

I. Priorytety Ministra do spraw pracy wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026:

Ad. Priorytet 1 – poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy

Szkolenia powinny zawierać tematykę, w ramach której uczestnicy kształcenia zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach;
- dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości;
- rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach;
- do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy;
- na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji;
- dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

Ad. Priorytet 2 - wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe w danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 2 na kształcenie ustawiczne **w zawodach deficytowych zidentyfikowanych dla powiatu stargardzkiego w oparciu o Barometr zawodów 2026 dla powiatu stargardzkiego oraz w zawodach deficytowych dla województwa zachodniopomorskiego w oparciu o Barometr zawodów 2026 dla województwa zachodniopomorskiego**

ZAWODY DEFICYTOWE

Zgodnie z Barometrem zawodów 2026 dla powiatu stargardzkiego

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">– lekarze– logopedzi i audiofonolodzy– magazynierzy– nauczyciele praktycznej nauki zawodu– nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych– nauczyciele przedmiotów zawodowych | <ul style="list-style-type: none">– pielęgniarki i położne– pracownicy ds. rachunkowości i księgowości– pracownicy służb mundurowych (wyłącznie pracownicy cywilni nie funkcjonariusze)– spawacze– sprzedawcy i kasjerzy |
|---|--|

ZAWODY DEFICYTOWE

Zgodnie z Barometrem zawodów 2026 dla województwa zachodniopomorskiego

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">– elektrycy i energetycy– kierowcy autobusów– kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych– kucharze– lekarze– logopedzi i audiofonolodzy– nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego– nauczyciele praktycznej nauki zawodu– nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych– nauczyciele przedmiotów zawodowych– nauczyciele przedszkoli– nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych | <ul style="list-style-type: none">– operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych– opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością– pedagodzy i nauczyciele wspierający– pielęgniarki i położne– pracownicy ds. rachunkowości i księgowości– pracownicy służb mundurowych (wyłącznie pracownicy cywilni nie funkcjonariusze)– pracownicy socjalni i mediatorzy– psychologowie i terapeuci– samodzielni księgowi– spawacze |
|--|--|

Ad. Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie udziela wsparcia z KFS w ramach priorytetu nr 3 wnioskodawcom wdrażającym nowe procesy, technologie i nowe narzędzia pracy, które są rozwiązaniami innowacyjnymi dla nich.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały / zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi / planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub będzie wdrażała nowe procesy.

Ad. Priorytet 4 – wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPIPS

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków w ramach tego priorytetu jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Dostęp do priorytetu ma podmiot posiadający PKD w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej w działach:

- 86 – opieka zdrowotna,
- 87 – pomoc społeczna z zakwaterowaniem,
- 88 – pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z opieką zdrowotną czy opieką społeczną. W ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

- a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPIPS w systemie: Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS);
- b) Spółdzielnie socjalne.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Należy uzasadnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego niezbędna jest przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

II. Wojewódzki priorytet wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2026:

Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z transformacją energetyczną, zwłaszcza w zakładach zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim

Proces transformacji energetycznej stanowi jedno z kluczowych wyzwań gospodarczych i społecznych w Polsce. Stopniowe odchodzenie od wysokoemisyjnych źródeł energii na rzecz odnawialnych i niskoemisyjnych technologii pociąga za sobą głębokie zmiany strukturalne w rynku pracy. Szczególnie narażone na negatywne skutki są branże i zakłady związane z energetyką konwencjonalną oraz

przemysłem energochłonnym. W tych sektorach istnieje ryzyko redukcji zatrudnienia, co może prowadzić do pogorszenia sytuacji społeczno-gospodarczej w regionach zależnych od tradycyjnych gałęzi przemysłu. Transformacja energetyczna generuje zapotrzebowanie na nowe umiejętności w takich obszarach, jak: odnawialne źródła energii, efektywność energetyczna, gospodarka obiegu zamkniętego czy cyfryzacja procesów produkcyjnych i energetycznych.

Priorytet jest skierowany przede wszystkim do zakładów zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim, ale nie wyklucza dofinansowania kształcenia wszystkich podmiotów definiowanych jako pracodawcy w województwie zachodniopomorskim związanego z transformacją energetyczną.

Zaproponowany priorytet odpowiada również na cele polityki regionalnej, krajowej i unijnej, w tym założenia Europejskiego Zielonego Ładu, Funduszu Sprawiedliwej Transformacji, Krajowego Planu na rzecz Energii i Klimatu oraz Strategii Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do 2030 roku.