

## ZASADY REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

### I. Podstawa prawna:

Art. 135, 137-139 ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

### II. Wymogi ustawowe:

1. Prace interwencyjne - oznacza zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.
2. Wniosek o organizację prac interwencyjnych może złożyć podmiot:
  - a) jeżeli osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego,
  - b) który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
    - wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
    - opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
    - opłacaniem innych danin publicznych.
3. Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.
4. Pracodawca, z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest m.in. do:
  - a) zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po jej zakończeniu,
  - b) zatrudnienia na zwolnione stanowisko pracy innego skierowanego przez PUP odpowiedniego bezrobotnego w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo w okresie utrzymania stanowiska pracy (połowa okresu refundacji).

- c) zwrotu całości uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku niewywiązania się z warunków określonych w umowie.
5. Pracodawca organizujący prace interwencyjne jest beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 468).
  6. Mikroprzedsiębiorca – o którym mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, może ubiegać się o zorganizowanie prac interwencyjnych także w celu zatrudnienia osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
  7. W przypadku wniosku niekompletnego starosta wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony w tym terminie pozostawia się bez rozpoznania.
  8. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programie mają:
    - bezrobotni posiadający Kartę Dużej Rodziny,
    - bezrobotni powyżej 50-go roku życia,
    - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
    - bezrobotni niepełnosprawni,
    - długotrwale bezrobotni,
    - bezrobotni i poszukujący pracy, będący osobami do 30-go roku życia,
    - bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko.

### **III. Przyjęte przez Urząd zasady i preferencje dotyczące realizacji prac interwencyjnych:**

1. Wnioskodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych dla osoby bezrobotnej składa wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych na dzienniku podawczym w siedzibie urzędu albo wysłał elektronicznie (przez e-puap, praca.gov.pl) lub pocztą tradycyjną w terminach wskazanych w ogłoszeniu o naborze dostępnym na stronie internetowej urzędu.
2. Oceny merytorycznej wniosku o zorganizowanie prac interwencyjnych dokonuje komisja powołana przez Dyrektora PUP dla PN.
3. Urząd w terminie do 30 dni od daty złożenia wniosku, informuje wnioskodawcę na piśmie o jego rozpatrzeniu i podjętej decyzji (od negatywnego rozstrzygnięcia nie przysługuje odwołanie, gdyż nie stanowi ono decyzji administracyjnej w rozumieniu ustawy z dnia 14.06.1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego).
4. Preferowani pracodawcy, którzy:
  - a) tworzą stanowiska pracy w zawodach **niebędących** tzw. **zawodem deficytowym** oraz powodujące **wzrost liczby pracowników** w porównaniu ze średnią z **ostatnich 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku**,
  - b) uzyskali **wysoki wskaźnik efektywności zatrudnieniowej** na programach organizowanych w okresie ostatnich 2 lat ,
  - c) wywiązywali się z warunków uprzednio zawartych umów **(w szczególności terminowo przedkładali wnioski o refundację)**,
  - d) gwarantują dalsze zatrudnienie skierowanych bezrobotnych po zakończonym programie **na okres co najmniej 3 miesięcy**,
  - e) tworzą miejsca pracy na terenie Powiatu Nowosądeckiego,

- f) **nie korzystali w okresie ostatnich dwóch lat** ze środków Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników.
5. Preferowani bezrobotni do objęcia programem:
- a) osoby z niepełnosprawnościami, będący w wieku powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, pozostałe osoby wymienione w art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
  - b) osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, materialnej i społecznej – zagrożone wykluczeniem społecznym, wskazane do objęcia pomocą m.in. przez OPS, doradców klienta,
  - c) osoby, które w okresie ostatnich 2 lat nie były aktywizowane w ramach subsydiowanych programów rynku pracy.
6. Do prac interwencyjnych nie mogą być kierowani bezrobotni, którzy w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku byli zatrudnieni lub wykonywali inną pracę zarobkową u Wnioskodawcy przez okres ponad 1 miesiąca.
7. Pracodawca, z którym zostanie zawarta umowa o zorganizowanie prac interwencyjnych zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na podstawie umowy o pracę w **pełnym wymiarze czasu pracy** przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, tj. **4 miesiące** oraz po zakończeniu tego okresu przez **co najmniej 2 miesiące**. Przy większej ilości środków możliwa jest refundacja kosztów przez okres **6 miesięcy** (obowiązek zatrudnienia bezrobotnego po okresie refundacji na co najmniej **3 miesiące**)
8. Pracownik zatrudniony w ramach prac interwencyjnych podlega tym samym przepisom, jakie obowiązują innych pracowników, a warunki pracy reguluje Kodeks Pracy.
9. Przyjęta stawka refundacji: wynagrodzenie **2 500 zł** + **423,25 zł ZUS** = **2 923,25 zł**

***Powyższe zasady (w uzasadnionych przypadkach), mogą nie dotyczyć umów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej.***