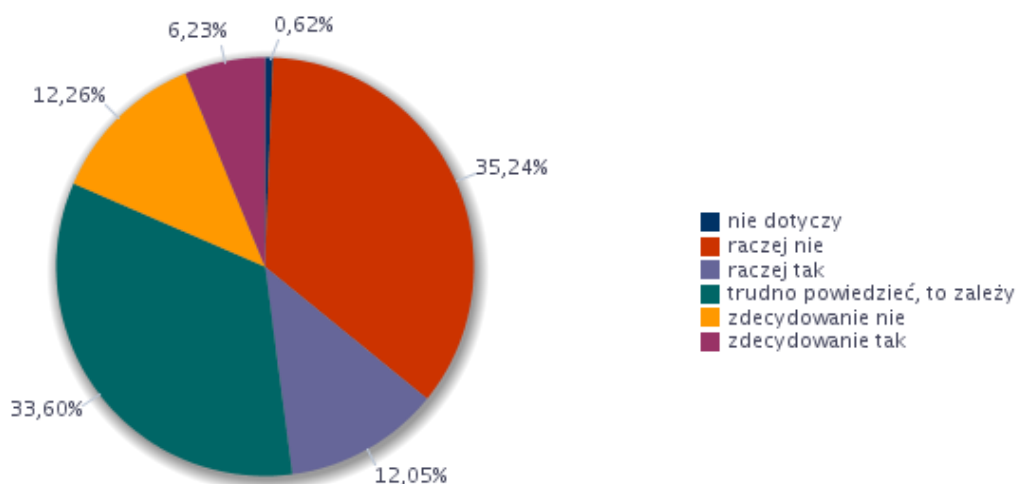
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

W kwestii pozyskiwania nowych pracowników:

- 35,24% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów w tym zakresie,
- 12,26% przedsiębiorców zdecydowanie nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników,
- 6,23% przedsiębiorstw zdecydowanie miało trudności z pozyskaniem nowych pracowników.

Rysunek nr 6 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Tabela nr 20 przedstawia 14 elementarnych grup zawodów, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich pracowników. Tabela sporządzona na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPiPS – Tabela 10. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Tabela nr 20: Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Agenci i administratorzy nieruchomości	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Kelnerzy	współpraca w zespole	7,69%
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo- transportowych i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	2,01%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,66%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,66%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,66%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,40%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,70%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

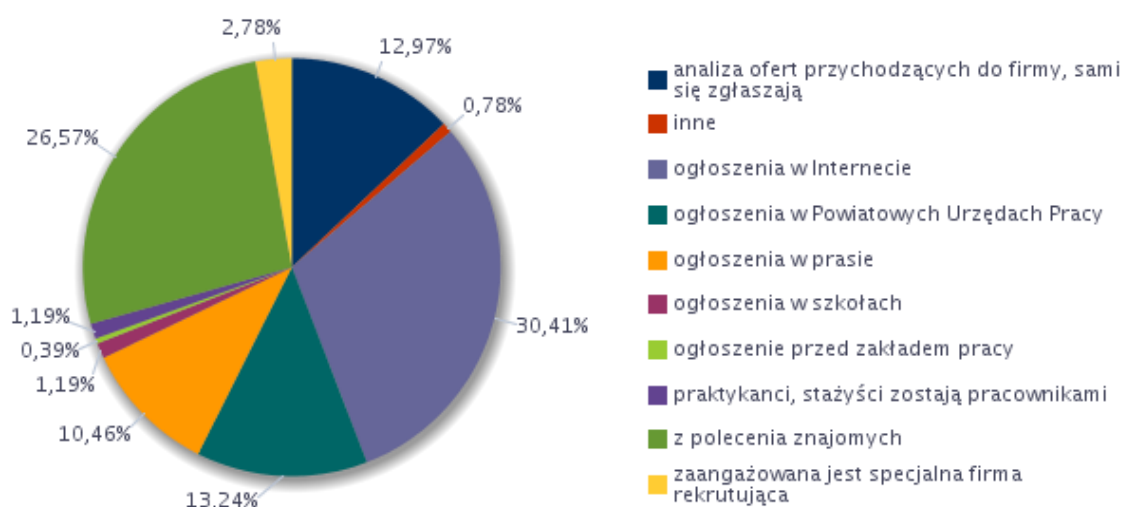
Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Badani pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników poprzez:

- ogłoszenia w Internecie (30,41%)
- znajomych (26,57%)
- ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy (13,24%)
- analizę ofert przychodzących do firm (12,97%).
- ogłoszenia w prasie (10,46%).

Rysunek nr 7 przedstawia strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dot. sposobu poszukiwania pracowników, który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.*

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

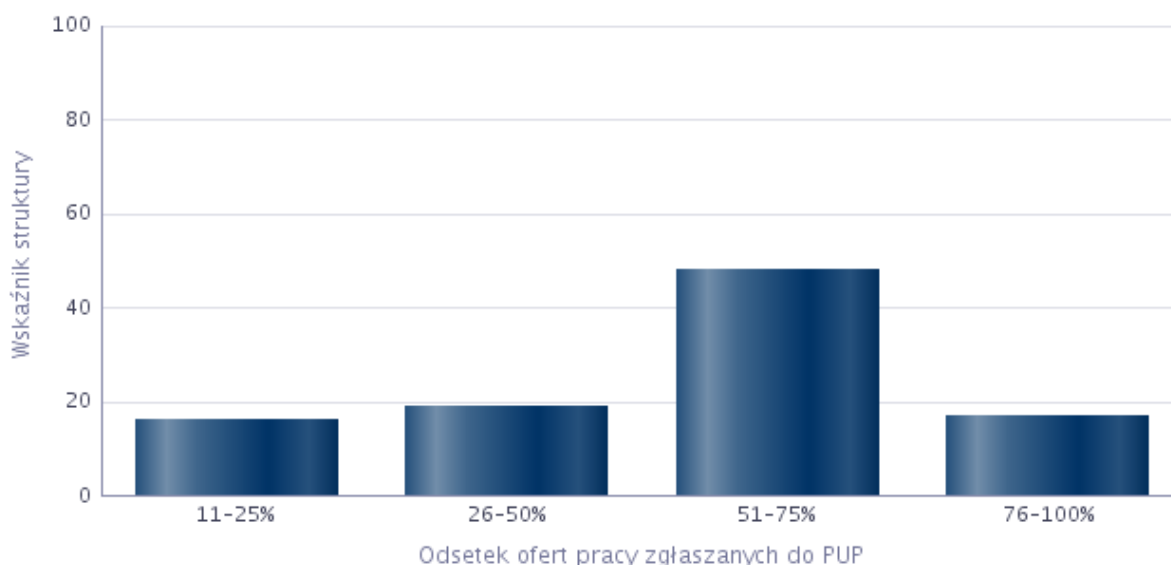


Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do PUP zamieszczono na rysunku nr 8, który sporządzono w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy*.

Rysunek nr 8: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	16,05
26-50%	19,01
51-75%	47,90
76-100%	17,04



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do PUP w powiecie stargardzkim zamieszczono w tabeli nr 21, sporządzonej w oparciu o informacje opublikowane przez MRPiPS – tabela *Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy*.

Tabela nr 21: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Nauczyciel języka obcego	14,96%
2	Nauczyciel matematyki	9,78%
3	Bibliotekarz*	6,31%
4	Magazynier	6,31%
5	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,31%
6	Nauczyciel chemii	5,18%
7	Hydraulik	4,61%
8	Kierowca samochodu dostawczego	4,61%
9	Kierownik budowy	4,61%
10	Nauczyciel przedszkola	4,61%

11	Pomocniczy robotnik budowlany	4,61%
12	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,61%
13	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,61%
14	Pracownik kancelaryjny	4,61%
15	Robotnik gospodarczy	4,61%
16	Specjalista do spraw sprzedaży	4,61%
17	Cukiernik*	1,70%
18	Pomoc kuchenna	1,70%
19	Przedstawiciel handlowy	1,70%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Z analizy danych zamieszczonych w tabeli nr 19 wynika, że przebadani pracodawcy najczęściej zgłaszali ofert pracy w zawodach (≥ 5):

- Nauczyciel języka obcego
- Nauczyciel matematyki
- Bibliotekarz
- Magazynier
- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
- Nauczyciel chemii.

6. PROGNOZY RYNKU PRACY

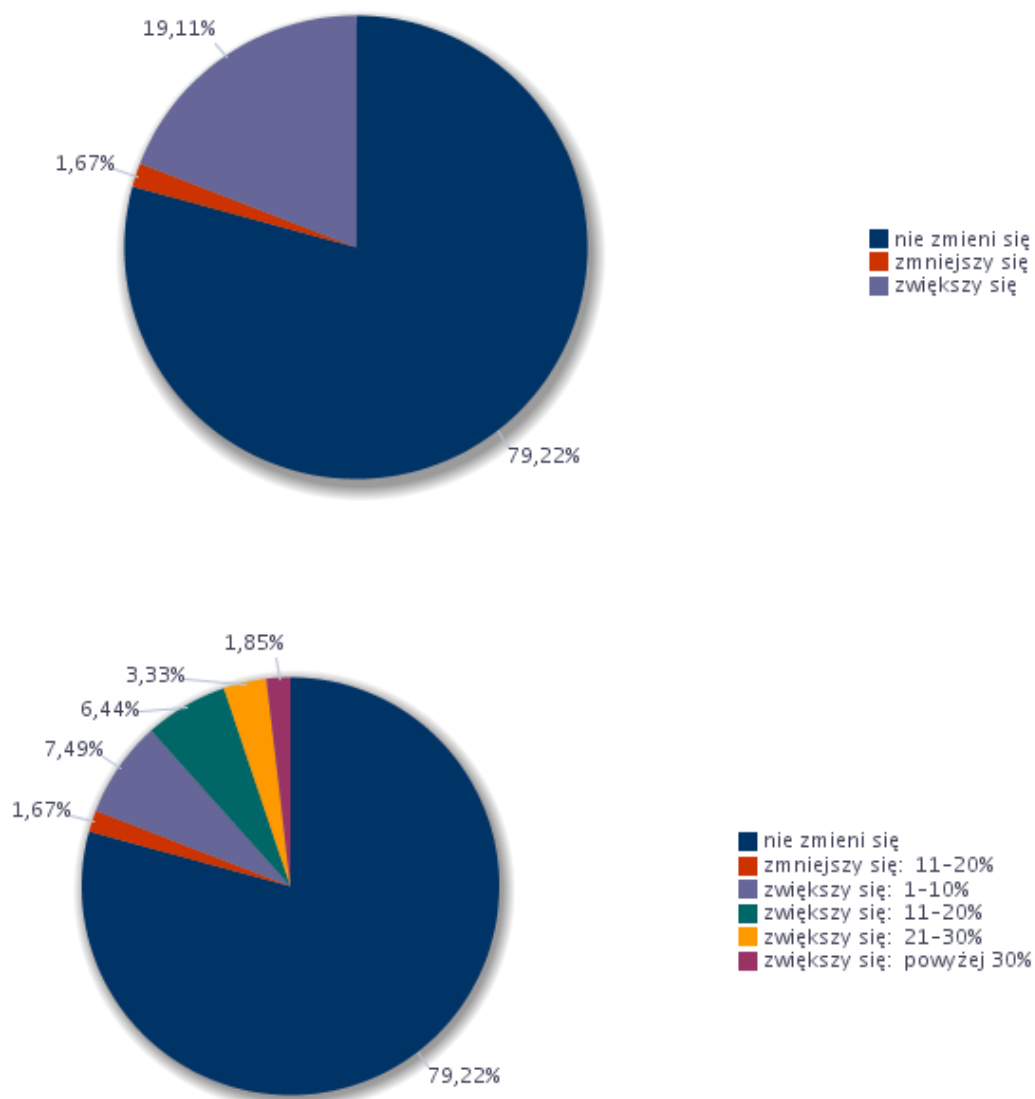
Ostatnia szósta część monitoringu dotyczy prognozy lokalnego rynku pracy, która pozwoli nam na uzyskanie od przebadanych respondentów informacji na temat kondycji stargardzkiego rynku pracy. Wyniki uzyskane w badaniu kwestionariuszowym pokazują nam jak potencjalni pracodawcy oceniają przygotowanie kandydatów do pracy oraz jakie bariery napotykają podczas procesów rekrutacyjnych.

Z przeprowadzonej prognozy lokalnego rynku pracy wynika, iż :

- 19,11% pracodawców w 2018 roku zwiększy liczbę zatrudnionych pracowników w swojej firmie,
- 1,67% przedsiębiorstw zmniejszy zatrudnienie,
- 79,22% przedsiębiorców nie zmieni stanu zatrudnienia w firmie.

Rysunek nr 9 przedstawia odsetek przedsiębiorców lokalnego rynku pracy przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r., który sporządzono na podstawie informacji zamieszczonych przez MRPIPS – *Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.*

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Wśród 19,11% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w 2018 roku:

- 7,49% szacuje wzrost o 1-10%,
- 6,44% szacuje wzrost o 11-20%,
- 3,33% szacuje wzrost o 21 – 30%,
- 1,85% szacuje wzrost powyżej 30%.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku WZ = 17,44% - oznacza poprawę sytuacji na stargardzkim rynku pracy.

Pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Dokonując analizy prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodowych w 2018 roku, najkorzystniejszą zmianę będzie można zauważyć wśród następujących zawodów:

- Pracownicy biurowi (11,02%)
- Pracownicy usług i sprzedaży (8,52%)
- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (7,30%)
- Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (6,80%)
- Technicy i inny średni personel (6,80%).

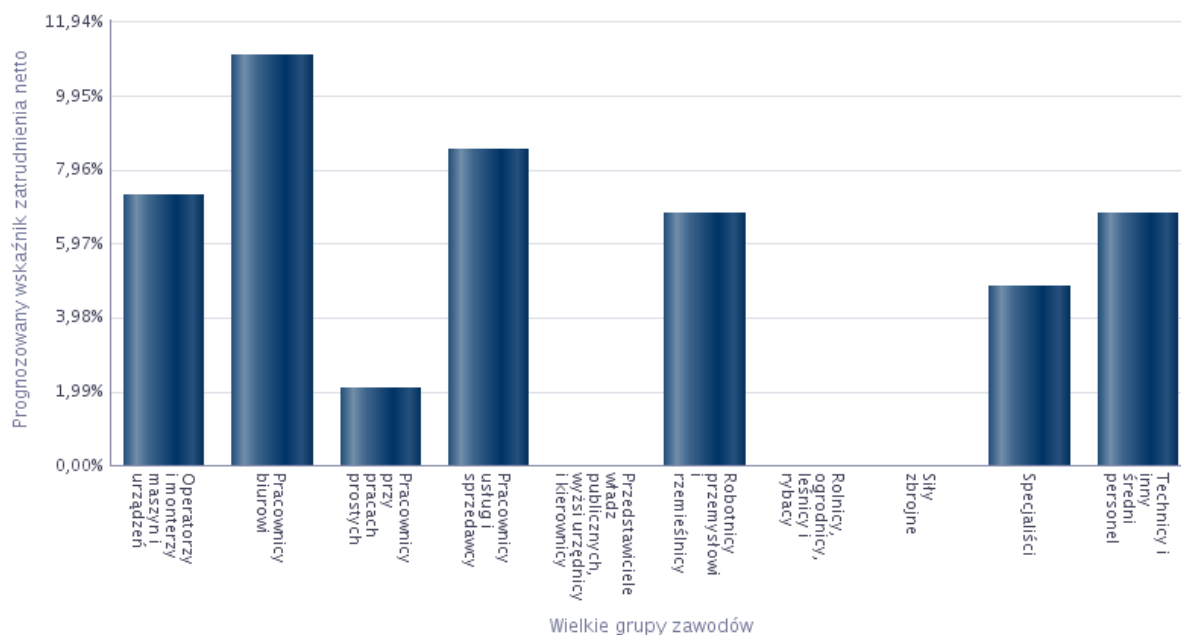
Wartość wskaźnika 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Taka sytuacja występuje w grupie zawodów:

- Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,00)
- Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (0,00)
- Siły zbrojne (0,00).

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów powiatu stargardzkiego w 2018 roku zamieszczono na rysunku nr 10, który sporządzono w oparciu o informacje zamieszczone przez MRPiPS – *Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.*

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,30%
Pracownicy biurowi	11,02%
Pracownicy przy pracach prostych	2,08%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,52%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,80%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,85%
Technicy i inny średni personel	6,80%



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Zawody, w jakich mają zatrudniać przedsiębiorcy lokalnego rynku pracy w 2018 roku zamieszczono w tabeli nr 22, sporządzonej w oparciu o informacje opublikowane przez MRPIPS – tabela *Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku*.

Tabela nr 22: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury
1	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6,63%
2	Specjalista do spraw szkoleń	6,63%
3	Cieśla*	5,90%
4	Hydraulik	5,90%
5	Kasjer handlowy	5,90%
6	Kierowca samochodu dostawczego	5,90%
7	Magazynier	5,90%
8	Operator dźwignic linotorowych	5,90%
9	Pomocniczy robotnik budowlany	5,90%
10	Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	5,90%
11	Specjalista do spraw sprzedaży	5,90%
12	Stolarz*	5,90%
13	Technik handlowiec*	5,90%
14	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,40%
15	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,18%
16	Asystentka stomatologiczna*	2,18%
17	Barman	2,18%
18	Doradca do spraw rynku nieruchomości	2,18%
19	Instruktor nauki jazdy	2,18%
20	Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	2,18%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Przedsiębiorcy z terenu Powiatu Stargardzkiego w przeprowadzonym badaniu wskazali, iż w nadchodzącym roku najczęściej będą zatrudniane osoby z zawodami (wskaźnik $\geq 5\%$):

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani; Specjaliści do spraw szkoleń (6,63%),
- Cieśla; Hydraulik; Kasjer handlowy; Kierowca samochodu dostawczego; Magazynier; Operator dźwignic linotorowych; Pomocniczy robotnik budowlany; Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych; Specjalista do spraw sprzedaży; Stolarz; Technik handlowiec (5,90%).

Przedsiębiorcy w najbliższym roku planują zatrudniać pracowników w 12 zawodach wskazanych w tabeli nr 23 posiadających odpowiednie umiejętności i cechy istotne dla pracodawcy.

Tabela sporządzona na podstawie informacji opublikowanych przez MRPIPS – *tabela Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.*

Tabela nr 23: Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystentka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kasjer handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw szkoleń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik handlowiec*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,95%
	dodatkowe uprawnienia	3,56%
	doświadczenie zawodowe	5,21%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,30%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,88%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,07%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,51%
	współpraca w zespole	6,15%
	wykonywanie obliczeń	4,44%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,21%
	wyuczony zawód	3,12%
	wywieranie wpływu	2,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,12%
	znajomość języków obcych	1,74%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPiPS

Tabela nr 24 przedstawia, jak wyglądało wg pracodawców przygotowanie do pracy pracowników na danym stanowisku. Mamy tutaj przyjęte wartości od -100 do 100, przy czym:

- wartości ujemne informują nas o pogorszeniu sytuacji w firmach – im niższa liczba wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklarujących niekorzystne zmiany w strefie zatrudnienia.
- Wskaźnik dodatni oznacza poprawę sytuacji podmiotów gospodarczych. Im wyższa wartość wskaźnika tym więcej firm deklaruje korzystne zmiany w obszarze zatrudnienia.
- wartość miernika równa 0 – odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta brana jest pod uwagę w sytuacji gdy, wszystkie firmy komunikują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Poniższa tabela została sporządzona w oparciu o informacje opublikowane przez MRPiPS – tabela *Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.*

Tabela nr 24: Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Lp.	Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
1	Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
2	Cieśla*	100,00%	0,00%	100,00%
3	Doradca do spraw rynku nieruchomości	100,00%	0,00%	100,00%
4	Hydraulik	100,00%	0,00%	100,00%
5	Instruktor nauki jazdy	100,00%	0,00%	100,00%

6	Kierownik budowy	100,00%	0,00%	100,00%
7	Kierownik działu kadr i płac	100,00%	0,00%	100,00%
8	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	0,00%	100,00%	-100,00%
9	Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
10	Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
11	Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
12	Operator dźwignic linotorowych	100,00%	0,00%	100,00%
13	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	100,00%	0,00%	100,00%
14	Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
15	Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
16	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
17	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
18	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
19	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
20	Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
21	Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
22	Robotnik magazynowy	0,00%	0,00%	0,00%
23	Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
24	Specjalista administracji publicznej	0,00%	0,00%	0,00%
25	Sprzątaczką biurową	0,00%	0,00%	0,00%
26	Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
27	Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Spśród 27 zawodów wymienionych w tabeli nr 24 w 22 przypadkach wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) wyniósł 100%, tym samym pracodawcy uważają, że w tych zawodach pracownicy są najlepiej przygotowani do pracy, jak również najmniej problemów z uzyskaniem zatrudnienia mają przedstawiciele tych zawodów.

Odnotowano jeden zawodów z ujemną wartością, gdzie wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) wyniósł -100%, tj.:

- Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń.

Natomiast w zawodach:

- Przedstawiciel handlowy
- Robotnik magazynowy
- Specjalista administracji publicznej
- Sprzątaczką biurową

nie wykazano ani poprawy ani pogorszenia się kwalifikacji zawodowych potencjalnych kandydatów.

PODSUMOWANIE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w głównej mierze, bazuje na danych gromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na danych odnośnie ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacano poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych.

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanym przez pracodawców.

Zatem wyniki przeprowadzonego monitoringu są w szczególności przydatne zarówno dla osób oszukujących pracy jak i dla absolwentów szkół jako wskazówka, gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie aby zwiększyć swoje szanse na podjęcie zatrudnienia. Ponadto analiza jest cennym źródłem informacji dotyczącym wyboru odpowiedniego szkolenia celem zdobycia niezbędnych kwalifikacji potrzebnych na lokalnym rynku pracy.

Sporządzona analiza może być wykorzystywana przy wyborze nowych kierunków kształcenia dla młodych osób lub opracowaniu oferty szkoleniowej celem uzyskania najlepszych kwalifikacji pożądanym na lokalnym rynku pracy. Monitoring pomaga przygotować absolwentów do wejścia na rynek pracy i zapoznać ich z sytuacją w wybranym zawodzie.

Należy jednak zwrócić uwagę, że monitoring został stworzony na podstawie liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Stargardzie oraz liczby ofert pracy złożonych przez pracodawców. Analiza ta obejmuje jedynie część lokalnego rynku pracy, ale może stanowić źródło informacji o sytuacji na stargardzkim rynku pracy i kierunkach zmian jakie na nim zachodzą.

WNIOSKI

1. Na koniec grudnia 2017 roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP w stosunku do analogicznego okresu badawczego 2016 roku o 771 osób.
2. Stopa bezrobocia liczona jako stosunek liczby osób bezrobotnych w odniesieniu do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, na koniec grudnia 2017 roku w powiecie wyniosła 9,0% i spadła o 2,4% w stosunku do analogicznego okresu 2016 roku.
3. Pomimo spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w dalszym ciągu w roku 2017 utrzymywały się niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia:
 - niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych – gimnazjalne i poniżej,
 - osoby z krótkim stażem pracy,
 - wysoka liczba kobiet w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
 - wysokie bezrobocie wśród osób młodych,
 - długotrwałe bezrobocie.
4. Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 312 osób, tj. 9,55% ogółu bezrobotnych.
5. Napływ osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów jest analogiczny do struktury osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów. Największą, co do wielkości grupę stanowią bezrobotni sklasyfikowani, jako osoby z zawodem sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 545 osób.
6. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie w 2017 roku wpłynęło 5441 ofert pracy. Są to najczęściej oferty kierowane do pracowników wykonujących prace proste (24% spośród wszystkich ofert PUP) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (22,83 % spośród wszystkich ofert PUP).
7. Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała, iż w 2017 roku zgłoszonych było 778 ofert pracy. Spośród wszystkich zgłoszonych oferty zamieszczonych w Internecie 23,65% skierowanych było do techników i innego średniego personelu (184 oferty).
8. Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie trzech wskaźników :
 - wskaźnik dostępności ofert pracy,
 - wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
 - wskaźnik płynności bezrobotnych.
9. W 2017 roku w powiecie stargardzkim odnotowano:
 - 7 zawodów maksymalnie deficytowych,
 - 14 zawodów deficytowych,
 - 5 zawodów maksymalnie nadwyżkowe,
 - 7 zawodów nadwyżkowych,
 - 7 zawodów zrównoważonych.
10. W 2017 roku 14,17 % ogółu bezrobotnych stanowiły osoby bez zawodu (454 osoby). W tej grupie największy odsetek stanowiły osoby z wykształceniem:
 - gimnazjalne i poniżej – 27,84 % (279).

- średnie ogólnokształcące – 23,58 % (91).
11. Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych w elementarnej grupie zawodów nie zostanie uzupełniony z uwagi na brak absolwentów w tych zawodach. Natomiast uczniowie, którzy ukończą w najbliższym czasie szkołę ponadgimnazjalną przyczynią się do wzrostu bezrobocia i zwiększenia nadwyżki w elementarnej grupie zawodów „Pracownicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowany” (23 uczniów).
 12. W ewidencji PUP na koniec grudnia 2016 roku pozostawało 109 bezrobotnych absolwentów. Najniższą wartość wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2016 roku przyjął w odniesieniu do absolwentów szkół policealnych – 4,65%. Natomiast największą wartość omawiany wskaźnik przyjął w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – 12,79% .
W analogicznym okresie roku 2017 w rejestrach PUP pozostawało 62 bezrobotnych absolwentów. Najniższą wartość wskaźnik frakcji przyjął w odniesieniu do liceów ogólnokształcących – 1,82 %, najwyższą zaś w stosunku do techników – 6,03%.
 13. Analizę lokalnego rynku pracy dokonano na podstawie badań kwestionariuszowych 86 przedsiębiorstw.
Ponad 31 % przebadanych przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zaplanowało zwiększenie stanu zatrudnienia. U ponad 65 % sytuacja zatrudnieniowa nie zmieniła się, natomiast ok. 3% przedsiębiorstw lokalnego rynku pracy zadeklarowało zmniejszenie liczby pracowników w swojej firmie w 2017 roku.
 14. W 2017 roku wskaźnik zatrudnienia netto ogółem wyniósł 28,86% co oznacza, że odsetek podmiotów rozszerzających zasoby kadrowe przewyższył odsetek podmiotów redukujących zatrudnienie. Najkorzystniejszą zmianę zaobserwowano wśród 3 wielkich grup zawodów:
 - Pracownicy przy pracach prostych
 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
 - Specjaliści.
 15. Z przeprowadzonej prognozy rynku pracy wynika, że 19,11% pracodawców w 2018 roku zwiększy liczbę zatrudnionych pracowników w swojej firmie, 1,67% przedsiębiorstw zmniejszy zatrudnienie, 79,22% przedsiębiorców nie zmieni stanu zatrudnienia w swojej firmie.
 16. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniesie 17,44% - oznacza poprawę sytuacji na stargardzkim rynku pracy.
 17. W 2018 roku pracodawcy będą częściej zatrudniali, aniżeli zwalniali pracowników. Najkorzystniejszą zmianę będzie można zaobserwować wśród zawodów:
 - Pracownicy biurowi (11,02%)
 - Pracownicy usług i sprzedaży (8,52%)
 - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (7,30%)
 - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (6,80%)
 - Technicy i inny średni personel (6,80%).

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat Stargardzki
INFORMACJA SYGNALNA 2017R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Planiści produkcyjni
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Operatorzy urządzeń teleinformatycznych
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Urzędnicy do spraw podatków
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Operatorzy maszyn do prania
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Architekci
		Drukarze
		Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Czyszciciele pojazdów
		Przedstawiciele handlowi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Monterzy sprzętu elektronicznego
Monterzy linii elektrycznych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Formierze odlewniczy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Dekarze
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Listonosze i pokrewni
		Księgowi
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy do spraw transportu
		Praczkarki ręczne i prasowacze
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Tapicerzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Fotografowie
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy służb technicznych żegluga

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS

Tabela 25. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SÍŁY ZBROJNE	22	24	6	1	16,67	1	0	0		0,00	9,83	0,00		16,67	1,09	-	-	0,00	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	55	52	28	0	0,00	9	20	46	25,00	10,00	26,17	14,50	1,80	32,14	0,95	-	-	0,01	
2	SPECJALIŚCI	544	627	268	17	6,34	132	321	100	21,18	6,23	307,42	58,08	5,29	49,25	1,15	-	-	0,10	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	701	818	377	17	4,51	189	298	184	27,18	15,10	444,08	49,17	9,03	50,13	1,17	-	-	0,13	
4	PRACOWNICY BIUROWI	243	261	123	4	3,25	47	810	111	24,44	16,54	124,75	132,75	0,94	38,21	1,07	równowaga	równowaga	0,07	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1087	1170	622	10	1,61	312	841	100	57,91	40,55	674,58	108,42	6,22	50,16	1,08	-	-	0,21	
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	115	156	83	0	0,00	53	22	0	81,82	40,91	99,92	1,83	54,50	63,86	1,36	-	-	0,03	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1097	1281	646	14	2,17	342	1242	180	8,37	2,01	701,67	165,50	4,24	52,94	1,17	-	-	0,23	
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	345	373	169	1	0,59	81	581	10	7,57	1,55	187,58	105,25	1,78	47,93	1,08	-	-	0,08	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	747	812	428	1	0,23	209	1306	47	8,35	3,68	443,50	161,75	2,74	48,83	1,09	-	-	0,16	
Razem		4956	5574	2750	65	2,36	1375	5441	778	20,47	11,63	X	X	X	X	X	X	X	X	

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 11

Tabela 26. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	22	23	6	1	16,67	1	0	0		0,00	9,08	0,00		16,67	1,05	-	-	0,00
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	7	3	0	0,00	0	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,17	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	9	9	6	0	0,00	3	1	40	0,00	0,00	6,92	4,42	1,57	50,00	1,00	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	2	2	0	0,00	0	1	3	0,00	0,00	1,17	5,33	0,22	0,00	0,67	-	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	15	11	8	0	0,00	4	6	1	16,67	16,67	6,33	0,58	10,86	50,00	0,73	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,17	1,17	0,14	0,00	0,50	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	1	3	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00	0,00	0,25	-	równowaga	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	15	4	0	0,00	2	10	0	10,00	0,00	7,25	0,83	8,70	50,00	1,36	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	100,00		0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00		2,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia														-	max deficyt	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)														-	max deficyt	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,50	0,08	6,00	1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści														-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	7	0	0		0	1	1	0,00	0,00	1,50	0,17	9,00		1,40	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	9	5	1	20,00	3	7	0	100,00	14,29	4,67	0,58	8,00	60,00	1,29	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	3,42	0,17	20,50	50,00	1,33	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,00	1	29	0	0,00	0,00	0,75	2,42	0,31	100,00	1,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	28	9	0	0,00	5	33	0	6,06	0,00	14,08	2,75	5,12	55,56	1,27	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	11	4	0	0,00	3	10	0	30,00	20,00	4,92	1,83	2,68	75,00	1,38	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8	13	4	0	0,00	3	35	0	54,29	17,14	7,75	2,92	2,66	75,00	1,63	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	0,00

2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,50	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	1	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	65	76	34	1	2,94	23	17	0	5,88	0,00	44,33	1,42	31,29	67,65	1,17	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	14	17	5	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	5,42	0,08	65,00	0,00	1,21	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	3	0	0,00	1	5	12	20,00	0,00	2,00	1,42	1,41	33,33	0,75	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	7	4	0	0,00	4	2	0	50,00	0,00	5,58	0,17	33,50	100,00	1,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	18	17	6	0	0,00	1	2	1	100,00	0,00	5,50	0,25	22,00	16,67	0,94	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	41	40	18	1	5,56	9	0	2		0,00	18,17	0,17	109,00	50,00	0,98	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	11	17	9	0	0,00	4	2	1	0,00	0,00	9,50	2,25	4,22	44,44	1,55	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	17	13	10	0	0,00	3	59	2	1,69	0,00	8,75	5,08	1,72	30,00	0,76	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	14	10	6	0	0,00	1	17	7	11,76	11,76	4,00	4,00	1,00	16,67	0,71	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	3	3	0	0,00	0	2	1	50,00	50,00	2,08	0,25	8,33	0,00	0,75	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00		2,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		75,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz	3	4	0	0		0	34	19	0,00	0,00	1,00	4,42	0,23		1,33	deficyt	-	0,00

	danych																		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6	7	4	1	25,00	1	5	1	100,00	60,00	2,50	0,50	5,00	25,00	1,17	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,92	0,17	5,50			-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	53	77	30	0	0,00	21	0	0		0,00	42,00	0,00		70,00	1,45	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	20	14	13	0	0,00	6	0	0		0,00	10,75	0,00		46,15	0,70	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	14	12	0	0,00	3	0	0		0,00	9,33	0,00		25,00	0,93	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	5	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	16	15	7	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	6,17	0,17	37,00	42,86	0,94	-	-	0,00
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	6	4	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	0,67	-	równowaga	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	11	18	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,67	0,08	44,00	66,67	1,64	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	7	4	7	0	0,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		42,86	0,57	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	48	60	26	1	3,85	14	5	2	20,00	0,00	30,92	0,58	53,00	53,85	1,25	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	18	21	10	0	0,00	6	42	2	0,00	0,00	12,33	3,67	3,36	60,00	1,17	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,83	2,08	2,32	66,67	1,40	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	59	68	36	3	8,33	20	88	14	0,00	0,00	39,83	8,50	4,69	55,56	1,15	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26	34	12	0	0,00	5	9	18	22,22	11,11	15,58	2,25	6,93	41,67	1,31	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	

3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	1	0	0,00	0	5	12	0,00	0,00	1,08	1,42	0,76	0,00	0,75	-	max deficyt	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		3,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	53	76	36	0	0,00	22	0	0		0,00	49,92	0,00		61,11	1,43	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	4	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	16	16	15	0	0,00	10	1	0	0,00	0,00	18,50	0,08	222,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	4	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	17	17	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3155	Technicy urzędów ruchu lotniczego																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	2	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,67	0,17	4,00			-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	7	6	3	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,42	0,17	14,50	33,33	0,86	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	40	55	23	0	0,00	15	0	0		0,00	30,42	0,00		65,22	1,38	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	1	4	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,25	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	8	9	4	0	0,00	3	2	0	100,00	100,00	5,08	0,17	30,50	75,00	1,13	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5	4	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	0,80	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22	20	12	0	0,00	5	3	19	66,67	66,67	12,83	1,83	7,00	41,67	0,91	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie	10	14	8	1	12,50	3	7	0	100,00	42,86	9,58	0,58	16,43	37,50	1,40	-	nadwyżka	0,00

	indziej niesklasyfikowany																		
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,67	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	8	4	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	5,50	0,17	33,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3313	Księgowi	9	11	4	0	0,00	1	28	41	28,57	7,14	5,67	5,75	0,99	25,00	1,22	równowaga	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	93	105	63	2	3,17	29	0	0		0,00	67,92	0,00		46,03	1,13	-	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	2	0	0,00	2	3	2	66,67	66,67	2,17	0,42	5,20	100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	14	18	5	0	0,00	1	16	39	31,25	18,75	5,58	8,58	0,65	20,00	1,29	deficyt	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	1,00	3,50	33,33	1,17	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00		4,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	32	7	2	28,57	1	9	0	33,33	33,33	8,58	1,75	4,90	14,29	1,28	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	0	1	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	0,83	0,25	3,33	100,00	0,00	nadwyżka	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	0,90	max nadwyżka	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	49	53	20	1	5,00	11	2	0	0,00	0,00	25,25	0,17	151,50	55,00	1,08	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,50	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	47	49	17	0	0,00	5	25	3	64,00	20,00	15,08	2,33	6,46	29,41	1,04	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		3,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,33	-	-	0,00
3431	Fotografowie	6	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		75,00	0,83	max	-	0,00

																		nadwyżka		
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	6	8	0	0,00	6	5	0	20,00	20,00	8,67	0,42	20,80	75,00	1,50	-	-	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	5	0	60,00	20,00	1,50	0,42	3,60	100,00	1,33	-	-	0,00	
3434	Szełowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8	3	1	33,33	1	0	0	0,00	0,00	3,08	0,00	0,00	33,33	1,00	-	-	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	0	0	0,00	0	7	0	85,71	42,86	1,67	0,58	2,86	0,00	1,50	-	-	0,00	
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0	0,00	0	1	12	100,00	100,00	0,00	1,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	równowaga	0,00	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	25	25	9	4	44,44	3	4	1	100,00	50,00	11,58	0,42	27,80	33,33	1,00	-	-	0,00	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	-	0,00	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	3	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,50	-	-	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-		
4110	Pracownicy obsługi biurowej	92	80	46	2	4,35	12	183	18	89,07	61,75	39,00	16,75	2,33	26,09	0,87	-	-	0,01	
4120	Sekretarki (ogólne)	7	10	6	0	0,00	4	11	0	72,73	36,36	5,58	0,92	6,09	66,67	1,43	-	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	2	1	0	0,00	1	15	0	0,00	0,00	1,25	1,25	1,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	6	9	5	0	0,00	2	5	0	0,00	0,00	6,67	0,42	16,00	40,00	1,50	-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	4	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	2,00	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	6	5	1	20,00	2	0	0	0,00	0,00	5,17	0,00	0,00	40,00	0,75	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,08	2,08	0,04	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00	
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	1,40	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	12	19	4	0	0,00	4	2	1	0,00	0,00	7,08	0,25	28,33	100,00	1,58	-	-	0,00	
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	max deficyt	max deficyt	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	9	6	0	0,00	2	6	0	66,67	0,00	5,50	1,50	3,67	33,33	1,13	-	nadwyżka	0,00	

4227	Ankieterzy	1	0	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	10	7	0	0,00	3	4	19	50,00	25,00	7,75	1,92	4,04	42,86	1,00	-	deficyt	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	2	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	33,33	0,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej																-	-	
4321	Magazynierzy i pokrewni	63	82	25	1	4,00	10	530	72	1,89	1,13	32,00	100,17	0,32	40,00	1,30	deficyt	-	0,03
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00		2,00	0,00		max deficyt	deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5	4	6	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	5,25	0,08	63,00	83,33	0,80	nadwyżka	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni																-	max deficyt	
4412	Listonosze i pokrewni	12	12	3	0	0,00	0	38	0	13,16	13,16	3,08	3,17	0,97	0,00	1,00	równowaga	równowaga	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	2	2	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	1,42	0,33	4,25	50,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	6	0	33,33	33,33	0,08	0,50	0,17	0,00	0,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	7	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,58	0,17	15,50	0,00	1,40	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
5120	Kucharze	125	127	78	2	2,56	39	48	1	22,92	6,25	78,83	4,08	19,31	50,00	1,02	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	51	54	29	0	0,00	11	17	0	58,82	17,65	26,58	2,42	11,00	37,93	1,06	-	-	0,01
5132	Barmani	21	24	11	0	0,00	6	6	1	66,67	16,67	13,58	0,58	23,29	54,55	1,14	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	48	48	34	2	5,88	16	19	1	57,89	47,37	33,58	1,67	20,15	47,06	1,00	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	17	13	0	0,00	6	11	0	72,73	18,18	13,50	0,92	14,73	46,15	1,13	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	91	102	59	0	0,00	36	331	0	87,61	69,79	62,00	28,58	2,17	61,02	1,12	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	max deficyt	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	6	1	16,67	3	0	0		0,00	6,00	0,00		50,00	0,91	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00		3,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	8	6	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,17	0,00		40,00	0,75	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00		1,50		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	545	590	312	3	0,96	155	262	46	32,06	19,47	347,25	42,67	8,14	49,68	1,08	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	22	21	15	1	6,67	8	10	5	30,00	20,00	17,00	4,25	4,00	53,33	0,95	nadwyżka	-	0,01

5241	Modelki i modele																	-	-	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	4	2	0	0,00	1	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	3	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	2,92	2,42	1,21	33,33	0,75	-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	8	4	5	0	0,00	2	22	0	18,18	18,18	3,25	3,83	0,85	40,00	0,50	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	2	3	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	50,00	1,50	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	8	0	0,00	6	17	44	52,94	0,00	8,67	10,08	0,86	75,00	1,00	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	10	11	7	0	0,00	7	17	0	82,35	70,59	7,25	1,42	5,12	100,00	1,10	-	nadwyżka	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	9	10	1	0	0,00	0	6	0	66,67	50,00	2,92	0,50	5,83	0,00	1,11	-	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	11	14	2	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	4,67	0,17	28,00	0,00	1,27	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	9	1	0	0,00	0	21	0	100,00	71,43	1,58	1,75	0,90	0,00	1,00	równowaga	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	11	4	0	0,00	2	4	0	100,00	75,00	5,25	0,33	15,75	50,00	2,20	-	-	0,00	
5411	Strážacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	48	58	18	0	0,00	7	35	0	14,29	0,00	22,42	2,92	7,69	38,89	1,21	-	-	0,01	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	1	33,33	2	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	8	16	10	0	0,00	8	2	0	100,00	100,00	14,58	0,17	87,50	80,00	2,00	-	-	0,00	
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	27	32	25	0	0,00	12	9	0	77,78	11,11	24,42	0,75	32,56	48,00	1,19	-	-	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	-		
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00	
6122	Hodowcy drobiu																-	max deficyt		
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników																-	-		
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	35	46	20	0	0,00	14	3	0	100,00	100,00	28,08	0,25	112,33	70,00	1,31	-	-	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	20	25	15	0	0,00	9	8	0	75,00	37,50	16,67	0,67	25,00	60,00	1,25	-	-	0,00	
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
6222	Rybacy śródlądowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00	
6223	Rybacy morscy	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
6320	Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			4,00	-	-	0,00	

	pracujący na własne potrzeby																			
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	13	17	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,75	0,00		75,00	1,31	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	7	7	3	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	3,33	0,25	13,33	0,00	1,00	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	94	103	65	0	0,00	34	43	0	30,23	2,33	61,83	6,58	9,39	52,31	1,10	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	5	3	0	0,00	1	4	1	75,00	50,00	2,42	0,42	5,80	33,33	1,67	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	28	37	19	0	0,00	14	35	0	5,71	5,71	25,17	7,92	3,18	73,68	1,32	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	24	28	11	0	0,00	7	50	0	14,00	2,00	10,33	9,17	1,13	63,64	1,17	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	5	8	2	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	3,33	0,67	5,00	100,00	1,60	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	114	0	2,63	0,00	1,83	9,50	0,19	100,00	1,25	-	-	0,00	
7121	Dekarze	15	15	11	0	0,00	3	51	1	13,73	3,92	9,33	10,33	0,90	27,27	1,00	równowaga	-	0,01	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	6	6	0	0,00	6	12	2	8,33	0,00	5,08	1,17	4,36	100,00	2,00	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	11	0	54,55	9,09	1,92	0,92	2,09	50,00	1,67	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	12	12	5	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	5,67	0,17	34,00	80,00	1,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	8	9	5	0	0,00	3	0	1		0,00	4,33	0,08	52,00	60,00	1,13	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	49	7	0	0,00	3	26	1	7,69	3,85	21,17	3,25	6,51	42,86	1,48	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	2	1	0	0,00	0	10	0	20,00	0,00	0,83	0,83	1,00	0,00	1,00	równowaga	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	33	38	12	1	8,33	1	12	0	41,67	33,33	11,92	1,00	11,92	8,33	1,15	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	45	37	38	0	0,00	17	159	1	1,26	1,26	34,92	16,33	2,14	44,74	0,82	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	10	14	2	0	0,00	1	17	3	23,53	0,00	4,08	1,67	2,45	50,00	1,40	-	-	0,00	
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,33	0,67	0,50	0,00	1,00	deficyt	równowaga	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,75	0,83	0,90			równowaga	-	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	35	44	19	0	0,00	7	149	0	2,68	0,67	19,42	13,42	1,45	36,84	1,26	-	-	0,01	
7213	Błacharze	12	11	8	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	7,83	0,17	47,00	37,50	0,92	-	-	0,00	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	20	22	5	0	0,00	2	26	0	0,00	0,00	6,58	2,17	3,04	40,00	1,10	-	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuzniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	

7222	Ślusarze i pokrewni	103	115	64	0	0,00	37	167	33	5,99	1,20	65,50	16,67	3,93	57,81	1,12	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39	47	26	0	0,00	19	17	0	0,00	0,00	26,83	4,42	6,08	73,08	1,21	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	85	104	38	5	13,16	18	26	37	23,08	7,69	42,92	12,25	3,50	47,37	1,22	-	-	0,01
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	77	84	50	0	0,00	25	64	30	3,13	1,56	47,33	7,83	6,04	50,00	1,09	-	-	0,01
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztydciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,25	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	0	23	12	0,00	0,00	0,92	2,92	0,31	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7323	Intriligatorzy i pokrewni	17	22	9	0	0,00	5	23	0	0,00	0,00	10,42	1,92	5,43	55,56	1,29	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	26	6	1	16,67	1	41	0	21,95	2,44	6,42	4,42	1,45	16,67	1,30	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	48	58	22	2	9,09	11	11	56	18,18	0,00	27,42	10,58	2,59	50,00	1,21	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	4	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,50	0,58	0,86		4,00	deficyt	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	5	4	1	25,00	2	39	0	0,00	0,00	3,83	4,25	0,90	50,00	1,25	równowaga	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	5	4	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	3,17	0,25	12,67	50,00	1,67	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	46	55	32	0	0,00	20	15	0	0,00	0,00	36,08	6,25	5,77	62,50	1,20	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60	64	40	2	5,00	19	7	0	14,29	0,00	40,58	0,58	69,57	47,50	1,07	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00

	wyrobów mleczarskich																		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	6	4	0	0,00	4	0	0	0,00	6,00	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,92	0,00		0,00	1,17	-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	63	80	25	0	0,00	12	13	1	23,08	7,69	33,25	1,17	28,50	48,00	1,27	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	4	3	5	1	20,00	4	4	0	0,00	0,00	4,08	0,33	12,25	80,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36	39	28	1	3,57	16	0	0	0,00	30,17	0,00		57,14	1,08	-	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	50	61	39	0	0,00	25	21	0	0,00	0,00	49,75	1,75	28,43	64,10	1,22	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	5	3	0	0,00	2	0	0	0,00	4,75	0,00		66,67	0,83	max nadwyżka	-	0,00	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	5	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		50,00	0,80	-	max nadwyżka	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
7541	Nurkowie																-	-	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	0	1	0	0,00	1	0	1	0,00	0,25	0,08	3,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,80	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	4	1	0	0,00	1	5	2	40,00	40,00	1,50	0,58	2,57	100,00	1,33	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	5	4	2	0	0,00	1	0	1	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,80	-	-	0,00	

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	5	4	4	0	0,00	0	36	0	8,33	2,78	2,92	3,00	0,97	0,00	0,80	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	6	0	0		0	7	0	0,00	0,00	1,92	0,58	3,29		2,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	6	4	6	0	0,00	4	0	0		0,00	4,67	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni																-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	42	41	12	0	0,00	6	63	1	1,59	0,00	16,08	5,33	3,02	50,00	0,98	-	-	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	5	7	0	0		0	20	1	0,00	0,00	2,00	11,75	0,17		1,40	deficyt	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	15	9	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	9,25	0,50	18,50	44,44	1,15	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	16	17	8	0	0,00	4	8	0	50,00	12,50	8,75	2,67	3,28	50,00	1,06	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	11	10	0	0,00	6	5	0	0,00	0,00	10,50	3,42	3,07	60,00	1,10	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	7	0	28,57	0,00	1,33	0,58	2,29		1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń	26	22	12	0	0,00	5	5	1	0,00	0,00	12,08	0,50	24,17	41,67	0,85	-	-	0,00

	mechanicznych																		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	0	0		0	15	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	1,50	deficyt	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	27	24	12	0	0,00	4	159	1	3,77	1,26	7,42	33,33	0,22	33,33	0,89	-	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00		1,50	-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13	15	3	0	0,00	1	0	1		0,00	5,25	0,08	63,00	33,33	1,15	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	28	31	14	0	0,00	3	54	1	18,52	0,00	15,25	5,58	2,73	21,43	1,11	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	5	6	3	0	0,00	2	7	0	100,00	0,00	2,83	0,58	4,86	66,67	1,20	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	22	33	11	0	0,00	7	122	2	3,28	0,00	13,75	23,33	0,59	63,64	1,50	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	51	68	34	0	0,00	19	15	0	13,33	6,67	42,58	1,25	34,07	55,88	1,33	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	15	15	7	0	0,00	6	35	0	2,86	2,86	7,08	4,92	1,44	85,71	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	8	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	2,17	5,33	0,41	100,00	1,33	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	10	6	8	1	12,50	1	0	0		0,00	4,83	0,00		12,50	0,60	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	139	156	82	0	0,00	48	86	0	23,26	12,79	87,67	9,17	9,56	58,54	1,12	-	-	0,03
9121	Praczk ręczne i prasowacze	14	13	6	0	0,00	4	2	0	0,00	0,00	7,33	0,17	44,00	66,67	0,93	nadwyżka	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	3	5	0	0		0	9	0	33,33	0,00	1,08	1,75	0,62		1,67	deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	8	8	5	0	0,00	4	39	0	5,13	5,13	5,50	3,25	1,69	80,00	1,00	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	12	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,83	0,08	94,00	57,14	1,09	-	nadwyżka	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	9	13	9	0	0,00	6	50	0	0,00	0,00	10,33	5,17	2,00	66,67	1,44	-	nadwyżka	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	9	5	5	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	3,25	1,17	2,79	20,00	0,56	-	równowaga	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	10	9	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		25,00	0,90	-	-	0,00

9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,08	0,17	12,50	100,00	3,00	-	nadwyżka	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	33	14	0	0,00	10	24	0	8,33	0,00	16,08	2,00	8,04	71,43	1,18	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	97	92	55	0	0,00	17	220	12	12,73	2,27	47,33	23,33	2,03	30,91	0,95	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	46	61	33	0	0,00	22	43	0	0,00	0,00	35,17	23,58	1,49	66,67	1,33	-	-	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	104	122	62	0	0,00	31	55	0	9,09	9,09	69,33	6,58	10,53	50,00	1,17	-	-	0,02
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	42	47	18	0	0,00	12	2	35	50,00	50,00	20,75	3,08	6,73	66,67	1,12	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	5	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	2,00	0,75	100,00	1,20	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	22	30	15	0	0,00	6	41	0	41,46	17,07	18,17	4,42	4,11	40,00	1,36	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	3	1	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	2,83	0,42	6,80	33,33	0,33	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	51	57	20	0	0,00	11	42	0	4,76	4,76	20,83	3,50	5,95	55,00	1,12	-	-	0,01
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	2,00	1,33	1,50	50,00	1,50	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	10	2	9	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	3,25	0,58	5,57	0,00	0,20	-	deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	131	133	76	1	1,32	28	653	0	3,22	1,84	76,75	68,42	1,12	36,84	1,02	-	-	0,04
Razem		4956	5574	2750	65	2,36	1375	5441	794	20,47	11,63	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 12

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PLEJADA MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA W SZCZECINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
COLLEGIUM- STUDIUM POLITYKI SPOŁECZNEJ	0	0	3	6	0,00%	0,00%
FIRMA USŁUGOWO - SZKOLENIOWA "EUREKA"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
GŁÓWNY INSTYTUT GÓRNICTWA CENTRUM SZKOLENIOWO-INFORMACYJNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	176	0	1	0	0,57%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPOR. EMILII GIERCZAK W NOWOGARDZIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	169	0	5	3	2,96%	1,78%
LICEUM MEDYCZNO - KOSMETYCZNE MEDICA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH - ZSNR2 CKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	9	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	8	0	2	0	25,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	115	0	12	5	10,43%	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	22	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	0	5	0	41,67%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KALISZU POMORSKIM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	10	0	1	1	10,00%	10,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	5	1	8,93%	1,79%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	22	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	33	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ŻAK W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	7	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOŚLAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. WITOLDA LUTOŚLAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	6	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	43	38	1	3	2,33%	6,98%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	61	0	2	2	3,28%	3,28%
POLICEALNE STUDIUM ADMINISTRACYJNO-BIUROWE DLA DOROSŁYCH-ZAOCZNE W SERO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	12	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE MEDYCZNE STUDIUM FIZJOTERAPII	0	0	2	1	0,00%	0,00%

PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE "ZDROJE"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	76	76	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	47	47	0	2	0,00%	4,26%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA EKSPLOATACJI PORTÓW I TERMINALI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	12	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDICA	12	9	2	0	16,67%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA"	71	64	0	0	0,00%	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE MEDICA	0	0	3	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA PRZYPASABIAJĄCA DO PRACY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE MEDICA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM GEODEZYJNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM HOTEŁARSKIE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	13	13	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	4	4	1	2	25,00%	50,00%
TECHNIKUM MEDYCZNE "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OGRODNICZE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM TEB EDUKACJA W SZCZECINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	139	54	7	3	5,04%	2,16%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	146	99	10	6	6,85%	4,11%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	33	7	3	0	9,09%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	51	33	5	3	9,80%	5,88%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
WOJEWÓDZKA SZKOŁA POLICEALNA DLA MŁODZIEŻY	0	0	0	1	0,00%	0,00%
XII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "MEDICA"	11	2	2	1	18,18%	9,09%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH W ROWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	29	20	0	1	0,00%	3,45%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	63	40	9	6	14,29%	9,52%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3	56	26	6	6	10,71%	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOSCIE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	13	13	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA WE WŁOSZAKOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 13

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
COLLEGIUM- STUDIUM POLITYKI SPOŁECZNEJ	0	0	3	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ADAMA MICKIEWICZA	178	0	1	0,56%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. CYPRIANA KAMILA NORWIDA	147	0	1	0,68%
LICEUM MEDYCZNO - KOSMETYCZNE MEDICA	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	88	0	1	1,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	32	0	2	6,25%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	5	4	1	20,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE	56	0	3	5,36%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGOLNOKSZTAŁCĄCE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	11	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	22	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ŻAK W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	16	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. IM. WITOLDA LUTOSŁAWSKIEGO W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	6	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	53	0	2	3,77%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	16	12	0	0,00%
PRYWATNE PUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W NOWOGARDZIE	0	0	1	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	13	3	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI SPOŁECZNEJ "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	7	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA MŁODZIEŻY "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	27	22	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA EKSPLOATACJI PORTÓW ITERMINALI "ŻAK" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	5	1	0	0,00%
STUDIUM MEDICA	28	25	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE "MEDICA"	38	28	0	0,00%
STUDIUM MEDYCZNE MEDICA	0	0	3	0,00%
SZCZECIŃSKA SZKOŁA FLORYSTYCZNA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1	0	0	0	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA PRZYSPASABIAJĄCA DO PRACY W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	8	0	0	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE MEDICA	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	12	2	1	8,33%
TECHNIKUM MEDYCZNE "MEDICA" W STARGARDZIE SZCZECIŃSKIM	0	0	0	0,00%

TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 1	158	83	5	3,16%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 2 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA	153	120	10	6,54%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 3	22	11	1	4,55%
TECHNIKUM ZAWODOWE NR 5	53	27	4	7,55%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "MEDICA"	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KAMIENNYM MOŚCIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA/WIELOZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ LEŚNYCH IM. INŻ. JANA KŁOSKI W GORAJU-POLICEALNA SZKOŁA LEŚNA	0	0	1	0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe				

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 14

Tabela nr 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi				0		2				0,00%
Asystenci dentyści	18	18	1	0	6	3	5,56%	0,00%	16,67%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	1	5			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	18	18			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	0	1	10	7	0,00%	12,50%	0,00%	14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni	8	8	0		1		0,00%		0,00%	
Fizjoterapeuci			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy		0	1	1	17	12			5,88%	8,33%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	0	0	3	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	1	1	2	4	8,33%	8,33%	50,00%	25,00%
Kosmetyczki i pokrewni	9	9	1	1	6	5	11,11%	11,11%	16,67%	20,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Kucharze	28	28	5	6	43	41	17,86%	21,43%	11,63%	14,63%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	10	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	4	4	0	0	7	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	0	1	15	10	0,00%	8,33%	0,00%	10,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1		1				100,00%	
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	4	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0		1				0,00%	
Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	10	10	4	3	10	11	40,00%	30,00%	40,00%	27,27%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny	19	19	1	1	6	5	5,26%	5,26%	16,67%	20,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	1	1	20,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	15	0	0	11	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	76	76								
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej				0		1				0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0		1		0,00%		0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	53	53	0	1	2	3	0,00%	1,89%	0,00%	33,33%
Projektanci grafiki i multimedialni				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi	35	35	2	0	6	7	5,71%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	2	10	7	0,00%	16,67%	0,00%	28,57%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	35	35	2	0	10	8	5,71%	0,00%	20,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	21	21	3	1	29	27	14,29%	4,76%	10,34%	3,70%
Stolarze meblowi i pokrewni	8	8	0	1	9	12	0,00%	12,50%	0,00%	8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług	9	9	2	0	2	1	22,22%	0,00%	100,00%	0,00%

gastronomicznych											
Szklarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Technicy analityki medycznej				0		1					0,00%
Technicy budownictwa	7	7	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy elektroniki i pokrewni	14	14									
Technicy elektrycy	8	8	1	0	5	2	12,50%	0,00%	20,00%	0,00%	
Technicy farmaceutyczni	24	24		1		2			4,17%		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6		0		1			0,00%		0,00%
Technicy leśnictwa			0		1					0,00%	
Technicy mechanicy	22	22	0	0	11	11	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1					0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	0	0	6	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	4	4	1	0	7	6	25,00%	0,00%	14,29%	0,00%	
Technicy technologii żywności			0	0	3	5			0,00%	0,00%	
Technicy weterynarii	2	2	2		2		100,00%		100,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30	30	0	3	1	8	0,00%	10,00%	0,00%	37,50%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%	
Ślusarze i pokrewni			1	0	8	8			12,50%	0,00%	
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	2	1	19	18	9,52%	4,76%	10,53%	5,56%	
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	9	9	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	0	0	7	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe											
* W zawodzie wyuczonego											

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS – tabela nr 15

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Analitycy finansowi			0	1		0,00%
Asystenci dentystyczni	10	10	0	3	0,00%	0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	3		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	19		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	11		18,18%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1		100,00%
Fizjoterapeuci			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	17		5,88%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	2		0,00%
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	13	1	5	7,69%	20,00%
Kosmetyczki i pokrewni	16	16	0	5	0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	8		0,00%
Kucharze			1	32		3,13%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	10		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			4	12		33,33%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektrycznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	7		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	8		12,50%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	10	10	0	4	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	19	19	0	1	0,00%	0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	11	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	0	0		
Pracownicy do spraw transportu			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy służb technicznych żegluga			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Projektanci grafiki i multimedialnych			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	22	22	0	5	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	10		10,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw społecznych			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	31	31	1	8	3,23%	12,50%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10	10	1	20	10,00%	5,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	11		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	1	2	8,33%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	5		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa	11	11	1	7	9,09%	14,29%
Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	1	1	8,33%	100,00%
Technicy elektrycy	12	12	0	0		
Technicy farmaceutyczni	21	21	0	1	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	4		0,00%
Technicy leśnictwa			0	2		0,00%
Technicy mechanicy	13	13	3	19	23,08%	15,79%
Technicy medyczni i dentyści			0	1		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	0	5	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	6	6	0	7	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	5		0,00%
Technicy weterynarii	9	9	0	3	0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	46	46	3	6	6,52%	50,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	5		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	7		0,00%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	22	3	16	13,64%	18,75%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	21	21	1	2	4,76%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	6		0,00%
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.						
* Wg zawodu wyuczzonego.						

Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji opublikowanej przez MRPIPS- tabela nr 16