

Stargard, dnia 5 lutego 2024 r.

D/Pen/412.3.8.2024.KK

**Pani Patrycja Gross**  
**Dyrektor Powiatowego**  
**Urzędu Pracy**  
ul. Pierwszej Brygady 35  
73-110 Stargard

Oddział Zewnętrzny w Stargardzie Aresztu Śledczego w Szczecinie za Państwa pośrednictwem zaprasza przedsiębiorców do nawiązania współpracy w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności. Jednostka posiada pomieszczenie do wynajęcia, w którym istnieje możliwość zatrudnienia osadzonych.

W ramach podejmowanych działań resocjalizacyjnych i readaptacyjnych, a także w celu osiągnięcia korzyści społecznych i ekonomicznych skazanych zatrudnia się na podstawie skierowania do pracy (jest to najkorzystniejsza forma zatrudnienia osadzonych), z którą wiążą się następujące korzyści dla potencjalnych przedsiębiorców:

- brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o pracę z osadzonymi (gdyż praca świadczona jest na podstawie skierowania do zatrudnienia);
- pracodawca zwolniony jest z obowiązku stosowania przepisów prawa pracy (z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz BHP), oraz jest zwolniony z obowiązku odprowadzania składki zdrowotnej za zatrudnienie osoby pozbawionej wolności, nie wypłaca się również zasiłku chorobowego za okres przebywania osadzonego na zwolnieniu lekarskim;
- skazanym zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zapewniające osiągnięcie co najmniej minimalnego wynagrodzenia, przy czym wynagrodzenie przysługuje skazanym tylko za faktycznie przepracowany czas;
- brak prawa do 26-dniowego urlopu wypoczynkowego na rzecz 14-dniowego zwolnienia przysługującego osadzonym po roku nieprzerwanej pracy;
- ponadto zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012 roku w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieziennych Zakładów Pracy, kontrahent zatrudniający osoby pozbawione wolności wnioskując otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wypłaconego wynagrodzenia brutto, stanowiący zwrot częściowo poniesionych kosztów związanych z zatrudnieniem osób pozbawionych wolności oraz po spełnieniu określonych warunków może ubiegać się o dotację lub pożyczkę.


Zgodnie z obowiązującymi przepisami po stronie pracodawcy leży natomiast obowiązek przeprowadzenia szkolenia w zakresie BHP oraz wykonanie badań lekarskich dopuszczających osadzonych do pracy. Badania mogą zostać wykonane na terenie jednostki penitencjarnej przez uprawnionego lekarza medycyny pracy lub w razie możliwości pracodawca może samodzielnie zapewnić badania osadzonym.

Jesteśmy świadomi obaw, przed którymi Państwo stoicie podejmując współpracę w procesie zatrudniania skazanych, ale nasze dotychczasowe doświadczenia wskazują, że obawy te są nieuzasadnione. Zatrudnienie skazanych przynosi wiele korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest bardzo istotną formą resocjalizacji. Kontrahenci zatrudniający osoby pozbawione wolności podkreślają duże zaangażowanie skazanych w wykonywaną pracę.

W związku z powyższym wszystkich przedsiębiorców, pracodawców, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą zachęcamy do rozważenia możliwości zawarcia współpracy z **Oddziałem Zewnętrznym w Stargardzie Aresztu Śledczego w Szczecinie** w zakresie zatrudnienia osób pozbawionych wolności.

W przypadku zainteresowania naszą ofertą zapraszamy do kontaktu z funkcjonariuszami odpowiedzialnymi za zatrudnienie osób pozbawionych wolności, którzy udzielą dalszych informacji: ppor. Aneta Jaszczuk tel. 91 576 31 10 oraz st. chor. Kamil Kopiecki tel. 91 576 31 09.

*Z poważaniem*

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Oddziału Zewnętrznego w Stargardzie  
Aresztu Śledczego w Szczecinie  
  
ppłk Sebastian Matuszczak

Wykonano w 1 egz.:

1. Adresat mail + załączniki
2. a/a