

Informacje na temat zatrudniania cudzoziemców w Polsce od 1 stycznia 2018 r

Autor: Arkadiusz Reczuch Data publikacji: 02.01.2018

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie informuje, iż w związku z nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, od dnia 1 stycznia 2018 r. , zatrudnienie cudzoziemców odbywać się będzie w oparciu o nowe przepisy. (Dz. U. z 2017 poz. 1543, art. 88n-88za, art. 90-90e)

Zasady rejestracji „Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi”.

1. Praca na podstawie oświadczenia można zostać powierzona obywatelowi:

Republika Armenii
Republiki Białorusi,
Republiki Gruzji
Republiki Mołdawii
Federacji Rosyjskiej
Ukrainy

2. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisuje do ewidencji oświadczeń Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (teren miasta Stargard, powiat stargardzki).
3. Praca cudzoziemca wykonywana na podstawie oświadczenia nie może być wykonywana w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.
4. Okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.
5. Procedura wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń rozpoczyna się w momencie złożenia przez pracodawcę **kompletnego dokumentu** wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami po którym następuje weryfikacja i analiza danych zawartych w przesłanym oświadczeniu.
6. Oświadczenie można wypełnić i wysłać poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej www.praca.gov.pl. Dokumenty składane elektronicznie powinny być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
7. Oświadczenie w formie papierowej składa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie ul. Pierwszej Brygady 35, **w godzinach od 8.00 do 14.00.**
8. Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji w terminie:
 - 7 dni roboczych od dnia złożenia **oświadczenia**, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego
 - 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.
 - Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania oświadczenia przez Powiatowy Urząd Pracy (art.57 1 KPA)
 - Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 5 KPA).

9. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.
10. Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi winno być złożone co najmniej **7 dni roboczych** przed planowaną datą zatrudnienia cudzoziemca przebywającego na terenie RP, **10 dni roboczych** w przypadku cudzoziemca ubiegającego się o wizę .
11. W przypadku wniosku zawierającego braki formalne Powiatowy Urząd Pracy wzywa podmiot do ich usunięcia w terminie nie krótszym niż 7 dni pod **rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania**.
12. Decyzja o odmowie zostaje wysłana drogą elektroniczną lub za pośrednictwem operatora pocztowego. **Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń odbiera podmiot osobiście.**
13. Przed złożeniem wniosku o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **należy dokonać wpłaty w wysokości 30 zł** ustalonej w Rozporządzeniu MRPiPS w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (DZ.U. 2017 poz.2350).
14. Wpłat dokonuje się na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie
ul. Pierwszej Brygady 35
73 – 110 Stargard
Bank PKO BP 24 1020 4795 0000 9902 0376 1285

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty: (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi)
- dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

Opłata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.

15. Do składanego oświadczenia należy dołączyć:

- ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży (gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy jest osoba fizyczna),
- kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego wniosek dotyczy. Gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
- dowód wpłaty za złożone oświadczenie,
- oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1 – 6 ustawy – załącznik nr 6 Rozporządzenia MRPiPS w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017 poz. 2345).

16. Nie wpisuje się oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- zachodzą przesłanki odmowy zawarte w art. 88z ust.5 i 6 ustawy,
- podmioty gospodarcze wskazują w oświadczeniu siedzibę jak i miejsce, wykonywania pracy z adresem tzw. „**wirtualnego biura**” (podmiot nie posiada fizycznie siedziby),
- wniosek składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy.

17. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
 - nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
 - cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.
18. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
- podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
 - niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji.

Zasady wydawania „Zezwolenia na pracę sezonową”

1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (teren m. Stargard i powiat stargardzki).
2. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i wjadą na podstawie wizy lub w ruchu bezwizowym w celu pracy sezonowej lub przebywają na terytorium Polski i posiadają dokument pobytowy uprawniający do podjęcia pracy w Polsce.
3. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla cudzoziemca, który będzie wykonywał pracę sezonową tj. pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka.
4. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.**
5. Wniosek w formie papierowej składa się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Stargardzie ul. Pierwszej Brygady 35, **w godzinach od 8.00 do 14.00.**
6. lub zostanie przesłany przez pracodawcę elektronicznej wersji **kompletnego wniosku** (poprzez formularz elektroniczny zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej www.praca.gov.pl wraz z ustawowo wymaganymi załącznikami), po którym następuje weryfikacja i analiza danych zawartych w przesłanym wniosku.
7. Dokumenty związane z uzyskaniem/przedłużeniem zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, składa i odbiera osobiście pracodawca. W przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik pracodawcy na podstawie upoważnienia.
8. W przypadku wniosku zawierającego braki formalne Powiatowy Urząd Pracy wzywa podmiot do ich usunięcia w terminie nie krótszym niż 7 dni **pod rygorem pozostawienia podania bez rozpoznania.**

9. Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz decyzja o odmowie zostaje wysłana drogą elektroniczną lub za pośrednictwem operatora pocztowego.
10. Powiatowy Urząd Pracy wydaje zezwolenie na pracę sezonową lub odmawia w drodze decyzji wydania zezwolenia w terminie:
 - 7 dni roboczych od dnia złożenia **kompletnego wniosku**, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego.
 - 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, jeżeli sprawa wymaga postępowania wyjaśniającego.
11. Początkiem biegu terminu określonego w dniach jest dzień następujący po dniu otrzymania oświadczenia przez Powiatowy Urząd Pracy (art.57 1 KPA)
12. Do terminów wydania decyzji nie wlicza się terminów przewidzianych na uzupełnienie braków formalnych, okresów zawieszenia postępowania, oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu (art. 35 5 KPA).
13. Złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub ubieganie się o przedłużenie zezwolenia podlega opłacie **w wysokości 30 zł** ustalonej w Rozporządzeniu MRPiPS w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017 poz.2350).
14. Wpłat dokonuje się na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Stargardzie
ul. Pierwszej Brygady 35
73 – 110 Stargard
Bank PKO BP 24 1020 4795 0000 9902 0376 1285

Do każdego wniosku należy dołączyć dowód wpłaty zawierający dane jednoznacznie identyfikujące:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty: (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy)
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (wydanie zezwolenia bądź przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową)
- dane cudzoziemca (pełne imię i nazwisko cudzoziemca).

Opłata nie podlega zwrotowi w przypadku pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia lub wydania przez Starostę decyzji odmownej.

15. Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia
16. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składający wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:
 - ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna,
 - kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca,
 - kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

- dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy,
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja,
- informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
- dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana,
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
- dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych,
- dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy,
- oświadczenie o niekaralności pracodawcy (podpisane przez pracodawcę) załącznik nr 18 Rozporządzenia MRPiPS w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017 poz. 2345).

17. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2,
- przepisu pkt b nie stosuje się w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10.

18. Nie wpisuje się do ewidencji wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- podmioty gospodarcze wskazują w oświadczeniu siedzibę jak i miejsce wykonywania pracy z adresem tzw. „wirtualnego biura" (podmiot nie posiada fizycznie siedziby),
- działalność gospodarcza jest zawieszona lub okresy zawieszenia działalności znacznie przekraczają okres aktywnej działalności,
- wniosek składa osoba bezrobotna aktualnie zarejestrowana w Urzędzie Pracy.

19. Starosta wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- zachodzą przesłanki odmowy zawarte w art. 120 ustawy,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – kodeks karny,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu,
- z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel

ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego konwencję narodów zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę.

20. Starosta może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli z okoliczności wynika, że:
- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów,
 - zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom.
21. Starosta może umorzyć postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową jeżeli: wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej chyba że, okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.
22. Od decyzji ws. zezwolenia na pracę sezonową możliwe jest złożenie odwołania w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji do Ministra ds. Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem Starosty.
23. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
- cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10;
 - cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
 - cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.
24. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:
- nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej
 - nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
 - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej.
25. Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w pkt. 24, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2017 poz.1065 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 14.06.1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U.2017 poz. 1257)
3. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 15.12.2017r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz.U. 2017 poz. 2345)
4. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 15.12.2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz.U. 2017 poz. 2348)

5. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 15.12.2017r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017 poz. 2349)
6. Rozporządzenie MRPiPS z dnia 15.12.2017r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. 2017 poz. 2350).

Formularze wniosków oraz oświadczeń dostępne są: w zakładce dokumenty do pobrania/ pracodawcy i przedsiębiorcy/zatrudnianie cudzoziemców

Informacje dotyczące składania oświadczeń o zamiarze powierzania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca udzielane są w siedzibie urzędu, pokój 02 (parter) lub telefonicznie pod numerami tel.: (91) 834-53-12, (91) 834-53-47.