

Ważne informacje dla przedsiębiorców, organizacji oraz Kościołów ubiegających się o dofinansowanie wynagrodzeń pracowników na podstawie art. 15zzb, art. 15zze oraz art. 15zze2 ustawy antykryzysowej

Autor: Justyna SZYMCZAK Data publikacji: 17.09.2020

Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników ramach art. 15zzb, 15zze oraz 15zze2 *Ustawy z dnia 02.03.2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz.U. z 2020 r., poz. 347 z późn. zm.), zgodnie z art. 15zzzh ww. ustawy, **stanowi pomoc publiczną mającą na celu zaradzenie poważnym zaburzeniom w gospodarce** i udzielane jest zgodnie z warunkami zawartymi w *Komunikacie Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01)* (Dz. Urz. UE C 91I z 20.03.2020, str. 1).

Pomoc ta, zgodnie z sekcją 3.10 pkt 42 *Komunikatu Komisji – Tymczasowe ramy środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19*, **ma na celu uniknięcie zwolnień** w czasie epidemii COVID-19 oraz przyznawana jest **na rzecz pracowników, którzy w przeciwnym wypadku zostaliby zwolnieni** w konsekwencji zawieszenia lub ograniczenia działalności gospodarczej z powodu epidemii COVID-19.

Pomoc ta **nie jest udzielana na tworzenie nowych miejsc pracy**, tylko na utrzymanie istniejących stanowisk. **Wsparciem nie mogą zostać objęci nowozatrudnieni pracownicy. Przyjęto, że pracownik powinien pozostawać w zatrudnieniu co najmniej 1 miesiąc przed miesiącem złożenia wniosku.**

Jednocześnie, w przypadku jeżeli wnioskodawca składał wcześniej wnioski o wsparcie **w ramach art 15zzb lub 15zze lub 15zze2** ww. ustawy, dofinansowanie wynagrodzeń może zostać przyznane **tylko dla tych pracowników, którzy byli zatrudnieni na dzień złożenia pierwszego wniosku o ww. wsparcie.**