

Okres zatrudnienia lub okres wykonywania umowy cywilnoprawnej

od do

III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy

| | | |
|------------------------|---|---|
| Poziom wykształcenia | Umiejętności | Uprawnienia |
| Doświadczenie zawodowe | Znajomość języków obcych / stopień znajomości | Kandydaci z państw EOG <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE |
| Oczekiwania dodatkowe | | Organizacja giełdy pracy <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE |

IV. Postępowanie z ofertą pracy

| | |
|---|---|
| Okres aktualności oferty (od – do) | Częstotliwość kontaktów urzędu z pracodawcą |
| Oferta pracy na powyższe stanowisko została zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE | |
| Zasięg upowszechnienia oferty | |
| Przekazanie do wskazanego PUP <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Jeżeli tak, to do jakiego | |
| Upowszechnienie w państwach EOG* <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE | |
| */ w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy na terenie państw EOG należy wypełnić załącznik nr 1 do zgłoszenia | |
| Forma upowszechnienia oferty | |
| <input type="checkbox"/> OTWARTA - zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego | |
| <input type="checkbox"/> ZAMKNIĘTA - nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy krajowego | |
| PUP wiodący odpowiedzialny za realizację oferty pracy | PUP dodatkowy odpowiedzialny za realizację oferty pracy |

V. Adnotacje urzędu pracy

| | | |
|---|--------------------------------------|-------------------|
| Sposób przyjęcia oferty | Aktualizacja / inne ustalenia | |
| <input type="checkbox"/> osobiście | | |
| <input type="checkbox"/> inny (jaki?) | | |
| Data przyjęcia oferty | Ofertę zamknięto dnia z powodu | Podpis pracownika |

ZAŁĄCZNIK NR 1
DO ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY

| | |
|-----------|--|
| 1. | Znajomość języka polskiego: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Stopień znajomości języka: <input type="checkbox"/> podstawowy <input type="checkbox"/> komunikatywny <input type="checkbox"/> biegły |
| 2. | Język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazywać podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: |
| 3. | Możliwość zapewnienia zakwaterowania: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Koszt po stronie: <input type="checkbox"/> pracodawcy <input type="checkbox"/> pracownika |
| 4. | Możliwość wyżywienia: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Koszt po stronie <input type="checkbox"/> pracodawcy <input type="checkbox"/> pracownika |
| 5. | Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży ponoszonych przez pracownika: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Warunki: |
| 6. | Możliwość sfinansowania lub dofinansowania przeprowadzki ponoszonych przez pracownika: <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Warunki: |
| 7. | Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: |
| 8. | Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: |
| 9. | Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: |